Jahresbericht

Rapport annuel

Rapporto annuale

2023

SVEB
FSEA

Schweizerischer Verband für Weiterbildung
Fédération suisse pour la formation continue
Federazione svizzera per la formazione continua
Swiss Federation for Adult Learning

Matthias Aebischer, Präsident SVEB, Président FSEA, Presidente FSEA

Bernhard Grämiger, SVEB-Direktor, Directeur FSEA, Direttore FSEA

DE

636 – so viele Fachausweise konnten wir im 2023 vergeben. Dies ist der höchste Wert seit 2014. Hinzugekommen sind zudem wiederum über 3200 SVEB-Zertifikate. Gleichzeitig laufen die Umstellung auf das neue Modulsystem sowie die Vorbereitung auf die neue Prüfung zum Fachausweis auf Hochtouren. Der AdA-Baukasten ist in Bewegung.

Ebenso die Weiterbildungspolitik: Im Zentrum stand 2023 die BFI-Botschaft. Die gute Nachricht: Der Bundesrat macht die Weiterbildung zu einem Schwerpunkt der BFI-Periode 2025–2028. Dies ist ein Meilenstein der Weiterbildungspolitik. Die schlechte: Die Mittel, die für die Weiterbildung vorgesehen sind, reichen bei Weitem nicht aus, um die hochgesteckten Ziele zu erreichen. Mit Nachdruck haben wir im Rahmen unserer bildungspolitischen Arbeit auf diesen Missstand aufmerksam gemacht.

Im Bereich Entwicklung und Innovation lag 2023 neben den zahlreichen nationalen und internationalen Projekten ein wichtiger Schwerpunkt auf der Analyse der Entwicklungen im Weiterbildungsmarkt. Mit dem SVEB-Branchenmonitor und der FOCUS-Studie bereiten wir Informationen und Daten auf, die von den Akteuren in der Weiterbildung als Entscheidungsgrundlagen genutzt werden können.

Unsere Arbeit ist nur dank dem enormen Engagement unserer Mitarbeitenden sowie der grossen Unterstützung und der Zusammenarbeit mit unseren Mitgliedern und unserem breiten Netzwerk möglich. Ihnen allen danken wir ganz herzlich. Ein spezieller Dank gilt zudem dem Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation, das uns mit einer Leistungsvereinbarung sowie für die Durchführung der Prüfungen in der höheren Berufsbildung stark unterstützt.

FR

En 2023, nous avons décerné 636 brevets fédéraux. Jamais ce chiffre n'avait été aussi élevé depuis 2014. À cela s'ajoutent plus de 3200 certificats FSEA. En parallèle, le passage au nouveau système modulaire se poursuit, tout comme la préparation pour le nouvel examen pour l'obtention du brevet fédéral. Le système modulaire FFA est en constante évolution.

Il en va de même de la politique en matière de formation continue. En 2023, l'accent a été mis sur le message FRI. Pour la période FRI 2025–2028, le Conseil fédéral fait de la formation continue une priorité. Il s'agit d'une bonne nouvelle et d'une étape importante pour la politique de la formation continue. En revanche, les moyens prévus pour la formation continue sont loin d'être suffisants pour atteindre les objectifs ambitieux. Nous avons mis en évidence cette lacune dans le cadre de notre action en matière de politique de formation.

Concernant le développement et l'innovation, nous avons mis l'accent en 2023 sur l'analyse des tendances du secteur de la formation continue, outre les nombreux projets nationaux et internationaux. Avec l'Observatoire de la formation continue FSEA et l'étude FOCUS, nous mettons à disposition des informations et des données sur lesquelles les acteurs et les actrices de la formation continue peuvent s'appuyer dans leurs prises de décisions.

Notre travail n'est possible que grâce à l'implication majeure de nos collaborateurs et collaboratrices, au soutien et à la collaboration de nos membres et de notre large réseau: un grand merci à chacune et chacun. Nous tenons également à remercier tout particulièrement le Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI) pour son précieux soutien dans le cadre de la convention de prestations ainsi que dans l'organisation des examens professionnels.

IT

Gli attestati professionali rilasciati nel 2023 sono stati 636: il numero più alto dal 2014. A essi si aggiungono oltre 3200 certificati FSEA. Allo stesso tempo, è in corso il passaggio al nuovo sistema modulare e la preparazione del nuovo esame per per l'ottenimento dell'attestato professionale federale. Il sistema modulare FFA è in continua evoluzione.

Ciò vale anche per la politica della formazione continua. Nel 2023, il Messaggio ERI è stato al centro dell'attenzione. La buona notizia è che il Consiglio federale ha fatto della formazione continua una priorità per il periodo ERI 2025–2028, il che rappresenta una pietra miliare. La cattiva notizia è che i fondi destinati alla formazione continua sono insufficienti per raggiungere obiettivi così ambiziosi. Abbiamo richiamato con forza l'attenzione su questa lacuna nel contesto del nostro lavoro politico.

Nel settore dello sviluppo e dell'innovazione, oltre ai numerosi progetti nazionali e internazionali, nel 2023 ci siamo concentrati sull'analisi degli sviluppi del mercato della formazione continua. Con il monitoraggio settoriale FSEA e lo studio FOCUS, elaboriamo informazioni e dati che possono essere utilizzati dagli attori della formazione continua come base per i propri processi decisionali.

Il nostro lavoro è possibile soltanto grazie all'enorme impegno dei nostri collaboratori, al sostegno e alla collaborazione dei nostri soci e della nostra ampia rete. Desideriamo ringraziare tutti. Un ringraziamento speciale va anche alla Segreteria di Stato per la formazione, la ricerca e l'innovazione, che ci sostiene con un un mandato di prestazioni e nell'organizzazione degli esami di professione.

DAS SVEB-JAHR IN AUSGEWÄHLTEN ZAHLEN

L'ANNÉE FSEA EN QUELQUES CHIFFRES

L'ANNO FSEA IN CIFRE

4 502 636

UMSATZ
(IN CHF)

CHIFFRE D'AFFAIRES
(EN CHF)

FATTURATO
(IN CHF)

709

MITGLIEDER

MEMBRES

MEMBRI

1064

EDUQUA-ZERTIFIZIERTE INSTITUTIONEN

INSTITUTIONS CERTIFIÉES EDUQUA

ISTITUZIONI CERTIFICATE EDUQUA

3208

SVEB-ZERTIFIKATE
(INKL. GWB)

CERTIFICATS FSEA
(VA INCLUS)

CERTIFICATI FSEA
(INCLUSA VC)

636

FACHAUSWEISE

BREVETS FÉDÉRAUX

ATTESTATI FEDERALI

D
5790
F
2089
I
453

NEWSLETTER-ABOS
ABONNEMENTS À LA NEWSLETTER
ABBONAMENTI ALLA NEWSLETTER

D
5631
F
2363
I
701

LINKEDIN-FOLLOWER

116

VERÖFFENTLICHTE NEWS
NEWS PUBLIÉES
NEWS PUBBLICATE

29

EVENTS
ÉVÉNEMENTS
EVENTI

1665 %

STELLENPROZENTE
POURCENT DU TEMPS DE TRAVAIL
POSTI DI LAVORO IN PERCENTUALE

31

PROJEKTE
PROJETS
PROGETTI

DE

Mit einer Stimme für die Weiterbildung

In der Weiterbildungspolitik standen 2023 drei grosse Themen im Vordergrund: die Weiterführung der Weiterbildungsoffensive in der Sozialhilfe, die Regelung der Weiterbildung im Mehrwertsteuergesetz sowie die Finanzierung der Weiterbildung über die BFI-Botschaft 2025–2028.

FR

Une voix pour la formation continue

Trois grands thèmes figuraient au cœur de la politique de formation continue en 2023: la poursuite de l'offensive de formation continue dans l'aide sociale, le règlement relatif à la formation continue dans la loi sur la taxe sur la valeur ajoutée et le financement de la formation continue défini dans le message FRI 2025–2028.

IT

Una sola voce per la formazione continua

Nel 2023, sono stati tre i temi di rilevanza politica al centro dell'attenzione: il proseguimento dell'offensiva di formazione continua per i beneficiari degli aiuti sociali, la regolamentazione della formazione continua nella legge sull'IVA e il finanziamento della formazione continua nel messaggio ERI 2025–2028.

DE

BFI-Politik: Die Ziele sind da, die Finanzen nicht

Die BFI-Botschaft ist für die Finanzierung der Weiterbildung zentral. Im Entwurf der Botschaft zur Förderung von Bildung, Forschung und Innovation (BFI-Botschaft) für die Periode 2025–2028 hat der Bundesrat die Weiterbildung als einen der Schwerpunkte definiert. Das ist ein Meilenstein der Weiterbildungspolitik. Die notwendigen Mittel für einen Ausbau der Massnahmen zur Förderung der Weiterbildung sind allerdings nicht vorgesehen. In einer Stellungnahme zur Botschaft hat der SVEB deshalb eine Anpassung des Finanzrahmens für die Weiterbildung gefordert. Der Handlungsbedarf zur Förderung der Weiterbildung ist enorm. Mit der nächsten BFI-Botschaft muss sichergestellt werden, dass Weiterbildungsmassnahmen insbesondere Geringqualifizierte besser erreichen.

Weiterführung der Weiterbildungsoffensive Sozialhilfe

Im Januar konnten wir mit einer gemeinsamen Medienkonferenz mit der Schweizerischen Konferenz für Sozialhilfe SKOS die Weiterführung der Weiterbildungsoffensive in der Sozialhilfe kommunizieren. Die Ziele der Offensive werden neu von einer breiten Allianz unterstützt. An der Medienkonferenz wies Valentin Vogt, der Präsident des Arbeitgeberverbandes, auf die Wichtigkeit der Offensive insbesondere im Zusammenhang mit der Bekämpfung des Arbeitskräftemangels hin. Im Verlaufe des Jahres konnten wir die Zusammenarbeit mit den Kantonen zur Umsetzung der Offensive intensivieren. Seit dem Sommer trifft sich eine Arbeitsgruppe regelmässig, um Fragen zur Schnittstelle zwischen Sozialhilfe und Bildungsdirektionen zu diskutieren.

Mehrwertsteuer in der Weiterbildung

Gemäss dem Mehrwertsteuergesetz ist die Weiterbildung von der Mehrwertsteuer ausgenommen. In der Steuerpraxis zeigt sich aber, dass der Begriff der Weiterbildungsleistungen immer wieder zu Diskussionen führt, da klare Abgrenzungen fehlen. Aus dieser Rechtsunsicherheit resultiert für Weiterbildungsanbieter die Gefahr der

FR

Politique FRI: les objectifs sont là, mais pas les moyens financiers

Le message FRI a une importance-clé pour le financement de la formation continue. Dans le projet de message relatif à l'encouragement de la formation, de la recherche et de l'innovation (message FRI) pour la période de 2025 à 2028, le Conseil fédéral a fait de la formation continue une priorité. Il s'agit d'une étape importante dans la politique de formation continue. Cependant, les moyens nécessaires pour développer des mesures visant à encourager la formation continue ne sont pas prévus. Dans une prise de position à propos du message FRI, la FSEA a donc demandé à ce que le plafond des dépenses pour la formation continue soit adapté. La nécessité d'agir en faveur de l'encouragement de la formation continue est primordiale. Le nouveau message FRI doit également faire en sorte que les mesures de formation continue atteignent mieux les personnes peu qualifiées.

Poursuite de l'offensive de formation continue dans l'aide sociale

En janvier, dans le cadre d'une conférence de presse à laquelle la FSEA a participé aux côtés de la Conférence suisse des institutions d'action sociale (CSIAS), nous avons pu communiquer sur la poursuite de l'offensive de formation continue dans l'aide sociale. Les objectifs de l'offensive sont désormais soutenus par une large alliance. Au cours de l'année, nous avons pu intensifier la collaboration avec les cantons en vue de la mise en œuvre de l'offensive. Depuis cet été, un groupe de travail se réunit régulièrement afin de clarifier les questions concernant l'interface entre l'aide sociale et les directions de formation.

