

Jahresbericht

Rapport annuel

Rapporto annuale

2024

S V E B ■

Schweizerischer Verband für Weiterbildung

Fédération suisse pour la formation continue

F S E A ■

Federazione svizzera per la formazione continua

Swiss Federation for Adult Learning

Editorial Éditorial Editoriale	3
SVEB-Zahlen Chiffres FSEA Cifre FSEA	4–5
Bildungspolitik Politique de formation Politica della formazione	6–8
Themenschwerpunkte Thèmes prioritaires Priorità tematiche	9
Qualität und Professionalisierung Qualité et professionnalisation Qualità e professionalizzazione	10–13
Forschung und Entwicklung Recherche et développement Ricerca e sviluppo	14–19
Finanzkommentar Commentaire financier Commento finanziario	20–23
Finanzen Finances Finanze	24–25
Personen und Gremien Personnes et commissions Persone e commissioni	26
Impressum Mentions légales Informazioni legali	27



Matthias Aebischer, Präsident SVEB,
Président FSEA, Presidente FSEA



Bernhard Grämiger, Direktor SVEB,
Directeur FSEA, Direttore FSEA

DE

Es war ein weiterbildungspolitischer Meilenstein: Im September verabschiedete das Parlament das grösste Weiterbildungsbudget der Geschichte. Es folgte damit dem Bundesrat, der die Weiterbildung in der BFI-Botschaft als strategische Priorität für die Jahre 25–28 bezeichnete. Doch nur drei Wochen später die überraschende Kehrtwende: Im Rahmen des Sparpakets will der Bundesrat bei der Weiterbildung sparen und ab 2027 sämtliche Gelder aus dem Weiterbildungsgesetz streichen.

Es ist ein absurder Vorschlag, den wir mit aller Kraft gemeinsam mit unseren Partnern politisch bekämpfen werden. Aber auch eine zusätzliche Motivation, uns mit unserer Arbeit für die Weiterbildung einzusetzen.

So befassten wir uns als Fachverband auch im 2024 mit neuen Entwicklungen und lieferten mit Studien und Zukunftsperspektiven Basiswissen und Diskussionsgrundlagen. Gemeinsamen mit unseren Partnern setzten wir 2024 32 nationale und internationale Projekte sowie 25 Veranstaltungen um. Kernthemen waren Nachhaltigkeit, künstliche Intelligenz, betriebliche Weiterbildung, Weiterbildungszugänge sowie die Chancengleichheit.

Wie im 2023 konnten auch im 2024 über 600 Fachausweise Ausbilderin /Ausbilder und über 3000 SVEB-Zertifikate ausgestellt werden. Im Herbst startete zudem erfolgreich die neue Prüfung zum Fachausweis.

Dies ist nur dank dem enormen Engagement unserer Mitarbeitenden sowie der grossen Unterstützung und der Zusammenarbeit mit Mitgliedern und Netzwerk möglich. Ihnen allen danken wir ganz herzlich. Ein spezieller Dank gilt zudem dem Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation, das uns mit einer Leistungsvereinbarung stark unterstützt.

FR

Un jalon important a été posé en matière de politique de la formation continue: en septembre, le Parlement a adopté le budget de formation continue le plus élevé de toute l'histoire. Il a suivi le Conseil fédéral qui, dans le cadre du message FRI, a fait de la formation continue une priorité stratégique pour la période 2025–2028. À peine trois semaines plus tard, revirement: le Conseil fédéral souhaite faire des économies sur la formation continue et veut supprimer, à partir de 2027, tous les fonds prévus dans la loi sur la formation continue.

Il s'agit d'une proposition absurde, que nous combattons de toutes nos forces sur le plan politique, aux côtés de nos partenaires. C'est pour nous une source de motivation supplémentaire pour poursuivre notre travail au service de la formation continue.

En 2024 notre association professionnelle s'est penchée sur les nouvelles tendances et a fourni des connaissances de fond et des bases de discussion grâce à des études et des perspectives. Avec nos partenaires, nous avons mis en œuvre 32 projets nationaux et internationaux et avons organisé 25 manifestations. Le développement durable, l'intelligence artificielle, la formation continue en entreprise, les accès à la formation continue et l'égalité des chances figuraient parmi les thèmes centraux.

Toutes ces actions n'auraient pas été possibles sans l'implication majeure de nos collaboratrices et collaborateurs, le soutien et la collaboration de nos membres et notre vaste réseau. Un grand merci à chacune et chacun d'entre vous. Nous tenons également à remercier tout particulièrement le Secrétariat d'État à la Formation, à la Recherche et à l'Innovation (SEFRI) pour son précieux soutien.

IT

Una pietra miliare della politica della formazione continua è stata posata: a settembre, il Parlamento ha approvato il più importante budget destinato alla formazione continua della storia, dando così seguito al messaggio-ERI del Consiglio federale in cui la formazione continua era stata identificata come priorità strategica per gli anni 2025–2028. Soltanto tre settimane dopo, l'inversione di marcia: nell'ambito del programma di risparmio, lo stesso Consiglio federale ha comunicato di voler tagliare le risorse destinate alla formazione continua, in particolare eliminando completamente, a partire dal 2027, i finanziamenti previsti dalla Legge sulla formazione continua.

Si tratta di una proposta assurda, che ci impegneremo a combattere con tutte le nostre forze insieme ai nostri partner. Ma ci motiva ancor di più a impegnarci con il nostro lavoro a favore della formazione continua.

In qualità di federazione del settore, nel 2024 ci siamo occupati delle nuove tendenze e, con studi e prospettive per il futuro, abbiamo fornito conoscenze preliminari e basi per il dibattito. Insieme ai nostri partner, nel 2024 abbiamo realizzato 32 progetti nazionali e internazionali nonché 25 eventi. I temi centrali sono stati la sostenibilità, l'intelligenza artificiale, la formazione continua aziendale, l'accesso alla formazione continua e le pari opportunità.

Tutto questo lavoro è possibile solo grazie all'enorme impegno dei nostri collaboratori, al grande sostegno e alla collaborazione con i nostri soci e con la nostra ampia rete. A tutti loro va il nostro più sentito ringraziamento. Un ringraziamento speciale va altresì alla Segreteria di Stato per la formazione, la ricerca e l'innovazione, che ci sostiene con un mandato di prestazioni così come per l'organizzazione degli esami professionali.

DAS SVEB-JAHR
IN AUSGEWÄHLTEN
ZAHLEN

L'ANNÉE FSEA
EN QUELQUES
CHIFFRES

L'ANNO FSEA
IN CIFRE



4 448 795

UMSATZ
(IN CHF)

CHIFFRE D'AFFAIRES
(EN CHF)

FATTURATO
(IN CHF)



706

MITGLIEDER

MEMBRES

MEMBRI



1012

EDUQUA-ZERTIFIZIERTE
INSTITUTIONEN

INSTITUTIONS
CERTIFIÉES EDUQUA

ISTITUZIONI
CERTIFICATE EDUQUA



3223

SVEB-ZERTIFIKATE
(INKL. GWB)

CERTIFICATS FSEA
(VA INCLUS)

CERTIFICATI FSEA
(INCLUSA VC)



610

FACHAUSWEISE
BREVETS FÉDÉRAUX
ATTESTATI FEDERALI



^D
5940
^F
2320
^I
480

NEWSLETTER-ABOS
ABONNEMENTS
À LA NEWSLETTER
ABBONAMENTI
ALLA NEWSLETTER



^D
6892
^F
2648
^I
783

LINKEDIN-
FOLLOWER



118

VERÖFFENTLICHTE
NEWS
NEWS PUBLIÉES
NEWS PUBBLICATE



25

EVENTS
ÉVÉNEMENTS
EVENTI



32

PROJEKTE
PROJETS
PROGETTI



1750 %

STELLENPROZENTE
POURCENT DE
TEMPS DE TRAVAIL
POSTI DI LAVORO
IN PERCENTUALE

DE

Gemeinsam für eine starke Weiterbildung

Erfolge und Rückschläge gehören zum Engagement in der Weiterbildungspolitik, das war auch 2024 so. Klar ist aber: Der Einsatz des SVEB lohnt sich und trägt Früchte.

FR

Ensemble pour une formation continue performante

Les succès et les revers font partie intégrante de l'engagement dans la politique de formation continue. Cela a aussi été le cas en 2024. Mais une chose est sûre: l'engagement de la FSEA en vaut la peine et porte ses fruits.

IT

Insieme per una formazione continua forte

Successi e battute d'arresto fanno parte dell'impegno politico a favore della formazione continua, e anche il 2024 non ha fatto eccezione. Tuttavia, una cosa è chiara: l'impegno della FSEA ripaga e porta i suoi frutti.

DE

Finanzierung der Weiterbildung: eine paradoxe Situation

Aus weiterbildungspolitischer Sicht verlief das Jahr 2024 äusserst paradox. In der Herbstsession verabschiedete das Parlament im Rahmen der BFI-Debatte auf Antrag des Bundesrates eine deutliche Erhöhung der Mittel für die Weiterbildung auf Grundlage des Weiterbildungsgesetzes (WeBiG). Für die Erhöhung der Gelder hatte sich der SVEB gemeinsam mit seinen Partnern intensiv eingesetzt. Nur wenige Wochen danach folgte die Kehrtwende durch den Bundesrat: Er kündigte an, im Rahmen des geplanten Sparprogramms ab 2027 sämtliche WeBiG-Gelder für die Förderung der Weiterbildung zu streichen. Diese Sparmassnahmen würden einerseits zu einem massiven Abbau von Weiterbildungsangeboten im Bereich Grundkompetenzen führen. Ausserdem würden sie einen Stopp der Leistungsvereinbarungen mit den Organisationen der Weiterbildung, darunter dem SVEB, bedeuten. Der SVEB wird sich mit aller Kraft gegen die Sparpläne einsetzen.

Mehrwertsteuer: Verbesserung für die Praxis

Im 2024 reichten wir eine Antwort auf die Vernehmlassung zur MWST-Verordnung sowie Vorschläge für eine Anpassung der Brancheninfo Bildung (der Praxisleitfaden der Eidgenössischen Steuerverwaltung) ein. Kern der Stellungnahmen waren Vorschläge für eine zeitgemässe Definition der Weiterbildung sowie eine Vereinfachung der Steuerpraxis. Im Prozess wurden nicht alle, aber mehrere Vorschläge von der Verwaltung aufgenommen.

Kampagnen für die Integration

Weil es an Kursleitenden fehlt, bestehen in vielen Kantonen Wartelisten für Migrantinnen und Migranten, die einen Sprachkurs besuchen möchten. Die vom SVEB koordinierte Kampagne gegen diesen Fachkräftemangel startete Mitte August mit der Lancierung der Website deutschunterrichten.ch. Es ist eine gemeinsame Initiative des SVEB mit Sprachkursanbietern und Hochschulen, unterstützt vom Staatssekretariat für Migration sowie den Kantonen Zürich und Basel-Stadt. Die erste Evaluation zeigt: Es bewerben sich mehr Personen

FR

Financement de la formation continue: une situation paradoxale

Sur le plan de la politique de formation continue, 2024 a été une année très paradoxale. Dans le cadre du débat FRI, le Parlement a adopté, sur une proposition du Conseil fédéral, une augmentation notable des fonds pour la formation continue sur la base de la loi sur la formation continue (LFCo). La FSEA s'était engagée de manière intensive pour une telle augmentation.

