

Jahresbericht

Rapport annuel

Rapporto annuale

2025

Editorial Éditorial Editoriale	3
SVEB-Zahlen Chiffres FSEA Cifre FSEA	4–5
Bildungspolitik Politique de la formation Politica della formazione	6–8
75 Jahre SVEB 75 ans de la FSEA 75 anni della FSEA	9
Qualität und Professionalisierung Qualité et professionnalisation Qualità e professionalizzazione	10–13
Forschung und Entwicklung Recherche et développement Ricerca e sviluppo	14–19
Finanzkommentar Commentaire financier Commento finanziario	20–23
Finanzen Finances Finanze	24–25
Personen und Gremien Personnes et commissions Persone e commissioni	26
Impressum Mentions légales Informazioni legali	27



Tiana Moser, Präsidentin SVEB,
Présidente FSEA, Presidente FSEA



Bernhard Grämiger, Direktor SVEB,
Directeur FSEA, Direttore FSEA

DE

2025 stand im Zeichen der Erneuerung: Tiana Moser wurde neue SVEB-Präsidentin und der SVEB formulierte für sich eine neue Strategie. Zu den wichtigsten Zielen zählen dabei die Unterstützung der Weiterbildungsbranche in einer dynamischen Umbruchphase sowie die Verhinderung der Sparmassnahmen des Bundes in der Weiterbildung.

Diese sahen vor, die Bundesmittel für die Förderung der Grundkompetenzen sowie für die Organisationen der Weiterbildung, zu denen auch der SVEB gehört, komplett zu streichen. Gemeinsam mit der mit unseren Partnerorganisationen gegründeten Allianz haben wir Kräfte gebündelt und mit Stellungnahmen und Lobbying gezielt gegen die Sparpläne angekämpft.

Aber natürlich haben wir uns auch auf anderen Ebenen eingesetzt: Als Fachverband erarbeiteten wir Studien, Publikationen und Zukunftsperspektiven und lieferten so Basiswissen und Diskussionsgrundlagen für das Weiterbildungsfeld. Gemeinsamen mit unseren Partnern setzten wir zudem 35 nationale und internationale Projekte sowie 26 Veranstaltungen um. Die Kernthemen: Nachhaltigkeit, künstliche Intelligenz, Future Skills und Chancengleichheit.

Die Ausbildung der Auszubildenden (AdA) war mit der neuen Prüfung zum eidgenössischen Fachausweis Ausbilderin/Ausbilder bereits erfolgreich unterwegs. Die ersten Durchführungen zeigten, dass die neue Prüfung gut funktioniert. 2025 wurden 562 Fachausweise und fast 3300 SVEB-Zertifikate ausgestellt, so viele wie seit 2017 nicht mehr.

Und es gilt auch für 2025: All diese Resultate sind nur möglich dank der grossen Unterstützung und der Zusammenarbeit mit Mitgliedern und Netzwerk sowie dem enormen Engagement unserer Mitarbeitenden. Vielen Dank dafür!

FR

L'année 2025 a été placée sous le signe du renouveau pour la FSEA: Tiana Moser a repris la présidence et une nouvelle stratégie a été définie. Celle-ci vise notamment à soutenir le secteur de la formation continue dans une phase de mutation dynamique ainsi qu'à lutter contre les mesures d'économies de la Confédération dans ce domaine.

Celles-ci prévoyaient la suppression complète des fonds fédéraux dédiés à la promotion des compétences de base ainsi qu'aux organisations de formation continue, dont fait partie la FSEA. En collaboration avec l'Alliance fondée avec nos organisations partenaires, nous avons uni nos forces pour nous opposer de manière ciblée à ces mesures, notamment à travers des prises de position et des actions de lobbying. Par ailleurs, nous nous sommes également engagés à d'autres niveaux. En tant qu'association professionnelle, nous avons élaboré des études, des publications et des analyses prospectives, apportant ainsi des bases de réflexion et des repères pour le secteur de la formation continue. En collaboration avec nos partenaires, nous avons mis en œuvre 35 projets nationaux et internationaux ainsi que 26 événements. Les thèmes centraux: la durabilité, l'intelligence artificielle, les Future Skills et l'égalité des chances.

La formation des formatrices et formateurs (FFA) a poursuivi sa mise en œuvre avec le nouvel examen menant au brevet fédéral de formateur. Les premières sessions ont confirmé son bon fonctionnement. En 2025, 562 certificats professionnels et près de 3300 certificats FSEA ont été délivrés, un chiffre jamais atteint depuis 2017.

Tous ces résultats ne sont possibles que grâce au soutien et à la collaboration de nos membres et de notre réseau, ainsi qu'à l'engagement de nos collaboratrices et collaborateurs. Merci!

IT

Il 2025 è stato un anno all'insegna del rinnovamento: Tiana Moser è stata eletta nuova presidente della FSEA e l'associazione ha definito una nuova strategia. Tra gli obiettivi principali figurano il sostegno al settore della formazione continua in una fase di profondi cambiamenti, nonché la lotta contro le misure di risparmio della Confederazione in materia di formazione continua. Queste avrebbero comportato la completa soppressione dei fondi federali destinati alla promozione delle competenze di base degli adulti e alle organizzazioni della formazione continua, tra le quali figura anche la FSEA. Insieme all'Alleanza fondata con le nostre organizzazioni partner, abbiamo unito le forze e contrastato in modo mirato i piani di risparmio attraverso prese di posizione e attività di lobbying. Naturalmente ci siamo impegnati anche su altri fronti. In qualità di associazione di categoria, abbiamo elaborato studi, pubblicazioni e prospettive per il futuro, fornendo così conoscenze di base e spunti di discussione per il settore della formazione continua. In collaborazione con i nostri partner abbiamo inoltre realizzato 35 progetti nazionali e internazionali e organizzato 26 eventi. I temi centrali sono stati la sostenibilità, l'intelligenza artificiale, le competenze per il futuro e le pari opportunità.

La formazione delle formatrici e dei formatori (FFA) si è ulteriormente sviluppata con successo grazie al nuovo esame per l'Attestato professionale federale di formatrice/formatore. Le prime sessioni hanno dimostrato che la nuova struttura dell'esame funziona bene. Nel 2025 sono stati rilasciati 562 attestati professionali e quasi 3'300 Certificati FSEA.

Tutti questi risultati sono possibili solo grazie al grande sostegno e alla collaborazione con i nostri membri e la nostra rete, nonché all'impegno delle nostre collaboratrici e dei nostri collaboratori. Un sentito grazie!

DAS SVEB-JAHR
IN AUSGEWÄHLTEN
ZAHLEN

L'ANNÉE FSEA
EN QUELQUES
CHIFFRES

L'ANNO FSEA
IN CIFRE



4 430 104

UMSATZ
(IN CHF)

CHIFFRE D'AFFAIRES
(EN CHF)

CIFRA D'AFFARI
(IN CHF)



677

MITGLIEDER

MEMBRES

MEMBRI



950

EDUQUA-ZERTIFIZIERTE
INSTITUTIONEN

INSTITUTIONS
CERTIFIÉES EDUQUA

ISTITUZIONI
CERTIFICATE EDUQUA



3294

SVEB-ZERTIFIKATE
(INKL. GWB)

CERTIFICATS FSEA
(VA INCLUSES)

CERTIFICATI FSEA
(INCLUSA VC)



562

FACHAUSWEISE
BREVETS FÉDÉRAUX
ATTESTATI FEDERALI



^D
6580
^F
2645
^I
485

NEWSLETTER-ABOS
ABONNEMENTS
À LA NEWSLETTER
ABBONAMENTI
ALLA NEWSLETTER



^D
8141
^F
2963
^I
872

FOLLOWER
LINKEDIN



116
VERÖFFENTLICHTE
NEWS
NEWS PUBLIÉES
NEWS PUBBLICATE



26
EVENTS
ÉVÉNEMENTS
EVENTI



35
PROJEKTE
PROJETS
PROGETTI



1950 %
STELLENPROZENTE
POURCENT DE
TEMPS DE TRAVAIL
POSTI DI LAVORO
IN PERCENTUALE

DE

Wir kämpfen für die Weiterbildung

Die Sparmassnahmen des Bundesrats prägten die weiterbildungspolitische Arbeit 2025. Das Engagement des SVEB und seiner Partner zeitigte bereits erfreuliche Resultate.

FR

Nous nous battons pour la formation continue

Les mesures d'économies du Conseil fédéral ont marqué le travail politique en matière de formation continue en 2025. L'engagement de la FSEA et de ses partenaires a déjà donné des résultats réjouissants.

IT

La FSEA si batte per la formazione continua

Le misure di risparmio del Consiglio federale hanno caratterizzato la discussione politica nel campo della formazione continua nel 2025. L'impegno della FSEA e dei suoi partner ha permesso di raggiungere alcuni risultati incoraggianti.

