

Hybride Angebote – Technik & Methodik

Roy Franke, Zürich, 10.01.2022

S V E B ■ Schweizerischer Verband für Weiterbildung
Fédération suisse pour la formation continue
F S E A ■ Federazione svizzera per la formazione continua
Swiss Federation for Adult Learning

Über mich

- > 10 Jahre Erfahrung im Thema Digital Learning als Dozent und Beratung
- Leiter EB Connect an der EB Zürich
- Fan des SVEB 😊

Übersicht

3 Themenblöcke

- Technik
- Organisatorisches
- Methodik & Didaktik

Gruppenarbeit

Abschluss 😊

Ziele

- TN erhalten konkrete Inspirationen, wie hybrider Unterricht gestaltet werden kann, technisch und methodisch
- TN erleben ein hybrides Setting, mit allen Pro & Contras
- TN können sich untereinander zum Thema austauschen und von einander profitieren

Spielregeln

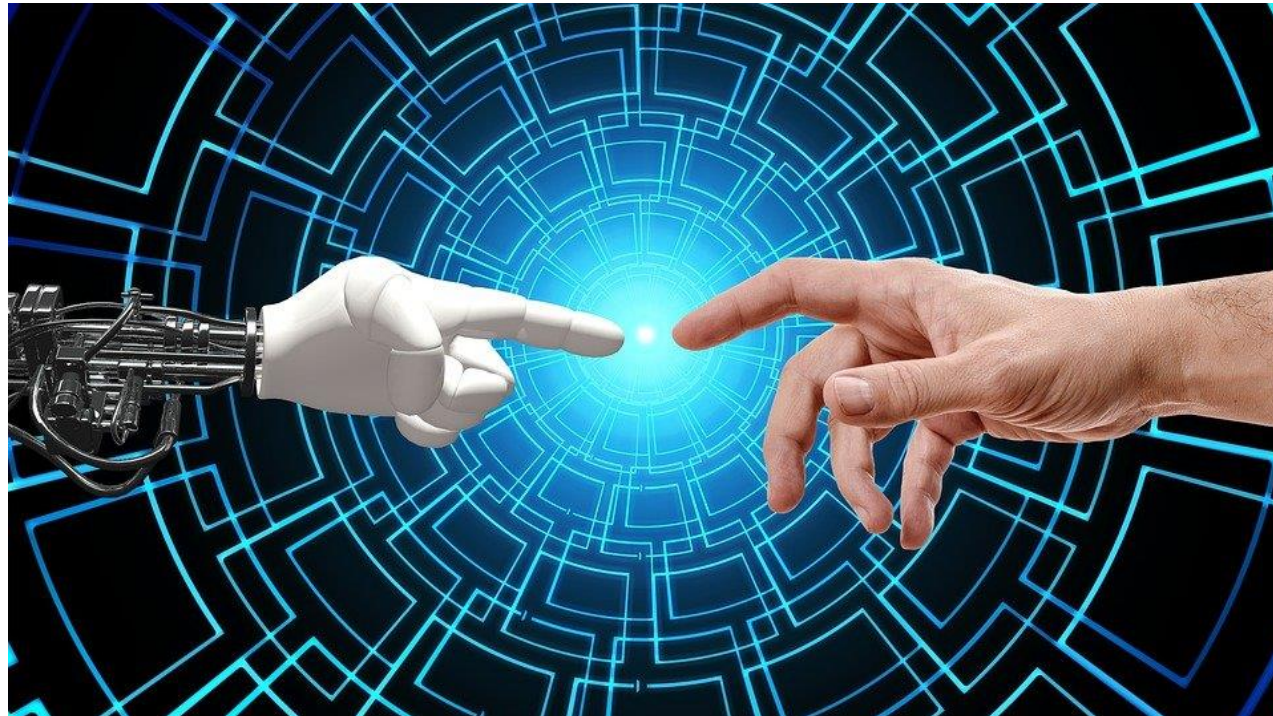
- Mundart & informell
- Bitte Kamera anlassen
- Fragen: direkt in den Mentimeter (kommt gleich!)
- Keine Aufnahmen

Disclaimer:

- Es gibt nicht DIE Lösung. Heute wollen wir uns gegenseitig inspirieren
- Nicht für alles ist Hybrid geeignet
- 7 TN vor Ort, 93 online – 1. ist das keine Klasse und 2. suboptimal für hybrid verteilt



Technik



Technische Voraussetzungen

- Der TON ist das A und O!