Quelques semaines plus tard, revirement de la part du Conseil fédéral: il a annoncé, dans le cadre du programme d'économies prévu, la suppression de tous les fonds de la LFCo destinés à la promotion de la formation continue à partir de 2027. Ces mesures d'économies entraîneraient une réduction massive des offres de formation continue dans le domaine des compétences de base. Elles signifieraient en outre la suppression des conventions de prestation avec les organisations de formation continue. La FSEA entend s'engager de toutes ses forces contre ces mesures d'économies.

Taxe sur la valeur ajoutée: une amélioration pour la pratique

En 2024, nous avons rendu une réponse à la procédure de consultation concernant l'ordonnance régissant la TVA. Des propositions pour une définition moderne de la formation continue et une simplification du régime fiscal ont été au cœur des prises de position. Au cours du processus, plusieurs propositions ont été reprises par l'administration.

Campagnes pour l'intégration

En raison du nombre insuffisant de formatrices et formateurs, il existe dans de nombreux cantons des listes d'attente pour les migrants et migrantes souhaitant bénéficier de cours de langues. La campagne pour lutter contre cette pénurie de main-d'œuvre a débuté mi-août avec le lancement de deutschunterrichten.ch. Cette initiative menée conjointement par la FSEA avec des prestataires de cours de langues et des hautes écoles est soutenue par le Secrétariat d'État aux migrations (SEM) et les cantons de Zurich et de Bâle-Ville. En 2024, la FSEA a poursuivi la mise en œuvre de l'offensive en faveur de la for-

IT

Finanziamento della formazione continua: una situazione paradossale

Dal punto di vista della politica della formazione continua, il 2024 si è rivelato un anno paradossale. Durante la sessione autunnale, nell'ambito della discussione sul messaggio ERI, su richiesta del Consiglio federale, il Parlamento ha approvato, sulla base della legge sulla formazione continua (LFCo), un significativo aumento dei fondi destinati alla formazione continua. La FSEA si è battuta intensamente per ottenere questo risultato.

Poche settimane dopo, il Consiglio federale ha però inaspettatamente invertito rotta, annunciando, nel contesto di un programma di risparmio, l'intenzione di eliminare tutti i fondi per la promozione della formazione continua previsti dalla LFCo a partire dal 2027. Queste misure comporterebbero da un lato una drastica riduzione dell'offerta di formazione continua nel settore delle competenze di base, mentre dall'altro significherebbero la cessazione dei mandati di prestazione con le organizzazioni di formazione continua. La FSEA si impegnerà con tutte le forze per contrastare questi piani di risparmio.

IVA: miglioramenti per la pratica

In risposta alla procedura di consultazione sull'Ordinanza sull'IVA, abbiamo inoltrato una presa di posizione e alcune proposte di adeguamento delle informazioni relative all'applicazione dell'IVA nel settore dell'educazione. In concreto, abbiamo chiesto una definizione della formazione continua più attuale e una semplificazione della prassi fiscale. Anche se non tutte, diverse delle nostre proposte sono state accolte dall'amministrazione.

Campagne per l'integrazione

A causa della carenza di personale docente, in molti Cantoni si sono formate liste d'attesa per la partecipazione ai corsi di lingua per migranti. La campagna contro questa carenza di personale qualificato, è stata avviata a metà agosto con il lancio di deutschunterrichten.ch. Si tratta di un'iniziativa congiunta della FSEA, degli enti organizzatori di corsi di lingua e di alcune scuole universitarie, sostenuta dalla Segreteria di Stato della migrazione e dai Cantoni di Zurigo e Basilea Città.

DE

auf die ausgeschriebenen Stellen und die Bewerbungen sind qualitativ besser. Weiter umgesetzt wurde 2024 auch die Weiterbildungs-offensive in der Sozialhilfe. Neben der Begleitung von Sozialdienstlichen zum Aufbau einer Förderstruktur in der Weiterbildung konnten wir eine Arbeitsgruppe mit den Kantonen sowie Akteuren aus der Sozialhilfe aufbauen.

Höhere Berufsbildung

Im Rahmen der Stellungnahme zur Vernehmlassung zur Revision des Berufsbildungsgesetzes begrüßten wir die Pläne des Bundes zur Einführung des Titelsatzes «Professional Bachelor/Professional Master». Mit dem klaren Signal für die Tertiärität wertet die Einführung der Titelsätze die Abschlüsse der höheren Berufsbildung deutlich auf. Der SVEB setzt sich seit vielen Jahren auf politischer Ebene für das Anliegen ein.

Vernetzung und Koordination

Dem SVEB ist es wichtig, die Anliegen der Weiterbildungsakteure für die politische Arbeit breit aufzunehmen. Bedeutend war im 2024 insbesondere die Koordination mit den Organisationen der Weiterbildung, der Schweizerischen Weiterbildungskonferenz, der EDK sowie mit den Mitgliedern der Politbegleitgruppe des SVEB. Der Einbezug der Anliegen aus der Romandie erfolgte über das Forum romand, das im November mit über 80 Teilnehmenden stattfand. Im Tessin ist die enge Zusammenarbeit mit der Conferenza della Svizzera italiana per la formazione continua degli adulti CFC zentral.

Internationales Engagement

Auch die internationale Vernetzung war im 2024 sehr wichtig. Wir bringen uns aktiv in den beiden europäischen Verbänden EAEA und EBSN sowie im Weltverband für Weiterbildung ICAE ein. Wir vertreten dabei die Interessen der Schweizer Weiterbildungsakteure und engagieren uns für eine Stärkung der Weiterbildung auf internationaler Ebene.

FR

mation continue des bénéficiaires de l'aide sociale. Outre un accompagnement des services sociaux pour la mise en place d'une structure de soutien dans la formation continue, nous avons créé un groupe de travail avec les cantons et des acteurs de l'aide sociale.

Formation professionnelle supérieure

Dans le cadre de la prise de position sur la procédure de consultation relative à la révision de la loi sur la formation professionnelle, nous saluons les projets de la Confédération concernant l'introduction des titres complémentaires «Professional Bachelor/Professional Master». Ils soulignent le caractère tertiaire des diplômes concernés et valorisent sensiblement les diplômes de la formation professionnelle supérieure. La FSEA s'engage sur cette thématique au niveau politique depuis de nombreuses années.

Réseautage et coordination

Pour la FSEA, il est primordial d'être à l'écoute des préoccupations et des besoins des acteurs de la formation continue pour son action politique. En 2024, une place importante a été accordée à la coordination avec les organisations de la formation continue, la Conférence suisse de la formation continue, la CDIP et les membres du groupe d'accompagnement politique de la FSEA. Les préoccupations et attentes des acteurs de la formation continue en Suisse romande ont été entendues lors du Forum Romand qui s'est tenu en novembre et qui a réuni plus de 80 participantes et participants. Quant au Tessin, l'étroite collaboration avec la Conferenza della Svizzera italiana per la formazione continua degli adulti CFC est essentielle.

Engagement international

En 2024, nous avons été très actifs en ce qui concerne le réseautage international. Nous nous engageons auprès des deux associations européennes EAEA et EBSN et du Conseil international pour la formation continue ICAE. Dans ce cadre, nous défendons les intérêts des acteurs suisses et nous nous engageons pour le renforcement de la formation continue au niveau international.

IT

Nel 2024 è pure proseguita l'offensiva di formazione continua nell'aiuto sociale. Oltre ad accompagnare i servizi sociali nello sviluppo di strutture di promozione per la formazione continua, siamo riusciti a creare un gruppo di lavoro coinvolgendo i Cantoni e gli attori del settore dell'aiuto sociale.

Formazione professionale superiore

Nell'ambito della nostra presa di posizione relativa alla procedura di consultazione sulla revisione della Legge sulla formazione professionale, abbiamo accolto favorevolmente il progetto della Confederazione per l'introduzione delle designazioni aggiuntive «Professional Bachelor/Professional Master». L'introduzione di queste denominazioni valorizza in modo significativo i titoli della formazione professionale superiore ed è un chiaro segnale a favore del settore terziario. La FSEA si batte da molti anni a livello politico per il raggiungimento di questo obiettivo.

Reti e coordinamento

Per l'azione politica della FSEA è fondamentale poter accogliere le istanze degli attori della formazione continua su un'ampia base. Nel 2024, è stata particolarmente importante la coordinazione con le organizzazioni della formazione continua, con la Conferenza svizzera della formazione continua, con la CDPE e con i membri del gruppo di accompagnamento politico della FSEA. Le riflessioni della Svizzera romanda sono state integrate grazie al Forum Romand, mentre in Ticino rimane centrale la stretta collaborazione con la Conferenza della Svizzera italiana per la formazione continua degli adulti (CFC).

Impegno internazionale

Anche le attività di networking internazionale sono state importanti nel 2024. Partecipiamo attivamente alle due associazioni europee di settore EAEA ed EBSN, nonché alla Federazione mondiale per la formazione continua ICAE. In tali contesti, rappresentiamo gli interessi degli attori della formazione continua svizzeri e ci impegniamo per il rafforzamento della formazione continua a livello internazionale.

NACHHALTIGKEIT
DURABILITÉ
SOSTENIBILITÀ

GRUND-
KOMPETENZEN
COMPÉTENCES
DE BASE
COMPETENZE
DI BASE

KI
IA

AUSBILDUNG
DER AUSBILDENDEN
FORMATION
DES FORMATRICES ET
FORMATEURS D'ADULTES
FORMAZIONE PER
FORMATRICI E FORMATORI
DI ADULTI

KAMPF GEGEN
SPARPLÄNE
LUTTE CONTRE LES
PLANS D'AUSTÉRITÉ
COMBATTIAMO LE
MISURE DI RISPARMIO

INTERNATIONAL
INTERNAZIONALE

FUTURE
SKILLS

QUALITÄT
QUALITÉ
QUALITÀ

ANERKENNUNG
UND WERTIGKEIT VON
WEITERBILDUNG
RECONNAISSANCE
ET VALEUR DE LA
FORMATION CONTINUE

KMU
PME
PMI

INKLUSION UND
DIVERSITÄT
INCLUSION
ET DIVERSITÉ
INCLUSIONE
E DIVERSITÀ

RICONOSCIMENTO
E VALORIZZAZIONE
DELLA FORMAZIONE
CONTINUA

DE

Ein Meilenstein für die Professionalisierung

Qualität und Professionalisierung sind Schwer- und Fixpunkte des SVEB. 2024 erreichten wir mit der Genehmigung der neuen Prüfungsordnung für den eidg. Fachausweis Ausbilderin/Ausbilder sowie der erstmaligen Durchführung der Prüfung eine wichtige Marke.

FR

Un jalon pour la professionnalisation

La qualité et la professionnalisation sont des thèmes prioritaires permanents pour la FSEA. En 2024, nous avons atteint une étape importante avec l'adoption du nouveau règlement d'examen pour le brevet fédéral de formatrice/formateur et la première session du nouvel examen.

IT

Una pietra miliare per la professionalizzazione

Qualità e professionalizzazione sono punti cardine stabili del lavoro della FSEA. Nel 2024, con l'approvazione del nuovo regolamento d'esame per l'Attestato professionale di formatrice/formatore e lo svolgimento dei primi esami, abbiamo raggiunto un traguardo importante.