DE

Mit aller Kraft gegen die Sparmassnahmen

Nachdem der Bundesrat im Herbst 2024 entschieden hatte, im Rahmen seines Sparprogramms massiv bei der Weiterbildung zu sparen und dabei gleich auch noch die Förderartikel aus dem Weiterbildungsgesetz zu streichen, war die weiterbildungspolitische Priorität für 2025 klar: die Verhinderung der Sparmassnahmen in der Weiterbildung – mit aller Kraft.

Konkret bedeutete das:

- Wir thematisierten das Sparpaket an unserer bildungspolitischen Tagung.
- Wir bündelten die Kräfte und bauten eine Allianz gegen die Sparmassnahmen in der Weiterbildung mit 26 Organisationen auf, darunter alle Dachverbände der Weiterbildung sowie gewichtige nationale Organisationen wie die Caritas, die SKOS oder Digitalswitzerland. Die Allianz traf sich regelmässig und verfasste gemeinsame Schreiben an die behandelnden Parlamentskommissionen und den Ständerat.
- Wir vertraten unsere Position an den Hearings der Bildungskommissionen des Ständerats und des Nationalrats.
- Wir führten zahlreiche Gespräche mit Parlamentarierinnen und Parlamentariern im Bundeshaus.

Das Resultat dieses Engagements: Der Ständerat entschied in der Dezembersession, auf die Anpassung des Weiterbildungsgesetzes zu verzichten und bei den Finanzmitteln 10 Millionen Franken der ursprünglich im Bundeskredit budgetierten 19 Millionen Franken beizubehalten. Er stellte sich damit gegen den Bundesrat, der das Gesetz anpassen und die Finanzmittel komplett streichen wollte. Für uns ein wichtiges Signal und ein Schritt in die richtige Richtung. Auch weiterhin werden wir alles unternehmen, um die Kürzung der Finanzmittel rückgängig zu machen oder zumindest signifikant zu reduzieren.

Neue Titelzusätze in der höheren Berufsbildung

Nach dem Ständerat stimmte auch der Nationalrat im Dezember den Titelzusätzen «Professional Bachelor» und «Professional Master» für die Abschlüsse der höheren Berufsbildung (HBB) zu. Der SVEB hatte sich über zehn Jahre mit mehreren

FR

Tout mettre en œuvre pour lutter contre les mesures d'économies

Après que le Conseil fédéral ait décidé à l'automne 2024, dans le cadre de son programme d'économies, de réduire massivement les dépenses consacrées à la formation continue et de supprimer les articles relatifs à la promotion de la formation continue dans la loi sur la formation continue, la priorité en matière de politique de formation continue pour 2025 était claire: mettre tout en œuvre pour empêcher les mesures d'économies dans le domaine de la formation continue. Concrètement:

- Nous avons abordé le paquet d'économies lors de notre Conférence sur la politique de la formation.
- Nous avons uni nos forces et constitué une Alliance contre les mesures d'économies dans la formation continue avec 26 organisations, dont toutes les associations faitières de la formation continue ainsi que d'importantes organisations nationales telles que Caritas, la CSIAS ou digitalswitzerland. L'Alliance s'est réunie régulièrement et a rédigé des lettres communes aux commissions parlementaires compétentes et au Conseil des États.
- Nous avons défendu notre position lors des auditions des commissions de l'éducation du Conseil des États et du Conseil national.
- Nous avons mené de nombreuses discussions avec des parlementaires au Palais fédéral.

Résultat de cet engagement: lors de la session de décembre, le Conseil des États a décidé de renoncer à modifier la loi sur la formation continue et de maintenir le financement à 10 millions de francs sur les 19 initialement prévus dans le crédit fédéral. Il s'est ainsi opposé au Conseil fédéral, qui souhaitait modifier la loi et supprimer complètement le financement. Pour nous, c'est un signal important et un pas dans la bonne direction.

Nouveaux titres supplémentaires

En décembre, le Conseil national a suivi le Conseil des États et approuvé les titres supplémentaires «Professional Bachelor» et «Professional Master» pour les diplômes de la formation professionnelle supérieure (FPS). Depuis plus de dix ans, la FSEA s'est engagée à plusieurs reprises

IT

Lottare con tutte le forze contro le misure di risparmio

Dopo che, nell'autunno 2024, il Consiglio federale ha deciso di operare tagli massicci alla formazione continua nel quadro del proprio programma di risparmio, eliminando nel contempo anche gli articoli di sostegno dalla legge sulla formazione continua, la priorità politica per il 2025 era chiara: impedire, con il massimo impegno, che le misure di risparmio nella formazione continua venissero attuate. Concretamente la FSEA:

- ha discusso il pacchetto di misure di risparmio durante la Giornata della politica della formazione continua FSEA.
- ha creato un'alleanza per unire le forze contro le misure di risparmio nella formazione continua insieme a 26 organizzazioni, tra cui tutte le associazioni mantello della formazione continua e importanti organizzazioni nazionali come Caritas, COSAS o digitalswitzerland. L'alleanza si è riunita regolarmente e ha redatto lettere congiunte indirizzate alle commissioni parlamentari competenti e al Consiglio degli Stati.
- ha portato la sua posizione alle audizioni delle commissioni per l'educazione del Consiglio degli Stati e del Consiglio nazionale.
- ha condotto numerosi colloqui con i parlamentari a Palazzo federale.

Il risultato di questo impegno si è tradotto nella scelta del Consiglio degli Stati, che nella sessione di dicembre ha deciso di rinunciare alla modifica della legge sulla formazione continua e di mantenere 10 milioni di franchi dei 19 inizialmente previsti nel credito federale. Si è così opposto al Consiglio federale, che voleva modificare la legge e tagliare completamente i fondi. Per l'alleanza si tratta di un segnale importante e di un passo nella giusta direzione.

Nuovi titoli complementari

A dicembre, dopo il Consiglio degli Stati, anche il Consiglio nazionale ha approvato l'introduzione dei titoli complementari «Professional Bachelor» e «Professional Master» per i diplomi della formazione professionale superiore (FPS). Da oltre 10 anni la FSEA si impegna a livello politico con diverse iniziative a favore del rafforzamento della formazione professionale superiore. A partire da metà 2026 la FSEA

DE

Vorstößen auf politischer Ebene für das Anliegen und damit für die Stärkung der HBB eingesetzt. Ab Mitte 2026 werden wir für unsere drei HBB-Abschlüsse die Titelaufsätze vergeben können.

Weiterbildungsoffensive in der Sozialhilfe (WBO)

Im Rahmen der WBO haben wir neben der operativen Umsetzung der Offensive gemeinsam mit der SKOS einen Workshop mit rund 50 Vertreterinnen und Vertretern von Sozialdiensten, Weiterbildungsanbietern sowie Bund und Kantonen organisiert; es ging um die Zukunft der Offensive. Der Workshop zeigte deutlich, wie wichtig diese aus Sicht der Stakeholder ist und wie viel es noch zu tun gibt.

Internationale Zusammenarbeit

SVEB-Mitarbeiterin Marianne Müller wurde im Juni in den Vorstand des Europäischen Verbands für Weiterbildung (EAEA) gewählt, während Caroline Meier, Mitglied der SVEB-Geschäftsleitung, in den Vorstand des Europäischen Netzwerks für Grundkompetenzen (EBSN) aufgenommen wurde. Mit dem Mandat von Bernhard Grämiger im Weltverband für Weiterbildung ICAE sind wir so in allen drei relevanten internationalen Weiterbildungsverbänden im Vorstand vertreten und können die Interessen der Schweizer Weiterbildungsakteure einbringen.

Nationale Vernetzung

Auch national nimmt der SVEB die Anliegen der Weiterbildungsakteure für die politische Arbeit breit auf. In der Deutschschweiz erfolgte dies insbesondere über die Koordination mit der Allianz Weiterbildung, den Organisationen der Weiterbildung, der Schweizerischen Weiterbildungskonferenz sowie der EDK. Auch die Vernetzung mit der Hochschulweiterbildung wurde intensiviert; unter anderem durch einen Austausch mit Swissuni, dem Dachverband der universitären Weiterbildung, welcher im November dem SVEB als Mitglied beitrug. In der Romandie ist hierbei das Forum romand zentral und im Tessin die enge Zusammenarbeit mit der CFC.

FR

au niveau politique en faveur de cette cause. À partir de mi-2026, nous pourrions attribuer ces compléments de titre à nos trois diplômés de la FPS.

Offensive de formation continue dans l'aide sociale (OFC)

Dans le cadre de l'OFC, outre la mise en œuvre opérationnelle de l'offensive, nous avons organisé, en collaboration avec la CSIAS, un atelier réunissant une cinquantaine de représentants des services sociaux, des prestataires de formation continue, de la Confédération et des cantons, qui portait sur l'avenir de l'offensive. L'atelier a clairement montré l'importance de cette offensive du point de vue des parties prenantes et tout ce qu'il reste à faire.

Coopération internationale

Marianne Müller, collaboratrice à la FSEA, a été élue en juin au comité directeur de l'Association européenne pour l'éducation et la formation continues (EAEA), tandis que Caroline Meier, membre de la direction de la FSEA, a été nommée au comité directeur du Réseau européen pour les compétences de base (EBSN). Avec le mandat de Bernhard Grämiger au sein de l'Association internationale pour l'éducation et la formation continue (ICAE), nous sommes ainsi représentés au comité directeur des trois associations internationales pertinentes dans le domaine de la formation continue.

