

## Procès-verbal de la 71e assemblée ordinaire des délégués (AD) de la FSEA

Date, heure	05 mai 2022, 13h30 - 17h00
Lieu	Salle de réunion Schwellenmätteli, Berne
Présidence	Matthias Aebischer, président de la FSEA
Présent	<b>Partie statutaire A :</b> 45 personnes. Nombre de votes : 89. <b>Partie thématique B :</b> 74 personnes

### Ordre du jour

#### A : Partie statutaire, de 13h30 à 14h30

##### 1. Accueil

Matthias Aebischer, président de la FSEA, salue les personnes présentes à la première AD physique depuis deux ans.

Le président présente le programme. Aucune remarque n'est faite concernant les points de l'ordre du jour. L'ordre du jour est approuvé sans modification.

##### 2. Élection des scrutateurs

Thibaut Colombel et Michael Kraft sont proposés comme scrutateurs.

**Décision :**  
Thibaut Colombel et Michael Kraft sont élus à l'unanimité comme scrutateurs.

##### 3. Procès-verbal de l'Assemblée des délégués 2021

Le procès-verbal 2021 ne fait l'objet d'aucune question ou remarque. Aucun amendement écrit n'a non plus été déposé.

**Décision :**  
Le protocole 2021 est approuvé à l'unanimité.

##### 4. Rapport annuel 2021

Matthias Aebischer revient sur les activités importantes de l'année 2021. Il souligne entre autres les développements suivants :

### **Politique de formation continue et défense des intérêts**

- La formation continue a encore gagné en visibilité dans la politique de la formation.
- Les recommandations de la FSEA sur les procédures de soumission dans la formation continue ont été accueillies favorablement.
- Le groupe parlementaire sur la formation continue, qui existe depuis 2019, s'est penché sur le thème de la formation continue dans les PME lors d'une réunion constructive et bien fréquentée.

### **Développement et innovation**

- L'offensive de formation continue dans l'aide sociale a pu être mise en œuvre avec succès en collaboration avec la CSIAS.
- Dans le domaine des compétences de base, nous avons pu soutenir la Confédération dans la mise en œuvre du programme "Simplement mieux... au travail".
- La collaboration internationale s'est encore intensifiée ; l'an dernier, la FSEA a été active dans 14 projets internationaux.

### **Professionalisation et qualité**

- L'évolution de FFA et d'eduQua a été stable, les deux se sont révélés résistants à la crise.
- La révision eduQua est terminée après trois ans de travail et le manuel eduQua:2021 est publié.

### **Services (présence publique et mise en réseau)**

- La FSEA a organisé 38 manifestations avec un total de 1955 participants et a répondu à de nombreuses demandes, notamment en relation avec les mesures Covid dans la formation continue.
- La revue Education Permanente EP a été repensée et publiée en ligne et sur papier en allemand et en français.

De plus amples informations sont disponibles dans le rapport annuel 2021 et sur [www.alice.ch](http://www.alice.ch).

Aucune question ou remarque n'est formulée sur le rapport annuel.

**Décision :**

Le rapport annuel 2021 est approuvé tacitement.

## **5. Comptes annuels 2021**

Bernhard Grämiger commente les comptes annuels 2021 :

Les budgets ont pu être respectés. Malgré les incertitudes liées au Covid, la FSEA a pu réaliser un bilan positif. Après la constitution de provisions à hauteur de 210'000 CHF, il en a résulté un bénéfice d'environ 22'000 CHF en 2021, qui a été affecté aux fonds propres. Les fonds propres passent ainsi à plus de 900'000 CHF.

Par le biais du mandat de prestations avec le SEFRI, la FSEA dispose de 1,8 million de CHF par an pour la période 2021-2024. Cela correspond à une augmentation de 40% par rapport à la période de prestations précédente.

En 2021, les recettes d'eduQua et de FFA ont retrouvé le niveau des années précédant la pandémie. Un nouveau record a été atteint en ce qui concerne le nombre de certifications eduQua.