DE

Stabile Zahlen und geglückter Start

Die Ausbildung der Auszubildenden kann mit 2024 erneut ein erfolgreiches Jahr verzeichnen. Die Zahlen blieben auf hohem Niveau stabil: 3223 Personen haben ein SVEB-Zertifikat erhalten (für Gruppensettings 2689 und für Einzelbegleitungen 534). Zudem haben 610 Personen den eidgenössischen Fachausweis Ausbilderin/Ausbilder erlangt (D-CH 422, F-CH 158, I-CH 30), davon 14 aus der Deutschschweiz bereits nach der neuen Prüfungsordnung. Und damit zum Meilenstein im 2024: Nach einem langen Entwicklungsprozess und intensiven Verhandlungen mit dem SBFI wurde am 22. Mai 2024 die Prüfungsordnung für den eidg. Fachausweis Ausbilderin/Ausbilder genehmigt. Der SVEB hat viel in die Entwicklung der neuen Prüfung investiert, hat zusammen mit Prüfungsexpertinnen und -experten reflektiert, diskutiert, getestet, Dokumentationen vorbereitet und in einem Kolloquium alles geprüft.

Am 29. Oktober traten schliesslich 14 Kandidatinnen und Kandidaten zur mündlichen Prüfung an, wo sie Elemente aus ihrem sogenannten Performanzdossier präsentierten und sich im anschließenden Reflexionsgespräch den Fragen der Prüfungsexpertinnen und -experten stellten. Die Bewährungsprobe gelang. Und auch die Investitionen in die Prüfungsadministration hatten sich gelohnt: Die Prüfungsplattform stand bereits im Einsatz, wird aber noch weiter ausgebaut.

Letzte Durchführung

Die höhere Fachprüfung zum eidg. Diplom Ausbildungsleiterin/Ausbildungsleiter wurde 2024 zum letzten Mal nach der alten Prüfungsordnung durchgeführt. Auch hier ist die Entwicklung der neuen Prüfungsordnung, insbesondere der neuen Prüfung, weit fortgeschritten. Die erste Durchführung der neuen Prüfung ist für Januar 2026 geplant.

Digitalisierung im Fokus

Ein weiterer Schwerpunkt rund um die Professionalisierung bildeten die künstliche Intelligenz und die Digitalisierung. Die AdA-Plattformtagung nahm sich dem aktuellen Thema KI an: Am 17. Sep-

FR

Des chiffres stables et un lancement réussi

L'année 2024 a de nouveau été un succès pour la formation des formatrices et formateurs. Les chiffres se sont stabilisés à un niveau élevé: 3223 personnes ont obtenu un certificat FSEA (2689 pour des formats en groupe et 534 pour des accompagnements individuels). Par ailleurs, 610 personnes ont obtenu le brevet fédéral de formatrice/formateur (Suisse allemande 422, Suisse romande 158, Tessin 30), dont 14 en Suisse alémanique avec le nouveau règlement d'examen.

Ce qui nous amène à une autre étape franchie en 2024: à l'issue d'un long processus de développement et de négociations intensives avec le SEFRI, le règlement d'examen pour le brevet fédéral de formateur ou formatrice a été adopté le 22 mai 2024. La FSEA s'est beaucoup investie dans l'élaboration du nouvel examen. Avec des expertes et experts aux examens, elle a mené des réflexions et des discussions, effectué des tests, préparé des documentations et vérifié l'ensemble des éléments lors d'un colloque. Le 29 octobre, 14 candidates et candidats se sont présentés à l'examen oral, au cours duquel ils ont exposé des éléments de leur dossier de performance et répondu aux questions des expertes et des experts aux examens lors de l'entretien de réflexion qui a suivi l'examen. Le test a été couronné de succès.

Les investissements dans l'administration des examens ont aussi porté leurs fruits: la plateforme d'examen est déjà en service et sera perfectionnée.

Dernière session

En 2024, l'examen professionnel supérieur de responsable de formation avec diplôme fédéral a été effectué pour la dernière fois selon l'ancien règlement d'examen. Le développement du nouveau règlement d'examen, et en particulier du nouvel examen, est bien avancé. Le premier examen selon le nouveau règlement est prévu pour janvier 2026.

La numérisation en ligne de mire

L'intelligence artificielle (IA) et la numérisation ont été deux autres thèmes prioritaires dans le domaine de la pro-

IT

Numeri stabili e buon avvio

Per la formazione delle formatrici e dei formatori il 2024 è stato un anno di successo. I numeri sono rimasti stabili a un livello elevato: 3223 persone hanno ottenuto un certificato FSEA (2689 per l'animazione di gruppi e 534 per l'accompagnamento individuale). Inoltre, 610 persone hanno conseguito l'Attestato federale di formatrice/formatore (422 nella Svizzera tedesca, 158 nella Svizzera francese e 30 nella Svizzera italiana), di cui 14 già secondo il nuovo regolamento d'esame.

La pietra miliare per il 2024 è stata, dopo un lungo processo di sviluppo e intense negoziazioni con la SEFRI, l'approvazione in data 22 maggio del Regolamento d'esame per l'Attestato professionale federale di formatrice/formatore. La FSEA ha investito molto nello sviluppo di questo nuovo esame, collaborando con esperti per riflettere, discutere, testare e preparare la documentazione necessaria che è poi stata revisionata durante un colloquio con un gruppo di specialisti. Il 29 ottobre 2024, 14 candidate e candidati hanno sostenuto la parte orale dell'esame, presentando elementi del proprio cosiddetto dossier delle prestazioni e rispondendo poi alle domande degli esperti d'esame nel successivo colloquio di riflessione. La prima sessione d'esame si è svolta con successo.

Anche gli investimenti per migliorare l'amministrazione degli esami hanno dato i loro frutti: la piattaforma d'esame online è già operativa nelle sue parti principali e sarà ora ulteriormente sviluppata.

Ultima sessione

L'esame professionale superiore per l'ottenimento del Diploma federale di responsabile di formazione, secondo il vecchio regolamento, si è tenuto per l'ultima volta nel 2024. Lo sviluppo del nuovo regolamento e, in particolare delle nuove modalità d'esame, sono in fase avanzata di sviluppo. La prima sessione d'esame secondo la nuova modalità è prevista per gennaio 2026.

Riflettori puntati sulla digitalizzazione

Un altro punto centrale legato alla professionalizzazione è stato quello relati-

DE

tember 2024 setzten sich 90 Personen mit den Chancen und Risiken von KI in der Weiterbildung im Allgemeinen und den Anforderungen für Auszubildende auseinander.

Gleichzeitig wurde das Weiterbildungsmodul WBM-digital weiterentwickelt und nach einem Vorschlag einer Arbeitsgruppe den aktuellen Entwicklungen angepasst: Das überarbeitete Modul nimmt die aktuellen Entwicklungen im Bereich KI auf.

Vorerst letzte Qualitätstagung

Am 6. November 2024 fand die Nationale Qualitätstagung voraussichtlich zum letzten Mal statt. Die Tagung mit dem Titel «Qualitätskriterium Outcome: Wie kann die Wirksamkeit von Bildungsmaßnahmen gemessen und optimiert werden?» war mit rund 90 Teilnehmenden gut besucht.

Neue eduQua-Norm etabliert

Unterdessen hat sich die neue Norm eduQua:2021 im Weiterbildungsmarkt etabliert. Die letzten Zertifizierungen nach der Norm 2012 wurden 2022 durchgeführt und laufen im Juni 2025 aus. Ende 2024 waren 1012 Institutionen eduQua-zertifiziert. Insgesamt erfolgten 347 eduQua-Zertifizierungen, davon sind knapp 13 Prozent (43) Neuzertifizierungen. Diese Zahlen sind leicht höher als erwartet, insbesondere die Anzahl der neu zertifizierten Institutionen ist im Vergleich zum Vorjahr sehr erfreulich.

Im 2024 wurden ausserdem Massnahmen zur Qualitätsentwicklung durchgeführt: In allen vier Sprachen wurde das Reglement und die Wegleitung aktualisiert. Konkret sind nun die Nutzungsbestimmungen für das eduQua-Logo und die Bestimmungen für eine Zertifizierung von ausländischen Weiterbildungsanbietern präzisiert.

FR

fessionnalisation. La journée d'échanges FFA était consacrée à l'IA, un thème d'actualité: le 17 septembre 2024, 90 participants et participantes ont échangé sur les opportunités et les risques de l'IA dans la formation continue en général et se sont penchés sur les exigences qui en découlent pour les formateurs et formatrices.

Le module de formation continue consacré au numérique a été perfectionné et adapté aux évolutions actuelles sur une proposition d'un groupe de travail: le module révisé tient compte des innovations récentes dans le domaine de l'IA.

Dernière journée sur la qualité dans un premier temps

La journée nationale sur la qualité s'est tenue le 6 novembre 2024, probablement pour la dernière fois. Intitulé «Critère de qualité Outcome: comment optimiser et mesurer l'efficacité des mesures éducatives?», cet événement a attiré un public nombreux, avec environ 90 participants et participantes.

La nouvelle norme s'est établie

Entre-temps, la nouvelle norme eduQua:2021 s'est établie. Les dernières certifications selon la norme 2012 ont été effectuées en 2022 et arriveront à échéance en juin 2025. Fin 2024, 1012 institutions étaient certifiées. Au total, 347 certifications eduQua ont été délivrées, 13 % (43) sont des nouvelles certifications. Ces chiffres sont légèrement plus élevés que prévu.

Des mesures pour le développement de la qualité ont également été mises en œuvre en 2024: le règlement et la directive ont été mis à jour pour les quatre langues. Concrètement, les dispositions régissant l'utilisation du logo eduQua et les dispositions pour une certification pour les prestataires de formation continue étrangers ont été précisées.

IT

vo alla digitalizzazione e all'integrazione dell'intelligenza artificiale IA nella formazione. La piattaforma di scambio FFA ha affrontato il tema dell'IA il 17 settembre 2024. 90 persone hanno discusso delle opportunità e dei rischi dell'IA nella formazione continua nonché dei requisiti richiesti a formatrici e formatori.

Parallelamente, un gruppo di lavoro si è occupato di aggiornare il modulo di formazione continua «digitale» adattandolo alle esigenze attuali: il modulo aggiornato integra ad esempio gli ultimi sviluppi nel campo dell'IA.