Réseau national

Au niveau national également, la FSEA prend en compte les préoccupations des acteurs de la formation continue dans son travail politique. En Suisse alémanique, cela s'est fait notamment par le biais de la coordination avec l'Alliance pour la formation continue, les organisations de formation continue, la Conférence suisse de la formation continue et la CDIP. La mise en réseau avec la formation continue universitaire a également été intensifiée, notamment grâce à un échange avec Swissuni, l'association faîtière de la formation continue universitaire, qui a adhéré à la FSEA en novembre. En Suisse romande, le Forum romand joue un rôle central à cet égard, tout comme la collaboration étroite avec la CFC au Tessin.

IT

potrà aggiungere le diciture complementari ai suoi tre titoli nell'ambito della formazione professionale superiore.

Offensiva per la formazione continua nell'azione sociale

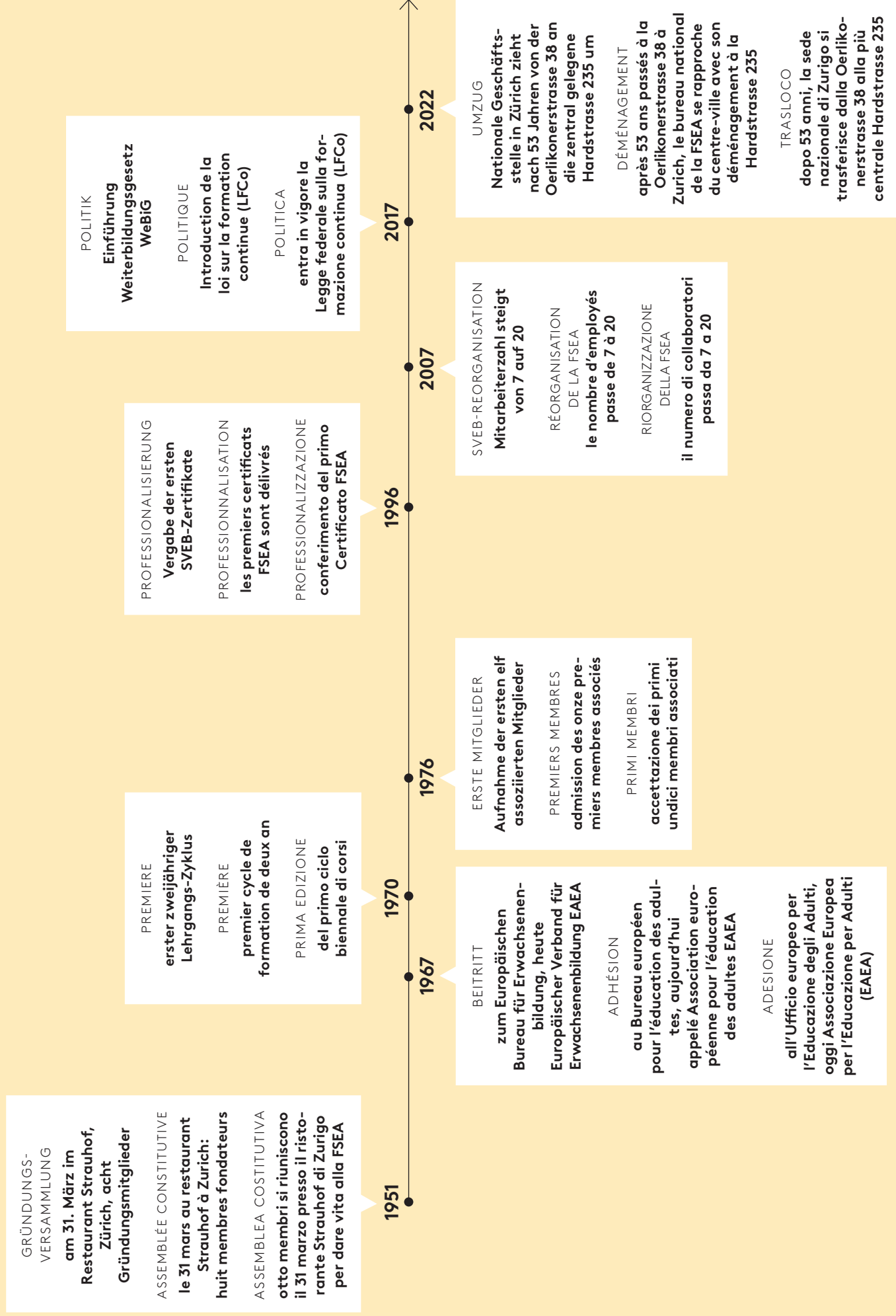
Nell'ambito dell'offensiva per la formazione continua nell'azione sociale, oltre all'attuazione operativa insieme alla COSAS, la FSEA ha organizzato un workshop dedicato al futuro dell'offensiva al quale hanno partecipato circa 50 rappresentanti dei servizi sociali, degli enti di formazione continua, della Confederazione e dei Cantoni. Dal workshop è emersa chiaramente l'importanza dell'iniziativa dal punto di vista degli stakeholder e quanto lavoro resti ancora da fare.

Cooperazione internazionale

Nel mese di giugno, Marianne Müller, collaboratrice della FSEA, è stata eletta nel comitato direttivo dell'Associazione europea per l'istruzione degli adulti (EAEA), mentre Caroline Meier, membro della direzione della FSEA, è entrata a far parte del comitato direttivo della Rete europea per le competenze di base (EBSN). Con il mandato di Bernhard Grämiger nel Consiglio internazionale per l'educazione degli adulti (ICAE), la FSEA è così rappresentata nel comitato direttivo di tutte e tre le principali associazioni internazionali nel campo della formazione continua.

Rete nazionale

A livello nazionale, nel proprio impegno politico, la FSEA tiene in grande considerazione le richieste degli attori della formazione continua. Nella Svizzera tedesca ciò avviene in particolare tramite il coordinamento con l'Alleanza per la formazione continua, con le organizzazioni della formazione continua, con la Conferenza svizzera della formazione continua e la CDPE. È stata inoltre rafforzata la rete con la formazione continua universitaria, tra l'altro attraverso lo scambio con Swissuni, l'associazione mantello della formazione continua universitaria, che nel mese di novembre è diventata membro della FSEA. Nella Svizzera romanda è fondamentale il Forum romand, mentre nella Svizzera italiana è cruciale la stretta collaborazione con la CFC.



DE

Revision vollendet: Das Neue bewährt sich

2025 stand im Zeichen der neuen Abschlussprüfung zum eidgenössischen Fachausweis Ausbilderin/ Ausbilder. Die AdA-Revision wurde abgeschlossen und auch die «alte» eduQua-Norm ist definitiv abgelöst.

FR

Révision achevée: la nouveauté fait ses preuves

L'année 2025 a été marquée par le nouvel examen final pour l'obtention du brevet fédéral de formatrice/ formateur. La révision du système de formation FFA a été achevée et l'«ancienne» norme eduQua a définitivement été remplacée.

IT

Revisione completata: il nuovo sistema si dimostra valido

Il 2025 è stato caratterizzato dal nuovo esame finale per il rilascio dell'Attestato professionale federale di formatrice/formatore. La revisione del sistema FFA è stata completata e anche la «vecchia» norma eduQua è stata definitivamente sostituita.

DE

Erfreuliches Resultat

Die neue Abschlussprüfung für den eidg. Fachausweis Ausbilderin/Ausbilder haben wir 2025 an vier Prüfungsterminen erfolgreich umgesetzt. Insgesamt 220 Kandidatinnen und Kandidaten legten diese ab. Die Erfolgsquote von 87,3 Prozent und die vielen positiven Rückmeldungen bestätigen, dass es uns gelungen ist, eine sinnvolle und praxisorientierte Prüfung zu konzipieren.

Noch überwiegt mit 363 Kandidatinnen und Kandidaten die Zahl jener, welche die Zentrale Überprüfung – sprich: die alte Berufsprüfung nach Prüfungsordnung 2013 – abgelegt haben. Wie erwartet erreichen wir mit diesen Zahlen die Marke von 600 Fachausweisen nicht. Dennoch ist das Resultat erfreulich, zumal mehr Personen die neue Prüfung absolviert haben als angenommen.

Mit 3294 SVEB-Zertifikaten konnte die Marke von 3000 erneut überschritten werden, es ist sogar der höchste Wert seit 2017. Erfreulicherweise nahm die Anzahl der SVEB-Zertifikate für die Begleitung von Einzelpersonen (ZA-BE) weiter zu. Gleichzeitig hielten sich die SVEB-Zertifikate für Gruppensettings (ZA-DL) auf hohem Niveau.

