

Delegiertenversammlung des SVEB

STATUTARISCHER TEIL

Zürich, 8. Mai 2025

S V E B ■ Schweizerischer Verband für Weiterbildung
Fédération suisse pour la formation continue
F S E A ■ Federazione svizzera per la formazione continua
Swiss Federation for Adult Learning

Programm

13.30 – 14.30 Uhr Ordentliche Delegiertenversammlung
Statutarischer Teil

15.00 – 16.30 Uhr Bildungspolitische Tagung

Dokumente der Delegierten- versammlung



Traktanden

1. Begrüßung
2. Wahl der Stimmenzählerinnen und -zähler
3. Protokoll der Delegiertenversammlung vom Mai 2024
4. Stellungnahme zum Jahresbericht 2024
5. Jahresrechnung 2024
6. Budget 2025 und Tätigkeitsprogramm 2025
7. Wahl der Revisionsstelle
8. Strategie 2025 - 2028
9. Wahlen
10. Diverses

2. Wahl der Stimmzählerinnen und -zähler



3. Protokoll der DV 2024



4. Jahresbericht 2024

- Interessensvertretung und Weiterbildungspolitik
- Qualität und Professionalisierung
- Forschung und Entwicklung
- Service

5. Jahresrechnung 2025



Entwicklung Kennzahlen seit 2019

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Eigenkapital	862'817	878'836	901'620	925'214	946'000	967'000
Rückstellungen	141'896	220'960	360'960	293'960	251'960	231'960
Rückstellungen AdA	416'395	360'703	381'725	450'710	538'658	697'884
Umsatz	3'949'068	3'745'710	4'245'652	4'481'095	4'502'636	4'448'794
Personalaufwand	2'207'039	2'145'137	2'451'990	2'673'932	2'709'539	2'527'587
SVEB Zertifikate total	52'926	55'548	58'325	61'011	63'801	67'024
Fachausweise total	11'969	12'488	13'030	13'586	14'222	14'832

5.1 Bericht der Kontrollstelle



5.2 Genehmigung der Jahresrechnung und Entlastung des Vorstands



6. Budget und Tätigkeitsprogramm 2025



Schwerpunkte Bildungspolitik

- Bildungspolitisches Engagement gegen die Sparmassnahmen des Bundes in der Weiterbildung
- Weiterführung der Weiterbildungsoffensive in der Sozialhilfe gemeinsam mit der SKOS, Überprüfung der Umsetzung bis 2030
- International: Engagement in den Vorständen von ICAE, EBSN sowie EAEA

Schwerpunkte Entwicklung und Innovation

- Künstliche Intelligenz: Veröffentlichung Anbieterumfrage, Aufbau einer nationalen Arbeitsgruppe, Hackathon zu KI im August, Weiterbildungsmodul KI
- Nachhaltige Entwicklung: Umsetzung des Projekts Klima-Check für Weiterbildungsanbieter, Aufbau einer nationalen Arbeitsgruppe, die Prüfung eines Klimalabels für Weiterbildungsorganisationen
- Grundkompetenzen: Start Weiterentwicklung des GO-Modells; Kommunikationsleistungen „Einfach besser... am Arbeitsplatz“; Umsetzung ProfGK
- Entwicklungsprojekte: Prüfung der Entwicklung eines digitalen Bildungspasses
- Think Tank: Trendbericht, Events und Experteninterviews
- Monitoring: Monitoringbericht und Focus-Studie (Thema Wettbewerb)

Schwerpunkte Qualität und Professionalisierung

- Fachausweis: Parallele Umsetzung der alten und neuen Prüfung; Optimierung und Digitalisierung der Prozesse
- eduQua: Intensivierung der Kommunikationsleistungen sowie der Unterstützung von kleinen Anbietern
- Kampagne Sprachkursleitende Integrationsförderung: Auslegeordnung zu den Anstellungsbedingungen in der Sprachförderung und Prüfung von Empfehlungen für Massnahmen

Schwerpunkte Service

- Kommunikation: Betrieb der Webseite alice.ch als nationales Fachportal; Medienarbeit, Medienmonitoring, Newsletter, LinkedIn-Kanäle
- Vernetzung: Koordination des «Forum romand de la formation continue », der IG Grundkompetenzen sowie des Netzwerk Weiterbildungsforschung
- Gutscheinprojekte / Fördermodelle: Umsetzung mit den Kantonen Luzern, Schwyz, Zug, Obwalden, Aargau, Fribourg sowie Schaffhausen
- Learning Cities: Lancierung des nationalen Projekts, gemeinsam mit der Schweizerischen Unesco-Kommission

Aktivitäten der FSEA romande

- Netzwerke: Partnerschaft und Zusammenarbeit mit der CRFBA, CRFC, Forum romand (80 Personen), Forschungsnetzwerk, Think Tank, Arbeitsgruppe KI
- Grundkompetenzen: Entwicklung von Stories für „Einfach besser bei der Arbeit“, Projekt Prof. GK, Entwicklung von GO-Dienstleistungen
- FFA-System: Bereitstellung der gesamten Dokumentation in französischer Sprache, Verwaltung der VA-Steigerungen, Informationen zum neuen Patent

