

# Bienvenue au Forum romand de la FSEA!

Lausanne, le 6 Novembre 2025

**S V E B** ■ Schweizerischer Verband für Weiterbildung  
Fédération suisse pour la formation continue  
**F S E A** ■ Federazione svizzera per la formazione continua  
Swiss Federation for Adult Learning

# La FSEA en quelques mots

- Nous représentons les intérêts de plus de 750 membres, nous nous engageons pour la promotion de la formation continue
- Nous informons sur les principaux thèmes de la formation continue par le biais de notre site [www.alice.ch](http://www.alice.ch), notre Newsletter et des études spécialisées, nous publions la revue "Education permanente" nous approfondissons les thèmes de la formation continue.
- Nous vous mettons en réseau avec d'autres membres ainsi que des acteurs politiques, économiques et scientifiques.
- Nous sommes actifs dans des projets de promotion et de développement de la formation continue
- La FSEA est l'organe porteur du brevet de formateur/trice d'adultes et de la norme eduQua

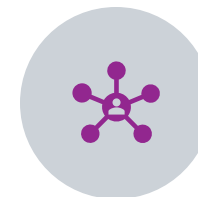
# Le Forum romand: commission régionale FSEA



de récolter les avis et les besoins des membres et futurs membres (attentes envers la FSEA, thématiques de travail, etc.),



de continuer le travail d'information entre les différents membres et le niveau national,



de permettre un échange entre les réseaux,



d'approfondir des thématiques importantes pour la Suisse romande,



de conseiller la direction romande sur des choix de développement de projets ou des choix stratégiques.

