



La formation continue au Québec

Présentation au Forum romand 2022

Sophie Lanoix, ActaMelia

1

La loi sur les compétences

Administrée par la Commission des partenaires du marché du travail



Toutes les organisations avec masse salariale > 2 000 000 \$



Améliorer les compétences ou la qualification



Planifiée
Listée dans le plan de formation

Basée sur des objectifs d'apprentissage précis



Toutes modalités

2

Qui offre la formation continue au Québec?

<p>Organisations Formation à l'interne</p>		<p>Secteur public Commissions scolaires, Cégeps, universités</p>	
	<p>OBNL Ordres professionnels Associations professionnelles Comités sectoriels</p>		<p>Secteur privé Boîtes de formation Consultants</p>

3

Tendances



Les compétences transversales...
plutôt que techniques



Le virtuel...
pour les formations multientreprises



Le présentiel...
comme moyen de socialisation en entreprise



La comodalité...
pas encore au point



L'hybride...
pour la recherche d'efficacité par d'autres modalités

4

Enjeux



Pénurie de main-d'œuvre dans tous les secteurs



Manque de littéracie numérique



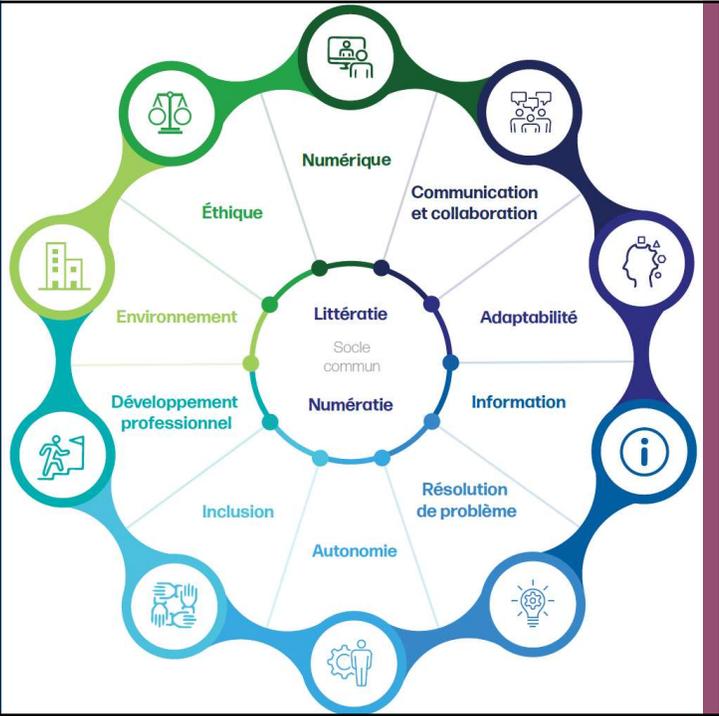
Stress et santé mentale post-COVID



Culture de l'apprentissage non généralisée

5

Le référentiel québécois des compétences du futur



6