impact·des·formations

ite
Institute for
Transfer Effectiveness



Les leviers qui agissent sur la motivation à se former

QUESTION

Quel est le levier le plus important qui affecte la motivation d'un apprenant au début de sa formation ?

Institute for
Transfer Effectiveness

Ses expériences précédentes en formation

Source : Facteau, Dobbins, Russell, Ladd & Kudisch (1995), *Journal of Management*, 21(1), 1–25

QUESTION

Que veut un apprenant par rapport à ses expériences précédentes ?

Institute for
Transfer Effectiveness

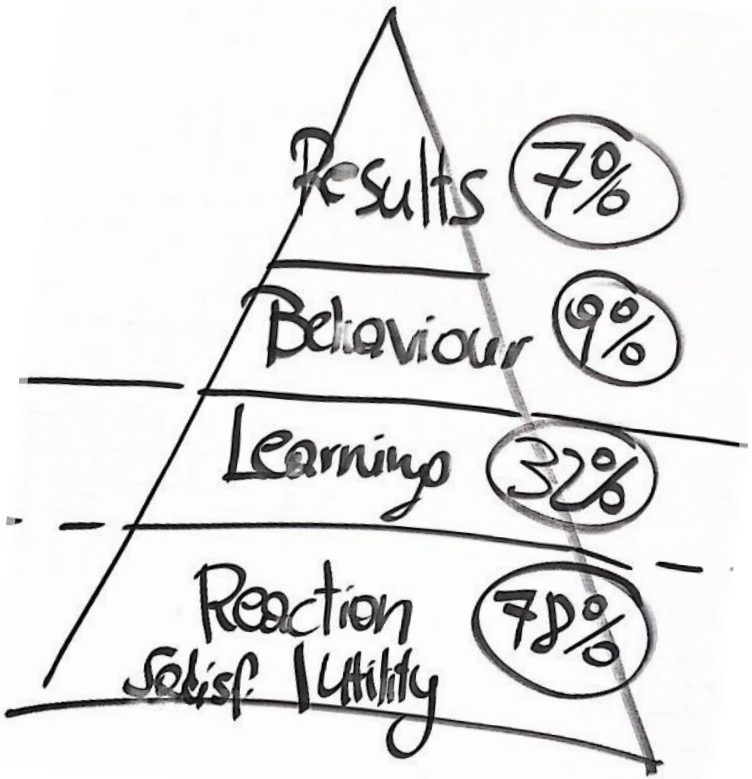
Une transformation



LE PIÈGE

La transformation n’a pas lieu car on souhaite motiver un apprenant à passer un bon moment en formation.

Institute for
Transfer Effectiveness



Faire attention !

Un apprenant motivé en formation ne veut pas dire qu'il mettra en application ce qu'il a appris.

78 %

des organisations évaluent la satisfaction

7 %

seulement évaluent les résultats

Si nous concevons notre formation pour que l'apprenant soit satisfait, nous volons à l'aveuglette !

Modèle à 4 niveaux selon Kirkpatrick
Causalités analysées pour la première fois par Alliger & Janak (1989, p. 335)
Fréquence d'évaluation dans la pratique : Industry Report
of the American Society for Training and Development (2002)

Une culture du transfert à la motivation à se former

1
Une formation qui transforme

2
L'apprenant applique et obtient des résultats

3
Il a envie de se former à nouveau

4
Une culture de formation continue

La meilleure publicité pour la prochaine formation, c'est le transfert de la précédente.

Les erreurs majeures que je vois et qui influencent la motivation (et le transfert)



Un apprenant qui n'est pas préparé



Un contenu trop dense et théorique



Un contenu qui n'est pas pertinent



Un apprenant qui ne sait pas quoi faire après

Même un apprenant « obligé » n'est pas forcément un apprenant démotivé.