# Qui sommes-nous ?



**Caroline Meier**

Directrice du  
secrétariat romand de  
la FSEA



**Simon Franzen**

Président du Forum  
romand de la FSEA  
Directeur du CVPC

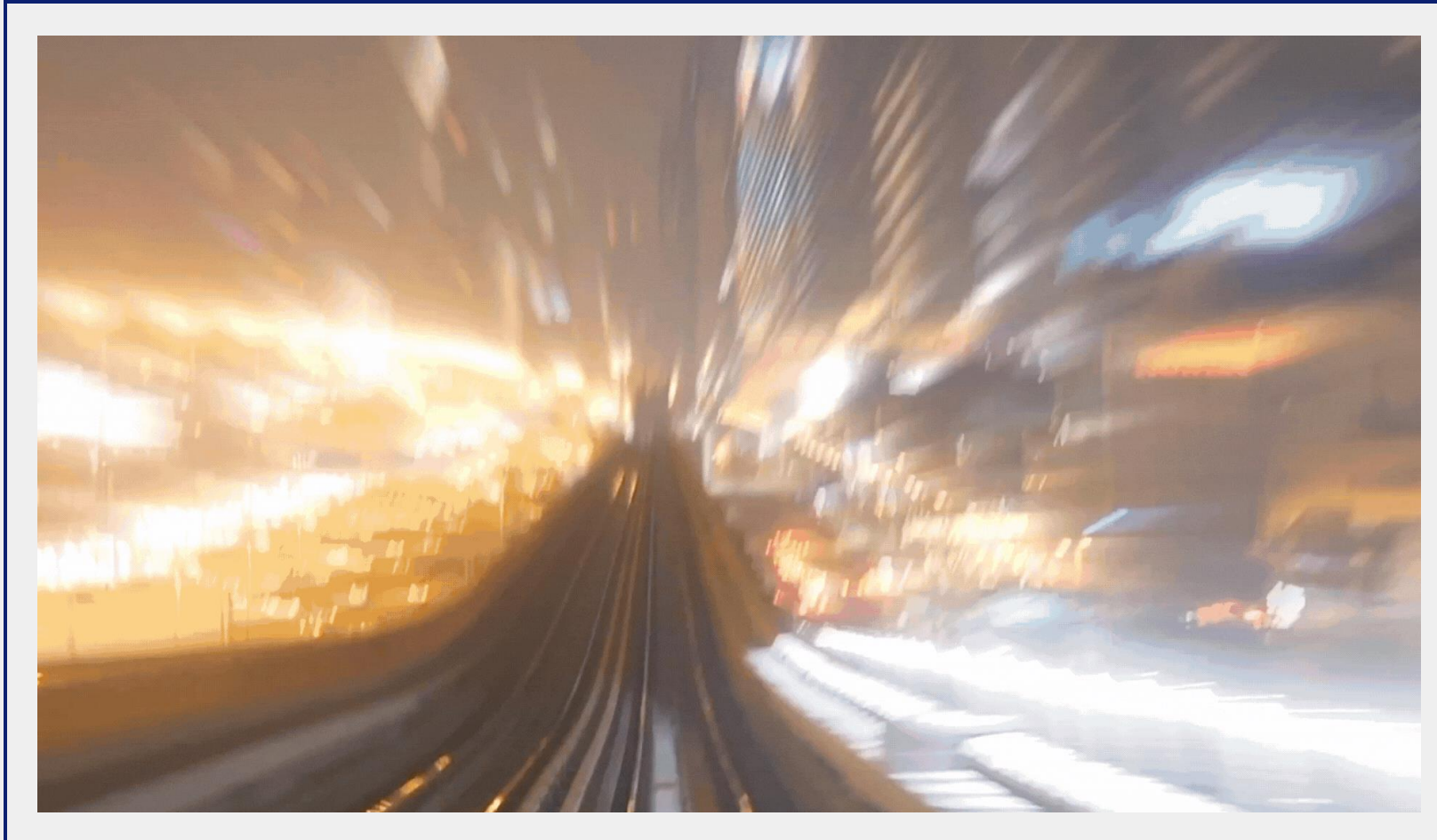


**Sandra Bissig Lula**

Vice-présidente  
du Forum romand  
de la FSEA  
Cheffe de projet pour  
le développement digital  
CIP Tramelan

# **Les compétences :** le capital clé dans un monde en transformation rapide

Forum romand FSEA – Introduction



**Un monde en transformation rapide**

## Quelques chiffres

50 % des employés devront actualiser leurs compétences d'ici 2027 (WEF).

Une personne change de travail en moyenne tous les 5 à 6 ans en Suisse (OFS).

En 2025, le taux de rotation moyen tous secteurs confondus se situe entre 15 et 20%, stable depuis 2020 (OFS).

# Les compétences : la nouvelle monnaie du travail



Les compétences deviennent le langage universel du marché de l'emploi.



L'apprentissage se fait en modules courts, ciblés et flexibles.

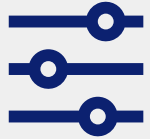


Chaque compétence acquise représente une brique dans le parcours



Le succès repose sur la capacité à assembler ces briques.

# Se former en continu



**Adaptabilité** : rapidement monter en compétence.



**Innovation** : aptitude à optimiser et à rebondir.



**Employabilité**: assurer sa mobilité professionnelle

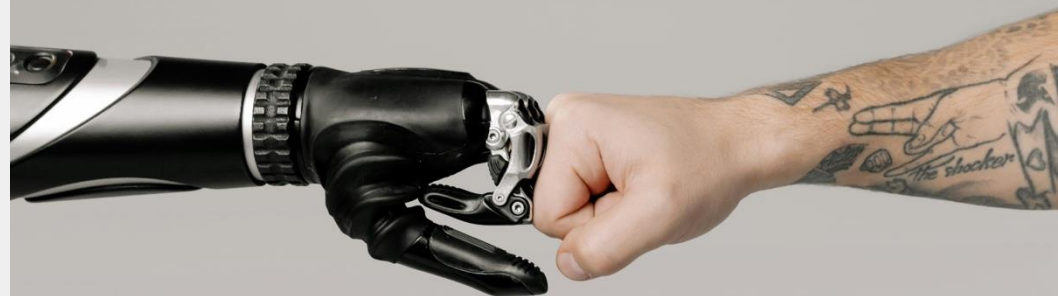


**Lisibilité** : identifier rapidement le besoin

# Le Forum Romand

## Matin

- **Future Skills** : cartographier et promouvoir les compétences de demain.
- **Micro-crédits et Passeport numérique** : rendre visible et transférable chaque apprentissage.



# Le Forum Romand

## Après-midi

- **Atelier 1** : identifier les besoins institutionnels et ceux des centres de formation.
- **Atelier 2** : Comment accompagner les formateurs.trices dans l'hybridation des formation avec CHYPS©
- **Atelier 3** : Collaboration avec des institutions et intégration de micro-certifications



**Echange avec vos voisins !**

Que sont les Futurs skills ?