AdA a atteint un taux d'autofinancement élevé de 68%, de sorte que les subventions de la Confédération n'ont été que de 32%. Cela nous permet de constituer des réserves, ce qui est important pour la suite du processus de révision.

Les cotisations des membres ont atteint un niveau record en 2021. Bernhard Grämiger remercie chaleureusement tous les membres pour leur fidélité et pour avoir payé leurs cotisations même pendant la pandémie.

### **Bilan**

Les liquidités étaient plus faibles que l'année précédente. Cela s'explique par le fait que nous avons reçu fin 2020 de nombreux paiements anticipés pour des projets. Fin 2021, les liquidités se situaient à leur niveau habituel.

L'année dernière, la FSEA a doublé les provisions pour risques d'exploitation, qui sont passées de 80 000 à 160 000 CHF.

De plus amples informations sont disponibles dans le rapport annuel 2021 aux pages 44/45 (aperçu) ainsi que dans les commentaires correspondants aux pages 21/22 (allemand), 30/31 (français) et 39/40 (italien).

Il n'y a pas de questions ou de remarques concernant les comptes annuels.

### **5.1 Rapport de l'organe de contrôle**

Lis Artho lit le rapport de révision de la société GEMMA Wirtschaftsprüfung und -beratung GmbH. L'organe de révision recommande d'accepter les comptes.

### **5.2 Approbation des comptes annuels et décharge au comité directeur**

**Décision :**

Les délégués approuvent à l'unanimité les comptes annuels 2021 et donnent ainsi décharge au comité directeur.

## **6. Budget et programme d'activités 2022**

### **8.1 Programme d'activités 2022**

Bernhard Grämiger présente le programme (cf. annexe). Il met en évidence les activités suivantes dans une perspective nationale :

- Politique de l'éducation :
  - CONFINTEA, la conférence mondiale de l'UNESCO qui a lieu tous les douze ans, se tiendra en juin à Marrakech. Un plan d'action y sera adopté, qui sera également contraignant pour la Suisse. La Confédération, les cantons et la FSEA sont représentés dans la délégation suisse. En amont de la CONFINTEA, la FSEA a organisé trois ateliers (sur les thèmes du financement, de la professionnalisation et du changement climatique) afin d'impliquer les acteurs suisses dans la préparation de la conférence. On peut s'attendre à ce que le plan d'action donne des impulsions à la politique suisse de formation continue.
  - Dans le domaine du développement et de l'innovation, diverses études sont en cours, dont une sur la formation continue dans les PME. L'accent est mis sur les petites et très petites entreprises. La dernière grande étude sur la formation continue dans les PME en Suisse remonte à 2006. En plus de l'étude, une mise à jour du site web formation-continue-pme.ch est prévue.
  - Les bons en tant qu'instrument de sensibilisation et de promotion sont une priorité importante de la FSEA. Les bons peuvent contribuer à augmenter la participation à la formation continue. Des projets de bons sont actuellement en cours de réalisation dans le canton de Lucerne, à l'Aidesuisse à la montagne et au Fonds de formation continue Temptraining. D'autres cantons et organisations prévoient des projets similaires. La FSEA élabore une boîte à outils pour les acteurs qui souhaitent mettre en œuvre des projets de bons.

- Qualité et professionnalisation : la nouvelle norme eduQua a été approuvée par le comité directeur. L'accent est désormais mis sur la mise en œuvre et la promotion de la norme. Pour ce faire, nous collaborons également avec des structures de promotion. La révision du système modulaire FFA est bien avancée. Les points forts de cette année sont le règlement d'examen et la révision du niveau de diplôme.

Caroline Meier Quevedo présente une sélection d'activités en Suisse romande :

- Dans le domaine de la professionnalisation, la mise en œuvre de la révision FFA et eduQua est au centre des préoccupations.
- L'information et la communication continueront d'être développées ; en font partie le relancement d'alice.ch, LinkedIn ainsi que EP, qui paraîtra en allemand et en français à partir de 2021.
- Dans le domaine du développement et de l'innovation, l'accent est mis sur la mise en place du think tank TRANSIT et sur la réalisation des études sur les prestataires (FOCUS et observatoire).
- Dans le domaine des compétences de base, la FSEA collabore avec la CRFBA pour faire avancer la plate-forme "Simplement mieux...au travail".