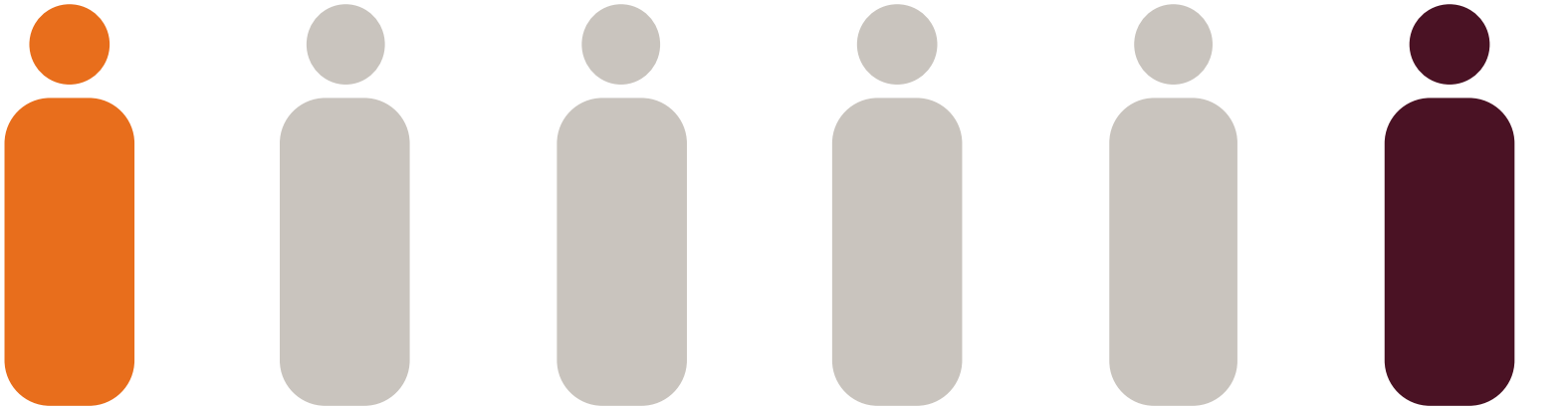
ite
Institute for
Transfer Effectiveness

Sans accompagnement du transfert

15 %
appliquent et obtiennent des résultats

70 %
essaient, puis abandonnent

15 %
n'essaient pas du tout



85 % sans succès durable du transfert

Source : Brinkerhoff, R. (2006), What If Training Really Had to Work?

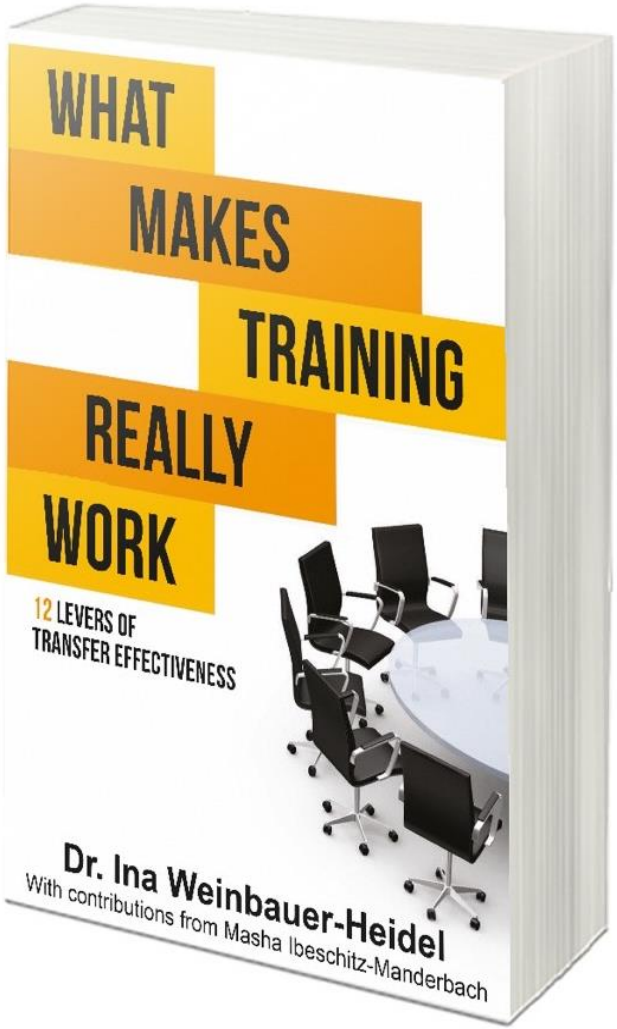
Avec un vrai accompagnement du transfert

jusqu’à 85 %

appliquent durablement ce qu’ils ont appris



Source : Institute for Transfer Effectiveness (ITE)





