

Programme d'activités 2023

Principales mesures et prestations en 2023 pour atteindre les objectifs de la stratégie FSEA 2021-2024

1. Champ d'action : politique de la formation

- Lancement de la poursuite de l'offensive de formation continue dans l'aide sociale, mise en place d'une alliance avec les cantons et les partenaires sociaux.
- Engagement pour le développement des moyens pour la formation continue dans le cadre du message FRI 2025 - 2028, prévention des coupes budgétaires en 2024
- Taxe sur la valeur ajoutée : clarifier le fait que la formation continue est exclue de la taxe sur la valeur ajoutée. Intervention au Parlement et clarification/amélioration de la situation en dialogue avec l'Administration fédérale des contributions.
- Révision de la loi sur la formation continue : augmentation de la pression au niveau national
- Engagement pour un groupe de travail national sur la formation continue (réunion de haut niveau)
- Conférence sur la politique de l'éducation concernant le rapport sur l'éducation 2023, y compris un état des lieux de la politique de la formation continue
- Engagement contre la pénurie de formateurs dans le domaine de l'intégration
- Engagement dans les comités directeurs des associations internationales de formation continue ICAE, EAEA ainsi que EBSN en tant que représentant de la formation continue suisse ; suivi de la Confintea
- Mise à jour des prises de position sur la politique de formation continue, participation aux consultations

2. Champ d'action Développement et innovation

- Réalisation d'une enquête auprès des prestataires pour l'observatoire de la formation continue et FOCUS 23
- Rapport spécial sur les compétences de base dans le cadre de l'observatoire
- Mise en œuvre de l'étude "Formation continue dans les petites et micro-entreprises" ; finalisation de l'étude et préparation de la dissémination
- Fin du relaunch du site web formation-pme.ch en D/F/I
- Achèvement de projets de développement axés sur la pratique sur les thèmes suivants : transformation numérique chez les petits prestataires de formation continue, Micro-certifications, Toolkit bons de formation
- Lancement de nouveaux projets de développement axés sur la pratique : Personas Compétences de base et analyse de faisabilité Micro-certifications
- Acquisition : projet de recherche sur la professionnalisation (recherche sectorielle), étude sur les diplômes de formation professionnelle (projet BBG), projet climatique "Etat des lieux", projet climatique " Contrôle climatique pour les prestataires ", projets de l'UE.
- Think tank : fin du focus sur la flexibilisation avec le 3e rapport de tendance et des salons dans les 3 régions linguistiques ; 3-4 interviews d'experts ; définition du focus 2023 et working paper à ce sujet ; revue de stratégie et concept pour des analyses de tendances plus systématiques ; newsletter tous les 2 mois ; concept pour

l'intégration de thinktank-transit.ch dans alice.ch.

- Education Permanente 23-1 sur le thème de l'individualisation, planification de l'édition 23-2 (thème encore ouvert)
- Compétences de base : Soutien à la mise en œuvre du programme "Simplement mieux... au travail", mise en œuvre du projet Professionnalisation dans le domaine des compétences de base
- Poursuite de l'offensive de formation continue (OFC) dans l'aide sociale : lancement du projet OFC cantons, poursuite de recherche de fonds auprès des fondations (OFC 2)
- Mise en place du réseau de recherche sur la formation continue en Suisse romande

3. Champ d'action professionnalisation et qualité

- Gestion du secrétariat eduQua
- Accompagnement de l'introduction de la nouvelle norme eduQua:2021
- Journée de la qualité 2023
- Gestion du secrétariat FFA pour le système de formation modulaire sur les trois niveaux dans les trois régions linguistiques
- Révision du brevet fédéral : versions finales et mises au point avec le SEFRI du règlement d'examen et des directives relatives au règlement d'examen pour le brevet fédéral de formateur/formatrice, fin du processus d'approbation
- Numérisation des FFA : lancement du développement du setting d'examen numérique du brevet fédéral ; bases pour l'utilisation de la plateforme numérique pour tous les domaines FFA.
- Révision Diplôme responsable de formation : développement des descriptions de modules, du règlement d'examen et du guide du règlement d'examen
- Révision du FA ES : suivi du plan d'études cadre révisé

4. Champ d'action Services

- Gestion des secrétariats nationaux et régionaux de la FSEA ainsi que de la coordination de la Conférence romande de la formation continue (CRFC), secrétariat commun avec la Conferenza della Svizzera italiana per la formazione continua degli adulti (CFC)
- Coordination du "Forum romand de la formation continue" en automne
- Coordination des conférences cantonales pour la formation continue, IG Grundkompetenzen, Fachgruppen Grundkompetenzen, Netzwerk Weiterbildungsforschung (avec PHZH et PH FHNW), Romandie : Mandat Coordination romande pour la formation de base des adultes (CRFBA), Coordination réseau qualité. Tessin : collaboration au Forum Competenze di base
- Événements : congrès marketing en automne
- Relations avec les médias, monitoring des médias, newsletter, exposés
- Relance du site alice.ch en tant que portail national spécialisé
- Projets de bons / modèles d'encouragement : mise en œuvre et extension des coopérations avec l'Aide suisse à la montagne. Mise en œuvre avec les cantons de Lucerne, Fribourg, Argovie, Zoug et Schwyz ; développement technologique de formation continue.swiss et du système de bons.
- Mise en œuvre d'un programme visant à promouvoir la participation des acteurs suisses de la formation continue à Erasmus+.
- Ateliers dans le cadre du programme visant à encourager la participation des acteurs suisses de la formation continue à Erasmus+.

5. Fédération

- Assemblée des délégués / colloque sur la politique de la formation en mai à Lucerne
- Mise en œuvre de mesures pour recruter des membres
- Poursuivre l'examen et l'optimisation des processus internes
- Développement de l'organisation : mise en œuvre d'interventions ciblées avec l'ensemble de l'équipe, entre autres mise en œuvre et suivi de mesures visant à promouvoir la culture interne de la formation continue.