

Assemblée des délégués de la FSEA

PARTIE STATUTAIRE

Berne, le 12 mai 2026

S V E B ■ Schweizerischer Verband für Weiterbildung
F S E A ■ Fédération suisse pour la formation continue
F S E A ■ Federazione svizzera per la formazione continua
F S E A ■ Swiss Federation for Adult Learning

Programme



13h30 – 14h30

Assemblée des délégués ordinaire
partie statutaire



15h15 – 16h30

Journée politique de la formation continue

Documents de l'Assemblée des délégués



Ordre du jour

1. Mot de bienvenue
2. Élection des scrutatrices & scrutateurs
3. Procès-verbal de l'Assemblée des délégués de mai 2025
4. Prise de position sur le rapport annuel 2025
5. Comptes annuels 2025
6. Budget 2026 & programme d'activités 2026
7. Élection de l'organe de révision
8. Élections
9. Divers

2. Élection des scrutatrices & scrutateurs

3. Procès-verbal de l'Assemblée des délégués 2025

4. Rapport annuel 2025

- Défense des intérêts & politique de formation continue
- Qualité & professionnalisation
- Recherche & développement
- Service

5. Comptes annuels 2025

5.1 Rapport de l'organe de révision

5.2 Approbation des comptes annuels & décharge du comité

6. Budget & programme d'activités 2026

Politique de formation continue: points prioritaires

- Engagement politique contre les mesures d'économies du Conseil fédéral dans le domaine de la formation continue dans le cadre du paquet d'allègement 27
- Poursuite de l'offensive de formation continue dans l'aide sociale avec le CSIAS, préparation de l'élargissement du projet vers une « offensive de formation continue pour les personnes en situation de pauvreté »
- Engagement pour l'adhésion de la Suisse à Erasmus+

Développement & innovation: points prioritaires

- Intelligence artificielle: Hackathon sur l'IA en mars, groupe de travail national
- Développement durable: mise en œuvre du projet «Climate-Check» pour les prestataires de formation continue, groupe de travail national, pilotage d'un label «climat» pour les organisations de formation continue
- Compétences de base: poursuite du développement du modèle GO; mise en œuvre du projet professionnalisation compétences de base (ProfGK)
- Projets de développement: projet de passeport de formation numérique
- Think Tank TRANSIT, rapport de suivi et étude Focus

Qualité & professionnalisation: points prioritaires

- Brevets: mise en œuvre parallèle de l'ancien et du nouvel examen; optimisation et numérisation des processus
- Révision du diplôme de responsable de formation: réalisation du premier examen conformément au nouveau règlement d'examen
- eduQua: renforcement supplémentaire des prestations de communication ainsi que du soutien aux petits prestataires ; réalisation d'une enquête auprès des organisations certifiées eduQua

Service: points prioritaires

- Communication: gestion du site web alice.ch comme portail d'information national; travail et veille médiatique, Newsletter, canaux-LinkedIn
- Projets «chèques de formation» / modèles de soutien: mise en œuvre avec les cantons de Lucerne, Schwyz, Zug, Obwald, Aarau, Fribourg et Schaffhouse; mise en œuvre du projet DeutschFit

Fédération

- Diversification des sources de financement (projet Malaya): adaptation du mandat de prestations avec le SEFRI
- Maintien de la base de membres et recherche de nouveaux membres

Activités de la FSEA en Romandie

- Réseaux & communication: Partenariats et coopérations renforcés avec la CRFBA, la CRFC. Organisation du Forum romand (80 personnes participantes), renforcement du réseau de recherche et du Think Tank, élaboration de News et post LinkedIn
- Compétences de base: Développement de stories pour «Simplement mieux!... au travail», contribution au projet «ProfGK» et développement de la boîte à outils GO sous format digital
- Système FFA & Qualité: Mise à disposition de l'ensemble de la documentation en français, gestion des augmentations de demandes de validation d'acquis (VA) et informations sur le nouveau brevet. Gestion des informations eduQua, organisation de 2 webinaires pour le RQFA
- Learning Cities: lancement du projet national avec la commission suisse de l'UNESCO