Dr Ina Weinbauer-Heidel

Fondatrice de l'Institute for Transfer Effectiveness

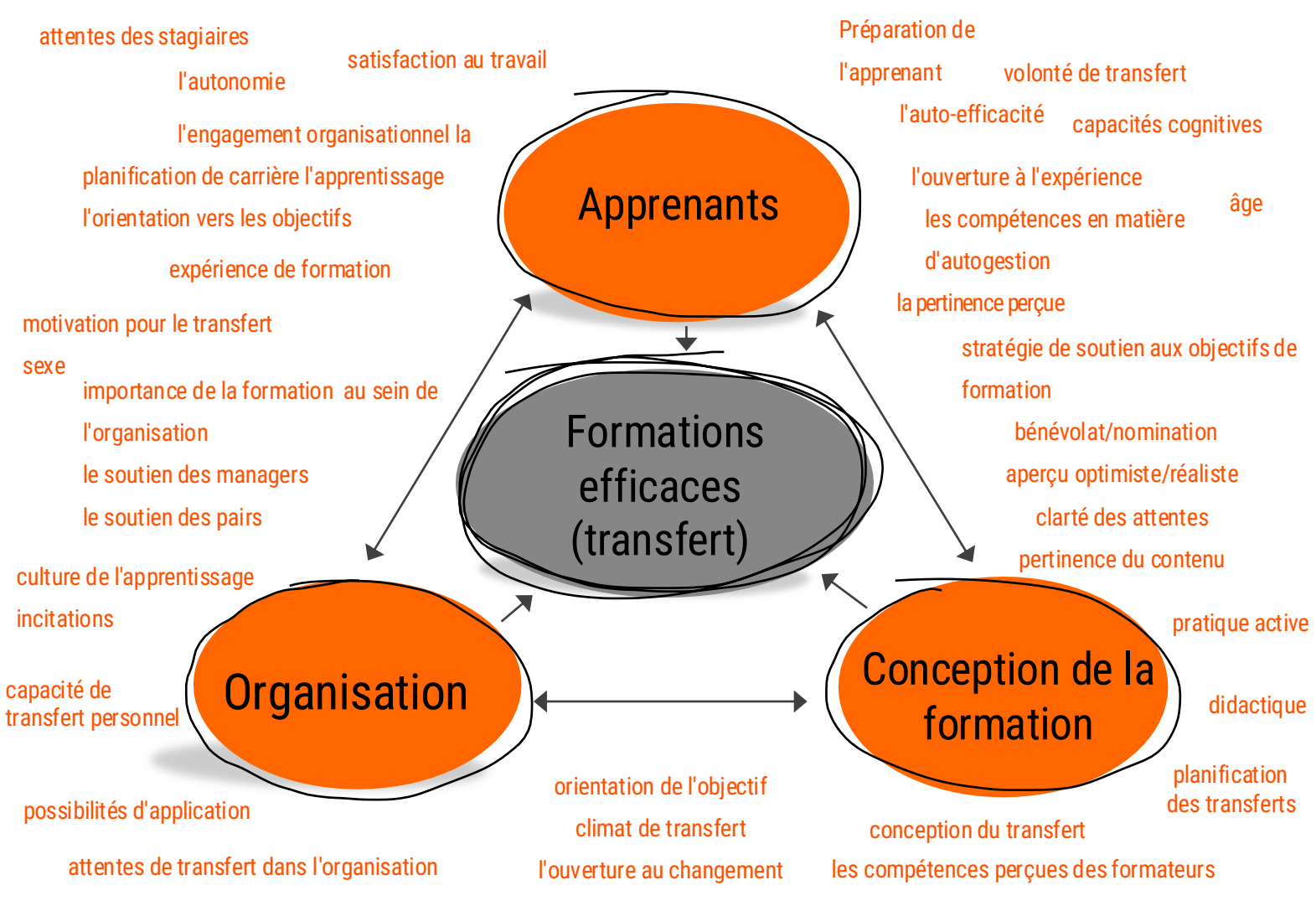
Autrice de *What Makes Training Really Work*

