



The image shows a woman with short grey hair, wearing a yellow cardigan over a grey top and light-colored trousers, sitting in a wheelchair. She is smiling and looking out a large glass door. A caregiver, a woman with brown hair wearing a light blue short-sleeved shirt over a dark long-sleeved shirt, is standing behind the wheelchair, pushing it. The scene is set in a modern interior with large glass doors that look out onto a bright, green outdoor space with plants and a wooden deck. The reflection of the woman in the wheelchair is visible in the glass.

**EINFACH
BESSER** LESEN. SCHREIBEN.
RECHNEN. COMPUTER. 
AM ARBEITSPLATZ

Grundkompetenzen?

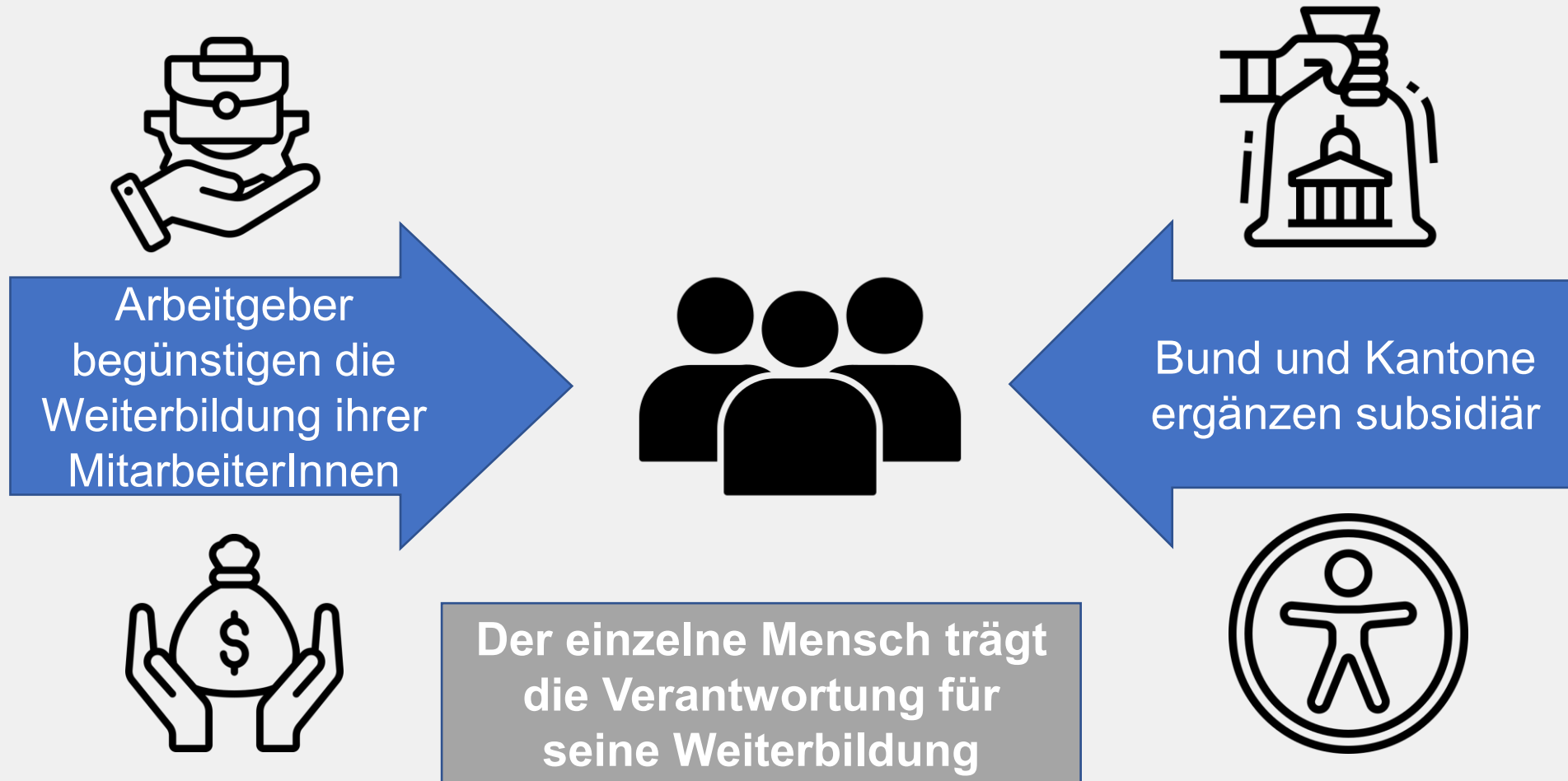
Grundkompetenzen Erwachsener sind Voraussetzungen für das lebenslange Lernen und umfassen grundlegende Kenntnisse und Fähigkeiten in den folgenden Bereichen:

- Lesen, Schreiben und mündliche Ausdrucksfähigkeit in einer Landessprache;
- Grundkenntnisse der Mathematik;
- Anwendung von Informations- und Kommunikationstechnologien.

→ Art. 13. Bundesgesetz über die Weiterbildung (WeBiG)



Verantwortung



Grundkompetenzen?

Finanzhilfen an die Kantone:

Kantonale Programme zum Erwerb und Erhalt von Grundkompetenzen
Erwachsener

Subventionen an die Betriebe:

Programm «Einfach besser!...am Arbeitsplatz»



Warum massgeschneiderte Kurse für Grundkompetenzen am Arbeitsplatz?



Welche Vorteile ergeben sich für die Unternehmen?

- Beseitigung vieler Fehlfunktionen oder kleiner Fehler, weniger Arbeitsunfälle
 - Zeit- und Geldersparnis
 - Gewinn an Qualität und Effizienz
- Stärkung des Vertrauens und der Autonomie der Mitarbeiter
 - Verringerung der Angst vor Neuem
 - Erhöhung der Arbeitsmotivation
 - Entlastung von Vorgesetzten
 - Erhöhung der Identifikation mit dem Unternehmen

Welche Vorteile ergeben sich für die Unternehmen?

Der stark **praxisorientierte** Unterricht setzte bei unseren Mitarbeitenden weiteres Potenzial frei, steigerte ihre **Motivation** und **Leistung**



Durch den Kurs konnten wir die **Effizienz** am Arbeitsplatz und die **Zusammenarbeit** im Team erheblich **verbessern**.



Die **Kommunikation** mit den Kollegen aus anderen Abteilungen hat sich schon während des Kurses merkbar **verbessert**.