Probabilmente l'ultima Giornata della qualità

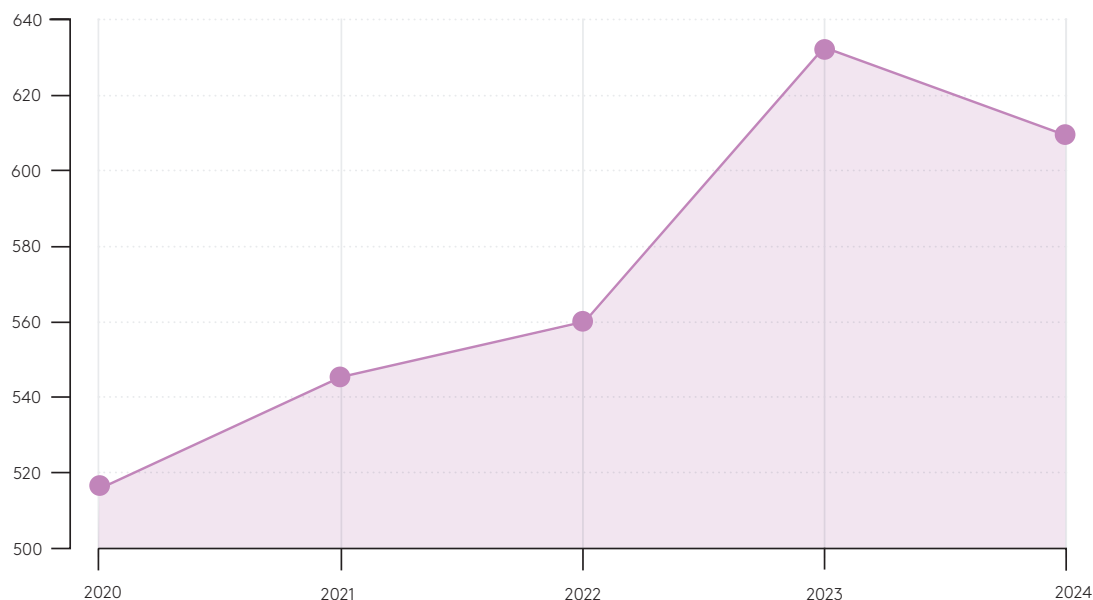
Il 6 novembre 2024 si è svolta, probabilmente, per l'ultima volta la Giornata nazionale sulla qualità. L'evento, intitolato «Criteri di qualità: come misurare e ottimizzare l'efficacia delle misure formative?», ha visto la partecipazione di circa 90 persone.

Consolidata la nuova norma

La norma eduQua:2021 è entrata nella fase di consolidamento. Le ultime certificazioni secondo la norma del 2012 sono state effettuate nel 2022 e scadranno nel giugno 2025. Alla fine del 2024, 1012 istituzioni avevano ottenuto la certificazione eduQua. In totale sono state effettuate 347 certificazioni, di cui quasi il 13 % (43) sono nuove certificazioni. Queste cifre sono leggermente superiori alle aspettative.

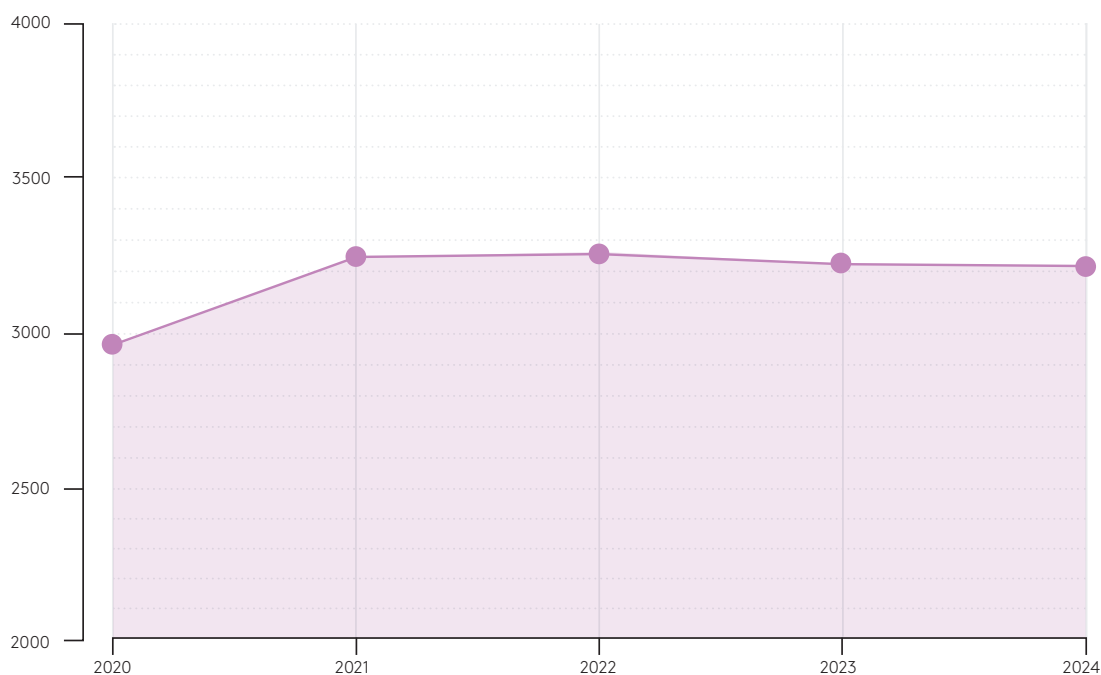
Nel 2024 sono, inoltre, state adottate ulteriori misure per lo sviluppo della qualità: il regolamento e la guida sono stati aggiornati in quattro lingue. In particolare, sono state precisate le disposizioni per l'uso del logo eduQua e i criteri per la certificazione di enti di formazione esteri.

Anzahl jährlich ausgestelltter Fachausweise schweizweit
Nombre de brevets fédéraux délivrés annuellement dans toute la Suisse
Numero di attestati federali rilasciati annualmente in Svizzera



Total seit/Total depuis/Totale dal 2000: **14 832**

Anzahl jährlich ausgestelltter SVEB-Zertifikate schweizweit
Nombre de certificats FSEA délivrés annuellement dans toute la Suisse
Numero di certificati FSEA rilasciati annualmente in Svizzera



Total seit/Total depuis/Totale dal 1996: **69 837**

DE

Breites Engagement mit aktuellen Schwerpunkten

Mit Studien, Praxisprojekten und Zukunftsperspektiven liefert der SVEB Basiswissen und Diskussionsgrundlagen. Kernthemen 2024 waren Nachhaltigkeit, künstliche Intelligenz, betriebliche Weiterbildung und Weiterbildungszugänge.

FR

Un large engagement avec des thèmes d'actualité

Au moyen d'études, de projets pratiques et de perspectives, la FSEA fournit des connaissances fondamentales et des bases de discussion. En 2024, les thèmes clés ont été la durabilité, l'intelligence artificielle, la formation continue en entreprise et les accès à la formation continue.

IT

Ampio impegno sui temi d'attualità

Attraverso studi, progetti sul campo e lo sviluppo di prospettive future, la FSEA mette a disposizione conoscenze di base e spunti di discussione. I temi chiave del 2024 sono stati la sostenibilità, l'intelligenza artificiale, la formazione continua aziendale e l'accesso alla formazione continua.

DE

Aktuelle Entwicklungen

Monitoring der Weiterbildungsbranche: Der SVEB-Branchenmonitor verfolgt die Entwicklung der Weiterbildungsbranche auf der Basis einer jährlichen Anbieterbefragung. Die Ausgabe 2024 zeigt insbesondere bei der Nachfrage einen Aufwärtstrend, während sich der Digitalisierungsschub der letzten Jahre verlangsamt hat.

Fokus KI: Der Themenschwerpunkt der Anbieterbefragung 2024 war die künstliche Intelligenz (KI). Die im «FOCUS Weiterbildung» publizierten Resultate zeigen, dass viele Organisationen positiv gegenüber KI eingestellt sind, beim Einsatz jedoch noch am Anfang stehen. Aufholbedarf besteht insbesondere bei den Kompetenzen des Weiterbildungs-personals.

Mit KI befassen sich auch mehrere internationale Projekte. Zudem ist eine Arbeitsgruppe mit Anbietern und Expertinnen im Aufbau, welche die Projekte des SVEB zum Thema KI begleiten wird.

Fokus Nachhaltigkeit: Das zweite aktuelle Kernthema ist die Nachhaltigkeit. Die Entwicklungen in diesem Bereich verfolgte der SVEB im 2024 mit der Publikation eines Berichtes zur Klimabildung von Erwachsenen in der Schweiz, einem Themenheft der Fachzeitschrift «Education Permanente», dem Projekt Klima-Check sowie einer Fachtagung. Bearbeitet wurde das Thema in zwei Projekten auch auf internationaler Ebene.

Weiterbildung in KMU: Die Studie «Bedeutung und Umsetzung von Weiterbildung in KMU» untersuchte, wie Betriebe mit bis zu 50 Mitarbeitenden Weiterbildung umsetzen. An der Umfrage teilgenommen haben 386 Betriebe. Das Resultat: Rund ein Drittel der Betriebe können ihr Weiterbildungspotenzial nicht ausschöpfen, obwohl der Weiterbildung ein hoher Stellenwert eingeräumt wird.

Ein Einblick in die Weiterbildungspraxis bot der SVEB mit der KMU-Veranstaltung «Mitarbeitende in KMU fördern – Praxisbeispiele aus der Gastronomie und Hotellerie».

Future Skills: Mit dem Think-Tank TRANSIT analysierte der SVEB unterschiedliche Vorstellungen und Konzepte von Zukunftskompetenzen. Neben einem Trendbericht und weiteren Publikatio-

FR

Développements actuels

Monitoring du secteur de la formation continue: l'observatoire de la formation continue FSEA suit l'évolution du secteur de la formation continue au moyen d'une enquête annuelle effectuée auprès des prestataires de formation. L'édition 2024 fait apparaître une tendance à la hausse, notamment de la demande. On constate en revanche un ralentissement de la transformation numérique après sa forte progression ces dernières années.

Thème principal IA: l'intelligence artificielle (IA) a été le thème principal de l'enquête 2024 auprès des prestataires de formation. Les résultats publiés dans «FOCUS Formation continue» montrent que de nombreuses institutions de formation ont une attitude positive vis-à-vis de l'IA, mais qu'elles commencent tout juste à l'utiliser. Le retard à combler concerne en particulier les compétences du personnel de la formation continue en matière d'IA.

Plusieurs projets internationaux se consacrent aussi à ce thème. Par ailleurs, un groupe de travail composé de prestataires et d'experts et d'expertes est en cours de création et accompagnera les projets de la FSEA consacrés à l'IA.

Thème principal durabilité: le deuxième thème d'actualité est la durabilité. En 2024, la FSEA a suivi les évolutions dans ce domaine avec la publication d'un rapport sur l'éducation au climat pour les adultes en Suisse, un cahier thématique de la revue spécialisée «Education Permanente», le projet Climate Check et une journée technique. Le thème de la durabilité a aussi été traité au niveau international dans le cadre de deux projets.

Formation continue dans les PME: l'étude «Importance et mise en œuvre de la formation continue dans les PME» a examiné comment les entreprises employant jusqu'à 50 personnes mettent en œuvre la formation continue. 386 entreprises ont participé à l'enquête. Résultat: environ un tiers d'entre elles indiquent qu'elles ne peuvent pas exploiter pleinement leur potentiel de formation continue, bien qu'elles attachent une grande importance à la formation continue.

La FSEA a offert un éclairage sur la pratique de la formation continue avec

IT

Tendenze attuali

Monitoraggio del settore della formazione continua: il monitoraggio settoriale FSEA analizza l'evoluzione della formazione continua sulla base di un'indagine condotta annualmente tra gli enti di formazione. Il monitoraggio 2024 mostra un aumento della domanda, mentre la spinta alla digitalizzazione degli ultimi anni ha subito un rallentamento.

Focus sull'IA: il tema principale dell'indagine 2024 condotta presso gli enti di formazione continua è stato quello dell'intelligenza artificiale (IA). I risultati pubblicati su «FOCUS formazione continua» indicano che molte organizzazioni hanno un atteggiamento positivo nei confronti dell'IA, anche se il suo utilizzo è ancora agli inizi. In particolare, occorre aggiornare le competenze necessarie al personale che lavora nell'ambito della formazione continua.