À l'origine des 12 leviers de l'efficacité du transfert

ite
Institute for
Transfer Effectiveness

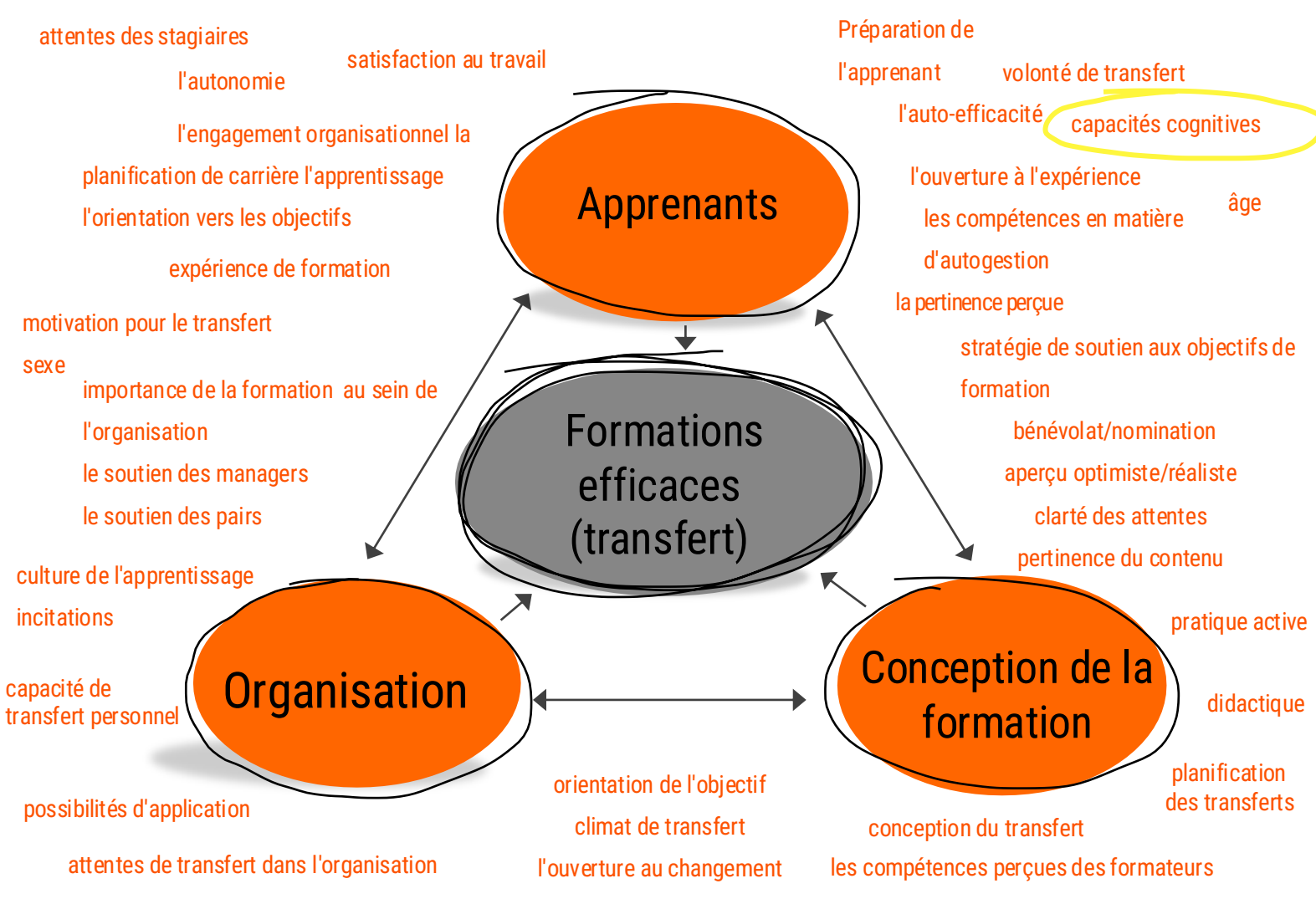
Qu'est-ce qui détermine le transfert ?

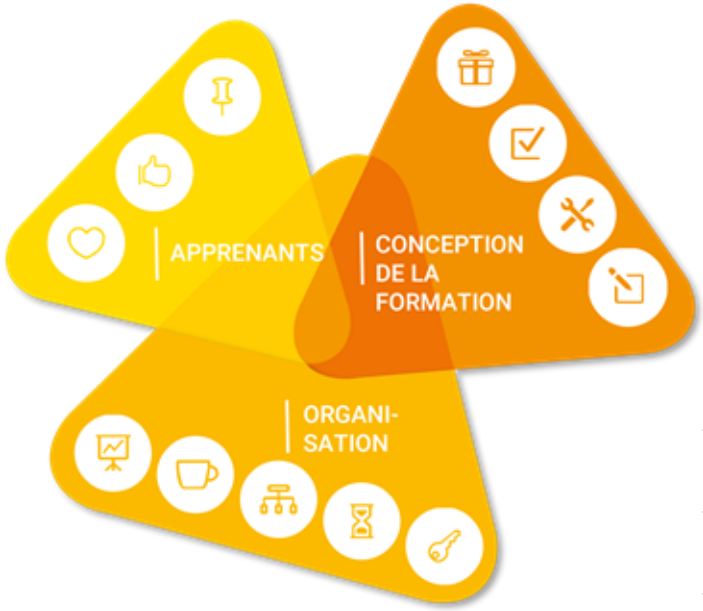
Déterminants et prédicteurs significatifs du transfert de la formation



Qu'est-ce qui détermine le transfert ?