Allgemeine Tipps

- **Ton ist das A und O!** Evtl. TN-Beiträge nachmoderieren

Teilnehmer:

- Online-TN Sicht auf Klasse geben
- Online-TN sollen Kamera aktiviert haben
- Wenn Beamer nicht genutzt wird, Online-TN «beamen»
- Online-TN aktiver ansprechen bzw. Meinungen einholen
- TN sollten über digitale Devices verfügen

Allgemeine Tipps

Digitalisierung

- Präsentationen, etc. wenn immer möglich digital (über Bildschirmfreigabe)
- Lerninhalte sollten digital abgebildet werden, damit ALLE darauf Zugriff haben (z.B. über Vizualizer, direkt per Tablet Flipcharts erstellen)
- Plenumsdiskussion entweder über Audio oder über Text(Chat) analog einer Twitterwall (siehe Beispiel Mentimeter)

Organisatorisches

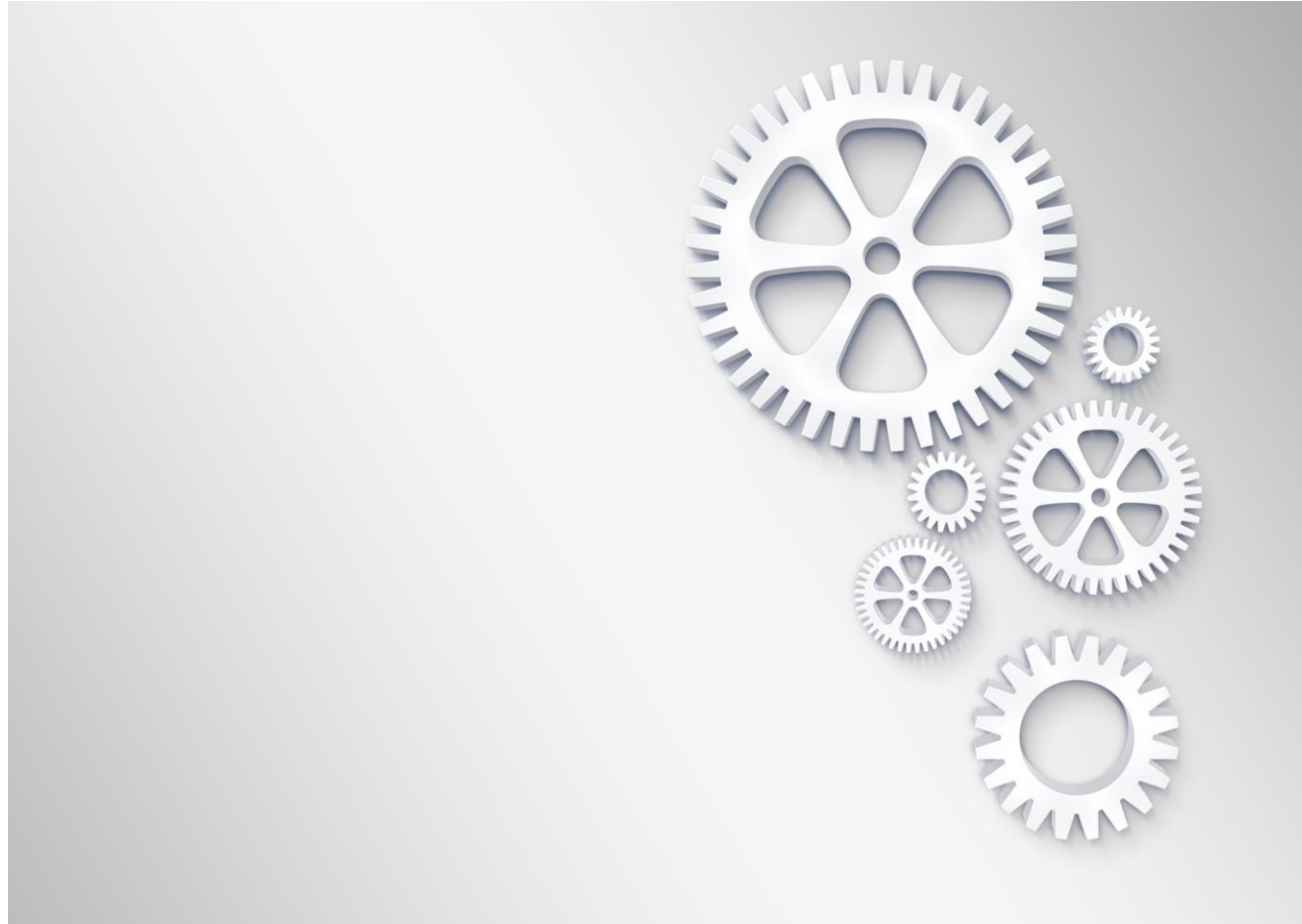


Fragen zur Organisation

- Ist Hybrid ein Angebots-Feature? Darf ich als TN bei jeder Veranstaltung wechseln oder bleibt meine Wahl fix?
- Soll Hybrid als «Notfall-»Alternative zum Zug kommen?
- Welches Leistungsversprechen geben wir unseren Kunden bei einem Hybrid-Szenario?
- Wie «fit» sind unsere Kursleiter:innen? Wie unterstützen wir sie?
- Gibt es einen technischen Support? Vor- und während der Kursdurchführung?