Activités de la FSEA au Tessin

- Système FFA: Administration des modules du système FFA au Tessin, clôture de la phase de transition. Tous les prestataires au Tessin sont dorénavant reconnus selon l'ordonnance de 2024
- Compétences de base: Collaboration avec le Forum Competenze di Base (FCB) et le canton du Tessin pour l'encouragement des compétences de base et en particulier du programme «Simplement mieux!... au travail». Sensibilisation auprès des prestataires et des OrTra
- Politique de formation: Sensibilisation et information auprès du monde politique et économique ainsi que des partenaires de la formation continue, au sujet des mesures d'économies dans le domaine de la formation continue, afin de lutter contre celles-ci
- Qualité: Encouragement de la qualité dans la formation continue grâce au label eduQua et à la professionnalisation des formatrices et formateurs

6. Budget

7. Élection de l'organe de révision

Le comité propose d'élire Argo Consilium AG en tant qu'organe de révision pour l'année comptable 2026.

A R G O C O N S I L I U M

8. Élections

Le comité directeur propose de reconduire dans leurs fonctions, pour la période 2026-2028:

- **Sandra Bissig**
- **Nicole Cornu**
- **Daniel Carron**

9. Divers

Journée politique de la formation continue 2026

Début à 15h15

S V E B ■ Schweizerischer Verband für Weiterbildung
F S E A ■ Fédération suisse pour la formation continue
F S E A ■ Federazione svizzera per la formazione continua
F S E A ■ Swiss Federation for Adult Learning

État des lieux de la politique de formation continue

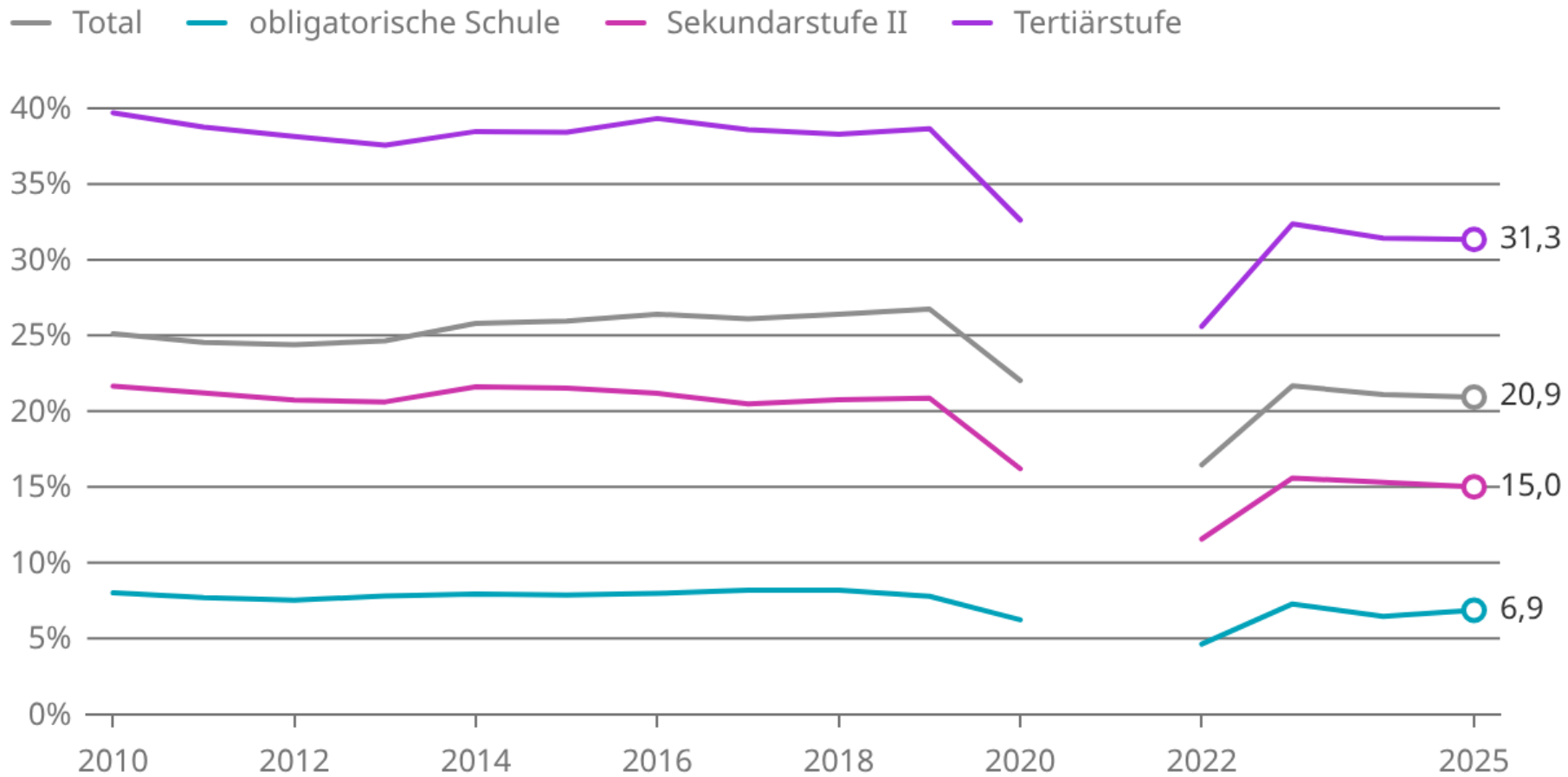
Conseillère aux États Tiana Moser, Présidente FSEA