La FSEA si sta occupando di IA anche nell'ambito di vari progetti internazionali. Oltre a ciò, è in fase di costituzione un gruppo di lavoro composto da enti di formazione e da esperti, che accompagnerà i progetti della FSEA sull'IA.

Focus sulla sostenibilità: un altro tema chiave è quello della sostenibilità. La FSEA ha monitorato gli sviluppi in questo campo attraverso la pubblicazione di un rapporto sulla formazione degli adulti in materia climatica in Svizzera, un numero tematico della rivista «Education Permanente», il progetto Check climatico e un convegno specialistico. Il tema è stato altresì affrontato in due progetti a livello internazionale.

Formazione continua nelle PMI: lo studio «Importanza e implementazione della formazione continua nelle PMI» ha analizzato come le imprese, con un massimo di 50 dipendenti, implementano la formazione continua. Hanno partecipato all'indagine 386 aziende. Tra i risultati è emerso che, nonostante considerino la formazione continua molto importante, circa un terzo delle aziende non riesce a sfruttare appieno il proprio potenziale formativo.

Un approfondimento sulle pratiche di formazione continua è stato fornito dalla FSEA durante l'evento destinato alle PMI «Sostenere i collaboratori delle PMI – esempi pratici dal settore alberghiero e della ristorazione».

DE

nen organisierte TRANSIT in allen drei Sprachregionen partizipative Veranstaltungen zum Thema Future Skills.

Chancengleichheit

Der im Rahmen des Branchenmonitors realisierte «Report Grundkompetenzen» konzentriert sich auf die Finanzierungsstrukturen. Er zeigt, dass sich Anbieter von Grundkompetenzangeboten oft über mehrere Förderprogramme finanzieren.

Eines dieser Programme ist «Einfach besser... am Arbeitsplatz». Damit unterstützen Bund und Kantone Betriebe dabei, die Grundkompetenzen ihrer Mitarbeitenden zu verbessern. Wie das konkret aussieht, zeigte der SVEB letztes Jahr mit neuen «Stories» in Form von Videos aus Betrieben in den Bereichen Pflege, Hauswirtschaft und Gastronomie. Der SVEB unterstützt sieben Kantone bei der Umsetzung von Massnahmen zur Förderung der Grundkompetenzen Erwachsener mit Weiterbildungsgutscheinen. Im Jahr 2024 sind Zug, Obwalden und Schwyz neu dazugekommen. Aufgegleist ist zudem die zweite Weiterbildungsoffensive in der Sozialhilfe, ein Förderprogramm, das der SVEB zusammen mit Sozialämtern, Bundesämtern und Weiterbildungsanbietern realisiert.

Trotz diverser Förderprogramme erreichen Weiterbildungsanbieter jedoch weiterhin viele Erwachsene mit Förderbedarf nicht. Im Forschungsprojekt Lebenswelten beleuchtet der SVEB die Situation sogenannter Nichtteilnehmender mit dem Ziel, ihre Anliegen und Bedürfnisse besser zu verstehen und Anbieter darin zu unterstützen, sie zu erreichen.

Vernetzung und Wissenstransfer

Netzwerke spielen im SVEB eine zentrale Rolle. Weiterentwickelt wurde 2024 das Netzwerk Weiterbildungsforschung. In der Deutschschweiz und in der Romandie finden regelmässig Austauschtreffen für Forscherinnen und Forscher statt; parallel dazu organisiert der SVEB Veranstaltungen mit dem Ziel, wissenschaftliches Wissen in die Praxis zu transferieren. In weiteren Netzwerken wie dem Forum Kompetenzen di Base, der FRAFFA oder dem West-

FR

l'événement pour les PME «Soutenir les collaboratrices et collaborateurs dans les PME – exemples pratiques dans la restauration et l'hôtellerie».

Future Skills: avec le think tank TRANSIT, la FSEA a analysé différents concepts et conceptions des compétences de demain. Outre un rapport de tendances et d'autres publications, TRANSIT a organisé dans les trois régions linguistiques des événements participatifs sur le thème des Future Skills.

Égalité des chances

Le rapport «Compétences de base» réalisé dans le cadre de l'Observatoire de la formation continue se concentre sur les structures de financement. Il montre que les prestataires dans le domaine des compétences de base financent souvent leurs offres via plusieurs programmes de soutien.

L'un de ces programmes s'intitule «Simplement mieux!... au travail». Avec ce projet, la Confédération et les cantons aident les entreprises à soutenir le développement des compétences de base de leur personnel. En 2024, la FSEA a mis en valeur ce programme avec de nouveaux «témoignages» sous forme de reportages vidéos d'entreprises actives dans les secteurs des soins, de l'économie domestique et de la restauration.

La FSEA soutient par ailleurs sept cantons dans la mise en œuvre de mesures pour la promotion des compétences de base des adultes au moyen de chèques de formation. En 2024, les cantons de Zoug, d'Obwald et de Schwytz ont rejoint ce programme de soutien. La deuxième offensive de formation continue dans l'aide sociale a également été lancée. Il s'agit d'un programme de promotion réalisé par la FSEA en collaboration avec des offices des affaires sociales, des offices fédéraux et des prestataires de formation continue.

Malgré différents programmes de soutien, les prestataires de formation continue ne parviennent pas à toucher tous les adultes qui auraient besoin de développer leurs compétences. Dans le cadre du projet de recherche Milieux de vie, la FSEA met en lumière la situation des personnes non participantes et tente de mieux comprendre leurs pré-

IT

Future Skills: con il think tank TRANSIT, la FSEA ha analizzato diversi concetti e modelli di competenze per il futuro. Oltre a un rapporto sulle tendenze e ad altre pubblicazioni, TRANSIT ha organizzato eventi partecipativi sul tema delle Future Skills in tutte e tre le regioni linguistiche.

Pari opportunità

Il «Rapporto sulle competenze di base» realizzato nell'ambito del monitoraggio settoriale FSEA si concentra sulle strutture di finanziamento. Esso mostra come gli enti di formazione che offrono corsi di competenze di base si finanziano spesso attraverso più programmi di sostegno.

Uno di questi programmi è «Semplicemente meglio!... al lavoro». Con questo programma Confederazione e Cantoni sostengono le aziende che vogliono migliorare le competenze di base del proprio personale. La FSEA ha documentato alcuni dei progetti sostenuti producendo delle «storie» sotto forma di brevi video che mostrano l'implementazione concreta dell'iniziativa in alcune aziende dei settori della sanità, dell'economia domestica e della gastronomia.

La FSEA sostiene sette Cantoni nell'attuazione di misure per la promozione delle competenze di base degli adulti attraverso buoni di formazione continua. Nel 2024 hanno adottato il sistema di buoni anche i Cantoni di Zugo, Obvaldo e Svitto. È stata inoltre avviata la seconda Offensiva di formazione continua nell'ambito dell'aiuto sociale, un programma di sostegno sviluppato dalla FSEA in collaborazione con gli uffici dei servizi sociali, gli uffici federali e gli enti di formazione.

Nonostante i diversi programmi di promozione, molte persone adulte con un fabbisogno di formazione continua faticano ad essere raggiunti dagli enti di formazione. Con il progetto di ricerca Biografie di vita, la FSEA analizza la situazione delle persone che non partecipano alla formazione continua, con l'obiettivo di comprendere meglio le loro esigenze e di aiutare gli enti di formazione a raggiungere questo pubblico.

DE

schweizer Netzwerk «Qualität in der Weiterbildung» tauschen sich Interessierte zu Entwicklungen in spezifischen Bereichen aus.

Internationale Projekte: Der SVEB arbeitete 2024 in acht von Movetia unterstützten Kooperations- und zwei Mobilitätsprojekten zu unterschiedlichsten Themen mit, darunter Virtual Reality im Sprachunterricht, Micro-Credentials oder Inklusion. In den Know-how-Transfer-Projekten fanden Projekte in Ungarn, Nordmazedonien und Kirgistan statt, wobei Professionalisierungsthemen im Vordergrund standen.

FR

occupations et leurs désirs d'apprentissage, tout en aidant les prestataires à toucher ce public cible.

Réseautage et transfert de connaissances

Les réseaux jouent un rôle central à la FSEA. En 2024, le réseau Recherche sur la formation continue a été développé. Des rencontres d'échanges pour les chercheurs et chercheuses ont été organisées à intervalles réguliers en Suisse alémanique et en Suisse romande. Parallèlement, la FSEA organise des manifestations ayant pour objectif le transfert de connaissances scientifiques dans la pratique. Dans d'autres réseaux, p. ex. le Forum Compétences de Base, la FRAFFA ou le réseau romand «Qualité en formation continue», les personnes intéressées échangent sur les tendances dans des domaines spécifiques.

Projets internationaux: En 2024, la FSEA a pris part à huit projets de coopération et à deux projets de mobilité soutenus par Movetia. Ils avaient notamment pour thèmes l'utilisation de la réalité virtuelle dans l'enseignement des langues, les microcertifications ou l'inclusion. Des projets de transfert du savoir-faire ont été menés en Hongrie, en Macédoine du Nord et au Kirghizistan et ont mis l'accent sur des thématiques en lien avec la professionnalisation.

IT

Reti e trasferimento di conoscenze

Le reti hanno un ruolo centrale per la FSEA. Nel 2024 è stata ulteriormente sviluppata la rete di ricerca sulla formazione continua. Nella Svizzera tedesca e in Romandia si tengono regolarmente incontri di scambio rivolti a ricercatrici e ricercatori; parallelamente, la FSEA organizza eventi volti a trasferire le conoscenze scientifiche nella pratica. In altre reti, quali il Forum Competenze di Base, la FRAFFA o la rete della Svizzera occidentale «Qualità nella formazione continua», le persone interessate discutono degli sviluppi in ambiti specifici.

Progetti internazionali: Nel 2024 la FSEA ha collaborato a otto progetti di cooperazione e a due progetti di mobilità sostenuti da Movetia che hanno toccato vari temi, quali la realtà virtuale nell'insegnamento delle lingue, le micro-credenziali o l'inclusione. Nell'ambito dei progetti di trasferimento del know-how, sono stati realizzati progetti in Ungheria, Macedonia del Nord e Kirghizistan, con particolare attenzione ai temi della professionalizzazione.

EIN EINBLICK
IN UNSERE STUDIEN

UN APERÇU
DE NOS ÉTUDES

UNO SGUARDO
SUI NOSTRI STUDI

Der SVEB führt jedes Jahr eine Befragung unter Weiterbildungsanbietern durch, um im Branchenmonitor ein möglichst repräsentatives Abbild der Schweizer Weiterbildungslandschaft zu liefern. 2024 erschien ausserdem die Studie «Bedeutung und Umsetzung von Weiterbildung in KMU». An dieser Stelle sehen Sie zwei ausgewählte Resultate aus den beiden Studien, an denen 386 KMU beziehungsweise 423 Anbieter teilgenommen haben.