Förderung Bund

3'000.- Entwicklungspauschale



Bezug zum Arbeitsplatz

15.- pro TN und Lektion



3 bis 12 Pers. pro Gruppe

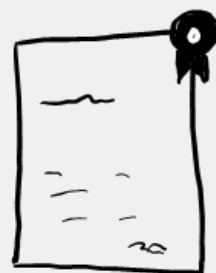


Ungekündigte
Arbeitsverhältnis



Während der Arbeitszeit

CHF 0.-
Gratis



Teilnahmebescheinigung

20 ↔ 40

Anzahl Lektionen

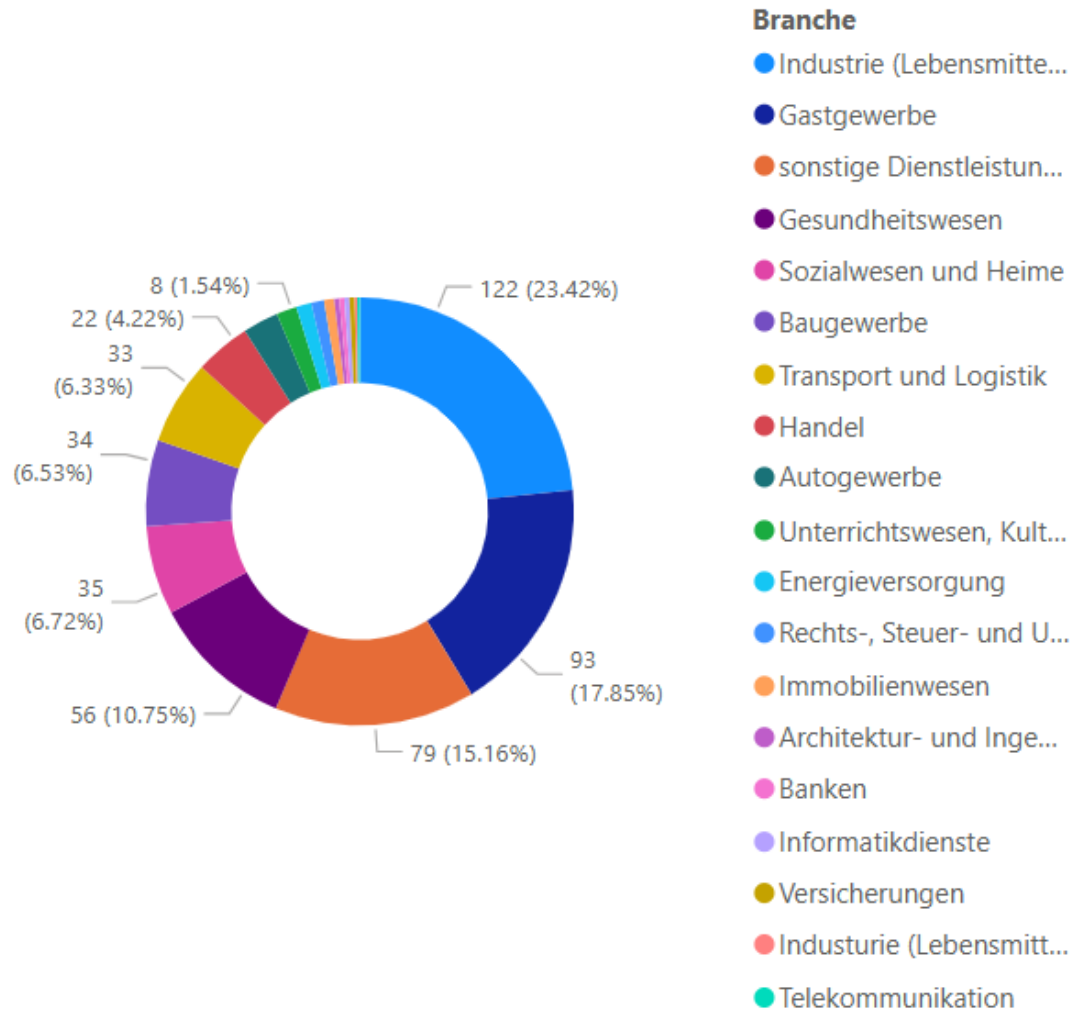
Wie funktioniert's?

- | | |
|---|------------------------------|
| 1 | • Lernbedarf erfassen |
| 2 | • Kurs entwickeln |
| 3 | • Unterstützung beantragen |
| 4 | • Kurs im Betrieb umsetzen |
| 5 | • Reporting |
| 6 | • Auszahlung vom Bund/Kanton |

Werkzeuge und Massnahmen

- Internetseite (<https://www.einfach-besser.ch/betriebe/>) mit Stories, Testimonials, Best Practices
- Matching-Tool mit Bildungsanbietern
- Regelmässige Informationsverbreitung (Mailings, Webinare)
- Kommunikation von Partnern
- Artikel und Interviews
- LinkedIn-Seite mit Stories, Statements, etc.
- Toolbox (<https://www.einfach-besser.ch/toolbox>)
- Konferenzen und Veranstaltungen (SBFI Impulstagung, 27. Mai, Forum Weiterbildung, 27. Oktober)