La taxe sur la valeur ajoutée dans la formation continue

Selon la loi sur la taxe sur la valeur ajoutée (TVA), la formation continue est exonérée de la TVA. Cependant, dans la pratique fiscale, la notion de prestations de formation donne régulièrement lieu à des discussions car il n'existe pas de distinctions claires. Pour les prestataires de formation continue, cette incertitude juridique entraîne un

IT

Politica ERI: gli obiettivi ci sono, ma mancano i finanziamenti

Il messaggio sulla promozione dell'educazione, della ricerca e dell'innovazione (messaggio ERI) è fondamentale per il finanziamento della formazione continua. Nel progetto di messaggio ERI per gli anni 2025–2028, il Consiglio federale ha definito la formazione continua come una priorità: questa decisione costituisce una pietra miliare. Tuttavia, non sono stati stanziati i fondi necessari per ampliare le misure di promozione corrispondenti. In una presa di posizione, la FSEA ha pertanto richiesto un adeguamento del quadro finanziario destinato alla formazione continua. La necessità di intervento per promuovere la formazione continua è enorme, e il prossimo messaggio ERI dovrà garantire che le misure corrispondenti raggiungano in modo più efficace soprattutto i lavoratori poco qualificati.

Proseguimento dell'offensiva di formazione continua per i beneficiari degli aiuti sociali

A gennaio abbiamo tenuto una conferenza stampa congiunta insieme alla Conferenza svizzera delle istituzioni dell'azione sociale (CSIAS) per annunciare il proseguimento dell'offensiva di formazione continua per i beneficiari degli aiuti sociali. Gli obiettivi della campagna sono ora sostenuti da un'ampia alleanza. Alla conferenza stampa, Valentin Vogt, presidente dell'Unione svizzera degli imprenditori, ha sottolineato l'importanza dell'offensiva, in particolare al fine di combattere la carenza di manodopera. Nel corso dell'anno siamo riusciti a intensificare la collaborazione con i Cantoni per la sua attuazione. Dalla scorsa estate, un gruppo di lavoro si riunisce regolarmente per discutere le questioni relative alla collaborazione tra l'assistenza sociale e le direzioni cantonali della formazione.

IVA nella formazione continua

Secondo la legge sull'IVA, la formazione continua è esente dall'imposta sul valore aggiunto. Tuttavia, manca una definizione chiara di formazione continua, e nella pratica fiscale ciò causa ripetutamente discussioni. Questa incertezza giuridica comporta per gli enti

DE

Umqualifizierung von Angeboten, was mit erheblichen finanziellen Risiken verbunden ist.

Vor diesem Hintergrund haben wir uns im Rahmen der Mehrwertsteuerrevision im 2023 mit Nachdruck dafür eingesetzt, dass im Gesetz der veraltete Begriff «Fortbildung» durch den Begriff «Weiterbildung» ersetzt wird. Das Parlament ist diesem Anliegen gefolgt und hat die Anpassung im Juni 2023 beschlossen. Im Hinblick auf das Inkrafttreten des neuen Gesetzes im Januar 2025 muss die Verwaltung nun den Weiterbildungsbegriff neu prüfen. In diesem Prozess werden wir Vorschläge für einen zeitgemässen, breiten Weiterbildungsbegriff einbringen.

Finanzierung der Leistungen der Weiterbildung

Für die Finanzierung vieler Leistungen können der SVEB und sechs weitere Organisationen der Weiterbildung OWB auf Grundlage des Weiterbildungsgesetzes auf die Unterstützung des SBFI zählen. Im 2023 hat das SBFI entschieden, die Regeln für die Unterstützung der Leistungen anzupassen. Ab 2025 wird das SBFI nur noch 60 Prozent der Kosten decken, im Ausnahmefall 80 Prozent. Die neue Regelung stellt die OWB vor grosse Herausforderungen. Im Verlaufe des Jahres haben wir deshalb direkt mit dem SBFI, mit den Kantonen sowie mit Vertretern des Parlaments Diskussionen zur Umsetzung der neuen Richtlinie geführt.

Vernetzung und Interessenvertretung

Die regionale, nationale und internationale Vernetzung ist eine Kernaufgabe des SVEB. Auch 2023 nahmen wir als Vertreter der Weiterbildung in nationalen und interkantonalen Arbeitsgruppen und Kommissionen teil. Die Politbegleitgruppe des SVEB, in welcher die weiterbildungspolitisch interessierten Akteure innerhalb des Verbands vertreten sind, traf sich zweimal.

FR

risque de requalification des offres, ce qui implique des risques financiers considérables.

Dans ce contexte, nous nous sommes engagés avec force, dans le cadre de la révision de la loi sur la TVA en 2023, pour que le terme désuet «Fortbildung» (perfectionnement) soit remplacé par le terme «Weiterbildung» (formation continue). Le Parlement a donné suite à cette demande et a décidé de procéder à une adaptation de la loi en juin 2023. En prévision de l'entrée en vigueur de la nouvelle loi en janvier 2025, l'administration fédérale doit à présent réexaminer la notion de formation continue. La FSEA formulera des propositions en faveur d'une notion moderne et large de la formation continue.

Financement des prestations de la formation continue

Pour financer de nombreuses prestations, la FSEA et six autres organisations de la formation continue peuvent compter sur le soutien du SEFRI dans le cadre de la loi sur la formation continue. En 2023, le SEFRI a décidé d'adapter les règles concernant le soutien des prestations. À partir de 2025, le SEFRI ne prendra en charge que 60 % des coûts (80 % dans des cas exceptionnels). Ce nouveau règlement place les organisations de formation continue devant de sérieux défis. Au cours de l'année, nous avons donc mené des discussions directement avec le SEFRI ainsi qu'avec les cantons et des représentantes et représentants du Parlement à propos de la mise en œuvre de cette nouvelle directive.

Réseautage et défense des intérêts

Le développement du réseau à l'échelle régionale, nationale et internationale est une mission essentielle de la FSEA. En 2023, nous avons défendu les intérêts de la formation continue en participant à des commissions et groupes de travail nationaux et intercantonaux. Le groupe d'accompagnement politique de la FSEA, qui regroupe les actrices et acteurs au sein de la FSEA intéressés par la politique de formation continue, s'est réuni à deux reprises.

IT

di formazione il pericolo di una riclassificazione delle loro offerte, con conseguenti notevoli ripercussioni finanziarie.

Per questo motivo, nell'ambito della revisione della legge sull'IVA nel 2023, ci siamo impegnati per chiedere la sostituzione del termine obsoleto «perfezionamento» con la denominazione più attuale «formazione continua». Il Parlamento ha accettato la richiesta e ha approvato la modifica nel giugno 2023. In vista dell'entrata in vigore della nuova legge a gennaio 2025, l'amministrazione dovrà ora riesaminare la definizione di formazione continua. Nell'ambito di questo processo, presenteremo proposte per una formulazione ampia e attuale.

Finanziamento delle prestazioni della formazione continua

La FSEA e altre sei organizzazioni di formazione continua (OFC) possono contare sul sostegno della SEFRI per il finanziamento di numerose prestazioni in base della legge sulla formazione continua. Nel 2023, la SEFRI ha deciso di modificare le regole di finanziamento - e a partire dal 2025 coprirà solo il 60 % dei costi (l'80 % in casi eccezionali). Il nuovo regolamento pone le OFC davanti a sfide importanti. Per questo motivo, nel corso dell'anno abbiamo discusso l'attuazione con la SEFRI, con i Cantoni e con i rappresentanti del Parlamento.

Lavoro in rete e rappresentanza di interessi

Il networking a livello regionale, nazionale e internazionale è uno dei compiti fondamentali della FSEA. Nel 2023 abbiamo continuato a partecipare, in qualità di rappresentanti della formazione continua, a gruppi di lavoro e a commissioni nazionali e intercantonali. Il Gruppo di accompagnamento politico della FSEA, che riunisce i soggetti interessati alla politica della formazione continua all'interno della federazione, si è riunito due volte.

ÖFFENTLICHE HAND / POUVOIRS PUBLICS / SETTORE PUBBLICO
Bundesstellen / Organismes fédéraux / Agenzie federali
Kantone / Cantons / Cantoni
Städte und Gemeinden / Villes et communes / Città e comuni
POLITIK / POLITIQUE / POLITICA
Politbegleitgruppe / Groupe d'accompagnement politique / Gruppo d'accompagnamento politico
Parlamentarische Gruppe Weiterbildung / Groupe parlementaire Formation continue / Gruppo parlamentare Formazione continua
MITGLIEDER / MEMBRES / MEMBRI
Dachverbände / Organisations faîtières / Associazioni di categoria
Kantonale Weiterbildungsverbände / Organisations cantonales de formation continue / Associazioni cantonali della formazione continua
Weiterbildungsanbieter / Prestataires de formation continue / Enti di formazione continua
Ausbildende / Formateurs / Formatrici e formatori
Unternehmen / Entreprises / Aziende
Einzelpersonen / Particuliers / Singole persone
SVEB / FSEA
Mitarbeitende / Personnel / Collaboratori
Vorstand / Bureau / Ufficio presidenziale
QSK / CAQ / CGQ
Forum romand
SK AdA / CS FFA
Mandatierte / Mandataires / Rappresentanti delegati
ARBEITSMARKT / MARCHÉ DU TRAVAIL / MERCATO DEL LAVORO
Sozialpartner / Partenaires sociaux / Parti sociali
Organisationen der Arbeitswelt / Organisations du monde du travail / Organizzazioni del mondo del lavoro
Unternehmen / Entreprises / Aziende
NATIONALE PARTNER / PARTENAIRES NATIONAUX / PARTNER NAZIONALI
Fachorganisationen, Verbände und Netzwerke / Organisations spécialisées, associations et réseaux / Organizzazioni professionali, associazioni e reti
Weiterbildungsorganisationen / Organismes de formation continue / Organizzazioni della formazione continua
Zertifizierungsstellen eduQua / Organismes de certification eduQua / Enti di cerficazione eduQua
Expertinnen und Experten / Experts / Esperti
Anerkannte AdA-Anbieter / Fournisseur d'AdA reconnu / Enti di formazione riconosciuti FFA
INTERNATIONALE PARTNER / PARTENAIRES INTERNATIONAUX / PARTNER INTERNAZIONALI
Verbände / Associations / Associazioni
Projektpartner / Partenaires du projet / Partner di progetto
Entwicklungsorganisationen / Organisations de développement / Organizzazioni per lo sviluppo

DE

Ein Fachbereich in Bewegung

Der SVEB setzt sich für Qualität in der Weiterbildung ein und treibt die Professionalisierung voran. 2023 stand im Zeichen der neuen Qualitätsnorm eduQua:2021 – und der Vorbereitungen für die umgestaltete Berufsprüfung.

FR

Un secteur en mouvement

La FSEA s'engage pour la qualité dans la formation continue et fait avancer la professionnalisation. L'année 2023 a été placée sous le signe du nouveau label de qualité eduQua:2021 et des préparatifs en vue de la refonte de l'examen professionnel.

IT

Un settore in movimento

La FSEA si impegna per la qualità della formazione continua e promuove la sua professionalizzazione. Il 2023 si è svolto all'insegna della nuova norma eduQua:2021 e dei preparativi per il nuovo esame di professione.