Déterminants et prédicteurs significatifs du transfert de la formation





12 LEVIERS DE L'EFFICACITÉ DU TRANSFERT

Les leviers de l'efficacité du transfert

- sont des déterminants et des prédicteurs importants du transfert de la formation
- peuvent être influencés et contrôlés par certains outils et interventions

APPRENANTS

01	Motivation au transfert
02	Auto-efficacité
03	Volonté de transfert

CONCEPTION DE LA FORMATION

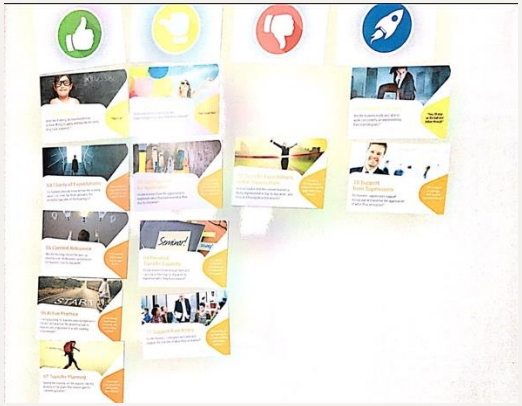
04	Clarté des attentes
05	Pertinence du contenu
06	Pratique active
07	Planification du transfert

ORGANISATION

08	Opportunités d'application
09	Capacité personnelle de transfert
10	Soutien des managers
11	Soutien des pairs
12	Attentes de transfert dans l'organisation

Vos 3 outils pour devenir expert d’UN levier

C’est à vous : c’est le moment de briller !



1 · Le jeu de cartes

Découvrez les 12 leviers en faisant l’audit de votre propre dispositif de formation.

En solo



2 · La Toolbox

Vidéos et outils de chaque levier, via le QR code.

Accès 48 heures



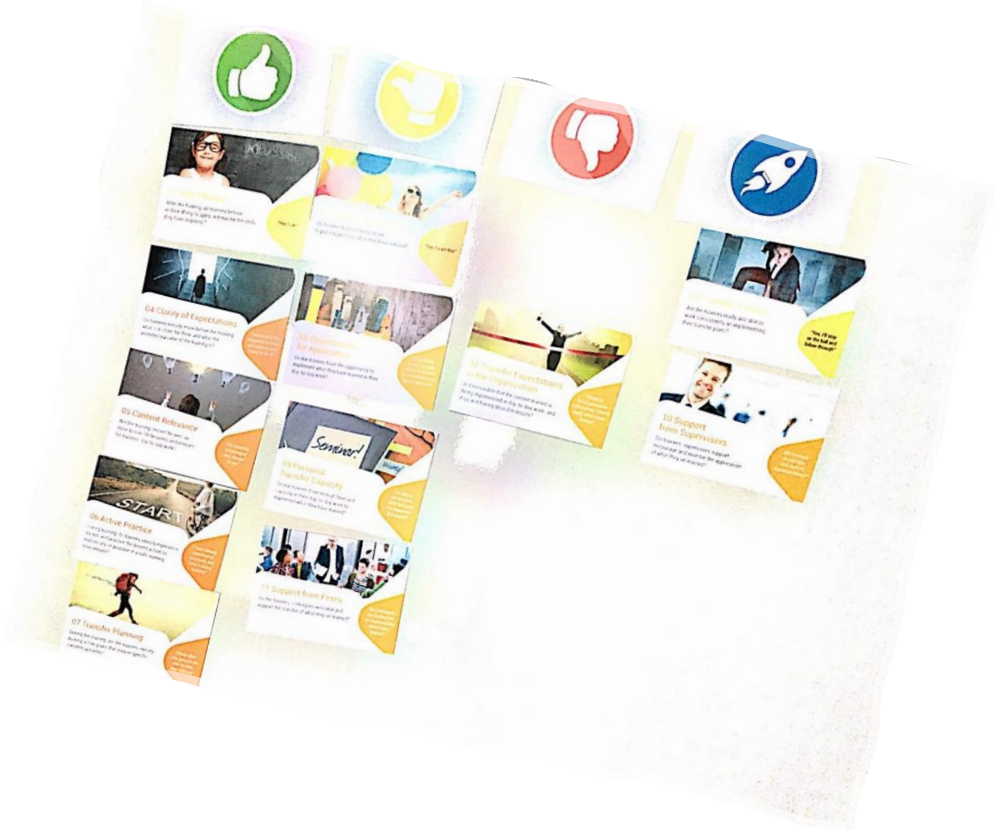
3 · Les one-pagers

Découvrez les fiches posées sur votre table.