S V E B ■ Schweizerischer Verband für Weiterbildung
Fédration suisse pour la formation continue
F S E A ■ Federazione svizzera per la formazione continua
Swiss Federation for Adult Learning

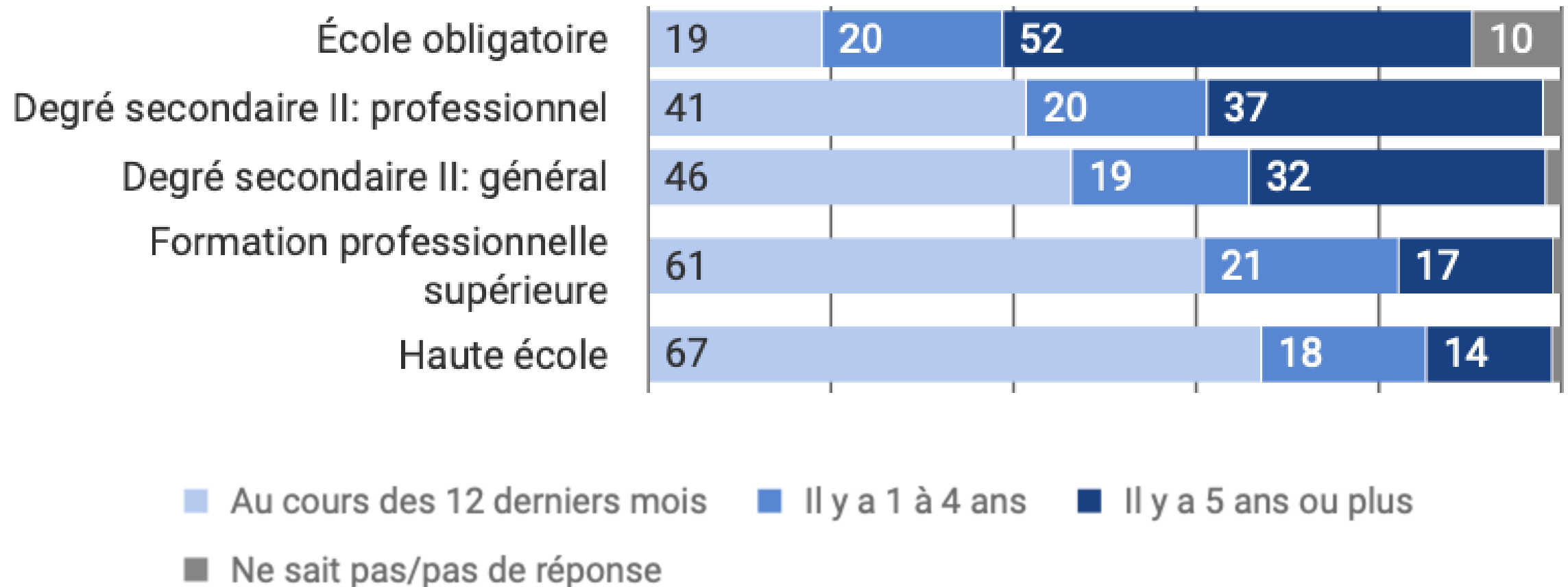
Les défis actuels de la politique de formation continue