DE

Stabil hohe Abschlusszahlen
Der SVEB steht kurz vor der Einführung der neuen Berufsprüfung. Zunächst aber schliessen viele Kandidatinnen und Kandidaten noch die nach altem Curriculum begonnene Ausbildung ab. So wurden 2023 zum ersten Mal nach neun Jahren wieder mehr als 600 Fachausweise Ausbilderin/Ausbilder ausgestellt, genau sind es 636 Fachausweise.
Die Anzahl SVEB-Zertifikate hält sich stabil auf hohem Niveau. 2023 wurden schweizweit 2723 SVEB-Zertifikate mit dem Fokus Durchführung von Lernveranstaltungen mit Gruppen von Erwachsenen ausgestellt. Hinzu kommen 485 SVEB-Zertifikate, die für die Lernbegleitung von erwachsenen Einzelpersonen qualifizieren. Insgesamt wurden damit 3208 SVEB-Zertifikate vergeben.

Eine neue Form der Berufsprüfung nimmt Gestalt an
An der Plattformtagung im September 2023 hat der SVEB zusammen mit Vertreterinnen und Vertretern von Anbieterinstitutionen die Abschlussprüfung, sprich die neue Berufsprüfung, nochmals besprochen und geschärft. Die Akteure waren sich einig: Ein Performanzdossier und ein Reflexionsgespräch über das eigene Professionsverständnis in der eigenen Ausbildungspraxis stellen eine zeitgemässe, erwachsenengerechte und ressourcenorientierte Form der Kompetenzüberprüfung dar. Das SBFI hat die Form der Prüfung und die Prüfungsordnung in der deutschen Version akzeptiert. Mit der Implementierung der neuen Berufsprüfung wird der SVEB zudem mehrere Prozesse digitalisieren; das entsprechende Projekt wurde 2023 vorangetrieben.

eduQua:2021 – Neue Norm implementiert
Seit Januar 2023 sind eduQua-Zertifizierungen nur noch nach der neuen Norm eduQua:2021 möglich. Am Ende des Jahres waren insgesamt 1064 Weiterbildungsinstitutionen eduQua-zertifiziert, was einem leichten Rückgang im Vergleich zum Vorjahr entspricht. Gemäss Aussagen der Zertifizierungsstellen ist eine Zertifizierung nach der neuen Norm etwas anspruchsvoller geworden, insbesondere für kleinere Anbieter. Der Mehr-

FR

Le nombre de certificats se stabilise à un niveau élevé
La FSEA s'apprête à introduire le nouvel examen professionnel. Toutefois, de nombreux candidats et candidates terminent encore la formation commencée avec l'ancien plan d'études. Ainsi, en 2023, 636 brevets fédéraux de formateur/formatrice ont été décernés; le seuil des 600 brevets fédéraux a ainsi été franchi pour la première fois depuis neuf ans.
Le nombre de certificats FSEA se stabilise donc à un niveau élevé. En 2023, à l'échelle de la Suisse, 2 723 certificats ciblés sur la réalisation de sessions de formation avec des groupes d'adultes ont été délivrés. À cela s'ajoutent 485 certificats FSEA servant de qualification pour l'accompagnement d'apprentissage de personnes adultes. Au total, 3 208 certificats FSEA ont ainsi été attribués.

Le nouvel examen professionnel prend forme
Lors de la journée d'échanges qui a eu lieu en septembre 2023, la FSEA a de nouveau abordé et précisé l'examen final, c'est-à-dire le nouvel examen professionnel, en collaboration avec des représentantes et représentants de prestataires. Les actrices et acteurs étaient unanimes: un dossier de performance ainsi qu'un entretien de réflexion sur la manière dont les candidates et candidats perçoivent la profession dans leur propre pratique de formation représentent une forme de contrôle des connaissances moderne, adaptée aux besoins des adultes et orientée sur les ressources. Le SEFRI a accepté la forme et le règlement d'examen dans la version allemande. Par ailleurs, avec la mise en œuvre du nouvel examen professionnel, la FSEA procédera à la numérisation de plusieurs processus. Des progrès dans l'avancement du projet correspondant ont été accomplis en 2023.

Mise en œuvre de la nouvelle norme eduQua:2021
Depuis janvier 2023, les certifications eduQua sont possibles uniquement selon la nouvelle norme eduQua:2021. À fin 2023, 1064 institutions de forma-

IT

Il numero di attestati resta stabile ed elevato
La FSEA sta per introdurre il nuovo esame di professione. Al momento, tuttavia, molte persone stanno ancora completando il programma formativo iniziato con il vecchio curriculum. Nel 2023, per la prima volta in nove anni, sono stati rilasciati più di 600 attestati professionali federali di formatrice/formatore: per la precisione 636.
Il numero di Certificati FSEA rilasciati resta stabile ed elevato. Nel 2023 sono stati rilasciati in tutta la Svizzera 2723 Certificati di «formatrice/formatore – animazione di formazione», a cui si aggiungono 485 Certificati di «formatrice/formatore – accompagnamento individuale». In totale, sono stati rilasciati 3208 Certificati FSEA.

Verso un nuovo esame di professione
In occasione della piattaforma di scambio tenutasi nel settembre 2023, la FSEA e i rappresentanti degli enti di formazione hanno discusso e ulteriormente perfezionato diversi aspetti dell'esame finale (nuovo esame di professione). Le parti interessate hanno convenuto che un dossier delle prestazioni e un colloquio di riflessione sulla comprensione della professione nella propria pratica formativa rappresentano una forma di valutazione delle competenze attuale, adeguata a un pubblico adulto e orientata alle risorse. La SEFRI ha accettato la forma e il regolamento dell'esame nella versione tedesca. Con l'implementazione del nuovo esame di professione, la FSEA digitalizzerà diversi processi: il relativo progetto è stato portato avanti nel 2023.

eduQua:2021 – la nuova norma è stata implementata
Da gennaio 2023, è possibile ottenere una certificazione eduQua solamente secondo la norma eduQua:2021. Alla fine dell'anno, un totale di 1064 enti formazione continua risultava certificato eduQua, il che rappresenta un leggero calo rispetto all'anno precedente. Secondo gli enti di certificazione, la certificazione in base alla nuova norma è relativamente più impegnativa, soprattutto per gli enti di formazione di piccole di-

DE

aufwand führte denn auch zu einigen Verzögerungen bei Rezertifizierungen. Insgesamt wurde die neue Norm aber gut angenommen und hat sich in der Branche etabliert.
Eine zunehmende Herausforderung stellt für die Zertifizierungsstellen der Umgang mit international agierenden Weiterbildungsinstitutionen dar. Aus diesem Grund wurde das Reglement Zertifizierungsverfahren im Berichtsjahr an zwei Stellen angepasst: Eine Präzisierung der Logo-Nutzungsbestimmungen und die Schärfung der Voraussetzungen für eine Zertifizierung sollen helfen, den Geltungsbereich der Norm zu klären und den notwendigen Bezug zum Schweizerischen Weiterbildungsmarkt zu bekräftigen.

Im Zeichen digitaler Bewertungssysteme

«Digitale Bewertungssysteme – Chancen und Herausforderungen für die Qualitätssicherung» – rund 80 Teilnehmende setzten sich Anfang November im Rahmen der nationalen Qualitätstagung in Bern mit dieser Thematik auseinander. Die Tagung zeigte, dass die digitalen Bewertungen kontrollierbarer sind als vermutet und dass Bildungsanbietende diese Kanäle gewinnbringend nutzen können, indem sie passgenaue Tools einsetzen und der Auswertung der Daten genügend Aufmerksamkeit schenken. Ein weiteres Resultat der Tagung: Qualitätssicherung ist keine «Nebenbei-Aufgabe». Sie erfordert die notwendigen Ressourcen und muss das Anliegen aller an der Weiterbildung Beteiligten sein. Dazu braucht es ein institutionsweites, gemeinsames Qualitätsverständnis und die Verknüpfung von Management- und Angebotsprozess in Bildungsinstitutionen.

FR

tion continue étaient certifiées selon le label qualité eduQua. Ce chiffre est en légère baisse par rapport à l'année précédente. D'après les organismes de certification, une certification selon la nouvelle norme est un peu plus difficile à obtenir, en particulier pour les petits prestataires. La charge de travail supplémentaire a entraîné quelques retards dans les renouvellements de certification. La nouvelle norme est toutefois bien acceptée de manière générale et s'est imposée dans la branche.
Un défi croissant pour les organismes de certification est la gestion des institutions de formation continue exerçant des activités à l'international. C'est la raison pour laquelle, au cours de l'année sous revue, deux points du règlement sur la procédure de certification ont été adaptés: les dispositions concernant l'utilisation du logo et le renforcement des conditions requises pour obtenir une certification. Ces adaptations doivent permettre de clarifier le champ d'application de la norme et de consolider le lien nécessaire avec le marché suisse de la formation continue.

Systèmes d'évaluation numériques

Lors la Journée nationale sur la qualité qui a eu lieu début novembre à Berne, environ 80 participantes et participants se sont intéressés au thème «Systèmes d'évaluation numériques – chances et défis pour l'assurance qualité». Cette Journée a montré que les évaluations numériques sont plus contrôlables qu'on ne le pensait et que les prestataires de formation continue peuvent utiliser avantageusement ces canaux en ayant recours à des outils sur mesure et en accordant l'attention nécessaire à l'analyse des données. Autre enseignement de cette Journée: l'assurance qualité n'est pas une «tâche accessoire». Il convient de lui accorder les ressources nécessaires et elle doit prendre en compte les préoccupations de toutes les personnes participant à la formation continue. Pour cela, une compréhension commune de ce qu'est la qualité est nécessaire dans l'ensemble de l'institution, tout comme l'interconnexion des processus de gestion et d'offre dans les institutions de formation.

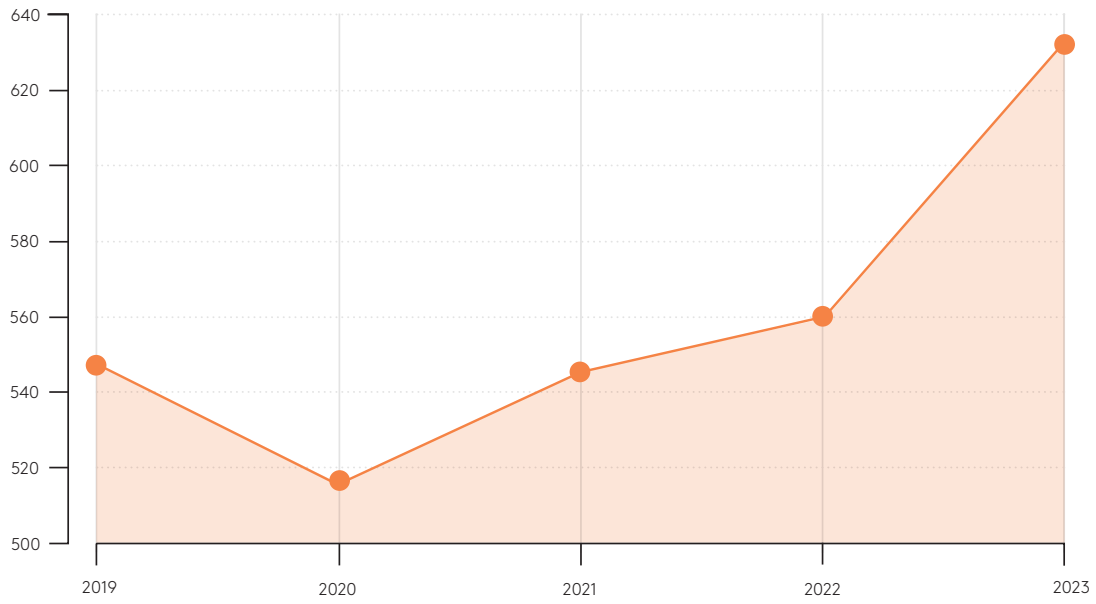
IT

mensioni. Il lavoro supplementare richiesto ha comportato qualche ritardo nelle ricertificazioni. Nel complesso, tuttavia, la nuova norma è stata ben accolta e si è affermata nel settore.
Una sfida crescente per gli organi di certificazione è rappresentata dal rapporto con gli enti di formazione continua attivi a livello internazionale. Per questo motivo, nell'anno in esame sono stati modificati due punti del regolamento della procedura di certificazione: un chiarimento sulle condizioni di utilizzo del logo e l'affinamento dei requisiti per la certificazione. Ciò dovrebbe contribuire a chiarire il campo di applicazione della norma e a rafforzare il necessario riferimento al mercato svizzero della formazione continua.

