

Di cosa si occupa RESET...

Il progetto RESET si rivolge a tutti gli Stati membri dell'UE in cui la generazione più anziana è impegnata in nuovi ruoli e ambienti e ha un ruolo chiave e continuativo da svolgere. Fondamentale per questa transizione della forza lavoro è l'acquisizione di capacità e competenze nuove, aggiornate e commerciabili che contengono tutti gli aspetti necessari per favorire una carriera lunga e di successo. Vi è un'ampia gamma di potenziali aree in cui i lavoratori anziani potrebbero essere reimpiegati per lavorare a tempo pieno o a tempo parziale.

In Europa l'invecchiamento della popolazione è un fenomeno demografico caratterizzato da una diminuzione della fertilità, da una diminuzione del tasso di mortalità e da un'aspettativa di vita più elevata. La dimensione della popolazione anziana dovrebbe crescere non solo in termini relativi ma anche in termini assoluti, con un numero di europei dagli 80 anni in su che dovrebbe quasi triplicare, passando dai 18 milioni nel 2004 a circa 51 milioni nel 2051 (Eurostat).

Nel contesto di questo cambiamento demografico non c'è dubbio che la capacità dei nostri sistemi di sicurezza sociale di mantenere il tenore di vita attuale per le future generazioni di anziani sarà messa a dura prova. Per molte persone il termine pensionamento equivale a vivere in povertà, con il rischio di povertà delle persone di età superiore ai 65 anni aumentato di un terzo rispetto alle medie nazionali nella maggior parte dei paesi.

La formazione, l'orientamento e le opportunità di lavoro devono essere adattate a una forza lavoro diversa per età.

Nuovi approcci pedagogici sono gli elementi chiave per facilitare una maggiore partecipazione dei lavoratori anziani alla forza lavoro.

Deve essere sviluppata una formazione per formatori di adulti per consentire loro sia di progettare e fornire nuovi contenuti educativi attraverso una varietà di piattaforme di apprendimento sia per sostenere il loro continuo sviluppo professionale.

Chi lavora a RESET...

Il consorzio RESET è composto da 8 partner di cui 1 partner associato. Complessivamente rappresenta 7 Stati membri: Francia, Cipro, Polonia, Romania, Irlanda, Finlandia, Grecia e Svizzera.

Cosa fa RESET...

L'innovazione di RESET è che adotta un approccio proattivo nei confronti di una forza lavoro che invecchia e identifica chiaramente i passi necessari per ottenere condizioni di lavoro adeguate e per sviluppare aree di lavoro adeguate per le persone anziane.

RESET svilupperà un quadro pedagogico innovativo per assistere la transizione della forza lavoro verso l'età pensionabile dei lavoratori anziani. Realizzerà una formazione per formatori di adulti per sostenere il loro continuo sviluppo professionale introducendoli a pratiche di insegnamento adeguate all'età per le persone anziane. Fornirà ai formatori nuove risorse curriculari per aiutarli a sostenere i lavoratori anziani nello sviluppo di competenze ad alto valore economico. Il progetto RESET incoraggerà i sindacati, i datori di lavoro e i formatori a collaborare con i lavoratori anziani nella definizione di potenziali nuove aree di lavoro e a sviluppare strumenti di supporto aziendale appropriati per nuovi modelli di business adatti all'età.



<https://playtech.ro/2017/facebook-iti-face-angajarea-mai-dificila-varstnic/>

Cosa realizzerà RESET...

1. Un nuovo programma formativo per lavoratori anziani.
2. Un toolkit sulle competenze digitali
3. Una formazione per formatori di adulti
4. Un quadro di sviluppo e pianificazione aziendale per anziani.
5. Un portale e-learning
6. Un documento scientifico che delinea i benefici dati dall'approccio del progetto RESET e che incoraggia i decisori politici a sostenere questo tipo di iniziativa per ottenere una maggiore partecipazione della forza lavoro e una maggiore inclusione sociale.



in association with

S V E B ■ Schweizerischer Verband für Weiterbildung
F S E A ■ Fédération suisse pour la formation continue
Federazione svizzera per la formazione continua
Swiss Federation for Adult Learning

Quanto è già stato fatto...

Durante l'incontro di kick-off che si è svolto dal 20 al 21 novembre 2017, i partner si sono incontrati per la prima volta a Trim, in Irlanda, per conoscersi, per parlare degli obiettivi e delle attività del progetto e per iniziare a pianificare le prime attività. Oltre alle fruttuose discussioni e allo scambio di conoscenze ed esperienze, è stato anche il momento di esplorare la storia e la cultura locale della città di Trim.



Prossimamente...

- Identificazione delle competenze chiave di un ricercatore sociale.
- Creazione del quadro del curriculum del ricercatore sociale.
- Identificazione dei principali risultati di apprendimento da raggiungere e delle abilità, conoscenze e competenze da affrontare nel toolkit
- Creazione della struttura del Toolkit
- Prossimo incontro in Grecia (Atene): 8-9 maggio 2018

Come restare in contatto con la rete RESET...

Se volete entrare a far parte del **gruppo di accompagnamento locale**, contattate il partner del vostro paese d'origine o il coordinatore del progetto per ulteriori informazioni.

Se siete interessati e desiderate ulteriori informazioni sull'evoluzione del progetto, contattate il partner del vostro paese d'origine.



Visitate la nostra pagina internet: <https://resetproject.eu/> e seguite la nostra pagina Facebook: <https://www.facebook.com/resetproject.eu/>



project number: 2017-1-FR01-KA204-037152.

This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Erasmus+