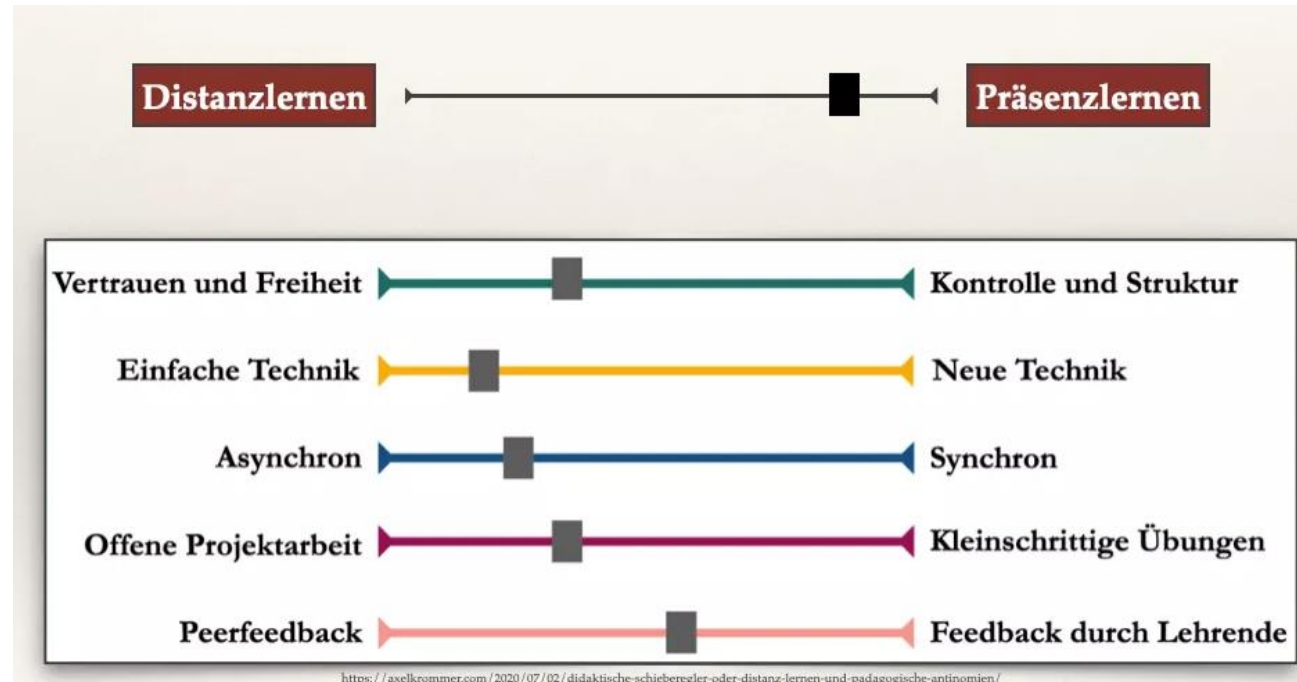


Methodik

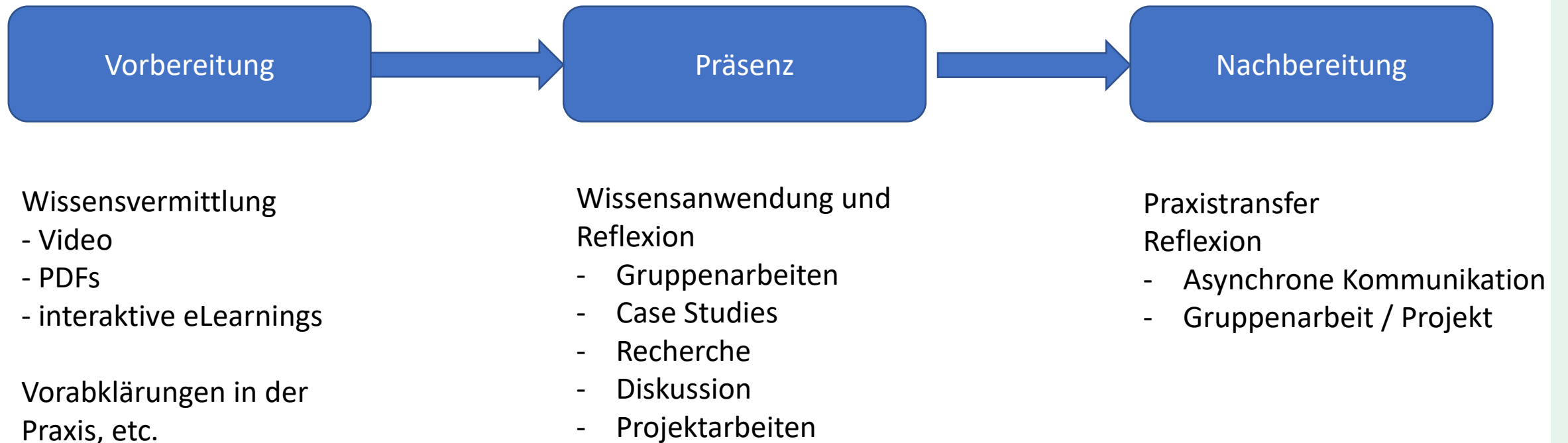


Was es zu entscheiden gilt – individuell...

- Didaktischer Schieberiegler



Umdenken.....



Verschiedene Einsatz-Szenarien

Hybrides System (Teil zu Hause / vor Ort)

Abwechselndes System (Veranstaltungen online oder vor Ort)

Rollendes System (Gruppenarbeit <> Präsenzunterricht)

	Gruppe A	Gruppe B
Woche 1	Präsenz: Inhalt 1	Übung X
Woche 2	Übung X	Präsenz: Inhalt 1
Woche 3	Präsenz: Inhalt 2	Übung Y

Gruppenarbeiten

- Grundsätzlich zwei Varianten:
 - Vor-Ort-Gruppe und Online-TN-Gruppe. Arbeitsergebnisse digital festhalten
 - Gruppen gemischt (Gruppen-Puzzle). Achtung Infrastruktur (TN benötigen Smartphone, Laptop, evtl. Meeting-Lösung je nach Grösse). Gruppenräume vorhanden?
- Wenn möglich haben vor-Ort-Anwesende auch ein digitales Medium dabei (optimal Laptop, ansonsten Smartphone) – jeweils eigenen Gruppenraum ist zu empfehlen

Gruppenarbeiten

- Wenn kein Online-Gruppenraum erstellt werden kann (nur eine Person online – die vor-Ort-TN wollen/können sich nicht in Teams/Zoom einloggen), kann diese Person den Inhalt auch in einer Einzelarbeit erarbeiten
- Methode Think – pair – share hat sich bewährt