Nel segno dei sistemi di valutazione digitale

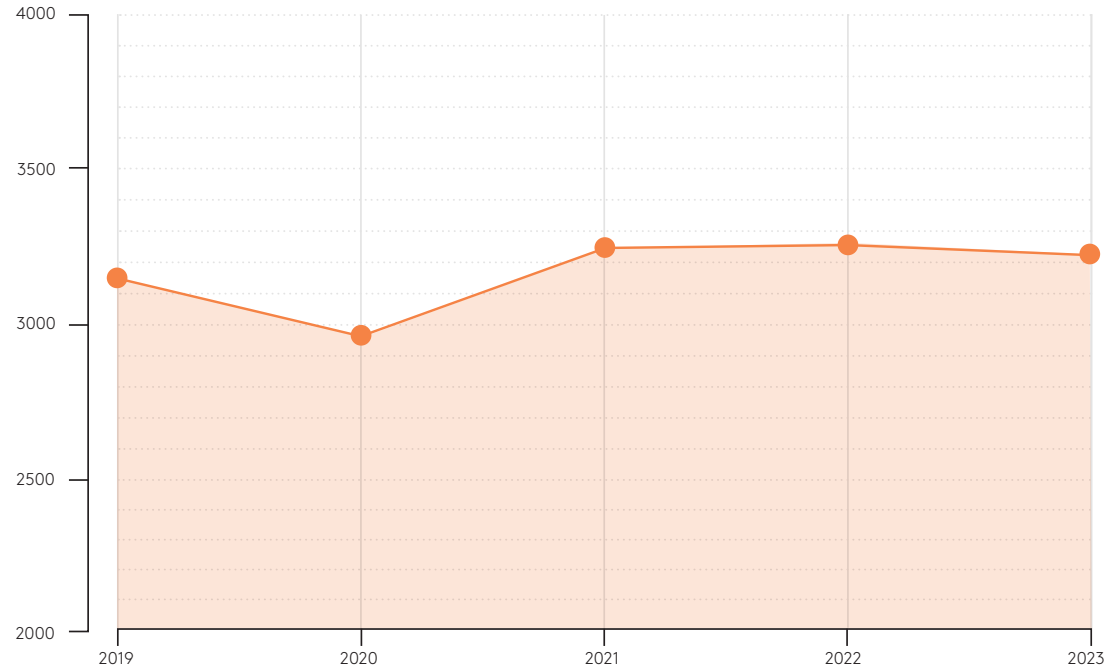
«Sistemi di valutazione digitale: opportunità e sfide per la garanzia della qualità»: circa 80 partecipanti si sono confrontanti con questo tema nell'ambito della Giornata della qualità tenutasi a Berna a inizio novembre. L'incontro ha dimostrato che le valutazioni digitali sono più controllabili del previsto e che gli enti di formazione possono utilizzare questi canali in modo proficuo se utilizzano strumenti personalizzati e prestano sufficiente attenzione alla valutazione dei dati. Fra gli altri risultati dell'incontro, è emerso che l'assicurazione della qualità non è affatto un «compito secondario». Essa richiede al contrario precise risorse e tutti i soggetti coinvolti nella formazione continua devono occuparsene. Ciò richiede una comprensione condivisa della qualità a livello di istituzione e il collegamento dei processi di gestione e di offerta negli enti di formazione.

Anzahl jährlich ausgestellter Fachausweise schweizweit
Nombre de brevets fédéraux délivrés annuellement dans toute la Suisse
Numero di attestati federali rilasciati annualmente in Svizzera



Total seit / total depuis / totale dal 2000: **14 222**

Anzahl jährlich ausgestellter SVEB-Zertifikate schweizweit
Nombre de certificats FSEA délivrés annuellement dans toute la Suisse
Numero di certificati FSEA rilasciati annualmente in Svizzera



Total seit / total depuis / totale dal 1996: **66 614**

DE

Innovationen und Grundlagenwissen für das Weiterbildungsfeld

Vom Branchenmonitor bis zum Klima-Check: Als Fachverband stellte der SVEB auch 2023 Grundlagen bereit, verfasste Studien und Analysen und lancierte praxisorientierte Projekte, um die Akteure im Weiterbildungsfeld zu unterstützen.

FR

Innovations et connaissances de base pour la formation continue

De l'Observatoire de la formation continue au «Climate Check»: en 2023, la FSEA, en tant qu'association professionnelle, a élaboré des bases, rédigé des études et des analyses et lancé des projets axés sur la pratique pour soutenir les actrices et acteurs de la formation continue.

IT

Innovazioni e conoscenze di base per la formazione continua

Dal monitoraggio settoriale al Check climatico: in qualità di associazione professionale, nel 2023 la FSEA ha continuato a fornire informazioni di base, a presentare studi e analisi e a lanciare progetti orientati alla pratica per sostenere gli operatori della formazione continua.

DE

Unterstützung von Entwicklungen im Weiterbildungsfeld

Mit der jährlichen Anbieterumfrage untersucht der SVEB Entwicklungen bei Weiterbildungsorganisationen. Der aus der Befragung hervorgegangene Branchenmonitor zeigte 2023 eine leicht positive wirtschaftliche Entwicklung bei den Anbietern; der FOCUS 2023, welcher sich auf die Anstellungsbedingungen des Weiterbildungspersonals konzentrierte, machte sichtbar, dass Ausbilderinnen und Ausbilder oft Teilzeit und im Mandat arbeiten.

Im Bereich Grundkompetenzen initiierte der SVEB den Aufbau einer Trägerschaft für einen Branchenabschluss «Ausbildende im Bereich Grundkompetenzen». Die GO-Weiterbildung zur Umsetzung praxisnaher Kurse im Betrieb wurde neu konzipiert und in der Deutschschweiz umgesetzt.

Mit einer Analyse von «Micro Credentials», also Nachweisen für kurze Lerneinheiten, und deren Potenzial für die Weiterbildung hat der SVEB eine internationale Entwicklung in der Schweiz aufgenommen.

Förderung von Chancengleichheit

Mehrere Kantone – Luzern, Aargau, Zug, Schwyz und Freiburg – haben mit Bildungsgutscheinen die Teilnahme im Bereich Grundkompetenzen gefördert. Der SVEB begleitet die Kantone bei der Konzeption und der technischen Umsetzung und führt Evaluationen durch. Neu stellt er auch Materialien für die Planung und Umsetzung von Gutscheinprojekten zur Verfügung.

Das Gutscheinprojekt in Zusammenarbeit mit der Berghilfe wurde Ende 2023 nach fünf Jahren und mehr als 1000 ermöglichten Weiterbildungen beendet. Eine Erfolgsgeschichte: Ursprünglich war die Kooperation für zwei Jahre geplant.

Im Rahmen der vom SBFI finanzierten Kampagne «Einfach besser... am Arbeitsplatz» hat der SVEB das Matching-Tool für die bessere Vernetzung von Anbietern mit Betrieben lanciert.

Fragen der Bildungschancen und des Zugangs zu Weiterbildung nimmt der SVEB auch im Forschungsprojekt «Lebenswelten» auf. Die Studie, die in diesem Jahr startete, befasst sich mit den

FR

Soutenir les évolutions dans le domaine de la formation continue

Chaque année, dans le cadre de l'enquête annuelle auprès des prestataires, la FSEA examine les tendances dans les organisations de formation continue. En 2023, l'Observatoire de la formation continue révèle une évolution économique légèrement positive chez les prestataires. L'étude FOCUS 2023, qui avait pour thème les conditions d'embauche du personnel de la formation continue, a montré que les formatrices et les formateurs travaillaient souvent à temps partiel et sur la base de mandats.

Dans le domaine des compétences de base, la FSEA a lancé la mise en place d'un organisme responsable de la création d'un diplôme de la branche «Formateur ou formatrice dans le domaine des compétences de base». La formation continue GO pour la réalisation de formations axées sur la pratique en entreprise a été remaniée et a été mise en œuvre en Suisse alémanique.

Avec une analyse des «micro-credentials» (microcertifications), à savoir des justificatifs pour de courtes unités d'apprentissage, et de leur potentiel pour la formation continue, la FSEA a lancé en Suisse une tendance internationale.

Promotion de l'égalité des chances

Plusieurs cantons, à savoir Lucerne, Argovie, Zoug, Schwyz et Fribourg, ont encouragé la participation aux formations dans le domaine des compétences de base avec des bons de formation. La FSEA accompagne les cantons dans la conception et la mise en œuvre technique et effectue des évaluations. Désormais, elle met aussi à disposition des supports pour la planification et la réalisation de projets de bons de formation.

Cinq ans après son lancement, le projet de bon de formation réalisé en collaboration avec l'Aide suisse à la montagne s'est terminé fin 2023. Il a permis de subventionner plus de 1000 participations à des formations continues. Ce projet est un franc succès: la coopération était initialement prévue pour durer deux ans.

Dans le cadre du programme «Simplement mieux!... au travail» financée par

IT

Sostenere gli sviluppi nel campo della formazione continua

Con il suo sondaggio annuale sugli enti di formazione, la FSEA indaga gli sviluppi interni alle organizzazioni di formazione continua. Nel 2023, il sondaggio che ha fornito le basi per il monitoraggio del settore ha mostrato un sensibile sviluppo economico positivo presso gli enti. Lo studio FOCUS 2023, dedicato alle condizioni di impiego del personale della formazione continua, ha rivelato che le formatrici e i formatori lavorano spesso a tempo parziale e su mandato.

Nel settore delle competenze di base, la FSEA ha dato avvio allo sviluppo di un certificato settoriale per «Formatori in competenze di base». Oltre a ciò, è stato riprogettato e implementato nella Svizzera tedesca il programma di formazione continua GO per l'attuazione di corsi orientati alla pratica nelle aziende.

Infine, con il rapporto sull'utilizzo delle «microcredenziali», vale a dire di certificati relativi a brevi unità di apprendimento e del loro potenziale per la formazione continua, la FSEA ha avviato anche in Svizzera la discussione su un concetto già presente a livello internazionale.

Promozione delle pari opportunità

Diversi Cantoni – Lucerna, Argovia, Zugo, Svitto e Friburgo – hanno impiegato buoni di formazione come strumento di promozione della partecipazione ai corsi di formazione nell'area delle competenze di base. La FSEA sostiene i Cantoni nella concezione e implementazione tecnica di tali progetti e svolge anche le relative valutazioni. Mette altresì a disposizione materiali per la pianificazione e l'implementazione di progetti di buoni.

Il progetto di buoni di formazione condotto in collaborazione con l'Aiuto svizzero alla montagna è terminato nel 2023 dopo cinque anni e oltre 1000 formazioni continue rese possibili. È stato un successo: originalmente la durata prevista del progetto era infatti di due anni.

Nell'ambito della campagna «Semplicemente meglio! ... al lavoro», finanziata dalla SEFRI, la FSEA ha lanciato il «Matching tool» per migliorare la messa in rete tra enti di formazione e aziende.

Oltre a ciò, con il progetto di ricerca

DE

Lebensumständen, Erfahrungen und Lerngewohnheiten von sogenannten Nicht-Teilnehmenden.