AdA-Revision mit HFP vollendet

Am 15. Juli 2025 genehmigte das SBFI die Prüfungsordnung für die Höhere Fachprüfung (HFP) zum eidg. Diplom für Ausbildungsleiterinnen und Ausbildungsleiter. Damit durften wir einen weiteren grossen Meilenstein erreichen. Die Revision des AdA-Systems, die sich für alle drei formalen Abschlüsse über rund fünf Jahre hinzog, ist damit formal abgeschlossen. Bis Ende 2025 wurden alle Vorarbeiten geleistet, um die neue HFP zu implementieren. Die erste Durchführung ist für Januar 2026 terminiert.

Mit dem Abschluss der Revisionen aller Abschlüsse im AdA-Baukastensystem fand die Co-Trägerschaft mit zwei unterdessen nicht mehr aktiven Verbänden ein Ende. Der SVEB ist nun alleiniger Träger der formalen Abschlüsse eidg. Fachausweis Ausbilder/-in, eidg. Diplom Ausbildungsleiter/-in und des Diploms Erwachsenenbildner/-in HF. Damit endet auch die Verwendung des Logos

FR

Un résultat réjouissant

Le nouvel examen final pour le brevet fédéral de formatrice/formateur a été mis en œuvre avec succès lors de quatre dates d'examen en 2025. Au total, 220 candidates et candidats l'ont passé. Le taux de réussite de 87,3% et les nombreux retours positifs confirment que nous avons réussi à concevoir un examen pertinent et orienté vers la pratique.

Avec 363 candidates et candidats, le nombre de personnes ayant passé l'examen centralisé (c'est-à-dire l'ancien examen professionnel selon le règlement d'examen de 2013) reste majoritaire. Comme prévu, ces chiffres ne nous permettent pas d'atteindre la barre des 600 certificats professionnels. Le résultat est néanmoins réjouissant, d'autant plus que le nombre de personnes ayant passé le nouvel examen est supérieur aux prévisions.

Avec 3294 certificats FSEA, la barre des 3000 a de nouveau été franchie cette année, atteignant même son plus haut niveau depuis 2017. Heureusement, le nombre de certificats FSEA pour l'accompagnement de personnes individuelles (CF-AI) a continué d'augmenter. Dans le même temps, les certificats FSEA pour les groupes (CF-AF) se sont maintenus à un niveau élevé.

Révision du système FFA achevée avec l'EPS

Le 15 juillet 2025, le SEFRI a approuvé le règlement d'examen pour l'examen professionnel supérieur (EPS) menant au diplôme fédéral de responsable de formation. Nous avons ainsi franchi une nouvelle étape importante. La révision du système FFA, qui s'est étalée sur environ cinq ans pour les trois diplômes formels, est désormais officiellement terminée. D'ici la fin de l'année 2025, tous les travaux préparatoires nécessaires à la mise en œuvre du nouvel EPS ont été réalisés. La première session était prévue pour janvier 2026.

La révision de tous les diplômes du système modulaire FFA a mis fin au partenariat avec deux associations qui ne sont plus actives aujourd'hui. La FSEA est désormais l'unique organisme responsable des diplômes officiels du brevet fédéral de formatrice/formateur, du diplôme

IT

Risultati incoraggianti

Nel 2025 si sono svolte con successo quattro sessioni del nuovo esame finale per l'Attestato professionale federale di formatrice/formatore di adulti che, in totale, è stato sostenuto da 220 candidate e candidati. Il tasso di successo dell'87,3% e i numerosi riscontri positivi confermano che siamo riusciti a progettare una formula d'esame coerente e vicina alla realtà professionale.

Ancora più persone, esattamente 363, hanno invece sostenuto la verifica centrale, ovvero l'esame di professione secondo il regolamento d'esame 2013. Come previsto, con questi numeri, nel 2025, non raggiungiamo la soglia dei 600 attestati professionali federali rilasciati. Il risultato è comunque soddisfacente, soprattutto perché più persone del previsto hanno scelto di sostenere il nuovo esame.

Con 3294 certificati FSEA rilasciati, anche quest'anno è stata superata la soglia dei 3000 certificati. Si tratta addirittura del valore più alto dal 2017. È particolarmente positivo il fatto che il numero di certificati FSEA «Accompagnamento individuale» (CF-AI) continui ad aumentare, mentre i certificati FSEA «Animazione di formazione» (CF-AF) si sono mantenuti su livelli elevati.

Approvato il regolamento dell'Esame professionale superiore

Il 15 luglio 2025 la SEFRI ha approvato il regolamento per l'Esame professionale superiore (EPS) per il diploma federale di Responsabile di formazione. Abbiamo così raggiunto un ulteriore traguardo importante. La revisione del sistema FFA, che si è protratta per circa cinque anni interessando tutti e tre i titoli formali, è così ufficialmente conclusa. Alla fine del 2025 risultavano completati tutti i lavori preparatori per l'implementazione del nuovo Esame professionale superiore. La prima data d'esame è prevista per gennaio 2026.

Con la conclusione delle revisioni di tutti i livelli del sistema FFA, è terminata la cogestione con due associazioni che nel frattempo non sono più attive. La FSEA è ora l'unica responsabile dei titoli formali: attestato professionale federale di formatrice/formatore di

DE

unter dem Brand AdA: Ab 2026 wird für alle AdA-Angebote mit der Marke SVEB und den entsprechenden Logos kommuniziert.

Nationaler und internationaler Austausch

Im Zentrum der Plattformtagung am 10. September 2025 in Bern stand die Frage, wie gut und sicher wir mit dem neuen AdA-Baukastensystem unterwegs sind. Die Erfahrungen und Rückmeldungen fielen grösstenteils positiv aus. Aber auch Entwicklungsmöglichkeiten kamen zur Sprache.

Das Anfang 2024 ins Leben gerufene Netzwerk DACH-Raum Professionalisierung pflegte seine Beziehungen mittels dreier Treffen: Nach zwei Online-Meetings durfte der SVEB Mitte März 2025 erneut eine Delegation des DIE (Deutsches Institut für Erwachsenenbildung) und der wba (Weiterbildungsakademie Österreich) in Zürich empfangen und konnte so die länderübergreifende Zusammenarbeit im DACH-Raum weiter stärken. Im Bereich der Professionalisierung beabsichtigt das Netzwerk, die Abschlüsse aus Deutschland, Österreich und der Schweiz in Bezug auf die erworbenen Kompetenzen und deren Niveau vergleichbar zu machen.

Alte eduQua-Norm abgelöst

Das erste Mal seit 2017 fand 2025 keine Qualitätstagung mehr statt. Die Arbeitsgruppe Qualität traf sich indes zweimal, wobei der Arbeitsschwerpunkt auf der Bereitstellung von aktuellen Informationen zu den verschiedenen Normen lag. Die Revision von eduQua liegt noch etwas weiter zurück als diejenige von AdA, aber auch hier konnten wir einen Wendepunkt respektive einen Meilenstein verzeichnen: Im 2025 wurde die alte Norm definitiv abgelöst. Die letzten Zertifizierungen nach eduQua:2012 liefen im Sommer aus. Neu ist «eduQua-zertifiziert» gleichbedeutend mit «zertifiziert nach der Norm eduQua:2021». Die insgesamt 950 eduQua-Zertifikate liegen innerhalb der Erwartungen.

FR

fédéral de responsable de formation et du diplôme de formatrice/formateur d'adultes ES. Cela marque également la fin de l'utilisation du logo sous la marque FFA: à partir de 2026, toutes les offres FFA seront communiquées sous la marque FSEA et avec les logos correspondants.

Échanges nationaux et internationaux

La journée d'échanges FFA qui s'est tenue le 10 septembre 2025 à Berne était axée sur la question de savoir dans quelle mesure le nouveau système modulaire FFA est efficace et sûr. Les expériences et les retours ont été largement positifs. Mais des possibilités de développement ont également été évoquées et nous sommes heureux de pouvoir les intégrer.

Le «Réseau pour la professionnalisation dans l'espace DACH (Allemagne, Autriche et Suisse)», créé début 2024, a entrepris et développé ses relations à travers trois réunions. Après deux rencontres en ligne, la FSEA a de nouveau accueilli, mi-mars 2025, une délégation du DIE (Deutsches Institut für Erwachsenenbildung) et de la wba (Weiterbildungsakademie Österreich) à Zurich. Le réseau vise à rendre les diplômes allemands, autrichiens et suisses comparables en termes de compétences acquises et de niveau.

Ancienne norme eduQua remplacée

Pour la première fois depuis 2017, une Journée nationale sur la qualité n'a pas eu lieu en 2025. Le groupe de travail Qualité s'est néanmoins réuni à deux reprises, en concentrant ses travaux sur la mise à disposition d'informations actualisées concernant les différentes normes.

La révision d'eduQua est un peu plus ancienne que celle de FFA, mais là aussi, nous avons franchi un tournant, voire une étape importante: en 2025, l'ancienne norme a été définitivement remplacée. Les dernières certifications selon eduQua:2012 ont expiré cet été. Désormais, «certifié eduQua» est synonyme de «certifié selon la norme eduQua:2021». Les 950 certificats eduQua sont conformes aux exigences de la nouvelle norme.