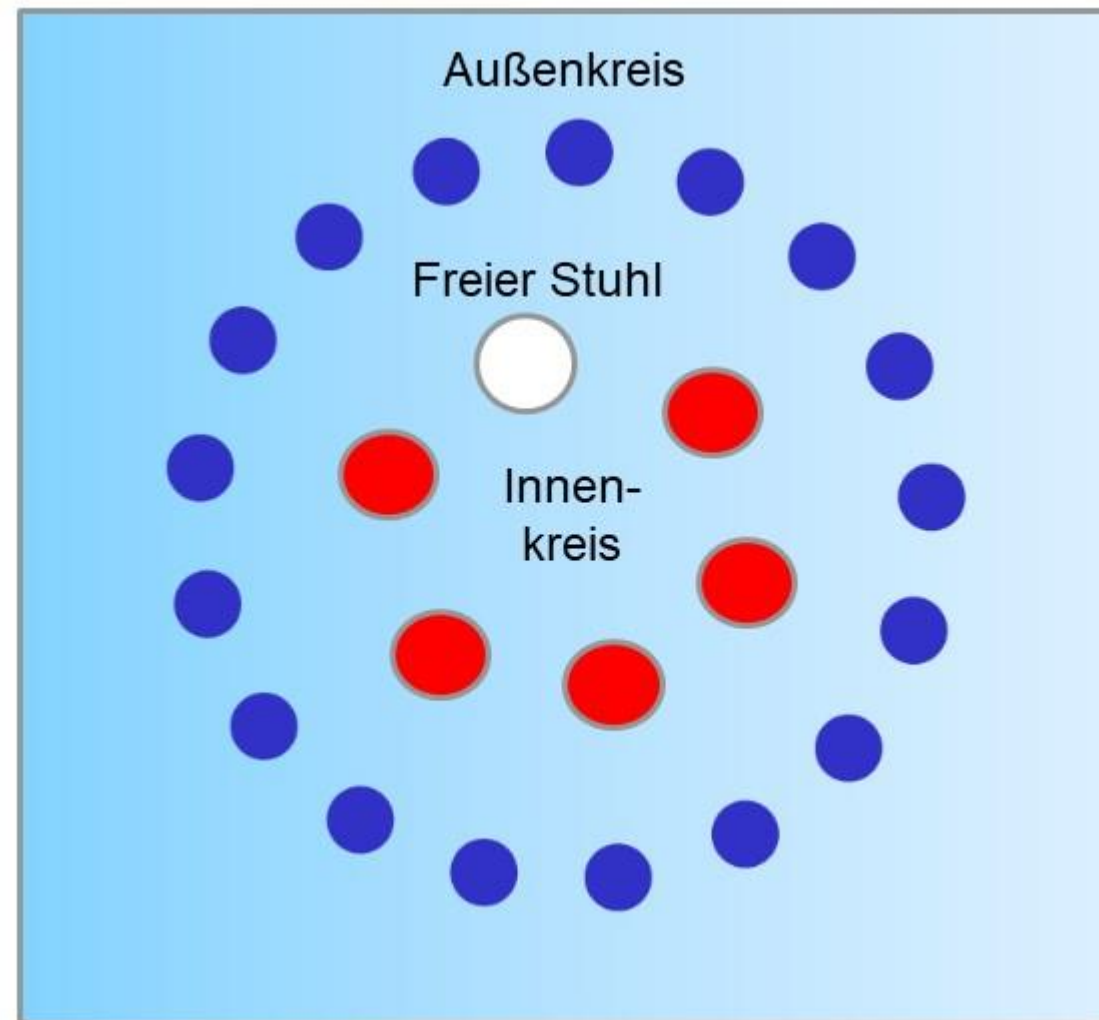
Digital unterstützte Fishbowl

Innenkreis: TN im Seminarraum (vor Ort).
Führen eine Diskussion durch im Sinne des Fishbowl

Aussenkreis: TN online. Erhalten klar definierten Auftrag zur Beobachtung der Diskussion, z. B.

- Was war neu für dich
- Was lässt sich gut / gar nicht umsetzen
- Welche Argumente hatten dir gefallen
- Was hat dir gefehlt

Etc.



Bewährte Tools für den hybriden Unterricht

- Mentimeter
- Kahoot
- Google Jamboard
- Padlet
- Google Docs / Edupad.ch und ähnliches
- MS Teams (v.a. Dateien und Klassennotizbuch)

Konklusion & Fragen

S V E B ■ Schweizerischer Verband für Weiterbildung
F S E A ■ Fédération suisse pour la formation continue
F S E A ■ Federazione svizzera per la formazione continua
F S E A ■ Swiss Federation for Adult Learning

Das könnte Sie auch interessieren

- SVEB-Shop einkaufen: <https://shop.alice.ch/>
- Mitglied werden: <https://alice.ch/de/sveb/mitglieder/mitglied-werden/>
- SVEB-Newsletter abonnieren: <https://alice.us13.list-manage.com/subscribe?u=819194c12a777453fe8624b52&id=d907e3130c>
- SVEB-Veranstaltungen konsultieren: <https://alice.ch/de/dienstleistungen/veranstaltungen/>
- SVEB auf LinkedIn folgen: <https://www.linkedin.com/company/18445436/admin/>

Abschluss

Herzlichen Dank für Ihre Teilnahme!