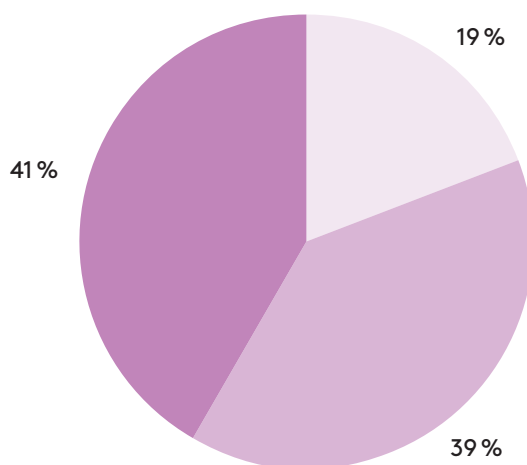
> WEITERE INFORMATIONEN AUF [ALICE.CH](https://www.alice.ch)

KMU-STUDIE / ÉTUDE PME / STUDIO PMI

An welche Zielgruppe richtet sich Weiterbildung in Ihrem Betrieb?
Weiterbildung richtet sich ...

Quel est le public cible de la formation continue dans votre entreprise?
La formation s'adresse ...

A quale gruppo di destinatari si rivolge la formazione continua nella vostra azienda?
La formazione continua si rivolge ...



... eher an geringqualifizierte Mitarbeitende.
... davantage au personnel peu qualifié.
... maggiormente al personale scarsamente qualificato.

... eher an hochqualifizierte Mitarbeitende.
... davantage au personnel hautement qualifié.
... piuttosto al personale altamente qualificato.

... an gering- und an hochqualifizierte Mitarbeitende gleichermassen.
... aussi bien au personnel peu qualifié qu'au personnel hautement qualifié.
... sia al personale scarsamente qualificato sia a quello altamente qualificato.

Chaque année, la FSEA mène une enquête auprès des prestataires de formation continue afin de fournir dans l'Observatoire de la formation continue une image aussi représentative que possible du paysage suisse de la formation continue. L'étude «Importance et mise en œuvre de la formation continue dans les PME» a également été publiée en 2024. Vous voyez ici deux résultats sélectionnés tirés des deux études auxquelles ont participé respectivement 386 PME et 423 prestataires.

> PLUS D'INFORMATION SUR [ALICE.CH/FR](https://alice.ch/fr)

La FSEA conduce ogni anno un'indagine tra gli enti di formazione continua per fornire nel monitoraggio settoriale un quadro quanto più rappresentativo possibile del panorama svizzero della formazione continua. Nel 2024 è stato pubblicato anche lo studio «Importanza e implementazione della formazione continua nelle PMI». Qui di seguito sono riportati due risultati selezionati dai due studi, ai quali hanno partecipato rispettivamente 386 PMI e 423 enti.

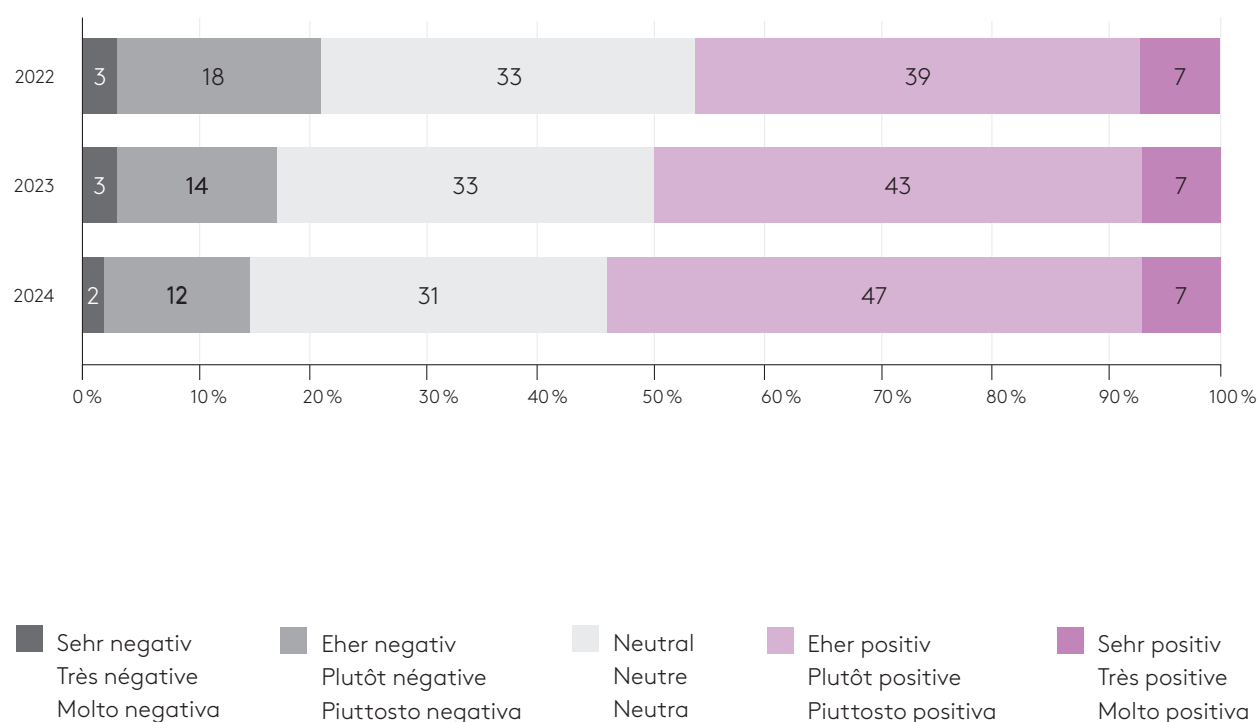
> MAGGIORI INFORMAZIONI SU [ALICE.CH/IT](https://alice.ch/it)

BRANCHENMONITOR SVEB / OBSERVATOIRE DE LA FORMATION CONTINUE FSEA / MONITORAGGIO SETTORIALE FSEA

Wie schätzen Sie die Entwicklung der Nachfrage ein?

Comment évaluez-vous l'évolution de la demande?

Come valuta l'evoluzione della domanda?



DE

Positiver Finanzabschluss

Das Finanzjahr 2024 schliesst mit einem positiven Abschluss. Mit der Leistungsvereinbarung mit dem Bund, dem AdA-Baukasten, eduQua und den Mitgliederbeiträgen verfügt der SVEB über ein stabiles finanzielles Fundament, das mit Dienstleistungs- und Projekterträgen ergänzt wird.

FR

États financiers positifs

L'exercice 2024 s'est clôturé sur un résultat positif. Avec la convention de prestations conclue avec la Confédération, le système modulaire FFA, eduQua et les cotisations des membres, la FSEA dispose d'une base financière stable, qui est complétée par les recettes issues des prestations et des projets.

IT

Risultato finanziario positivo

L'esercizio finanziario 2024 si è chiuso con un risultato positivo. Grazie al mandato di prestazioni con la Confederazione, il sistema modulare FFA, eduQua e le quote associative, la FSEA può contare su una base finanziaria stabile, che viene integrata dai proventi derivati dai servizi offerti e dai progetti.

DE

Erfolgsrechnung

Der Umsatz liegt im 2024 mit knapp 4,5 Millionen Franken auf dem Niveau des Vorjahres. Nach der Bildung von zweckgebundenen Rückstellungen von 80 000 Franken resultiert ein Gewinn von 21119 Franken, welcher dem Eigenkapital zugewiesen wird. Dieses steigt auf 967 000 Franken.

Die budgetierten Kosten konnten in allen Bereichen und Regionen insgesamt sehr gut eingehalten werden.

Die Leistungsvereinbarung mit dem SBFI stellt eine stabile finanzielle Grundlage für den SVEB dar. Seit 2021 erhalten wir für die Umsetzung unserer Leistungen in den Bereichen Information, Koordination sowie Qualität und Entwicklung der Weiterbildung jährlich 1,8 Millionen Franken.

Mit über 600 vergebenen Fachausweisen und über 3000 Modulabschlüssen auf Stufe 1 verzeichnet der AdA-Baukasten erneut ein sehr gutes Ergebnis. Der Eigenfinanzierungsgrad bei der Prüfungsdurchführung liegt mit 51 Prozent deutlich über den vom Bund verlangten 40 Prozent. Die Anzahl der eduQua-Zertifizierungen entspricht den Erwartungen.

Das Projektvolumen konnte 2024 auf einem konstanten, hohen Niveau gehalten werden. Positiv entwickelt sich insbesondere der Bereich der Gutscheinprojekte. Auch konnten wir wieder mehrere neue internationale Projekte in das Projektportfolio aufnehmen.

Den budgetierten Umsatz aus Verkauf von Dienstleistungen und Produkten haben wir insgesamt erreicht. Die Einnahmen beim Bildungspass sowie bei der Weiterbildungs-Datenbank [weiterbildung.swiss](#) sind auf dem Niveau des Vorjahres. Die Einnahmen aus den Mitgliederbeiträgen konnten im Vergleich zum Vorjahr wieder leicht erhöht werden.

Bilanz

Die nicht fakturierten Leistungen beinhalten wie in den Vorjahren die noch nicht ausbezahlten Subventionsbeträ-

FR

Compte de résultat

En 2024, le chiffre d'affaires s'est élevé à 4,5 millions de francs et correspond au niveau de l'année dernière. Après la constitution de provisions à affectation obligatoire d'un montant de 80 000 francs, l'exercice se solde par un bénéfice de 21119 francs qui est attribué aux fonds propres. Ceux-ci sont en hausse et atteignent 967 000 francs.

Globalement, les coûts budgétisés ont été très bien respectés dans tous les secteurs et toutes les régions.

La convention de prestations avec le SEFRI représente une base financière stable pour la FSEA. Depuis 2021, nous percevons chaque année la somme de 1,8 million de francs pour la mise en œuvre de nos prestations dans les domaines de l'information, de la coordination, de la qualité et du développement de la formation continue.

Avec plus de 600 brevets fédéraux délivrés et plus de 3000 certificats modulaires de niveau 1, le système modulaire FFA enregistre cette année encore un très bon résultat. Le taux d'auto-financement pour l'organisation des examens atteint 51 % et est nettement supérieur aux 40 % exigés par la Confédération. Le nombre de certifications eduQua correspond aux attentes.

En 2024, le volume de projets a pu être maintenu à un niveau élevé. Le secteur des projets de chèques de formation affiche une évolution favorable. Cette année encore, nous avons pu intégrer plusieurs nouveaux projets internationaux dans notre portefeuille de projets.

Globalement, le chiffre d'affaires budgétisé provenant de la vente de prestations et de produits a pu être atteint. Les recettes concernant le livret de formation et la base de données de formation continue ([formationcontinue.swiss](#)) sont au même niveau que l'année passée. Les recettes issues des cotisations des membres sont de nouveau en légère hausse par rapport à l'année dernière.

Bilan

Comme lors des années précédentes, les prestations non facturées com-

IT

Conto economico

Le entrate si sono attestate nel 2024 a circa 4,5 milioni di franchi, mantenendosi al livello dell'anno precedente. Dopo la creazione di accantonamenti vincolati per 80 000 franchi, risulta un utile di 21119 franchi, che viene assegnato al capitale proprio. Quest'ultimo sale così a 967 000 franchi.

I costi preventivati sono stati generalmente rispettati in tutti i settori e in tutte le regioni.