Erkennen von Megatrends und Tendenzen

Die Weiterbildung wird stark von gesellschaftlichen Entwicklungen beeinflusst. Welche Perspektiven daraus entstehen, untersuchen wir mit dem Think-Tank TRANSIT. Dieses Jahr stand der Megatrend Flexibilisierung im Zentrum. Neben Veranstaltungen erstellte der SVEB dazu einen Trendbericht sowie Themenbeiträge auf der neuen TRANSIT-Website und lieferte so Gedankenanstösse

«Die Weiterbildung wird von gesellschaftlichen Entwicklungen beeinflusst.»

für die Gestaltung der Zukunft.

Der Megatrend Individualisierung und seine Bedeutung für die Weiterbildung war Thema der Ausgabe 2023-1 der Fachzeitschrift «Education Permanente» sowie der Fachtagung aus der Reihe «Weiterbildung in Forschung und Praxis», die der SVEB gemeinsam mit der PHZH umsetzt.

Weitere gesellschaftliche Themen, die dieses Jahr im Fokus standen, sind die künstliche Intelligenz sowie die Nachhaltigkeit. In beiden Bereichen hat der SVEB fachliche Grundlagen zusammengetragen und Projekte lanciert, darunter den «Klima-Check» für Weiterbildungsanbieter. Zum Thema künstliche Intelligenz tauschten sich im November Akteure der Weiterbildung in einem ausgebuchten Forum romand aus.

Vernetzung und Wissenstransfer

Der SVEB fördert den Wissenstransfer von der Forschung in die Praxis – und umgekehrt. Dazu betreiben oder koordinieren wir eine Reihe von Netzwerken für den fachlichen Austausch, darunter

FR

le SEFRI, la FSEA a lancé l'outil de mise en correspondance (matching-tool) pour favoriser la mise en réseau des prestataires et des entreprises.

La FSEA s'intéresse aussi aux questions sur les opportunités de formation et l'accès à la formation continue dans le projet de recherche «Milieux de vie». Lancée cette année, cette étude se penche sur les conditions de vie, les expériences et les habitudes de vie des personnes dites «non-participantes».

Détecter les tendances et les mégatendances

La formation continue est fortement influencée par les évolutions sociales. Nous nous intéressons aux perspectives qui en découlent avec le think tank TRANSIT. Cette année, la mégatendance «Flexibilisation» était à l'honneur. Outre différentes manifestations, la FSEA a rédigé un rapport de tendance à ce sujet et publié des articles thématiques sur le nouveau site web TRANSIT. La FSEA a ainsi apporté des pistes de réflexion pour façonner l'avenir.

«La formation continue est influencée par les évolutions sociales.»

L'édition 2023-1 de la revue spécialisée Education Permanente ainsi que la Journée professionelle de la série «Formation continue dans la recherche et la pratique» organisée par la FSEA et la Haute école pédagogique de Zurich (PHZH) avaient pour thème l'individualisation et l'importance de cette mégatendance sur la formation continue.

Les autres thèmes de société abordés en 2023 sont l'intelligence artificielle et le développement durable. Dans ces deux domaines, la FSEA a rassemblé des bases techniques et lancé des projets, notamment le «Climate Check» pour les prestataires de formation continue. En novembre, des acteurs et actrices de la formation continue ont

IT

«Biografie di vita», la FSEA analizza le problematiche relative alle opportunità e all'accesso alla formazione continua. Lo studio, avviato quest'anno, analizza le condizioni di vita, le esperienze e le abitudini di apprendimento di chi, nonostante le proprie lacune, non partecipa ad attività di formazione nel campo delle competenze di base.

Riconoscere le macro-tendenze

La formazione continua è fortemente influenzata dagli sviluppi sociali. Con il think tank TRANSIT, la FSEA analizza le prospettive che ne derivano. Quest'anno l'attenzione si è concentrata sul fenomeno della flessibilizzazione. Oltre a organizzare degli eventi al riguardo, la FSEA ha prodotto un rapporto sulle tendenze nonché diversi articoli tematici, apparsi sul nuovo sito web TRANSIT. In tal modo si intende fornire spunti di riflessione per plasmare il futuro.

«La formazione continua è influenzata dagli sviluppi sociali.»

Il fenomeno dell'individualizzazione e il suo significato per la formazione continua sono stati al centro del numero 2023-1 della rivista specializzata Education Permanente nonché della conferenza specialistica della serie «Weiterbildung in Forschung und Praxis (Formazione continua nella ricerca e nella pratica)», che la FSEA realizza insieme all'Alta scuola pedagogica di Zurigo (PHZH).

Altri temi di rilevanza sociale che hanno occupato la scena durante l'anno in esame sono stati l'intelligenza artificiale e la sostenibilità. In entrambi i settori, la FSEA ha elaborato basi professionali e lanciato progetti, tra cui il «check climatico» per gli enti di formazione continua. A novembre, diversi attori della formazione continua si sono confrontati sul tema dell'intelligenza artificiale in occasione di un Forum romando che ha fatto registrare il tutto esaurito.

DE

das «Forum Competenze di base» (in Zusammenarbeit mit anderen Institutionen), die «Coordination romande pour la formation de base des adultes CRFBA» oder das «Netzwerk Weiterbildungsforschung».
Dem Wissenstransfer verschrieb sich auch die vom SVEB herausgegebene Fachzeitschrift «Education Permanente» in ihrer zweiten Ausgabe. Das Heftthema: «Kooperationen in der Weiterbildung».
Auf internationaler Ebene war der SVEB in mehrere Projekte involviert, welche Know-how aus der Schweiz weitergeben. Dazu gehören ein Projekt der Organisation Helvetas zur Förderung der Bildung der erwerbsfähigen Bevölkerung in Kirgistan oder ein Transferprojekt zur Förderung der Qualität und der Professionalisierung im ungarischen Weiterbildungssystem.
Der SVEB war zudem in EU-Projekten zu unterschiedlichsten Themen aktiv und hatte Besuch von Delegationen aus Singapur und Nordmazedonien.

FR

échangé sur le thème de l'intelligence artificielle à l'occasion du Forum romand qui a affiché complet.

Mise en réseau et transfert de connaissances

La FSEA encourage le transfert de connaissances de la recherche vers la pratique et inversement. Dans ce but, nous gérons ou coordonnons un ensemble de réseaux dédiés aux échanges spécialisés, notamment le «Forum Competenze di base» (en collaboration avec d'autres institutions), la «Coordination romande pour la formation de base des adultes CRFBA» ou le «réseau Recherche sur la formation continue».
La revue spécialisée Education Permanente (EP) publiée par la FSEA s'engage aussi pour le transfert de connaissances. La deuxième édition de cette année avait pour thème principal «Les coopérations dans la formation continue».
Sur le plan international, la FSEA a participé à plusieurs projets qui transmettent un savoir-faire suisse. Parmi ceux-ci figure un projet de l'organisation Helvetas visant à promouvoir l'éducation de la population en âge de travailler au Kirghizistan ou un projet de transfert pour développer la qualité et la professionnalisation dans le système de formation continue en Hongrie.
La FSEA a également participé à des projets de l'UE consacrés aux thèmes les plus variés et a accueilli des délégations de Singapour et de Macédoine du Nord.

IT

Lavoro in rete e trasferimento di conoscenze

La FSEA promuove il trasferimento di conoscenze dalla ricerca alla pratica e viceversa. A tal fine, gestisce o coordina una serie di reti di scambio, tra cui il «Forum Competenze di base» (in collaborazione con altre istituzioni), la «Coordination romande pour la formation de base des adultes CRFBA» e il «Netzwerk Weiterbildungsforschung».
Al trasferimento di conoscenze si dedica anche la rivista professionale Education Permanente (EP), pubblicata dalla FSEA, che quest'anno ha trattato, tra gli altri, il tema della «Cooperazione nella formazione continua».
A livello internazionale, la FSEA ha partecipato a diversi progetti volti a trasferire all'estero il know-how svizzero: tra questi, un progetto dell'organizzazione Helvetas per la promozione della formazione della popolazione in età lavorativa in Kirghizistan e un progetto per la promozione della qualità e della professionalizzazione del sistema di formazione continua ungherese.
La FSEA ha altresì preso parte a più progetti europei in relazione a diversi temi e ha ricevuto visite di studio da parte di delegazioni provenienti da Singapore e dalla Macedonia del Nord.

EIN EINBLICK IN DIE SCHWEIZER WEITERBILDUNGSLANDSCHAFT

UN APERÇU DU SECTEUR DE LA FORMATION CONTINUE EN SUISSE

UNO SGUARDO SUL SETTORE DELLA FORMAZIONE CONTINUA IN SVIZZERA

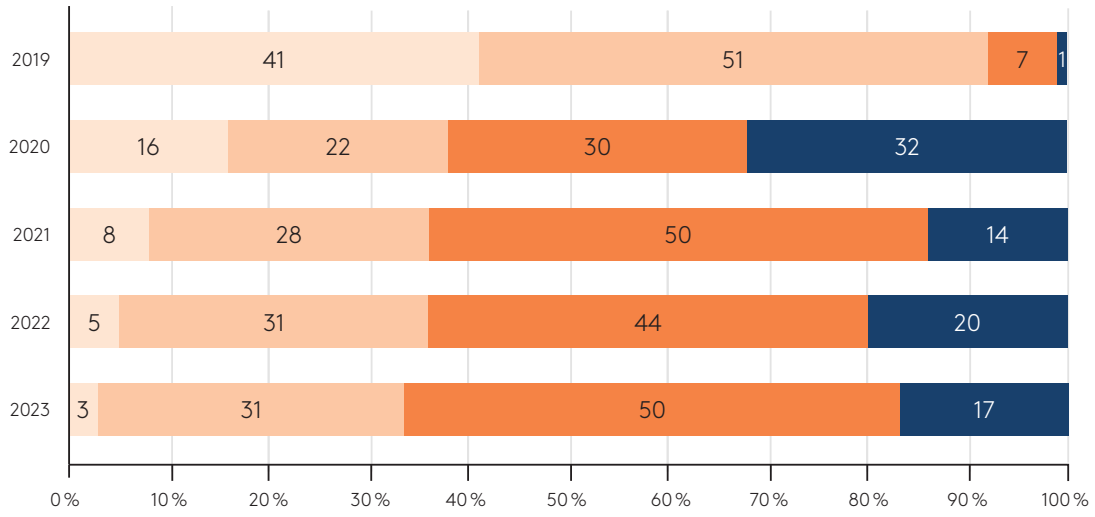
Der SVEB führt jedes Jahr eine Befragung unter Weiterbildungsanbietern durch. Daraus gehen zwei Studien hervor: Der FOCUS Weiterbildung, welcher sich einem spezifischen Thema widmet – 2023 waren es die Anstellungsbedingungen – und der Branchenmonitor, welcher ein möglichst repräsentatives Abbild der Schweizer Weiterbildungslandschaft bieten soll. An dieser Stelle sehen Sie zwei ausgewählte Resultate aus der Befragung, an der 447 Anbieter teilgenommen haben.

>WEITERE INFORMATIONEN AUF ALICE.CH

Wo sehen Sie den Schwerpunkt in der Weiterbildungspraxis Ihrer Organisation zu den angegebenen Jahren?

Quelle est la pratique prioritaire de votre institution en matière de formation continue aux années indiquées?

Quali modalità di insegnamento sono state centrali nel suo ente negli anni indicati?