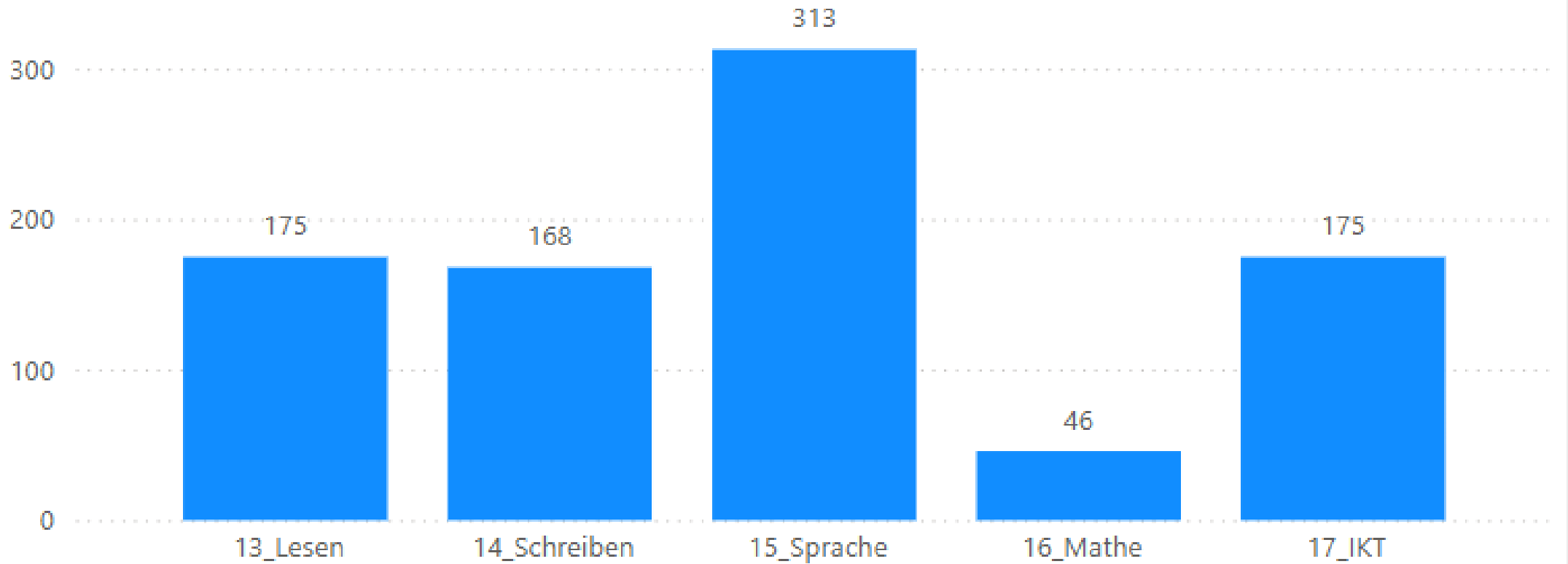
Anzahl Gesuche nach Branche



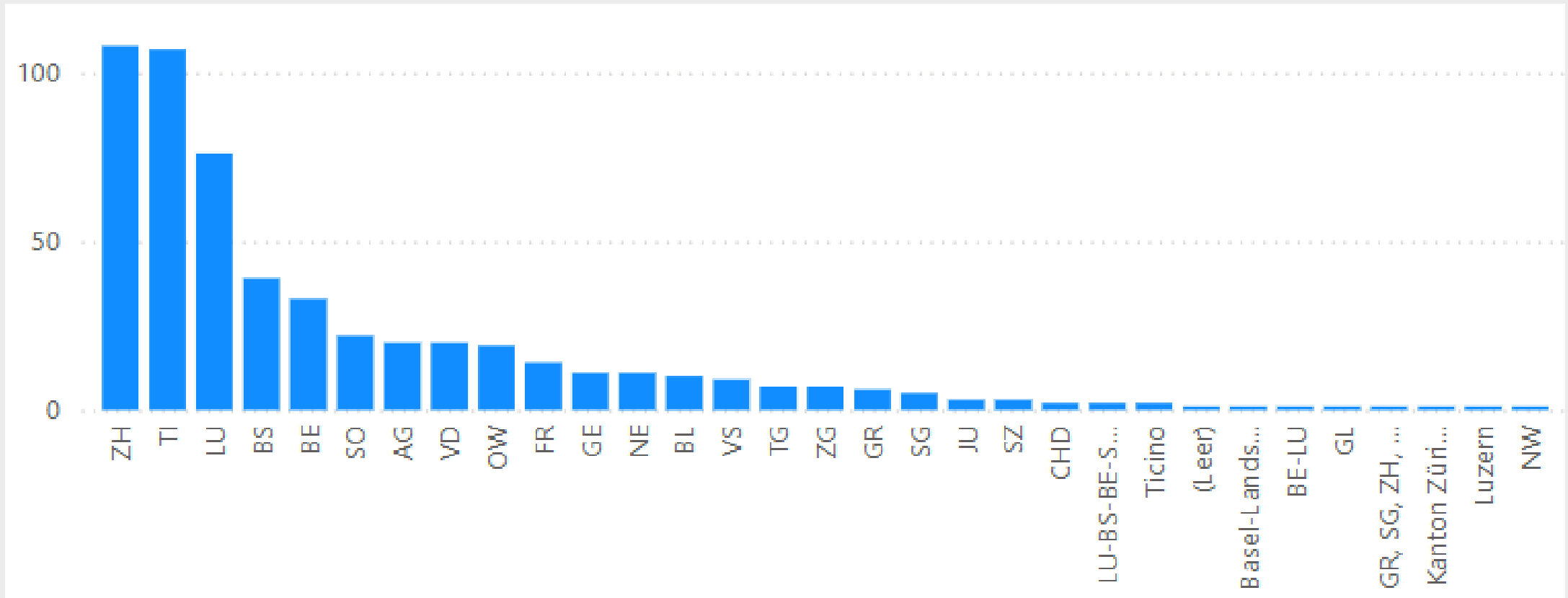
1. Industrie
2. Gastgewerbe
3. Sonstige Dienstleistungen
4. Gesundheitswesen
5. Sozialwesen und Heime