Il mandato di prestazioni con la SEFRI garantisce alla FSEA una base finanziaria stabile. Dal 2021 riceviamo 1,8 milioni di franchi all'anno per la nostre prestazioni nelle aree dell'informazione, del coordinamento nonché della qualità e dello sviluppo della formazione continua.

Con oltre 600 attestati professionali federali e oltre 3000 certificati modulari di livello 1 rilasciati, il sistema modulare FFA ha fatto registrare nuovamente un risultato molto positivo. Il grado di autofinanziamento nell'ambito degli esami è del 51 %, di gran lunga superiore al 40 % richiesto dalla Confederazione. Il numero di certificazioni eduQua è in linea con le aspettative.

Il volume dei progetti nel 2024 è stato mantenuto a un livello costantemente alto. In particolare, hanno avuto un'evoluzione positiva i progetti di buoni di formazione. Oltre a ciò, la FSEA ha acquisito diversi nuovi progetti internazionali.

Le entrate previste dalla vendita di servizi e prodotti sono state complessivamente raggiunte. Le entrate derivanti dal libretto di formazione e dalla banca dati [formazionecontinua.swiss](#) sono rimaste al livello dell'anno precedente. Le entrate provenienti dalle quote associative, rispetto all'anno precedente, sono tornate ad aumentare leggermente.

Bilancio

Come negli anni precedenti, le prestazioni non fatturate comprendono le sovvenzioni per il sistema FFA non ancora erogate. L'importo, significativamente più alto rispetto all'anno prece-

DE

ge für das AdA-System. Der im Vergleich zum Vorjahr deutlich höhere Betrag ist auf die Investition in die neue Prüfung sowie die Digitalisierung der AdA-Prozesse zurückzuführen. Die Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen, die ebenfalls höher sind als im Vorjahr, beinhalten Kreditoren, deren Zahlung ausserordentlich erst im Januar 2025 erfolgte.

Die immateriellen Vermögenswerte umfassen einerseits das Weiterbildungsgutschein-System. Wie in den Vorjahren wurde eine Abschreibung von 30 000 Franken vorgenommen. Per Ende 2025 wird das System komplett amortisiert sein. Weiter erfolgte eine Abschreibung über 10 000 Franken der Investitionskosten in den neuen Standort in Zürich. Die Aktivierung beträgt neu 99 000 Franken. Dieser Betrag wird über die nächsten zehn Jahre amortisiert.

Die Veränderungen bei den Rückstellungen (Reserven) ergeben sich durch die Kombination von vom Vorstand beschlossenen Zuweisungen und Auflösungen einzelner Positionen. Die Rückstellungen für den AdA-Baukasten liegen derzeit bei dem vom SBFI erlaubten Maximum.

Budget und Risikoabschätzung 2025

Für 2025 rechnen wir mit einem ausgeglichenen Budget. Der Umsatz steigt auf 4,8 Millionen Franken.

Im Herbst 2024 konnten wir für die Phase 2025–2028 eine neue Leistungsvereinbarung mit dem Bund abschliessen. Aufgrund der veränderten Rahmenbedingungen für die Vereinbarung (der Bund übernimmt neu noch maximal 60 Prozent der Kosten) liegt der Bundesbeitrag etwas tiefer als in der Vorperiode. Die Differenz kann aber mit höheren Beiträgen der Kantone kompensiert werden.

Beim Fachausweis des AdA-Baukastens erwarten wir wegen des Wechsels zur neuen Prüfung mit tieferen Abschlusszahlen. Gleichzeitig steigen mit der Parallelität von alter und neuer Prüfung sowie weiteren Investitionen in die Digitalisierung der Prozesse die Kosten.

FR

prennent les contributions de subvention encore impayées pour le système FFA. Le montant nettement plus élevé par rapport à l'année dernière s'explique par les investissements dans le nouvel examen et dans la numérisation des processus FFA. Les dettes sur livraisons et prestations, dont le montant est également supérieur à celui de l'année passée, englobent les créanciers dont le paiement est intervenu à titre exceptionnel seulement en janvier 2025.

Les actifs incorporels englobent, d'une part, le système de chèques de formation continue: comme lors des années précédentes, un amortissement de 30 000 francs a été effectué. Le système sera entièrement amorti à fin 2025. D'autre part, un amortissement de 10 000 francs a été effectué pour les coûts d'investissement liés au nouveau site de Zurich. La comptabilisation à l'actif atteint désormais 99 000 francs. Ce montant sera amorti au cours des dix prochaines années.

Les changements au niveau des provisions (réserves) résultent de la combinaison de deux facteurs: les attributions décidées par le comité directeur et la reprise de certaines provisions. Les provisions pour le système modulaire FFA sont actuellement au niveau maximal autorisé par le SEFRI.

Budget et évaluation des risques pour 2025

Pour 2025, nous prévoyons un budget équilibré. Le chiffre d'affaires est en hausse et atteint 4,8 millions de francs.

Au cours de l'automne 2024, une nouvelle convention de prestations a pu être conclue avec la Confédération pour la période allant de 2025 à 2028. En raison des nouvelles conditions-cadres s'appliquant à la convention (désormais, la Confédération prendra en charge 60 % des coûts au maximum), la contribution de la Confédération est légèrement inférieure à l'année dernière. Cependant, la différence peut être compensée par des contributions plus élevées des cantons.

IT

dente, è dovuto all'investimento nel nuovo esame e alla digitalizzazione dei processi FFA. I passivi generati da forniture e prestazioni, anch'essi superiori rispetto all'anno precedente, includono alcuni creditori il cui pagamento è avvenuto eccezionalmente solo nel gennaio 2025.

I beni immateriali corrispondono da un lato al sistema di buoni di formazione continua. Come già negli anni precedenti, nel 2024 si è proceduto a un ammortamento di 30 000 franchi. Il sistema sarà completamente ammortizzato alla fine del 2025. Dall'altro lato, gli investimenti per la nuova sede di Zurigo sono stati ammortizzati per 10 000 franchi. La capitalizzazione ammonta ora a 99 000 franchi. Questo importo sarà ammortizzato durante i prossimi 10 anni.

Le variazioni degli accantonamenti (riserve) derivano dalla combinazione di accantonamenti e liquidazione di singole voci decisi dal Comitato direttivo. Gli accantonamenti per il sistema modulare FFA sono attualmente al livello massimo consentito dalla SEFRI.

Budget e valutazione dei rischi per il 2025

Per il 2025 ci aspettiamo un bilancio in pareggio con un fatturato che aumenterà a 4,8 milioni di franchi.

Nell'autunno 2024 abbiamo stipulato un nuovo mandato di prestazioni con la Confederazione per il periodo 2025–2028. A causa delle mutate condizioni quadro (la Confederazione copre ora al massimo il 60 percento dei costi), il contributo federale è leggermente inferiore rispetto al periodo precedente. Tuttavia, la differenza può essere compensata da contributi cantonali più elevati.

Per quanto riguarda l'Attestato professionale federale del sistema modulare FFA prevediamo un numero inferiore di titoli rilasciati a causa del passaggio al nuovo esame. Allo stesso tempo, i costi aumenteranno a causa della coesistenza di due forme d'esame, secondo vecchio e nuovo regolamento, nonché di ulteriori investimenti nella digitalizzazione dei processi.

DE

Mit der Ankündigung des Bundesrats, im Rahmen des Sparpakets ab 2027 die Bundesgelder aus dem Weiterbildungsgesetz und damit auch die Leistungsvereinbarungen mit den Organisationen der Weiterbildung zu streichen, ergibt sich ein erhebliches mittelfristiges Risiko. Es ist eine strategische Priorität des SVEB, die finanzielle Abhängigkeit vom Bund durch eine Diversifizierung der Finanzierungsquellen zu reduzieren.

Bernhard Grämiger, 20.03.2025

FR

Concernant le brevet fédéral du système modulaire FFA, nous anticipons une baisse du nombre de certificats en raison du passage au nouvel examen. Dans le même temps, les coûts sont en hausse du fait de l'organisation parallèle de l'ancien et du nouvel examen et des autres investissements destinés à la numérisation des processus.

L'annonce du Conseil fédéral de supprimer à partir de 2027, dans le cadre du programme d'allègement budgétaire, les fonds fédéraux prévus dans la loi sur la formation continue et donc les conventions de prestations conclues avec les organisations de la formation continue, entraîne un risque considérable à moyen terme. Une priorité stratégique de la FSEA consiste donc à réduire sa dépendance financière vis-à-vis de la Confédération en diversifiant ses sources de financement.

Bernhard Grämiger 20.03.2025

IT

L'annuncio da parte del Consiglio federale, nell'ambito del programma di risparmio, di voler cancellare a partire dal 2027 i finanziamenti federali dalla Legge sulla formazione continua e, di conseguenza, anche i mandati di prestazioni con le organizzazioni della formazione continua, rappresenta un notevole rischio a medio termine. Ridurre la dipendenza finanziaria dalla Confederazione attraverso una diversificazione delle fonti di finanziamento è una priorità strategica della FSEA.

Bernhard Grämiger, 20.03.2025

Die Revision wurde von ARGO Consilium mit Sitz in Zürich durchgeführt. Der Revisionsbericht sowie der Anhang zur Jahresrechnung stehen unter www.alice.ch/ad zum Download bereit.

La révision a été effectuée par la société ARGO Consilium, dont le siège est à Zurich. Le rapport d'audit ainsi que l'annexe aux comptes de clôture annuels peuvent être téléchargés à l'adresse www.alice.ch/dv.

La revisione è stata condotta dalla ARGO Consilium con sede a Zurigo. Il rapporto di revisione e le note al bilancio d'esercizio sono scaricabili alla pagina alice.ch/dv.

Bilanz und Rechnung / Bilan et comptes

Ist
31.12.2023
CHF

Ist
31.12.2024
CHF

AKTIVEN / ACTIFS

Umlaufvermögen / Actifs circulants

Flüssige Mittel / Liquidités	786'562.73	989'295.52
Kurzfristig gehaltene Aktiven mit Börsenkurs / Actifs détenus à court terme cotés en bourse	0	0
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen / Créances sur livraisons et prestations	614'162.30	561'813.15
Übrige kurzfristige Forderungen / Autres créances à court terme	624'307.60	144'162.41
Nicht fakturierte Dienstleistungen / Prestations non facturées	578'787.91	1'005'697.29
Aktive Rechnungsabgrenzung / Actifs transitoires	6'206.90	173'447.30
Aktive Rechnungsabgrenzung / Actifs transitoires	6'206.90	173'447.30
Total Umlaufvermögen / Total Actifs circulants	2'610'027.44	2'874'415.67

Anlagevermögen / Actifs immobilisés

Übrige Finanzanlagen / Autre immobilisations financières	10'921.00	10'942.35
Finanzanlagen / Immobilisations financières	10'921.00	10'942.35
Mobilien und Einrichtungen / Biens immobiliers et équipements	102'403.00	99'102.35
Sachanlagen / Immobilisations corporelles	102'403.00	99'102.35
Weiterbildungsgutschein / Chèques formation continue	60'000.00	30'000.00
Immaterielle Werte / Immobilisations incorporelles	60'000.00	30'000.00
Total Anlagevermögen / Total Actifs immobilisés	173'324.00	140'044.70
Total Aktiven / Total Actifs	2'783'351.44	3'014'460.37