Technologiefreier Präsenzunterricht
Enseignement en présentiel sans technologie
Lezioni in presenza senza aggiunta di tecnologia

Digital angereicherter Präsenzunterricht
Enseignement en présentiel enrichi par le numérique
Lezioni in presenza arricchite con strumenti digitali

Verbindung von Online- und Präsenzunterricht
Combinaison de cours en ligne et en présentiel
Combinazione di lezioni online e in presenza

Online-Unterricht
Cours en ligne
Lezioni online

Schwerpunkt der Organisationen in der Weiterbildungspraxis zu fünf Zeitpunkten (N=208–362; gerundete Prozentwerte)
Pratique prioritaire des institutions en matière de formation continue aux cinq années indiquées (N=208–362; valeurs en pourcentage arrondies)
Modalità principali di insegnamento negli enti di formazione in cinque anni specifici (N=208–362; percentuali arrotondate)

Chaque année, la FSEA mène une enquête auprès des prestataires de formation continue. Deux études en sont issues: le FOCUS Formation continue, consacré à un thème spécifique (en 2023, il s'agissait des conditions d'embauche) et Observatoire de la formation continue, qui vise à offrir une image aussi représentative que possible du paysage suisse de la formation continue. Vous trouverez ci-dessous deux résultats sélectionnés de l'enquête à laquelle ont participé 447 prestataires.

>PLUS D'INFORMATION SUR ALICE.CH

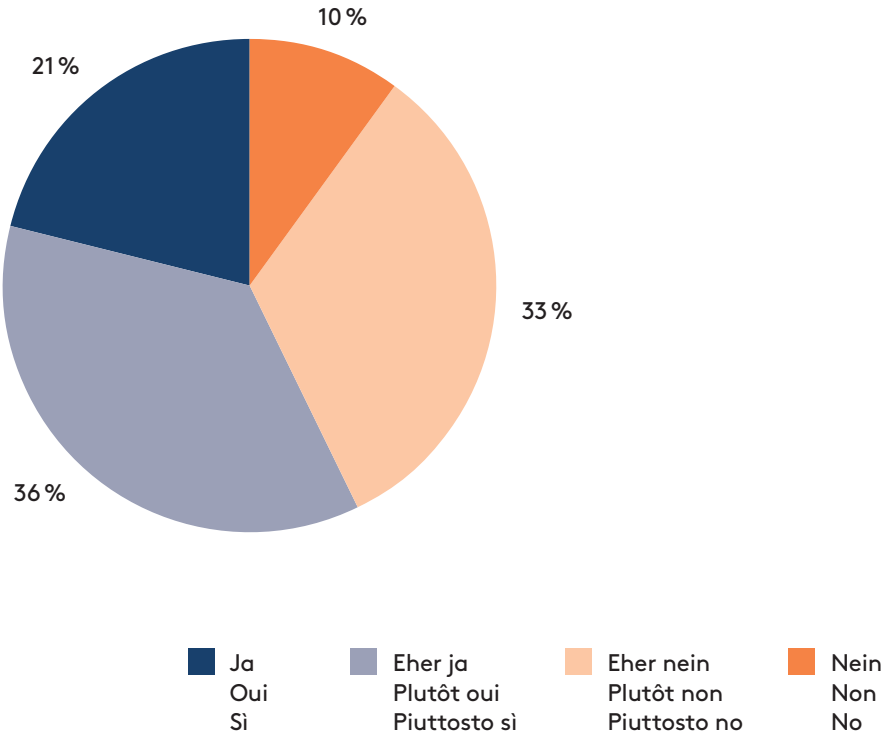
La FSEA conduce ogni anno un sondaggio tra gli enti di formazione continua. Ne emergono due studi: il FOCUS Formazione continua, dedicato ad un tema specifico – nel 2023 erano le condizioni di assunzione – e il monitoraggio settoriale, destinato a fornire un quadro quanto più rappresentativo possibile del panorama svizzero della formazione continua. Qui di seguito sono riportati due risultati selezionati dell'indagine a cui hanno partecipato 447 fornitori.

>MAGGIORI INFORMAZIONI SU ALICE.CH

Erachten Sie es als schwierig, gute Anstellungsbedingungen für die festangestellten Ausbilderinnen und Ausbilder zu schaffen?

Pensez-vous qu'il soit difficile de créer de bonnes conditions d'emploi pour les formateurs et formatrices permanents?

Ritenete che sia difficile creare buone condizioni occupazionali per i formatori e le formatrici con impiego fisso?



Anteil der Weiterbildungsorganisationen, die Schwierigkeiten haben, gute Anstellungsbedingungen für festangestellte Ausbilderinnen und Ausbilder zu schaffen (N=193, gerundete Prozentwerte)

Part d'institutions de formation continue qui ont des difficultés à créer de bonnes conditions d'engagement pour les formatrices et formateurs d'adultes employés à titre permanent (N=193; valeurs en pourcentage arrondies)

Percentuale degli enti di formazione che incontrano difficoltà a trovare buone condizioni di lavoro per formatrici e formatori (N=193, percentuali arrotondate)

DE

Stabile finanzielle Lage

Wir beenden das Finanzjahr 2023 mit einem positiven Abschluss. Durch die Leistungsvereinbarung mit dem Bund, den AdA-Baukasten, eduQua und die Mitgliederbeiträge verfügt der SVEB über ein stabiles finanzielles Fundament, das mit Dienstleistungs- und Projekterträgen ergänzt wird.

FR

Situation financière stable

L'exercice 2023 s'est clos sur un résultat positif. Avec la convention de prestations avec la Confédération, le système modulaire FFA, eduQua et les cotisations des membres, la FSEA dispose d'une base financière stable, complétée par les recettes issues des prestations et des projets.

IT

Situazione finanziaria stabile

L'esercizio finanziario 2023 si chiude con un risultato positivo. Grazie al mandato di prestazione con la Confederazione, il sistema modulare FFA, eduQua e le quote associative, la FSEA può contare su una base finanziaria stabile, che viene integrata dai proventi derivati dai servizi offerti e dai progetti

DE

Erfolgsrechnung

Nach der Bildung von zweckgebundenen Rückstellungen von 110 000 Franken resultiert ein Gewinn von 21 449 Franken, welcher dem Eigenkapital zugewiesen wird. Das Ergebnis ist auf mehrere Faktoren zurückzuführen:

- Die budgetierten Kosten konnten in allen Bereichen und Regionen insgesamt sehr gut eingehalten werden. Ein striktes Kostenmanagement ist die unabdingbare Grundlage für einen ausgeglichenen Abschluss.

- Die Leistungsvereinbarung mit dem SBFI stellt seit 2017 eine stabile finanzielle Grundlage für den SVEB dar. Seit 2021 erhalten wir für die Umsetzung unserer Leistungen in den Bereichen Information, Koordination sowie Qualität und Entwicklung der Weiterbildung jährlich 1,8 Millionen Franken.

- Der Bereich Ausbildung der Ausbildenden (AdA) entwickelt sich weiterhin positiv. Mit über 600 Fachausweis-Abschlüssen konnte 2023 das erfolgreichste Jahr seit der Einführung der aktuellen Prüfung im Jahr 2014 erreicht werden. Wie im Vorjahr bleibt der Eigenfinanzierungsgrad hoch. Mit 60 Prozent liegt er 20 Prozentpunkte über den vom Bund verlangten 40 Prozent. Die Anzahl der Modulabschlüsse auf Stufe 1 ist insgesamt stabil.

- Die Anzahl der eduQua-Zertifizierungen lag 2023 etwas unter den Erwartungen. Der Grund hierfür liegt darin, dass einige Institutionen die Rezertifizierung nach der neuen Norm etwas verspätet in Angriff nehmen. Dies führt zu einem «Timelag», der bei der Anzahl Rezertifizierungen zu sehen ist. Ein weiterer Grund ist der Zusammenschluss von zertifizierten Weiterbildungsanbietern.

- Der budgetierte Umsatz aus dem Verkauf von Dienstleistungen und Produkten konnte insgesamt erreicht werden. Die Einnahmen beim Bildungspass sowie bei der Weiterbildungsdatenbank AliSearch sind auf dem Niveau des Vorjahres. Leicht rückläufig waren die Einnahmen aus

FR

Compte de résultat

Après la constitution de provisions à affectation obligatoire de 110 000 CHF, l'exercice se solde par un bénéfice de 21 449 CHF qui est attribué aux fonds propres. Ce résultat est dû à plusieurs facteurs:

- Globalement, les coûts budgétisés ont été très bien respectés dans tous les domaines et toutes les régions. Une gestion rigoureuse des coûts est une condition requise pour parvenir à des comptes annuels équilibrés.

- Depuis 2017, la convention de prestations avec le SEFRI représente une base financière stable pour la FSEA. Depuis 2021, nous percevons chaque année la somme de 1,8 million de CHF pour nos prestations dans les domaines de l'information, de la coordination, de la qualité et du développement de la formation continue.

- Le domaine de la formation des formateurs (FFA) continue d'évoluer favorablement. Avec plus de 600 brevets fédéraux délivrés, l'année 2023 enregistre le meilleur résultat depuis le lancement de l'examen actuel en 2014. Comme l'année précédente, le taux d'autofinancement reste élevé. Il atteint 60 % et dépasse de 20 points le pourcentage de 40 % exigé par la Confédération. Dans l'ensemble, le nombre de certificats modulaires de niveau 1 est resté stable.

- En 2023, le nombre de certifications eduQua a été légèrement inférieur aux attentes. Cela s'explique par le fait que certains établissements ont abordé avec un peu de retard le renouvellement de leur certification selon la nouvelle norme. Cela entraîne un décalage qui se manifeste dans le nombre de renouvellements de certifications. Une autre raison réside dans la fusion de prestataires de formation continue certifiés.

- Dans l'ensemble, le chiffre d'affaires budgétisé provenant de la vente de prestations et de produits a pu être atteint. Les recettes concernant le livret de formation et la base de don-

IT

Conto economico

Dopo la costituzione di accantonamenti per CHF 110 000, risulta un utile di CHF 21 449, che viene assegnato al capitale proprio. Questo risultato è dovuto a diversi fattori:

- i costi preventivati sono stati generalmente rispettati in tutti i settori e in tutte le regioni. Una gestione rigorosa dei costi è la base indispensabile per un risultato equilibrato;

- il mandato di prestazionei con la SEFRI ha garantito una base finanziaria stabile per la FSEA fin dal 2017. Dal 2021 riceviamo 1,8 milioni di CHF all'anno per le nostre prestazioni e i nostri servizi nelle aree dell'informazione, del coordinamento nonché della qualità e dello sviluppo della formazione continua;

- il settore della formazione dei formatori (FFA) ha continuato a svilupparsi positivamente. Con oltre 600 attestati professionali rilasciati, il 2023 è stato l'anno di maggiore successo dall'introduzione dell'attuale esame nel 2014. Come già nell'anno precedente, il livello di autofinanziamento resta alto (pari al 60 %, a fronte di un livello minimo richiesto dalla Confederazione del 40 %). Il numero di certificati modulari di livello 1 è rimasto nel complesso stabile;

- il numero di certificazioni eduQua è rimasto nel 2023 al di sotto delle attese. Il motivo è probabilmente dovuto al fatto che alcune istituzioni appaiono in ritardo nell'affrontare la ricertificazione in conformità al nuovo standard. Questo porta a un «timelag» che si ripercuote nel numero di ricertificazioni rilasciate. Un'altra ragione può essere cercata nell'accorpamento di alcuni enti di formazione certificati;

- le entrate previste dalla vendita di prestazioni e prodotti sono state complessivamente raggiunte. Le entrate derivanti dal libretto di formazione e dal database AliSearch sono rimaste al livello dell'anno precedente. Le entrate derivanti dalle quote associative sono leggermente diminuite. Ciò è

DE

den Mitgliederbeiträgen. Dies ist primär auf Austritte von Einzelmitgliedern zurückzuführen, die das Pensionsalter erreicht haben oder aus anderen Gründen ihre Tätigkeit in der Weiterbildung aufgegeben haben.