Geförderte Grundkompetenzen

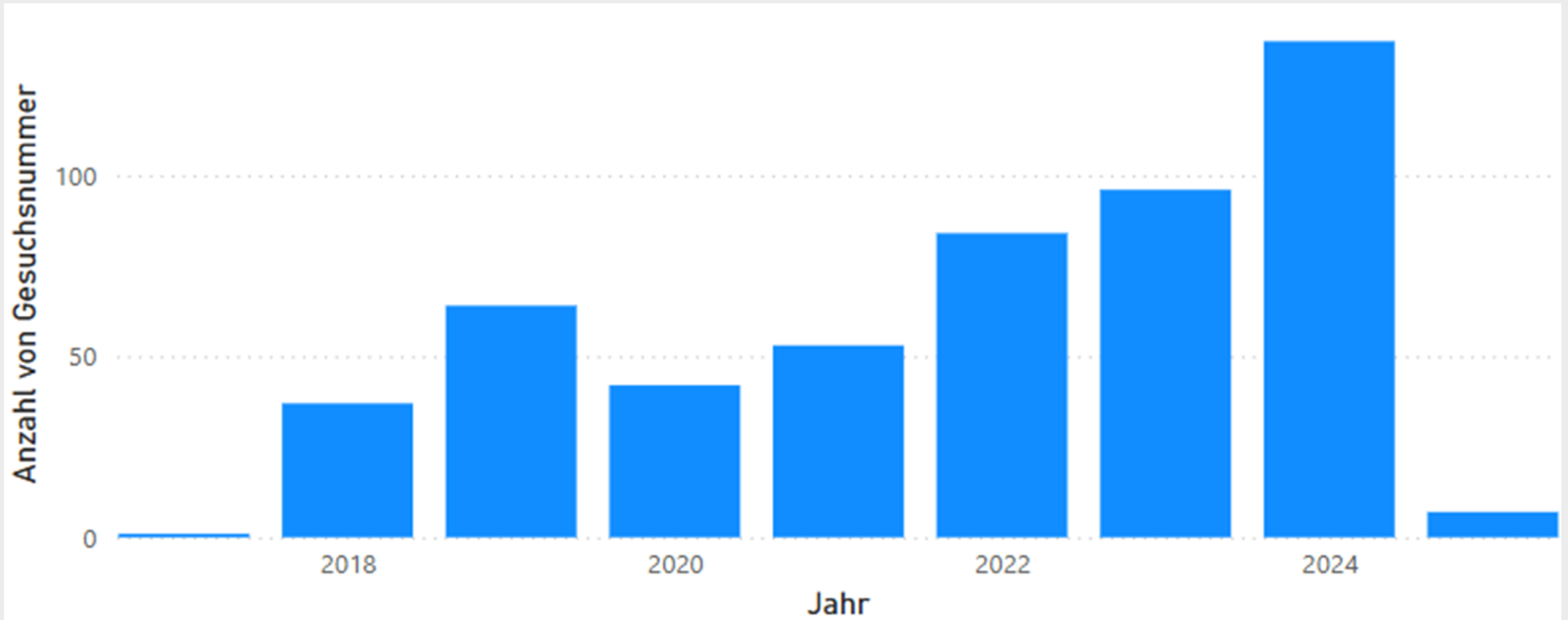
Geförderte Grundkompetenz (Mehrfachnennungen möglich)



