

Publikationen am SVEB

Buchs, Helen & Lynette Weber. 2025. Subjektive Sichtweisen auf Grundkompetenzen: Gründe für eine Nicht-Teilnahme an Angeboten. Zürich: SVEB.

Buchs, Helen. 2025. Vierter TRANSIT Trendbericht. Future Skills und die Zukunft der Weiterbildung. Zürich: SVEB.

Märki, Cäcilia & Helen Buchs. 2024. Report Grundkompetenzen 2024. Anbieter im Bereich Grundkompetenzen: Struktur und Anstellungsbedingungen von Auszubildenden. Zürich: SVEB.

Gollob, Sofie & Helen Buchs. 2023. Focus Weiterbildung 2023. Anstellungsbedingungen in der Weiterbildung. Zürich: SVEB.

Poopalapillai, Saambavi & Helen Buchs. 2023. SVEB-Branchenmonitor 2023. Optimistische Erwartungen bei verstärktem Wettbewerb. Zürich: SVEB.

Buchs, Helen, Irena Sgier & Sabin Müller. 2023. Dritter TRANSIT Trendbericht 2023. Immer flexibler – immer besser? Flexibilisierung und Perspektiven für die Weiterbildung der Zukunft. Zürich: SVEB.

Zeitschriftenbeiträge (peer review)

Buchmann, Marlis & Helen Buchs. 2025. Trends in skill demand and labor market outcomes: The role of digitalization. In Róbert, Péter & Ellu Saar (Eds.), *Handbook on Education and the Labour Market*. Cheltenham: Edward Elgar Publishing.

Gnehm, Ann-Sophie, Eva Bühlmann, Helen Buchs & Simon Clematide. 2022. Fine-Grained Extraction and Classification of Skill Requirements in German-Speaking Job Ads. In: *Proceedings of the Fifth Workshop on Natural Language Processing and Computational Social Science (NLP+CSS)*, Abu Dhabi, 7 Dezember 2022. Association for Computational Linguistics, 14-24.

Buchmann, Marlis, Helen Buchs, Felix Busch, Simon Clematide, Ann-Sophie Gnehm & Jan Müller. 2022. "Swiss Job Market Monitor: A Rich Source of Demand-Side Micro Data of the Labour Market." *European Sociological Review* 1–14.

Buchmann, Marlis, Helen Buchs & Ann-Sophie Gnehm. 2020. Occupational Inequality in Wage Returns to Employer Demand for Types of ICT Skills 1991-2017. *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Sonderband Berufe und soziale Ungleichheit*. <https://doi.org/10.1007/s11577-020-00672-5>

Buchs, Helen, Emily Murphy & Marlis Buchmann. 2017. Landing a job, sinking a career? The trade-off between occupational downgrading and quick reemployment according to unemployed jobseekers' career stage and job prospects. *Research in Social Stratification and Mobility*, 52:26-35, <https://doi.org/10.1016/j.rssm.2017.10.001>

Buchs, Helen & Laura Helbling. 2016. Job opportunities and school-to-work transitions in occupational labour markets. Are occupational change and unskilled employment after vocational education interrelated? *Empirical Research in Vocational Education and Training* 8:17. doi:10.1186/s40461-016-0044-x

Buchs, Helen & Barbara Müller. 2016. L'offre d'emplois conditionne la qualité de l'intégration dans le marché du travail Suisse : Une comparaison formation duale/formation en école. *Formation Emploi* 133|2016: 55-75.

Buchs, Helen, Barbara Müller & Marlis Buchmann. 2015. Qualifikationsnachfrage und Arbeitsmarkteintritt in der Schweiz: Arbeit im erlernten Beruf, Berufswechsel oder Arbeitslosigkeit. *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie* 67(4). DOI 10.1007/s11577-015-0342-5

Diverse Publikationen

Buchs, Helen. 2022. Die Praxis der Personalsuche: Veränderungen durch die Einführung der Stellenmeldepflicht. Bericht für das Staatssekretariat für Wirtschaft SECO. Zürich: Stellenmarkt-Monitor Schweiz.

Buchs, Helen. 2022. Stellenmeldepflicht erhöht die Transparenz. *Die Volkswirtschaft*, 06.05.2022.

Buchmann, Marlis, Helen Buchs & Ann-Sophie Gnehm. 2020. Die Nachfrage nach IT-Kenntnissen auf dem schweizerischen Arbeitsmarkt. *Social Change in Switzerland*, N°24.