Aktivitäten der FSEA Tessin

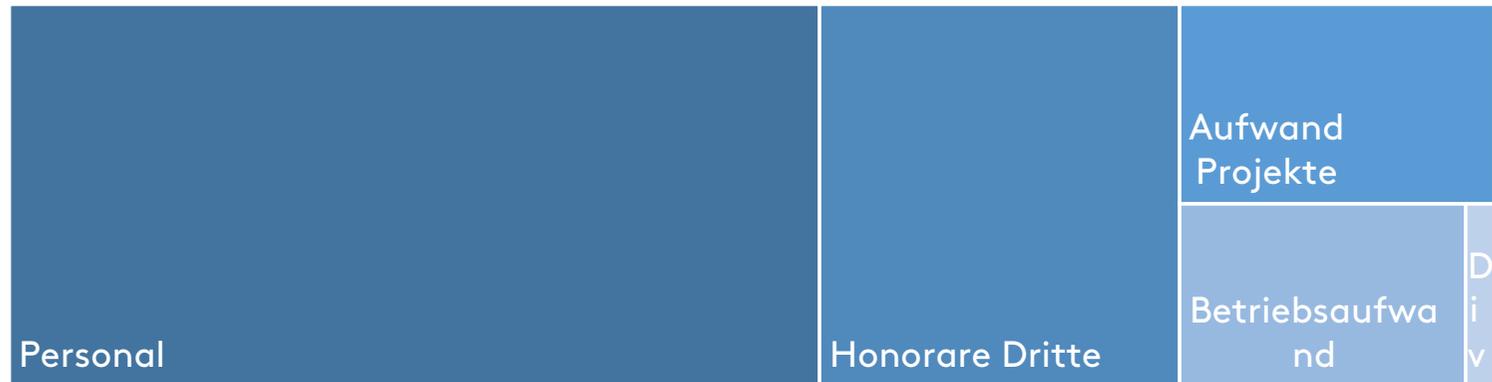
- AdA-System: Aktualisierung der Dokumentation in italienischer Sprache; deutlicher Anstieg der Beratungsanfragen im Bereich GWB und FA
- Grundkompetenzen: Förderung des Programms «Einfach besser! ... am Arbeitsplatz». Sensibilisierung von Anbietern und OdAs. Zusammenarbeit mit dem Kanton und dem Forum Competenze di Base
- Netzwerk: Engagement, Information, Austausch und Koordination mit den Partnern der italienischen Schweiz zu aktuellen Weiterbildungsthemen: Kampf gegen Sparmassnahmen, Qualität (eduQua) und Professionalisierung, Trends und neuen Themen (künstliche Intelligenz und Nachhaltigkeit)

6. Budget



Struktur der Ausgaben und Einnahmen

Ausgaben



Einnahmen



7. Wahl der Revisionsstelle

Der Vorstand schlägt vor, die
Argo Consilium AG als
Revisionsstelle für das
Geschäftsjahr 2025 zu wählen.

A R G O CONSILIUM

8. Strategie des SVEB 2025 -2028



Entwicklung des Umfelds

- Beschleunigte wirtschaftliche, technologische, demographische und ökologische Transformation
- Investitionsbedarf in der Branche steigt
- Weiterbildungspolitik geht die zentralen Herausforderungen des Weiterbildungssystems nur ungenügend an
- Sparmassnahmen des Bundes

Übergeordnete Ziele für die Jahre 2025–2028

1. Das Weiterbildungsfeld in der sich beschleunigenden Umbruchphase unterstützen.
2. Dazu beitragen, dass das Weiterbildungssystem für alle zugänglich, innovativ und flexibel, qualitativ hochstehend, gut informiert sowie vernetzt und koordiniert ist.
3. Die Sparmassnahmen des Bundes in der Weiterbildung verhindern.
4. Die Finanzierungsquellen für den SVEB diversifizieren.

Diversifizierung der Finanzierungsquellen: Prioritäten bis Ende 2025

- Konzept für den Ausbau der Beratungs- und Forschungstätigkeiten
- Konzept für den Ausbau des Events- und Seminarangebots
- Aufbau resp. Intensivierung der Kontakte auf Bundesebene
- Prüfung eines Nachhaltigkeitslabel

9.1 Wahl des Vorstands

Der Vorstand schlägt vor, für die Jahre 2025–2028

- Reto Schnellmann als Vertreter der Miduca AG (als Ersatz von Attila Kocsis)
- Simone Kamm als Vertreterin der Kalaidos Bildungsgruppe (als Ersatz von Claudia Zürcher)

zu wählen.

9.2 Wahl des Präsidiums

Der Vorstand schlägt vor, für die Jahre 2025–2028
Ständerätin Tiana Angelika Moser als Präsidentin zu wählen.

10. Diverses



Bildungspolitische Tagung 2025

Beginn um 15.00 Uhr