IT

adulti, Diploma federale di responsabilità della formazione e Diploma di formatrice/formatore di adulti SSS. Ciò pone fine anche all'uso del logo legato al marchio FFA: a partire dal 2026, tutte le offerte FFA saranno comunicate con il marchio FSEA e le relative diciture.

Scambi nazionali e internazionali

La Piattaforma di scambio FFA del 10 settembre 2025 a Berna si è concentrata sulla questione di quanto il nuovo sistema modulare FFA sia valido e funzionale. Le esperienze raccolte e i riscontri sono stati per lo più positivi. Sono emersi anche suggerimenti per l'ulteriore sviluppo, che accogliamo volentieri.

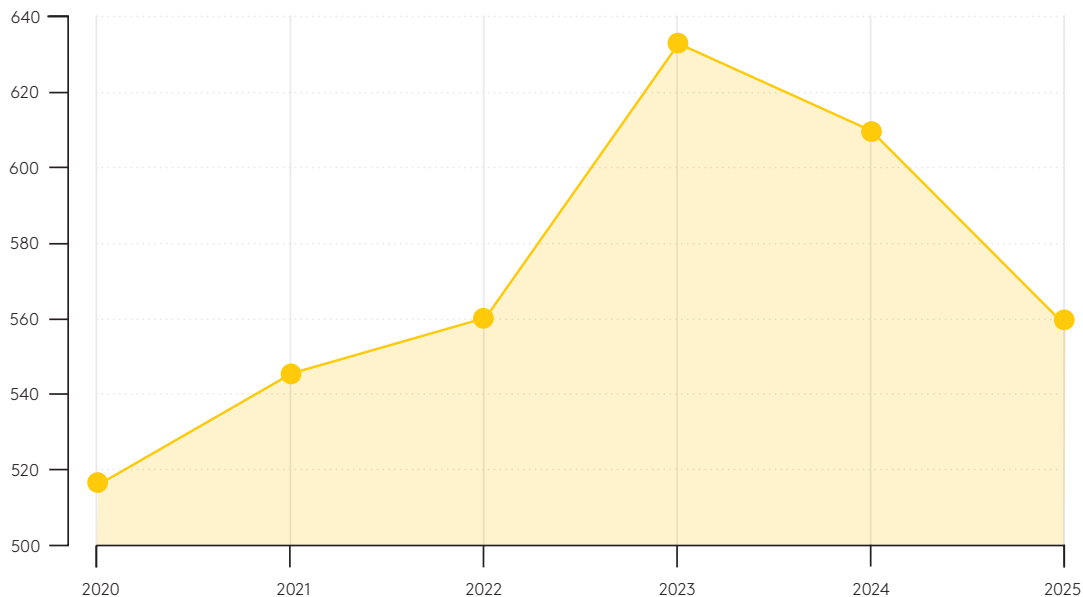
La rete DACH (tra Germania, Austria e Svizzera), creata nel 2024 per lo sviluppo della professionalizzazione si è riunita tre volte allo scopo di rafforzare le relazioni tra i tre paesi: dopo due riunioni online, a metà marzo 2025 la FSEA ha potuto accogliere nuovamente a Zurigo una delegazione del DIE (Deutsches Institut für Erwachsenenbildung) e della wba (Weiterbildungsakademie Österreich). Nell'ottica della professionalizzazione, la rete intende rendere comparabili i titoli ottenuti in Germania, Austria e Svizzera in termini di competenze acquisite e livello.

Vecchia norma eduQua sostituita

Per la prima volta dal 2017, nel 2025 non è stata organizzata una Giornata della qualità. Il gruppo di lavoro dedicato alla Qualità si è tuttavia riunito due volte, concentrandosi soprattutto sulla diffusione di informazioni aggiornate relative alle diverse norme.

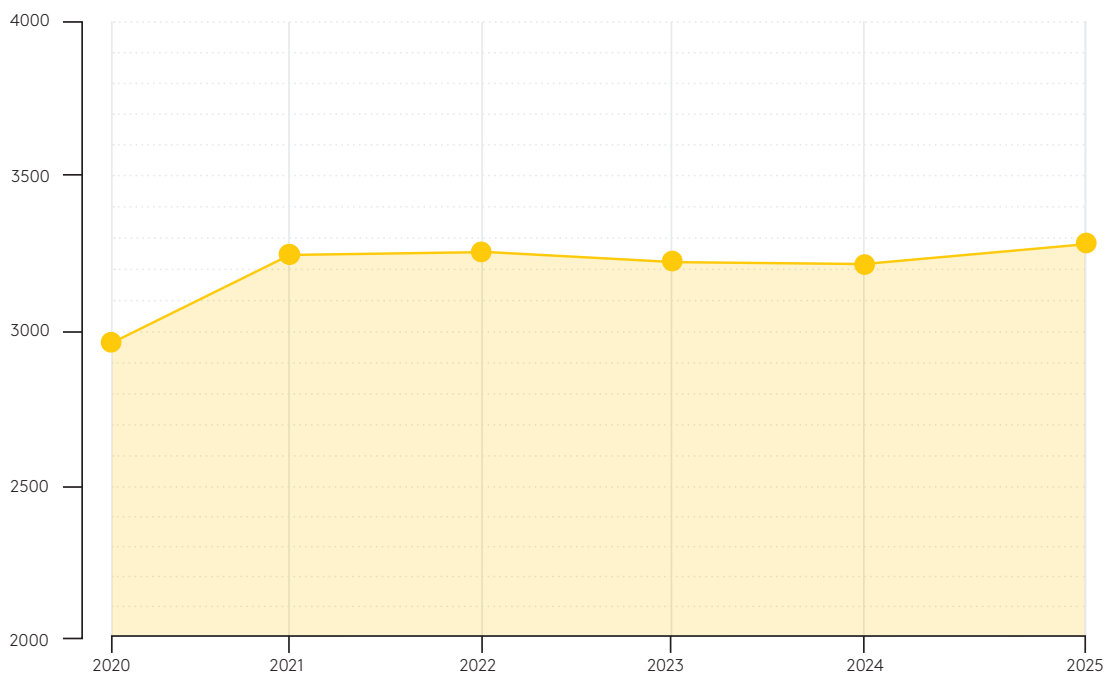
La revisione di eduQua risale a un periodo ancora più lontano rispetto a quella del sistema FFA, il 2025 ha segnato una tappa importante: la vecchia norma è stata definitivamente sostituita. Le ultime certificazioni secondo eduQua:2012 sono scadute durante l'estate; e ora «certificato eduQua» è automaticamente sinonimo di «certificato secondo la norma eduQua:2021». I 950 certificati eduQua rilasciati complessivamente sono in linea con le previsioni.

Anzahl jährlich ausgestellter Fachausweise schweizweit
Nombre de brevets fédéraux délivrés annuellement dans toute la Suisse
Numero di attestati federali rilasciati annualmente in Svizzera



Total seit / Total depuis / Totale dal 2000: **15 394**

Anzahl jährlich ausgestellter SVEB-Zertifikate schweizweit
Nombre de certificats FSEA délivrés annuellement dans toute la Suisse
Numero di Certificati FSEA rilasciati annualmente in Svizzera



Total seit / Total depuis / Totale dal 1996: **73 040**

DE

Fachwissen als Unterstützung für die Weiterbildungsbranche

Der SVEB verfolgt für den Weiterbildungsbereich relevante Entwicklungen und unterstützt Anbieter sowie Auszubildende mit Studien, Praxisprojekten, Netzwerken und Fachveranstaltungen in ihrer Arbeit.

FR

Une expertise au service du secteur de la formation continue

La FSEA suit les évolutions pertinentes pour le domaine de la formation continue et soutient les prestataires et les formatrices et formateurs dans leur travail par le biais d'études, de projets pratiques, de mise en réseaux et d'événements spécialisés.

IT

Competenze specialistiche a supporto del settore

La FSEA segue gli sviluppi rilevanti per il settore della formazione continua e sostiene gli enti di formazione continua e le formatrici e i formatori con studi, progetti pratici, attività di messa in rete ed eventi specialistici.

DE

Aktuelle Entwicklungen

Seit 2022 analysiert der SVEB mit dem Branchenmonitor und der FOCUS-Studie die Entwicklung des Weiterbildungsfelds. Die Ausgabe 2025 des Monitors zeigt eine insgesamt positive Entwicklung, belegt aber auch einen zunehmenden Wettbewerbsdruck und steigende Kundenansprüche. Die FOCUS-Studie zum Thema Wettbewerb, welche auf dieselbe Anbieterumfrage zurückgreift, erscheint im Frühjahr 2026. Neben der Situation der Weiterbildungsinstitutionen analysiert und begleitet der SVEB Entwicklungen in spezifischen Themenbereichen, dieses Jahr mit drei grossen Themenschwerpunkten:

Nachhaltigkeit: In Zusammenarbeit mit myclimate und finanziert vom Bundesamt für Umwelt BAFU entwickelten wir den «Klima-Check». Dieses praxisnahe Reflexionstool unterstützt Weiterbildungsanbieter bei der systematischen Überprüfung ihrer Klimafreundlichkeit und der Definition entsprechender Massnahmen.