- Das Projektvolumen konnte im 2023 nach Investitionen in die Entwicklung und Akquise von Projekten auf einem konstanten Niveau gehalten werden.

Bilanz

Die nichtfakturierten Leistungen beinhalten wie in den Vorjahren die noch nicht ausbezahlten Subventionsbeträge für das AdA-System. Die offenen Debitoren sind im Vergleich zum Vorjahr höher. Sie setzen sich insbesondere aus Forderungen aus dem AdA-Baukasten und bei eduQua zusammen. In diesen beiden Bereichen erfolgte ein Teil der Rechnungstellung im Dezember. Sowohl die noch nicht fakturierten Leistungen wie auch die offenen Debitorenforderungen sind als sicher zu beurteilen.

Die immateriellen Vermögenswerte umfassen einerseits das Weiterbildungsgutschein-System. Wie in den Vorjahren wurde eine Abschreibung von 30 000 Franken vorgenommen. Per Ende 2025 wird das System komplett amortisiert sein. Weiter erfolgte eine Abschreibung über 10 000 Franken der Investitionskosten in den neuen Standort in Zürich. Die Aktivierung beträgt neu 102 000 Franken. Dieser Betrag wird über die nächsten zehn Jahre amortisiert.

Die Veränderungen bei den Rückstellungen (Reserven) ergeben sich durch die Kombination von vom Vorstand beschlossenen Zuweisungen und Auflösungen einzelner Positionen. Nachdem die Rückstellungen für eduQua mit dem Abschluss des Revisionsprojekts komplett aufgelöst wurden, beginnt mit einer Rücklage von 10 000 Franken der Aufbau der finanziellen Grundlage für die nächste Revision. Die Rückstellungen für den AdA-Baukasten liegen aktuell bei dem vom SBFI erlaubten Maximum.

Das Eigenkapital steigt um den zugewiesenen Gewinn auf 946 000 Franken.

FR

nées de formation continue AliSearch sont au même niveau que l'année passée. Les recettes issues des cotisations des membres sont en légère baisse. Cela s'explique principalement par le départ de membres individuels qui ont atteint l'âge de la retraite ou qui, pour d'autres raisons, ont cessé leur activité dans le domaine de la formation continue.

- En 2023, le volume de projets a pu être maintenu à un niveau constant à la suite d'investissements dans le développement et l'acquisition de projets.

Bilan

Comme lors des années précédentes, les prestations non facturées comprennent les contributions de subvention encore impayées pour le système FFA. Les comptes débiteurs non soldés sont plus élevés que l'année passée. Ils incluent notamment des créances issues du système modulaire FFA et d'eduQua. Dans ces deux domaines, une partie de la facturation a eu lieu au mois de décembre. Autant les prestations non encore facturées que les créances non soldées doivent être considérées comme sûres.

Les actifs incorporels englobent d'une part le système de bons de formation continue. Comme lors des années précédentes, un amortissement de 30 000 CHF a été effectué. Le système sera entièrement amorti à fin 2025. D'autre part, un amortissement de 10 000 CHF a été effectué pour les coûts d'investissement liés au nouveau site de Zurich. La comptabilisation à l'actif atteint désormais 102 000 CHF. Ce montant sera amorti aux cours des dix prochaines années.

Les changements au niveau des provisions (réserves) résultent de la combinaison de deux facteurs: les attributions décidées par le comité directeur et la reprise de certaines provisions. Après que les provisions pour eduQua ont été intégralement reprises avec la clôture du projet de révision, la constitution de la base financière pour la prochaine révision commence avec une réserve de 10 000 CHF. Les provisions pour le système modulaire FFA sont

IT

dovuto principalmente all'uscita di singoli membri che hanno raggiunto l'età della pensione o che hanno cessato la propria attività nel settore della formazione continua per altri motivi;

- gli investimenti nello sviluppo e nell'acquisizione hanno permesso di mantenere il livello del volume dei progetti gestiti costante nel 2023.

Bilancio

Come negli anni precedenti, le prestazioni non fatturate comprendono le sovvenzioni per il sistema FFA non ancora erogate. I crediti aperti sono più alti rispetto al 2022. Si tratta in particolare di crediti relativi al sistema modulare FFA e a eduQua. In entrambi i casi, una parte delle fatture sono state emesse a dicembre. Sia le prestazioni non ancora fatturate sia i crediti aperti sono da considerarsi sicuri.

I beni immateriali corrispondono da un lato al sistema di buoni per la formazione continua. Come già negli anni precedenti, nel 2023 si è provveduto a un ammortamento di CHF 30 000. Il sistema sarà completamente ammortizzato alla fine del 2025. Dall'altro lato, i costi relativi agli investimenti per la nuova sede di Zurigo sono stati ammortizzati per CHF 10 000. La capitalizzazione ammonta ora a 102 000 franchi. Questo importo sarà ammortizzato durante i prossimi 10 anni.

Le variazioni degli accantonamenti (riserve) derivano dalla combinazione di accantonamenti e dalla liquidazione di singole voci decise dal Comitato direttivo. Ora che gli accantonamenti per eduQua sono stati completamente liberati a seguito del completamento del progetto di revisione, è stata costituita una riserva di 10 000 franchi per creare la base finanziaria per la prossima revisione. Gli accantonamenti per il sistema modulare FFA sono al momento al livello massimo consentito dalla SEFRI.

Con l'utile assegnato, il capitale proprio aumenta a CHF 946 000.

DE

Budget und Risikoabschätzung 2024
Für 2024 rechnen wir mit einem ausgeglichenen Budget. Wie in den vergangenen Jahren handelt es sich aber um ein knapp kalkuliertes Budget. Grundlage für einen erfolgreichen Abschluss wird deshalb wiederum ein striktes Kostenmanagement sein. Ein Risiko ergibt sich mit dem Abschluss der aktuellen Leistungsvereinbarung mit dem SBFI. Für allfällige höhere Kosten der Leistungserbringung können beim Bund keine Nachforderungen gestellt werden. Für die Phase 2025–2028 muss zudem eine neue Vereinbarung ausgehandelt werden – unter Berücksichtigung der neu vom Bund beschlossenen Regelungen. Die Anforderungen für die Erbringung von Eigenmitteln wurden deutlich erhöht.

Beim AdA-Baukasten budgetieren wir auf Basis der Marktbeobachtung sowie dem anstehenden Wechsel der Prüfung zum Fachausweis nochmals mit einer leicht steigenden Entwicklung. Ab 2025 ist mit einem Rückgang der Zahlen zu rechnen. Bei eduQua gehen wir aufgrund der Erfahrungen seit dem Normwechsel nochmals von einer leicht rückläufigen Entwicklung aus. Ab 2025 sollte sich die Situation stabilisieren.

Bernhard Grämiger, 20. 3. 24

FR

actuellement au niveau maximal autorisé par le SEFRI.
Les fonds propres augmentent du montant du bénéfice attribué pour atteindre 946 000 CHF.

Budget et évaluation des risques pour 2024
Pour 2024, nous prévoyons un budget équilibré. Comme lors des années précédentes, il s'agit cependant d'un budget calculé au plus juste. Cette année encore, une gestion rigoureuse des coûts sera une condition requise pour que l'exercice 2024 soit couronné de succès. Un risque existe avec la conclusion de l'actuelle convention de prestations avec le SEFRI. Aucun paiement complémentaire ne peut être demandé à la Confédération si les coûts liés à la fourniture de la prestation devaient être plus élevés. Par ailleurs, une nouvelle convention doit être conclue pour la période allant de 2025 à 2028, entenant compte des nouvelles dispositions adoptées par la Confédération. Les exigences concernant l'apport de fonds propres ont été sensiblement revues à la hausse.

S'agissant du système modulaire FFA, nous anticipons à nouveau une évolution légèrement positive, sur la base de l'observation du marché et du prochain changement de l'examen du brevet fédéral. Nous prévoyons une baisse des chiffres à partir de 2025. Concernant eduQua, nous anticipons à nouveau un léger recul, au vu des expériences depuis le changement de norme. La situation devrait se stabiliser à partir de 2025.

Bernhard Grämiger, 20. 3. 24

IT

Preventivo e valutazione dei rischi per il 2024
Per il 2024 ci aspettiamo un preventivo in pareggio. Come già negli anni precedenti, si tratta tuttavia di un preventivo calcolato entro limiti molto stretti. La base per una chiusura positiva sarà quindi ancora una volta una gestione rigorosa dei costi. La conclusione dell'attuale mandato di prestazioni con la SEFRI comporta peraltro un rischio. Non è, infatti, possibile avanzare ulteriori richieste alla Confederazione per eventuali maggiori costi sostenuti nell'ambito del mandato di prestazione che volge al termine. Per la fase 2025 – 2028 sarà inoltre necessario stipulare un nuovo mandato secondo le nuove regole stabilite dalla Confederazione, che prevedono un significativo aumento della dotazione di fondi propri.

Sulla base dell'osservazione del mercato nonché del prossimo cambiamento nelle modalità d'esame per l'ottenimento dell'attestato professionale, prevediamo nel complesso ancora un lieve aumento generale dei numeri del sistema modulare FFA. Dal 2025 bisognerà però mettere in conto una contrazione. Sulla base dell'esperienza maturata dopo la modifica della norma, prevediamo altresì che eduQua subirà un ulteriore lieve calo. La situazione dovrebbe stabilizzarsi a partire dal 2025.

Bernhard Grämiger, 20. 3. 24

Die Revision wurde von ARGO Consilium mit Sitz in Zürich durchgeführt. Der Revisionsbericht sowie der Anhang zur Jahresrechnung stehen unter www.alice.ch/dv zum Download bereit.

La révision a été effectuée par la société ARGO Consilium, dont le siège est à Zurich. Le rapport d'audit ainsi que l'annexe aux comptes de clôture annuels peuvent être téléchargés à l'adresse www.alice.ch/dv.

La revisione è stata condotta dalla ARGO Consilium con sede a Zurigo. Il rapporto di revisione e le note al bilancio d'esercizio sono scaricabili alla pagina alice.ch/dv.