À laisser sur la table

Réalisons le transfert

Jouons aux cartes et faisons du transfert LE sujet qui buzz !



Le jeu de cartes · en solo

Pensez à VOTRE dispositif de formation. Posez chacune des 12 cartes sous un symbole :



Ça marche bien

En place, ça fonctionne



Ça va

Mais c'est à améliorer



Ça ne marche pas

Ou ce n'est pas fait



À travailler MAINTENANT

Votre priorité

Pas de bonne ou de mauvaise réponse : c'est l'audit de votre propre dispositif.

Outils de transfert

1 · LA TOOLBOX

Vidéos et outils de chaque levier : scannez le QR code

Accès 48 heures

2 · LES ONE-PAGERS



Les fiches posées sur votre table

À laisser sur la table

Pause-café · 10h00 – 10h30

1 **Regardez votre pastille : elle vous donne votre salle.**

Centres de formation	Formateurs	Entreprises
Sandra Bissig	Raphael Dubey et Léa Coucourde	Joss Frimond

2 **À 10h30 : rejoignez votre salle.**

L’atelier commence par le jeu de cartes.

Atelier · 10h30 – 11h30

LE MÊME DÉROULÉ DANS CHAQUE SALLE

10h30
30 min

1 · Audit et choix

Faites le jeu de cartes, puis choisissez le levier de votre catégorie qui vous intéresse le plus. Explorez-le : Toolbox et one-pager.



Jeu de cartes



Toolbox



One-pagers

11h00
15 min

2 · Débattre

En mini-groupe : le meilleur outil pour ce levier, et pourquoi dans la culture romande ?

11h15
15 min

3 · Restitution

Chaque mini-groupe présente son outil : paperboard, puis devant le groupe.

LES 12 LEVIERS, PAR CATÉGORIE

Apprenants (Centres de formation)

- 01 Motivation au transfert
- 02 Auto-efficacité
- 03 Volonté de transfert
- 09 Capacité personnelle de transfert

Conception de la formation (Formateurs)

- 04 Clarté des attentes
- 05 Pertinence du contenu
- 06 Pratique active
- 07 Planification du transfert

Organisation (Entreprises)

- 08 Opportunités d'application
- 10 Soutien des managers
- 11 Soutien des pairs
- 12 Attentes de transfert dans l'organisation

VOTRE PROCHAINE ÉTAPE

Quel outil de transfert allez-vous essayer en premier, et quand ?

Institute for Transfer Effectiveness

Réalisons ENCORE PLUS de transfert !

LEARNING TRANSFER DESIGNER

En français · à distance (Zoom, Teams)

4 après-midi, 14h – 17h

mar. 24 novembre 2026
ven. 27 novembre 2026
ven. 4 décembre 2026
ven. 11 décembre 2026

+ 2 cafés de transfert

ven. 18 déc. 2026, 15h30 – 16h
mer. 6 janv. 2027, 15h30 – 16h

2 250 € net de taxes

Duo : la 2e personne à -50 %

LTD EN SUISSE ROMANDE

Où aimeriez-vous faire la session ?

Scannez et choisissez :

Tramelan · Valais · Genève (2 jours)
ou à distance (4 × 3 heures)



impact·des·formations

Réalisons ENCORE PLUS de transfert !

RESSOURCES GRATUITES

Podcast
« Retour sur les attentes »

Infolettre
Tous les deux lundis, par Jonathan Pottiez

Mon indice d'impact
6 minutes · votre note sur 100

impact·des·formations

CHYPS TRANSFERT

Cartes d'hybridation pédagogique

En présentiel, le matin

mer. 10 mars 2027 – Genève
mar. 11 mai 2027 – Lausanne
jeu. 2 déc. 2027 – Yverdon

Avec Learning Impact et ITE

349 CHF par personne
Demi-journée de 4 heures



Maximise le transfert de tes formations !

learning impact

ite