Parallel dazu haben wir eine «Arbeitsgruppe Nachhaltigkeit» aufgebaut. Diese aus Nachhaltigkeitsexperten und -expertinnen sowie Weiterbildungsakteuren bestehende Gruppe unterstützt uns dabei, Entwicklungen und Handlungsbedarfe in Bezug auf Nachhaltigkeit in der Weiterbildung zu erfassen.

Künstliche Intelligenz: Bereits in der FOCUS-Studie 2024 haben wir untersucht, wo die Weiterbildungsinstitutionen in Bezug auf KI stehen. Im Frühjahr 2025 wurden die Studienergebnisse an zwei Online-Veranstaltungen mit über 80 Personen vorgestellt und aus Sicht der Praxis diskutiert. Wie beim Thema Nachhaltigkeit wurde ausserdem eine Arbeitsgruppe KI aufgebaut, die den SVEB bei der Analyse und Einordnung von Entwicklungen unterstützt und Projekte rund um das Thema KI begleitet. Die Gruppe besteht aus Fachpersonen aus der Weiterbildung sowie Forschenden verschiedener Hochschulen. Weiter entstand die Idee, einen SVEB-Hackathon zu veranstalten, in dem Teilnehmende KI-Lösungen für die Erwachsenenbildung konzipieren. Dieser war 2025 in Planung und die Durchführung für März 2026 vorgesehen.

FR

Développements actuels

Depuis 2022, la FSEA analyse l'évolution du domaine de la formation continue à l'aide de l'Observatoire de la formation continue FSEA et de l'étude FOCUS. L'édition 2025 de l'Observatoire montre une évolution globalement positive, mais révèle également une pression concurrentielle croissante et des exigences accrues de la part des clients. L'étude FOCUS sur le thème de la concurrence, qui s'appuie sur la même enquête auprès des prestataires, paraîtra au printemps 2026.

Outre la situation des institutions de formation continue, la FSEA analyse et accompagne les évolutions dans des domaines thématiques spécifiques, avec cette année trois grands axes thématiques:

Durabilité: en collaboration avec myclimate et financé par l'Office fédéral de l'environnement OFEV, nous avons développé le «Climate Check». Cet outil de réflexion pratique aide les prestataires de formation continue à vérifier systématiquement leur respect du climat et à définir les mesures appropriées.

Parallèlement, nous avons mis en place un «groupe de travail sur la durabilité». Composé d'experts en durabilité et d'acteurs de la formation continue, ce groupe nous aide à identifier les évolutions et les actions nécessaires en matière de durabilité dans la formation continue.

Intelligence artificielle: dans l'étude FOCUS 2024, nous avons déjà examiné la position des institutions de formation continue par rapport à l'IA. Au printemps 2025, les résultats de l'étude ont été présentés lors de deux événements en ligne réunissant plus de 80 personnes et ont été discutés d'un point de vue pratique. Comme pour le thème de la durabilité, un groupe de travail sur l'IA a également été créé pour aider la FSEA à analyser et à interpréter les développements ainsi qu'à accompagner les projets liés à l'IA. Le groupe est composé d'experts de la formation continue et de chercheurs de différentes universités.

L'idée d'organiser un hackathon FSEA, au cours duquel les participantes et les participants concevaient des solutions

IT

Tendenze attuali

Dal 2022, con il suo monitoraggio settoriale e lo studio FOCUS, la FSEA analizza l'evoluzione del settore della formazione continua. L'edizione 2025 del monitoraggio settoriale mostra uno sviluppo complessivamente positivo, ma evidenzia anche una crescente pressione concorrenziale e aspettative sempre più alte da parte della clientela. Lo studio FOCUS dedicato al tema della concorrenza, basato sullo stesso sondaggio svolto tra gli enti di formazione, sarà pubblicato nella primavera 2026.

Oltre ad analizzare la situazione degli istituti di formazione continua, la FSEA monitora e accompagna anche gli sviluppi in ambiti tematici specifici. Quest'anno i temi principali sono stati tre:

Sostenibilità: In collaborazione con myclimate e con il finanziamento dell'Ufficio federale dell'ambiente (UFAM), è stato sviluppato il «check climatico». Questo strumento di riflessione, pensato per l'applicazione pratica, aiuta gli enti di formazione continua a verificare in modo sistematico la propria compatibilità climatica e a definire misure appropriate da adottare.

Parallelamente, è stato costituito un «gruppo di lavoro sulla sostenibilità», composto da esperte ed esperti del settore e attori della formazione continua. Il gruppo supporta la FSEA nell'identificare sviluppi e necessità di intervento relativi alla sostenibilità nella formazione continua.

Intelligenza artificiale: Già nello studio FOCUS 2024 la FSEA aveva esaminato la situazione degli istituti di formazione continua in relazione all'IA. Nella primavera 2025, i risultati dello studio sono stati presentati in due eventi online, con oltre 80 partecipanti, e discussi dal punto di vista pratico. Come per il tema della sostenibilità, è stato istituito anche un gruppo di lavoro sull'IA che supporta la FSEA nell'analisi e nella valutazione degli sviluppi e accompagna i progetti relativi all'impiego dell'IA. Il gruppo è composto da esperte ed esperti della formazione continua e ricercatrici e ricercatori di varie scuole universitarie.

È nata inoltre l'idea di organizzare un hackathon FSEA in cui le persone partecipanti possano ideare soluzioni basate sull'IA per la formazione degli adulti.

DE

Future Skills: Die Frage, welche Kompetenzen benötigt werden, um eine ungewisse und zunehmend unsicherere Zukunft bewältigen und gestalten zu können, beschäftigt viele Weiterbildungsakteure intensiv. TRANSIT, der Think-Tank des SVEB, hat diese Thematik unter dem Begriff «Future Skills» aufgegriffen und dazu einen Trendbericht verfasst sowie mehrere Veranstaltungen organisiert, die auf grosse Resonanz stiessen.

Dialog Wissenschaft – Praxis

Als Fachverband unterstützen wir die Weiterbildungsakteure mit vielfältigem Fachwissen. Dazu gehören das Forschungsnetzwerk, die Tagungsreihe «Weiterbildung in Forschung und Praxis», deren Ausgabe 2025 sich dem Thema Lernräume widmete, sowie die Fachzeitschrift «Education Permanente» mit den Themen Betriebliche Weiterbildung (EP 2025-1) und Expansives Lernen (EP 2025-2).

Chancengleichheit

Wir helfen mehreren Kantonen beim Aufbau und der Umsetzung von Gutscheinsystemen zur Förderung von Grundkompetenzen. Dazu gehörte 2025 auch die Evaluation der Gutscheinnutzung in der Zentralschweiz und dem Kanton Aargau. Mit einer neuen, modularen Weiterbildung schult der SVEB ausserdem Auszubildende, die in Betrieben mit dem GO-Modell arbeiten wollen. Teilgenommen haben im Jahr 2025 28 Personen.

Was die Förderung der Grundkompetenzen von Arbeitnehmenden mit geringen Qualifikationen direkt in den Betrieben konkret bewirken kann, zeigen die Stories – Videos und Texte –, die der SVEB im Auftrag der SBFI-Kampagne «Einfach besser! ... am Arbeitsplatz» erstellt hat. 2025 wurde aus Betrieben der Industrie, Logistik und Pflege berichtet.

Mit dem Forschungsprojekt «Lebenswelten» stellten wir Grundlagenwissen zum besseren Verständnis der Nichtteilnahme von Personen mit geringen Grundkompetenzen bereit mit der Absicht, auch die Erreichung dieser Zielgruppe zu verbessern.

FR

d'IA pour la formation d'adultes, a également vu le jour. Celui-ci était en cours de planification en 2025 et sa réalisation est prévue pour mars 2026.

Future Skills: la question des compétences nécessaires pour façonner et faire face à un avenir incertain et de plus en plus précaire occupe intensément de nombreux acteurs de la formation continue. TRANSIT, le groupe de réflexion de la FSEA, a abordé ce thème sous le nom «Future Skills» (compétences futures) et a rédigé un rapport de tendances, organisant plusieurs événements qui ont rencontré un large écho.

Dialogue entre science et pratique

En tant qu'association professionnelle, nous soutenons les acteurs de la formation continue grâce à nos connaissances spécialisées variées. Cela comprend le réseau de recherche, la série de conférences «formation continue dans la recherche et la pratique», dont l'édition 2025 était consacrée au thème des espaces d'apprentissage, ainsi que la revue spécialisée Education Permanente, qui traitait cette année de la formation continue en entreprise (EP 2025-1) et de l'apprentissage expansif (EP 2025-2).

Égalité des chances

Nous aidons plusieurs cantons à mettre en place et à appliquer des systèmes de chèques pour promouvoir les compétences de base. Cette année, cela a également inclus l'évaluation de l'utilisation des chèques en Suisse centrale et dans le canton d'Argovie.