Bilanz und Rechnung / Bilan et comptes

	Ist **31.12.2022** CHF	Ist **31.12.2023** CHF
AKTIVEN / ACTIFS		
Umlaufvermögen / Actifs circulants		
Flüssige Mittel / Liquidités	880'929.39	786'562.73
Kurzfristig gehaltene Aktiven mit Börsenkurs / Actifs détenus à court terme cotés en bourse	0	0
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen / Créances sur livraisons et prestations	488'503.61	614'162.30
Übrige kurzfristige Forderungen / Autres créances à court terme (1)*	634'511.46	624'307.60
Nicht fakturierte Dienstleistungen / Prestations non facturées (2)*	510'467.41	578'787.91
Aktive Rechnungsabgrenzung / Actifs transitoires	2'952.50	6'206.90
Aktive Rechnungsabgrenzung / Actifs transitoires	2'952.50	6'206.90
Total Umlaufvermögen / Total Actifs circulants	**2'517'364.37**	**2'610'027.44**
Anlagevermögen / Actifs immobilisés		
Übrige Finanzanlagen / Autre immobilisations financières	10'899.20	10'921.00
Finanzanlagen / Immobilisations financières	**10'899.20**	**10'921.00**
Mobilien und Einrichtungen / Biens immobiliers et équipements	112'403.00	102'403.00
Sachanlagen / Immobilisations corporelles	112'403.00	102'403.00
Weiterbildungsgutschein / Bons formation continue (3)*	90'000.00	60'000.00
Immaterielle Werte / Immobilisations incorporelles	90'000.00	60'000.00
Total Anlagevermögen / Total Actifs immobilisés	**213'302.20**	**173'324.00**
Total Aktiven / Total Actifs	**2'730'666.57**	**2'783'351.44**
PASSIVEN / PASSIFS		
Kurzfristiges Fremdkapital / Fonds étrangers à court terme		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen / Dettes sur livraison et prestations	371'680.00	217'507.42
Vorauszahlungen für Projekte / Paiements anticipés pour projets	522'200.10	629'930.88
Erhaltene Anzahlungen von Dritten / Paiements reçus de tiers	522'200.10	629'930.88
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten / Autres dettes à court terme	64'278.21	52'650.15
Passive Rechnungsabgrenzungen / Passifs transitoires	22'624.00	85'981.28
Passive Rechnungsabgrenzungen / Passifs transitoires	22'624.00	85'981.28
Total kurzfristiges Fremdkapital / Total Fonds étrangers à court terme	**980'782.31**	**986'069.73**
Langfristiges Fremdkapital / Fonds étrangers à long terme		
Weiterbildungsgutschein / Bons formation continue (3)*	**0.00**	0.00
Erhaltene Anzahlungen von Dritten / Paiements reçus de tiers	0.00	0.00
Darlehen (unverzinslich) / Prêt non rémunéré (3)*	90'000.00	60'000.00
Langfristige Verbindlichkeiten / Dettes à long terme	90'000.00	60'000.00
Rückstellung betriebliche Risiken / Réserves pour risques d'exploitation	150'000.00	108'000.00
Rückstellung bildungspolitische Aktionen / Réserves pour actions politiques	50'000.00	50'000.00
Rückstellung eduQua / Réserves eduQua	0.00	10'000.00
Rückstellungen (Reserven) Eidg. Berufsprüfung, Fachausweis / Provisions (Réserves) examens professionnels, brevets	310'198.00	239'485.00
Rückstellungen (Reserven) Eidg. Höhere Fachprüfungen, Diplom / Provisions (Réserves) examens professionnels supérieurs, diplômes	20'512.00	14'173.00
Rückstellung Entwicklungsprojekte / Provisions pour projets de développement	83'960.12	83'960.12
Rückstellungen Revision Fachausweis/BP / Provisions pour la révision du brevet fédéral de formateur d'adultes	105'000.00	255'000.00
Rückstellungen Revision Diplom/HFP / Provisions pour la révision du diplôme fédéral de responsable de formation	15'000.00	30'000.00
Rückstellungen / Provisions	734'670.12	790'618.12
Total langfristiges Fremdkapital / Total Fonds étrangers à long terme	**824'670.12**	**850'618.12**
Eigenkapital / Fonds propres		
Vereinsvermögen / Fortune	878'836.16	878'836.16
Gewinnvortrag / Bénéfice reporté	22'784.11	46'377.98
Jahresgewinn / Bénéfice annuel	23'593.87	21'449.45
Total Eigenkapital / Total Fonds propres	**925'214.14**	**946'663.59**
Total Passiven / Total Passifs	**2'730'666.57**	**2'783'351.44**

Erfolgsrechnung / Compte de résultat

	Ist **2022** CHF	Budget **2023** CHF	Ist **2023** CHF	Budget **2024** CHF
BETRIEBSERTRAG / RECETTE D'EXPLOITATION				
Leistungsvereinbarungen SBFI, EDK / Contrats de prestations SEFRI, CDIP	1'765'024.00	1'816'262.00	1'806'926.00	1'816'262.00
Öffentliche Projektbeiträge / Montants ouverts pour projets	844'567.51	1'260'850.00	1'165'148.91	1'180'595.16
Private Projektbeiträge / Projets privés	70'000.00	157'325.00	20'000.00	22'194.10
Beiträge Dritter / Contributions tiers	68'464.06	23'000.00	58'814.50	85'576.20
Abgrenzungen Projekte / Limite projets	219'133.70	-40'012.00	-166'166.74	66'146.01
Total Nettoerlöse aus Leistungsvereinbarungen und Projektbeiträgen / Total Contributions Contrats de prestations et projets (4)*	**2'967'189.27**	**3'217'425.00**	**2'884'722.67**	**3'171'773.47**
Mitgliederbeiträge / Cotisations membres	266'916.59	268'250.00	250'009.25	245'000.00
Gebühren (Zertifikat, Fachausweis, eduQua) / Émoluments (certificats, brevets fédéraux, eduQua)	1'088'992.30	1'111'347.00	1'211'216.79	1'170'168.00
Tagungen / Séminaires	41'670.00	51'750.00	42'461.00	29'400.00
Publikationen / Publications	51'732.66	52'500.00	45'541.50	46'600.00
Erträge EP, Werbung, Sponsoring, Honorare / Recettes EP, publicité, sponsoring, honoraires	64'594.67	77'500.00	68'685.10	70'000.00
Total Dienstleistungserlöse / Total Recettes d'exploitation	**1'513'906.22**	**1'561'347.00**	**1'617'913.64**	**1'561'168.80**
Betriebsertrag (Gesamtleistung) / Recette d'exploitation (rendement total)	**4'481'095.49**	**4'778'772.00**	**4'502'636.31**	**4'732'941.47**
BETRIEBSAUFWAND / FRAIS D'EXPLOITATION				
Personalaufwand / Salaires, charges sociales	2'673'932.90	2'676'403.00	2'709'539.00	2'602'884.43
Honorare Dritte / Honoraires tiers	972'176.16	1'196'673.00	975'328.95	1'181'197.82
Marketingaufwand / Dépenses marketing	502'881.16	583'150.85	405'590.17	565'060.00
Übriger betrieblicher Aufwand / Autres frais d'exploitation	435'316.87	420'652.00	410'787.54	444'178.00
Abschreibungen auf Finanzvermögen / Amortissements des actifs financiers	34'652.80	40'000.00	41'220.04	30'000.00
Betriebsergebnis / Résultat d'exploitation	**-137'864.40**	**-138'106.85**	**-39'829.39**	**-90'378.78**
Finanzertrag / Produit financier	1'398.45	0	9'009.30	0
Finanzaufwand / Charges financières	-7'927.06	-6'700.00	-4'228.76	-8'000.00
Ordentliches Ergebnis / Résultat ordinaire	**-144'393.01**	**-144'806.85**	**-35'048.85**	**-98'378.78**
Ausserordentlicher Aufwand / Dépense extraordinaire (5)*	-29'754.73	0	-34'599.13	0
Ausserordentlicher Ertrag / Produit extraordinaire (5)*	34'804.91	0	59'097.43	0
Auflösung Rückstellungen / Dissolution des provisions	162'936.70	145'000.00	32'000.00	100'000.00
Jahreserfolg / Bénéfice annuel	**23'593.87**	**193.15**	**21'449.45**	**1'621.22**

VORSTAND / COMITÉ DIRECTEUR / COMITATO

Matthias Aebischer, Präsident, Nationalrat /
Président, Conseil national
Simon Franzen, Vize-Präsident / Vice-Président, CVPC
Claudia Zürcher, Vize-Präsidentin / Vice-Présidente, Kalaidos Bildungsgruppe AG
Pius Gruber, Miduca AG
Sandra Bissig, CIP Tramelan
Daniel Carron, ARFOR
Nicole Cornu, Movendo
Maja Huber, Schweizerische Weiterbildungskonferenz (SWBK), ex officio
Pius Knüsel, Verband der Schweizerischen Volkshochschulen (VSV)
Melinda Bangerter, Kaufmännischer Verband Schweiz (KFMV)
Paolo Ortelli, Conferenza della Svizzera italiana per la formazione continua degli adulti (CFC)
Giuliana Tedesco-Manca, ECAP

FORUM ROMAND

Simon Franzen, Président
Sandra Bissig, Vice-Présidente

DELEGIERTENVERSAMMLUNG / ASSEMBLÉE DES DÉLÉGUÉS / ASSEMBLEA DEI DELEGATI

Die Delegationen der Mitgliedsorganisationen sind nur in ihrer Mitgliederzahl festgelegt; die personelle Zusammensetzung kann variieren. / Les délégations des organismes ne sont fixées qu'au niveau du nombre; la composition en personnes peut varier. / Il numero di delegati è fissato per quota-istituzione, non a titolo personale.

GESCHÄFTSLEITUNG / DIRECTION / DIREZIONE

Bernhard Grämiger, Direktor
Irena Sgier, Stv. Direktorin
Christina Jacober, Abteilungsleiterin Professionalisierung und Qualität, Geschäftsführerin Ausbildung der Ausbildenden (AdA)
Caroline Meier Quevedo, Leiterin Geschäftsstelle FSEA Westschweiz
Simone Rizzi, Leiter Geschäftsstelle FSEA Tessin

MITARBEITENDE / COLLABORATEURS / COLLABORATORI (PER ENDE / ÀFIN / A FINO 2023)

NATIONALE GESCHÄFTSSTELLE SVEB, ZÜRICH

Valentin Anderegg, Geschäftsstellenleiter eduQua, Leiter Qualität in der Weiterbildung
Imela Bajra, Lernende
Christine Bärlocher, Projektleiterin Grundkompetenzen (Entwicklung und Innovation)
Helen Buchs, Projektleiterin, Co-Leiterin Think-Tank TRANSIT (Entwicklung und Innovation)
Sofie Gollob, Projektleiterin (Entwicklung und Innovation), Redaktorin «Education Permanente»
Reto Hunziker, Verantwortlicher Kommunikation
Claudia Hurtado Rivas, Event-Verantwortliche
Cäcilia Märki, Leiterin Bereich Grundkompetenzen (Entwicklung und Innovation)
Michelle Mathys, Leiterin Marketing und Events (Services)
Daniel Meister, Mitarbeiter Marketing und Events
Marianne Müller, Projektleiterin Forschung und Internationales (Entwicklung und Innovation)
Anna Piñol, Sachbearbeiterin (Ausbildung der Ausbildenden AdA)
Saambavi Poopalapillai, Wissenschaftliche Mitarbeiterin (Entwicklung und Innovation)
Melanie Schneider, Sachbearbeiterin (eduQua, Qualität, AdA- Baukasten)
Birte Theiler, Projektleiterin (Services)
Gerry Weibel, Sachbearbeiter (Ausbildung der Ausbildenden AdA)
Lydia Zwicker, Leiterin Administration

SECRÉTARIAT ROMAND FSEA, LAUSANNE

Marie Gandola, Assistante de direction et marketing
Alexandre Lecoultre, Chargé de projet, Rédacteur Education Permanente
Claudia Benassi-Faltys, Collaboratrice communication digitale et gestion de projets

SEGRETARIATO CFC / FSEA DELLA SVIZZERA ITALIANA, LUGANO

Carolina Marazzi, Collaboratrice progetti
Monica Garbani, Assistente

Impressum

Jahresbericht 2023
Rapport annuel 2023
Rapporto annuale 2023

Herausgeber / Editeur / Editore
SVEB Schweizerischer Verband für Weiterbildung
FSEA Fédération suisse pour la formation continue
FSEA Federazione svizzera per la formazione continua

Redaktion / Rédaction / Redazione
Reto Hunziker (Gesamtverantwortung und Redaktion deutsch)
Caroline Meier Quevedo (rédaction romande)
Simone Rizzi (Redazione italiana)

Gestaltung / Design
Völlm + Walthert

Druck / Impression / Stampa
Stämpfli AG, Bern

Auflage / Tirage / Tiratura
1000 Ex.

Adressen / Adresses / Indirizzi
SVEB, Nationale Geschäftsstelle Zürich
Hardstrasse 235, 8005 Zürich
sveb@alice.ch
+41 (0)44 319 71 71

FSEA, Secrétariat romand
Rue de Genève 88b
1004 Lausanne
fsea@alice.ch
+41 (0)22 994 20 10

FSEA, Segretariato della Svizzera italiana
Via Besso 84
6900 Lugano-Massagno
fseaticino@alice.ch
+41 (0)91 950 84 16

www.alice.ch