- L'écart entre les besoins en formation continue et la demande tend à se creuser.
- Les disparités en matière de participation à la formation continue restent importantes.
- 1,67 million d'adultes ne disposent pas de compétences de base suffisantes.
- De nombreuses PME sont dépassées par les exigences de la formation continue.
- Le potentiel de la formation continue pour promouvoir la participation démocratique et culturelle (citoyenneté) ainsi que la cohésion sociale n'est pas exploité.

La participation à la formation continue est en baisse depuis 2023



52% des personnes peu qualifiées n'ont pas suivi de formation continue depuis 5 ans



Enquête PIAAC 2024 : 30% des adultes âgés de 16 à 65 ans, soit 1,67 million de personnes, ont des résultats faibles pour au moins une des trois compétences mesurées.

Lecture	22%	1,25 million
Mathématiques de tous les jours	19%	1.06 million
Résolution de problèmes	25%	1.38 million
Toutes les compétences	15%	0.84 million

Il y a des évolutions positives

- Les structures de soutien cantonales dans le domaine des compétences de base ont été renforcées depuis 2017.
- La Stratégie service public de l'emploi 2030 vise à renforcer la formation continue dans le cadre des mesures relatives au marché du travail.
- Le rôle de la formation continue dans le cadre du soutien spécifique à l'intégration ainsi que dans le programme S est incontesté.
- L'adhésion à Erasmus+ à partir de 2027 offre une grande opportunité, en particulier pour la formation continue.

Mais: la politique du Conseil fédéral en matière de formation continue est contradictoire, passive et sans orientation

- Contradictoire: le Conseil fédéral définit dans un premier temps la formation continue comme une priorité de la période FRI 2025-2028. Dans le paquet d'allègements 27, il prévoit toutefois de supprimer les moyens FRI destinés à la formation continue.
- Passive: depuis quelques années, pratiquement aucune nouvelle initiative n'a été lancée au niveau fédéral pour combler le fossé entre les besoins en formation continue et la demande, ni pour réduire les disparités.
- Sans orientation: il manque une stratégie nationale cohérente en matière de formation continue, assortie d'objectifs mesurables, de mesures concrètes et de responsabilités clairement définies.

Nous demandons une politique de formation continue plus ciblée et plus active

Ce qu'il faut maintenant, c'est un vaste processus visant à élaborer une stratégie nationale de formation continue, avec des objectifs, des mesures et des responsabilités clairement définis.

Sur cette base, il s'agira, dans un deuxième temps, d'en dégager les priorités et de le mettre en œuvre de manière cohérente.

Table ronde:

Quelle orientation pour la politique de la formation continue?



Modération

Pius Knüsel

Membre du comité FSEA, Président UPS



**Hans Jörg
Rügsegger**

Conseiller national
UDC



**Dominik
Blunschy**

Conseiller national
Le Centre



Fabien Fivaz

Conseiller aux États
Les Vert-e-s



Tiana Moser

Présidente FSEA et
Conseillère aux États
PVL

Les 75 ans de la FSEA

Assemblée des délégués de la FSEA

MERCI BEAUCOUP & BON APPÉTIT

Berne, le 12 mai 2026

S V E B ■ Schweizerischer Verband für Weiterbildung
F S E A ■ Fédération suisse pour la formation continue
Federazione svizzera per la formazione continua
Swiss Federation for Adult Learning