Grâce à une nouvelle formation continue modulaire, la FSEA forme également des formatrices et des formateurs qui souhaitent travailler dans des entreprises utilisant le modèle GO. Cette année, 28 personnes y ont participé.

Les récits (vidéos et textes) réalisés par la FSEA pour le compte de la campagne du SEFRI «Simplement mieux! ... au travail» montrent les effets concrets que peut avoir la promotion des compétences de base des employés peu qualifiés directement dans les entreprises. En 2025, des entreprises des secteurs de l'industrie, de la logistique et des soins ont fait l'objet de reportages.

IT

L'evento è stato pianificato nel corso del 2025 e la sua realizzazione è prevista a marzo 2026.

Competenze del futuro: La questione su quali competenze siano necessarie per affrontare e plasmare un futuro incerto e sempre meno prevedibile è al centro dell'attenzione di molte attrici e molti attori della formazione continua. TRANSIT, il think tank della FSEA, ha affrontato questo tema con il termine «Future Skills», redigendo un rapporto sulle tendenze in materia e organizzando diversi eventi che hanno riscosso grande successo.

Dialogo tra scienza e pratica

In qualità di associazione professionale, la FSEA sostiene gli attori della formazione continua con un'ampia gamma di competenze specialistiche. Tra queste figurano la rete di ricerca; la serie di conferenze «Formazione continua nella ricerca e nella pratica», la cui edizione 2025 era dedicata al tema degli spazi di apprendimento, e la rivista specializzata Education Permanente, che nel 2025 ha trattato i temi «Formazione aziendale» (EP 2025-1) e «Apprendimento espansivo» (EP 2025-2).

Pari opportunità

La FSEA sostiene diversi Cantoni nello sviluppo e nell'attuazione di sistemi di buoni per la promozione delle competenze di base. Quest'anno ciò ha comportato la valutazione dell'utilizzo dei buoni nella Svizzera centrale e nel Cantone Argovia.

Con una nuova formazione continua modulare, la FSEA offre inoltre alle formatrici e ai formatori la preparazione necessaria per operare nelle aziende applicando il modello GO. Nel 2025, 28 persone hanno partecipato alla formazione. L'impatto concreto della promozione delle competenze di base, per persone poco qualificate, direttamente sul posto di lavoro è illustrato da video e articoli realizzati dalla FSEA per la campagna della SEFRI «Semplicemente meglio! ... al lavoro». Nel 2025 sono state riportate testimonianze di aziende dei settori dell'industria, della logistica e della cura. Con il progetto di ricerca «Lebenswelten» (Biografie di vita) la FSEA ha fornito conoscenze preliminari per comprende-

DE

Fortgeführt wurden die Vernetzung der Akteure sowie die Weiterbildungs-offensive in der Sozialhilfe.

Internationale Projekte

Zusammen mit internationalen Partnern wurden auf Projektebene diverse Themen bearbeitet, darunter Micro-Credentials, Inklusion oder digitale Kompetenzen. Im Projekt ALE4TT entstanden Hilfsmittel, um die Stimme der Weiterbildung in der grünen und digitalen Transformation zu stärken. In Ungarn startete ein neues Projekt für den Aufbau eines anerkannten Zertifikats nach dem Vorbild von AdA.

Bei den Backstopping-Projekten begleitete der SVEB in einer beratenden Rolle unter anderen zwei von der DEZA finanzierte und von Helvetas durchgeführte Projekte in Kirgistan und Nordmazedonien.

FR

Avec le projet de recherche «Lebenswelten» (Milieux de vie), nous avons fourni des connaissances de base pour mieux comprendre la non-participation des personnes ayant de faibles compétences de base, dans le but d'améliorer également l'accès de ce groupe cible.

La mise en réseau des acteurs et l'offensive de formation continue dans le domaine de l'aide sociale se sont poursuivies.

Projets internationaux

En collaboration avec des partenaires internationaux, divers thèmes ont été abordés au niveau des projets, notamment les micro-certifications, l'inclusion ou les compétences numériques. Le projet ALE4TT a permis de créer des outils pour la transformation verte et numérique dans la formation continue. En Hongrie, un nouveau projet a été lancé pour mettre en place un certificat reconnu sur le modèle du FFA.

Dans le cadre des projets de soutien, la FSEA a joué un rôle consultatif, notamment dans deux projets financés par la DDC et mis en œuvre par Helvetas au Kirghizistan et en Macédoine du Nord.

IT

re meglio i motivi della mancata partecipazione alla formazione continua da parte di persone con scarse competenze di base, con l'intento di migliorare l'efficacia nel raggiungere questo pubblico di riferimento.

Sono inoltre proseguite le attività di messa in rete degli attori e l'offensiva di formazione continua nell'ambito dell'assistenza sociale.

Progetti internazionali

In collaborazione con partner internazionali sono stati affrontati diversi temi a livello di progetto, tra cui le micro-credenziali, l'inclusione e le competenze digitali. Nel progetto ALE4TT sono stati ulteriormente sviluppati strumenti per la transizione verde e digitale nella formazione continua. In Ungheria è stato avviato un nuovo progetto per la creazione di un certificato riconosciuto sul modello FFA.

Nel quadro dei progetti di backstopping, la FSEA ha svolto un ruolo di consulenza accompagnando, tra gli altri, due progetti finanziati dalla Direzione dello sviluppo e della cooperazione (DSC) e realizzati da Helvetas in Kirghizistan e Macedonia del Nord.

WÜRDIGUNG / HOMMAGE / OMAGGIO

Abschied von André Schläfli

Am 22. November 2025 ist unser früherer Direktor Dr. André Schläfli kurz nach seinem 75. Geburtstag unerwartet verstorben. Er hatte den SVEB von 1992 bis 2016 geführt. Mitarbeitende und Mitglieder, der Vorstand sowie zahlreiche Partner und Weggefährten trauern um einen tatkräftigen, weit-sichtigen Visionär, der nicht nur den SVEB, sondern die Weiterbildung in der Schweiz und in internationalen Netzwerken 24 Jahre lang massgeblich geprägt und über die Pensionierung hinaus mitgestaltet hat.

Wir haben André Schläfli als innovativen, inspirierenden, gelegentlich auch streitbaren, aber immer fairen Partner und Vorgesetzten erlebt, dem wir sehr viel verdanken und den wir jetzt schmerzlich vermissen.

Adieu à André Schläfli

Le 22 novembre 2025, peu après son 75e anniversaire, André Schläfli, directeur de la FSEA de 1992 à 2016, nous a quittés de manière inattendue. Les collaboratrices et collaborateurs, les membres de la FSEA, le comité directeur et de nombreux partenaires et compagnons de route pleurent la perte d'un visionnaire énergique. Durant 24 ans à la tête de l'institution, et même après son départ à la retraite, il a marqué de manière décisive la formation continue en Suisse et au sein des réseaux internationaux. André Schläfli était connu et respecté comme un partenaire et un dirigeant innovant, inspirant, parfois controversé, mais toujours équitable, à qui nous devons beaucoup et dont l'absence laissera un grand vide.

In ricordo di André Schläfli

Il 22 novembre 2025, poco dopo il suo 75° compleanno, è mancato inaspettatamente il Dr. André Schläfli, direttore della FSEA dal 1992 al 2016. I collaboratori e le collaboratrici, i membri, il comitato, numerosi partner e compagni di viaggio hanno ricordato un visionario energetico e lungimirante che, nei suoi 24 anni di direzione e anche dopo il pensionamento, ha saputo influenzare in modo determinante la formazione continua in Svizzera e nelle reti internazionali.

André Schläfli era conosciuto e rispettato come un partner e un dirigente innovativo, stimolante, a volte anche combattivo, ma sempre corretto, al quale tutti noi dobbiamo molto e la cui mancanza si farà sentire.

PUBLIKATIONEN
UND STUDIEN 2025

PUBLICATIONS ET ÉTUDES
DE 2025

PUBBLICAZIONI E STUDI
DEL 2025



PRAXIS-TOOL

**Klima-Check
für Weiterbildungsinstitutionen**

«Climate Check»
pour les prestataires de
formation continue

«Clima Check» per
gli enti di formazione
continua



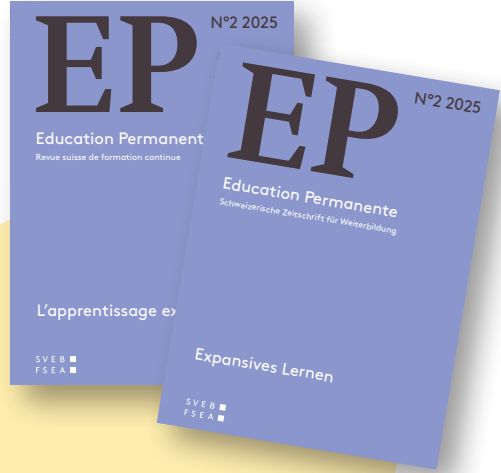
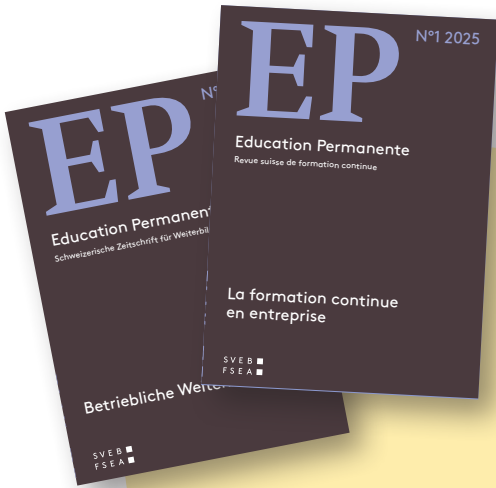
THINK TANK TRANSIT