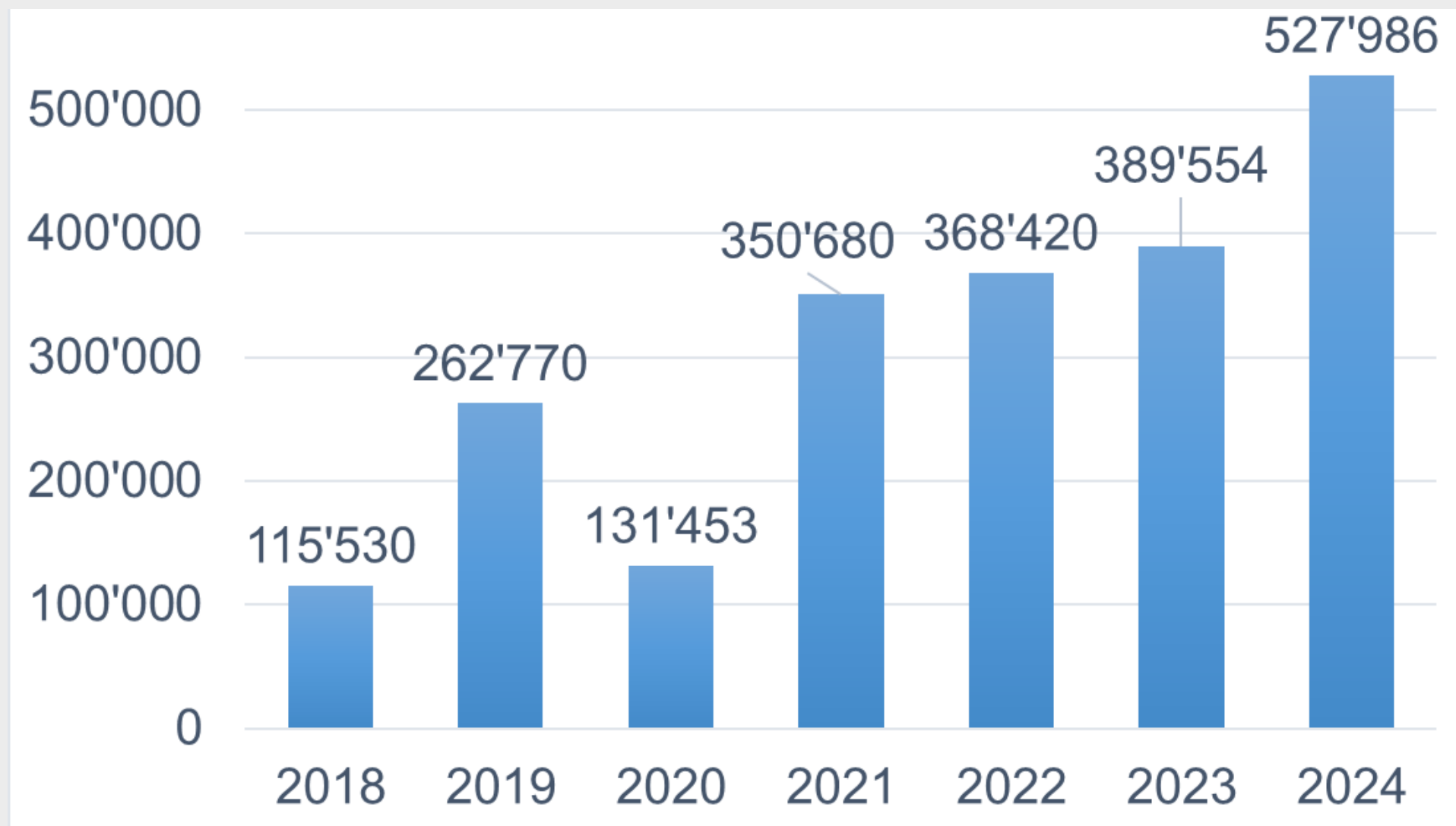
Anzahl Gesuche nach Kanton



Anzahl Gesuche pro Jahr



Subventionen pro Jahr (CHF)



Kontakt

www.einfach-besser.ch/betriebe

Joel Reeves
Staatssekretariat für Bildung,
Forschung und Innovation SBFI
joelmatthew.reeves@sbfi.admin.ch
Tel. +41 58 460 99 30



LinkedIn

Fragen und Diskussion