PASSIVEN / PASSIFS

Kurzfristiges Fremdkapital / Fonds étrangers à court terme

Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen / Dettes sur livraison et prestations	217'507.42	774'818.19
Vorauszahlungen für Projekte / Paiements anticipés pour projets	629'930.88	214'850.09
Erhaltene Anzahlungen von Dritten / Paiements reçus de tiers	629'930.88	214'850.09
Darlehen (unverzinslich) / Prêt peu productif	0.00	30'000.00
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten / Autres dettes à court terme	52'650.15	64'658.08
Passive Rechnungsabgrenzungen / Passifs transitoires	85'981.28	32'506.83
Passive Rechnungsabgrenzungen / Passifs transitoires	85'981.28	32'506.83
Total kurzfristiges Fremdkapital / Total Fonds étrangers à court terme	986'069.73	1'116'833.19

Langfristiges Fremdkapital / Fonds étrangers à long terme

Darlehen (unverzinslich) / Prêt non rémunéré	60'000.00	0.00
Langfristige Verbindlichkeiten / Dettes à long terme	60'000.00	0.00
Rückstellung betriebliche Risiken / Réserves pour risques d'exploitation	108'000.00	78'000.00
Rückstellung bildungspolitische Aktionen / Réserves pour actions politiques	50'000.00	50'000.00
Rückstellung eduQua / Réserves eduQua	10'000.00	20'000.00
Rückstellungen (Reserven) Eidg. Berufsprüfung, Fachausweis / Provisions (Réserves) examens professionnels, brevets	239'485.00	381'218.00
Rückstellungen (Reserven) Eidg. Höhere Fachprüfungen, Diplom / Provisions (Réserves) examens professionnels supérieurs, diplômes	14'173.00	31'666.45
Rückstellung Entwicklungsprojekte / Provisions pour projets de développement	83'960.12	83'960.12
Rückstellungen Revision Fachausweis/BP/Provisions pour la révision du brevet fédéral de formateur d'adultes	255'000.00	255'000.00
Rückstellungen Revision Diplom/HFP/Provisions pour la révision du diplôme fédéral de responsable de formation	30'000.00	30'000.00
Rückstellungen / Provisions	790'618.12	929'844.57
Total langfristiges Fremdkapital / Total Fonds étrangers à long terme	850'618.12	929'844.57

Eigenkapital / Fonds propres

Vereinsvermögen / Fortune	878'836.16	878'836.16
Gewinnvortrag / Bénéfice reporté	46'377.98	67'827.43
Jahresgewinn / Bénéfice annuel	21'449.45	21'119.02
Total Eigenkapital / Total Fonds propres	946'663.59	967'782.61
Total Passiven / Total Passifs	2'783'351.44	3'014'460.37

Erfolgsrechnung / Compte de résultat

	Ist 2023 CHF	Budget 2024 CHF	Ist 2024 CHF	Budget 2025 CHF
BETRIEBSERTRAG / RECETTE D'EXPLOITATION				
Leistungsvereinbarungen SBFI / Contrats de prestations SEFRI	1'806'926.00	1'816'262.00	1'807'426.00	1'623'823.00
Öffentliche Projektbeiträge / Montants ouverts pour projets	1'165'148.91	1'180'595.16	1'090'682.44	1'275'851.56
Private Projektbeiträge / Projets privés	20'000.00	22'194.10	-10'000.00	50'000.00
Beiträge Dritter / Contributions tiers	58'814.50	86'576.20	67'382.00	103'290.00
Abgrenzungen Projekte / Limite projets	-166'166.74	66'146.01	-8'100.44	89'191.01
Total Nettoerlöse aus Leistungsvereinbarungen und Projektbeiträgen / Total Contributions Contrats de prestations et projets	2'884'722.67	3'171'773.47	2'947'390.00	3'142'155.57
Mitgliederbeiträge / Cotisations membres	250'009.25	245'000.00	263'408.00	255'000.00
Gebühren (Zertifikat, Fachausweis, eduQua) / Émoluments (certificats, brevets fédéraux, eduQua)	1'211'216.79	1'170'168.00	1'111'202.25	1'267'433.00
Tagungen / Séminaires	42'461.00	29'400.00	32'565.65	17'250.00
Publikationen / Publications	45'541.50	46'600.00	44'271.09	44'050.00
Erträge EP, Werbung, Sponsoring, Honorare / Recettes EP, publicité, sponsoring, honoraires	68'685.10	70'000.00	49'957.76	47'500.00
Total Dienstleistungserlöse / Total Recettes d'exploitation	1'617'913.64	1'561'168.00	1'501'404.75	1'631'233.00
Betriebsertrag (Gesamtleistung) / Recette d'exploitation (rendement total)	4'502'636.31	4'732'941.47	4'448'794.75	4'773'388.57
BETRIEBSAUFWAND / FRAIS D'EXPLOITATION				
Personalaufwand / Salaires, charges sociales	2'709'539.00	2'602'884.43	2'527'587.36	2'683'578.00
Honorare Dritte / Honoraires tiers	975'328.95	1'181'197.82	1'043'282.02	1'192'460.36
Marketingaufwand / Dépenses marketing	405'590.17	565'060.00	350'521.92	547'776.00
Übriger betrieblicher Aufwand / Autres frais d'exploitation	410'787.54	444'178.00	451'543.33	452'959.00
Abschreibungen auf Finanzvermögen / Amortissements des actifs financiers	40'000.00	30'000.00	40'000.00	40'000.00
Betriebsergebnis / Résultat d'exploitation	-38'609.35	-90'378.78	35'860.12	-143'384.79
Finanzertrag / Produit financier	9'009.30	0.00	145.55	0.00
Finanzaufwand / Charges financières	-5'448.80	-8'000.00	-6'387.87	-8'000.00
Ordentliches Ergebnis / Résultat ordinaire	-35'048.85	-98'378.78	29'617.80	-151'384.79
Ausserordentlicher Aufwand / Dépense extraordinaire	-34'599.13	0.00	-44'935.61	0.00
Ausserordentlicher Ertrag / Produit extraordinaire	59'097.43	0.00	16'436.83	0.00
Auflösung Rückstellungen / Dissolution des provisions	32'000.00	100'000.00	20'000.00	156'316.56
Jahreserfolg / Bénéfice annuel	21'449.45	1'621.22	21'119.02	4'931.77

VORSTAND / COMITÉ DIRECTEUR / COMITATO

Matthias Aebischer, Präsident, Nationalrat /
Président, Conseil national
Simon Franzen, Vize-Präsident / Vice-président, CVPC
Claudia Zürcher, Vize-Präsidentin / Vice-présidente, Kalaidos
Bildungsgruppe AG
Attila Kocsis, Miduca AG
Sandra Bissig, CIP Tramelan
Daniel Carron, ARFOR
Nicole Cornu, Movendo
Maja Huber, SWBK, ex officio
Pius Knüsel, VSV
Melinda Bangerter, kfmv
Paolo Ortelli, CFC
Giuliana Tedesco-Manca, ECAP

FORUM ROMAND

Simon Franzen, Président
Sandra Bissig, Vice-Présidente

DELEGIERTENVERSAMMLUNG / ASSEMBLÉE DES DÉLÉGUÉS / ASSEMBLEA DEI DELEGATI

Die Delegationen der Mitgliedsorganisationen sind nur in ihrer
Mitgliederzahl festgelegt; die personelle Zusammensetzung kann
variieren. / Les délégations des organismes ne sont fixées qu'au
niveau du nombre; la composition en personnes peut varier. /
Il numero di delegati è fissato per quota-istituzione, non a titolo
personale.

GESCHÄFTSLEITUNG / DIRECTION / DIREZIONE

Bernhard Grämiger, Direktor
Irena Sgier, Stv. Direktorin
Christina Jacober, Abteilungsleiterin Professionalisierung und
Qualität, Geschäftsführerin Ausbildung der Auszubildenden (AdA)
Caroline Meier Quevedo, Leiterin Geschäftsstelle FSEA
Westschweiz
Simone Rizzi, Leiter Geschäftsstelle FSEA Tessin

MITARBEITENDE / COLLABORATEURS / COLLABORATORI (PER ENDE / ÀFIN / A FINO 2024)

NATIONALE GESCHÄFTSSTELLE SVEB, ZÜRICH
Hilal Aydin, Mitarbeiterin Marketing und Events
Imela Bajra, Lernende
Christine Bärlocher, Projektleiterin Grundkompetenzen
(Entwicklung und Innovation)
Helen Buchs, Projektleiterin, Leiterin Think-Tank TRANSIT
(Entwicklung und Innovation)
Xenia Decasper, Sachbearbeiterin Professionalität und Qualität
Sofie Gollob, Projektleiterin (Entwicklung und Innovation),
Redaktorin «Education Permanente»
Reto Hunziker, Verantwortlicher Kommunikation
Hans-Peter Karrer, Projektleiter (Ausbildung der Auszubildenden AdA)
Cäcilia Märki, Leiterin Bereich Grundkompetenzen
(Entwicklung und Innovation)
Michelle Mathys, Leiterin Marketing und Events (Services)
Daniel Meister, Mitarbeiter Marketing und Events
Marianne Müller, Projektleiterin Forschung und Internationales
(Entwicklung und Innovation)
Anna Piñol, Sachbearbeiterin (Ausbildung der Auszubildenden AdA)
Melanie Schneider, Sachbearbeiterin (eduQua, Qualität,
AdA-Baukasten)
Birte Theiler, Projektleiterin (Services)
Lynette Weber, Projektleiterin (Entwicklung und Innovation)
Gerry Weibel, Sachbearbeiter (Ausbildung der Auszubildenden AdA)
Lydia Zwicker, Leiterin Administration

SECRÉTARIAT ROMAND FSEA, LAUSANNE

Marie Gandola, Assistante de direction et marketing
Alexandre Lecoultre, Chargé de projet, Rédacteur «Education
Permanente»
Claudia Benassi-Faltys, Collaboratrice communication digitale
et gestion de projets

SEGRETARIATO CFC /

FSEA DELLA SVIZZERA ITALIANA, LUGANO
Carolina Marazzi, Collaboratrice progetti
Monica Garbani, Assistente

Impressum / Mentions légales / Informazioni legali

Jahresbericht 2024
Rapport annuel 2024
Rapporto annuale 2024

Herausgeber / Editeur / Editore

SVEB Schweizerischer Verband für Weiterbildung
FSEA Fédération suisse pour la formation continue
FSEA Federazione svizzera per la formazione continua

Redaktion / Rédaction / Redazione

Reto Hunziker (Gesamtverantwortung und Redaktion deutsch)
Caroline Meier Quevedo (Rédaction romande)
Simone Rizzi (Redazione italiana)

Gestaltung / Design

Völlm + Walther

Druck / Impression / Stampa

Stämpfli AG, Bern

Auflage / Tirage / Tiratura

1000 Ex.

Adressen / Adresses / Indirizzi

SVEB, Nationale Geschäftsstelle Zürich
Hardstrasse 235, 8005 Zürich
info@alice.ch
+41 (0)44 319 71 71

FSEA, Secrétariat romand
Rue de Genève 88b
1004 Lausanne
fsea@alice.ch
+41 (0)22 994 20 10

FSEA, Segretariato della Svizzera italiana
Via Besso 84
6900 Lugano-Massagno
fseaticino@alice.ch
+41 (0)91 950 84 16

www.alice.ch