Simone Rizzi présente une sélection d'activités en Suisse italienne :

- Dans le domaine de la professionnalisation, la mise en œuvre de la révision FFA et eduQua est ici aussi au centre des préoccupations.
- Un autre point fort est la promotion des compétences de base, dont fait partie la mise en œuvre régionale de la priorité de promotion des compétences de base. Le Tessin est l'un des cantons les plus actifs dans le domaine des compétences de base.
- Le secrétariat de la FSEA est actif dans trois projets européens.
- Mise en réseau des acteurs de la formation continue, en collaboration avec la conférence cantonale CFC.

Simone Rizzi remercie son ancienne co-responsable Francesca di Nardo pour son grand engagement. Elle a quitté la FSEA après 14 ans.

Il n'y a pas de questions ou de remarques concernant les programmes d'activités.

## 8.2 Budget 2022

Bernhard Grämiger explique le budget 2022. Par rapport à l'année précédente, les coûts sont un peu plus élevés cette année. Cela s'explique d'une part par la relance du site web alice.ch et d'autre part par les charges de personnel. En raison de l'extension du mandat de prestations, des collaborateurs supplémentaires ont été recrutés au milieu de l'année dernière ; leurs coûts salariaux s'appliqueront à partir de 2022 pour toute l'année.

Le mandat de prestations couvre environ un tiers des recettes de la FSEA. Deux tiers sont générés par la FSEA elle-même via les FFA, eduQua, les projets de l'UE ainsi que d'autres projets et coopérations au niveau national ou international.

Pour 2022, les comptes devraient être équilibrés.

### Décision :

Le programme d'activités et le budget 2022 sont approuvés à l'unanimité.

## 7. Élections du comité directeur

Le comité directeur propose d'élire le nouveau membre du comité directeur suivant pour les années 2022-2025 :

- Pius Gruber, représentant de Miduca AG

Pius Gruber se présente. Il a travaillé pendant les 11 dernières années à l'Ecole-club Migros, en dernier lieu comme directeur de l'Ecole-club de Zurich. Depuis janvier 2022, Pius Gruber est CEO de Miduca AG, une filiale du groupe Migros. Dans cette fonction, il est responsable de la nouvelle organisation nationale de formation du groupe Migros, qui gère les trois marques Ecole-club, Institut für betriebliche Aus- und Weiterbildung IBAW et Tanzwerk101.

**Décision :**

Pius Gruber est élu à l'unanimité par acclamation pour un mandat de quatre ans (2022-2025).

Fin de la partie statutaire 14h30

Pour le procès-verbal :



---

Irena Sgier, directrice adjointe de la FSEA

L'exactitude du procès-verbal est confirmée :



---

Matthias Aebischer, président de la FSEA

Zurich, le 16 août 2022

## **Partie B : Réunion sur la politique de l'éducation 15:00 - 17:00**

Le thème du colloque sur la politique de formation était : "5 ans de loi sur la formation continue : un premier bilan".

En introduction, le directeur de la FSEA, Bernhard Grämiger, a présenté une évaluation des cinq premières années de la LFCo du point de vue de la FSEA. Ensuite, un podium animé par Claudia Zürcher a discuté de l'impact de la LFCo jusqu'à présent ainsi que de son potentiel dans la perspective du développement futur de la formation continue.

Le panel comprenait

- Rémy Hübschi, directeur adjoint du SBFJ
- Maja Huber, co-présidente de la Conférence intercantonale de la formation continue IKW
- Nicole Cornu, secrétaire centrale à la formation de l'Union syndicale suisse
- Eveline Branders, directrice du Centre de perfectionnement interprofessionnel (CPI) de Fribourg
- Pius Knüsel, président de l'Association des universités populaires suisses

La table ronde a été animée par Claudia Zürcher, vice-présidente de la FSEA.

Une rétrospective du congrès est disponible sur [alice.ch](http://alice.ch)