Buchs, Helen. 2018. Stratifizierungsprozesse im beruflichen Arbeitsmarkt: Qualifikationsnachfrage und Berufswechsel in der Schweiz. Universität Zürich, Philosophische Fakultät.
<https://doi.org/10.5167/uzh-157024>

Buchs, Helen & Marlis Buchmann. 2018. Verdeckter Arbeitsmarkt in der Schweiz ist eher klein. *Die Volkswirtschaft*, 11/2018: 39-41.

Buchs, Helen & Ann-Sophie Gnehm. 2018. Altersgrenzen in Stelleninseraten 2006-2017. Bericht für das Staatssekretariat für Wirtschaft SECO. Zürich: Stellenmarkt-Monitor Schweiz, 26. April 2018.

Buchs, Helen & Marlis Buchmann. 2018. Mismatch auf dem Arbeitsmarkt. *Die Volkswirtschaft*, 4/2018: 48-51.

Buchs, Helen & Anna von Ow. 2017. Personalsuche und Stellenbesetzung. Kurzreport zur Unternehmensbefragung 2017. Universität Zürich: Stellenmarkt-Monitor Schweiz.

Buchs Helen & Marlis Buchmann 2017: Job Vacancies and Unemployment in Switzerland 2006-2014: Labor Market Mismatch and the Significance of Labor Market Tightness for Unemployment Duration. Report on behalf of the State secretariat for Economic Affairs SECO. Zürich: Stellenmarkt-Monitor Schweiz, August 9 2017.

Buchs, Helen und Ann-Sophie Gnehm 2016: Altersgrenzen in Stelleninseraten 2006-2015. Bericht für das Staatssekretariat für Wirtschaft SECO. Zürich: Stellenmarkt-Monitor Schweiz, 6. April 2016.

Buchs, Helen. 2016. Stellenangebot stellt Weichen. *Panorama* 2016 (1): 6.

Müller, Marianne & Helen Buchs. 2014. 'Intercoderreliabilität der Vercodung von Stellenausschreibungen'. *Stellenmarkt-Monitor Schweiz*: Zürich.

Buchs, Helen & Stefan Sacchi. 2012. Personalsuche und Stellenbesetzung. Empirische Analysen zur Praxis der Personalsuche, betrieblichen Rekrutierungsproblemen und zur Personalsuche im Ausland. Universität Zürich: Stellenmarkt-Monitor Schweiz.

Buchs, Helen & Stefan Sacchi. 2011. Personalsuche und Stellenbesetzung. Kurzreport zur Unternehmensbefragung 2010. Universität Zürich: Stellenmarkt-Monitor Schweiz.

Vorträge

Buchs, Helen. 2016. «Weiterbildung in Stelleninseraten. Die Wünsche der Arbeitgeber». Tagesworkshop zu Weiterbildung und Erwerbsarbeit in der Schweiz. Forschungsprojekte und -ergebnisse. Universität Zürich, Forschungsstelle Bildung im Arbeitsleben, Zürich, 11.11.2016.

Buchs, Helen & Emily Murphy. 2016. "Landing a job, sinking a career? Job-seekers' optimal re-employment decisions according to job opportunities and career stage". Research and Publication Colloquium. Challenges in post-industrial labour markets, University of Lausanne, Switzerland, 27.09.2016.

Buchs, Helen & Emily Murphy. 2016. "Landing a job, sinking a career? Job-seekers' optimal re-employment decisions according to job opportunities and career stage". ISA RC28 Summer Meeting, University of Bern, Switzerland, 29.-31.8.2016.

Buchs, Helen. 2015. "Arbeitsmarktentwicklung in der Schweiz". Vortrag am BIZ Bern-Mittelland, Bern, 9.12.

Buchs, Helen. 2015. Career prospects of labour market entrants with a bad fit between vocational education and employment: The role of job opportunities. Presentation at the TREE research seminar 2014 for doctoral students. Basel 9.12.2014 and the interdisciplinary (post)doc-colloquium: Transitions from School to work Solothurn, 30.1.

Buchs, Helen & Barbara Müller. 2013. "Die Bedeutung des Stellenangebots für eine adäquate Beschäftigung beim Berufseintritt". Vortrag am Kongress der Schweizerischen Gesellschaft für Soziologie, Bern, 26.-28.6