**Vierter Trendbericht:
Future Skills und die
Zukunft der Weiterbildung**

**Quatrième rapport de tendance:
Les Future Skills et l'avenir de la
formation continue**

**Fourth trend report:
Future Skills and the
future of adult learning**





EDUCATION
PERMANENTE
N°1 2025

Betriebliche
Weiterbildung

La formation continue
en entreprise

EDUCATION
PERMANENTE
N°2 2025

L'apprentissage
expansif

Expansives
Lernen

STUDIE

Subjektive Sichtweisen
auf Grundkompetenzen:
Gründe für eine Nicht-
Teilnahme an Angeboten

Points de vue subjectifs
concernant les compéten-
ces de base: motifs
de non-participation
aux offres de formation

Punti di vista soggettivi
sulle competenze di base:
i motivi della mancata
partecipazione alla for-
mazione



EVALUATIONSBERICHT

Bildungsgutscheine
zur Förderung von
Grundkompetenzen
Erwachsener im
Kanton Aargau 2024

Rapport d'évaluation:
chèques de formation
en Argovie

Rapporto di valutazione:
buoni di formazione
nel Canton Argovia

DE

Positives Jahresergebnis

Mit der Leistungsvereinbarung mit dem Bund, der stabilen Entwicklung des AdA-Baukastens sowie den Mitgliederbeiträgen verfügt der SVEB über ein finanzielles Fundament, das mit Dienstleistungs- und Projekterträgen ergänzt wird.

FR

Résultat annuel positif

Grâce au mandat de prestations conclu avec la Confédération, au développement stable du système modulaire FFA ainsi qu'aux cotisations des membres, la FSEA dispose d'une assise financière, complétée par les recettes issues des prestations de services et des projets.

IT

Risultato annuale positivo

Grazie al mandato di prestazioni con la Confederazione, allo sviluppo stabile del sistema modulare FFA e alle quote associative, la FSEA dispone di una base finanziaria, integrata dai ricavi derivanti dai servizi offerti e dai progetti.

DE

Erfolgsrechnung

Der Umsatz liegt 2025 mit knapp 4.4 Millionen Franken auf dem Niveau des Vorjahres. Nach der Bildung von zweckgebundenen Rückstellungen von 100 000 Franken resultiert ein Gewinn von 34 189 Franken, welcher dem Eigenkapital zugewiesen wird. Dieses steigt auf 1 Million Franken.

Die budgetierten Kosten konnten in allen Bereichen und Regionen insgesamt gut eingehalten werden.

2025 sind wir mit einer neuen vierjährigen Leistungsvereinbarung mit dem SBFI gestartet. Aufgrund der veränderten Rahmenbedingungen für die Vereinbarung (der Bund übernimmt neu noch maximal 60 Prozent der Kosten) liegt der Bundesbeitrag etwas tiefer als in der Vorperiode. Ein Teil der Differenz kann mit Beiträgen der Kantone kompensiert werden. Seit Herbst 2025 verfügt der SVEB wieder über eine Leistungsvereinbarung mit der EDK.

Mit 562 vergebenen Fachausweisen und fast 3300 Modulabschlüssen auf Stufe 1 verzeichnete der AdA-Baukasten erneut ein gutes Ergebnis. Beim Fachausweis setzt aufgrund der neuen Prüfung der erwartete Rückgang der Abschlüsse ein. Auf Stufe 1 verzeichneten wir das beste Ergebnis der letzten zehn Jahre. Die Anzahl der eduQua-Zertifizierungen liegt leicht über den Erwartungen.

Das Projektvolumen konnte 2025 wie im Vorjahr auf einem konstanten Niveau gehalten werden. Positiv entwickelt sich insbesondere der Bereich der Gutscheinprojekte. Die Akquise für neue internationale Projekte verlief hingegen eher enttäuschend, was sich aber erst ab 2026 auf das Budget auswirken wird.

Der budgetierte Umsatz aus dem Verkauf von Dienstleistungen und Produkten konnte insgesamt erreicht werden. Während die Einnahmen beim Bildungspass leicht gesteigert werden konnten, lagen die Einnahmen für Weiterbildung.swiss unter dem Niveau des Vorjahres. Die Einnahmen aus den Mitgliederbeiträgen sind gestiegen, was

FR

Compte de résultat

En 2025, le chiffre d'affaires s'élève à près de 4,4 millions de francs, soit un niveau similaire à celui de l'année précédente. Après la constitution de provisions affectées à des fins spécifiques d'un montant de 100 000 francs, il en résulte un bénéfice de 34 189 francs, qui est affecté aux fonds propres. Ceux-ci s'élèvent désormais à 1 million de francs.

Les coûts budgétés ont été bien respectés dans tous les domaines et toutes les régions.

En 2025, nous avons entamé un nouveau mandat de prestations quadriennale avec le SEFRI. En raison de l'évolution des conditions-cadres de la convention (la Confédération ne prend désormais en charge plus que 60 % des coûts au maximum), la contribution fédérale est légèrement inférieure à celle de la période précédente. Une partie de la différence peut être compensée par des contributions des cantons. Depuis l'automne 2025, la FSEA dispose à nouveau d'une convention de prestations avec la CDIP.

Avec 560 certificats professionnels délivrés et près de 3300 diplômes de modules au niveau 1, le système modulaire FFA a de nouveau enregistré un bon résultat. Pour le brevet fédéral, le recul attendu du nombre de diplômés s'amorce en raison du nouvel examen. Au niveau 1, nous avons enregistré le meilleur résultat des dix dernières années. Le nombre de certifications eduQua est légèrement supérieur aux attentes.

Le volume des projets a pu être maintenu à un niveau constant en 2025, comme l'année précédente. Le domaine des projets de chèques de formation s'est développé de manière particulièrement positive. En revanche, l'acquisition de nouveaux projets internationaux a été plutôt décevante, ce qui n'aura toutefois d'impact sur le budget qu'à partir de 2026.

Le chiffre d'affaires budgété provenant de la vente de prestations et de produits a été globalement atteint. Alors que les recettes liées au passeport de formation

IT

Conto economico

Nel 2025 la cifra d'affari si è attestata a quasi 4,4 milioni di franchi, in linea con l'anno precedente. Dopo la costituzione di accantonamenti vincolati per 100 000 franchi, si registra un utile di 34 189 franchi, che viene attribuito al capitale proprio. Quest'ultimo sale a 1 milione di franchi.

I costi preventivati sono stati complessivamente rispettati in tutti i settori e in tutte le regioni.

Nel 2025 è stato siglato un nuovo mandato di prestazioni quadriennale con la SEFRI. A causa delle mutate condizioni quadro dell'accordo (la Confederazione si fa ora carico al massimo del 60 per cento dei costi), il contributo federale è leggermente inferiore rispetto al periodo precedente. Una parte della differenza potrà essere compensata con i contributi dei Cantoni. Dall'autunno 2025 la FSEA dispone nuovamente di un accordo di prestazioni con la CDPE.

Con 560 attestati professionali rilasciati e quasi 3300 certificati modulari di livello 1, il sistema modulare FFA ha nuovamente registrato un buon risultato. Per quanto riguarda l'attestato professionale federale, dopo l'introduzione del nuovo esame, si sta verificando la preventivata contrazione del numero di titoli rilasciati. Per quanto riguarda il livello 1 è stato, invece, registrato il miglior risultato degli ultimi dieci anni. Anche il numero delle certificazioni eduQua è leggermente superiore alle aspettative.

Nel 2025 il volume dei progetti gestiti è stato mantenuto a un livello costante, in linea con i numeri dell'anno precedente. In particolare, nell'ambito dei progetti dei buoni di formazione si sta registrando un andamento positivo. L'acquisizione di nuovi progetti internazionali è stata invece piuttosto deludente, ma ciò avrà un impatto sul bilancio solo a partire dal 2026.

Il fatturato preventivato per la vendita di servizi e prodotti è stato complessivamente raggiunto. Mentre le entrate relative al Passaporto formativo hanno

DE

auf die von der Delegiertenversammlung beschlossene Erhöhung der Mitgliederbeiträge zurückzuführen ist.

Bilanz

Die nicht fakturierten Leistungen beinhalten wie in den Vorjahren die noch nicht ausbezahlten Subventionsbeträge für das AdA-System. Der Betrag ist leicht tiefer als im Vorjahr, da 2024 Investitionen in die Digitalisierung getätigt wurden. Die Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen liegen ebenfalls tiefer als im Vorjahr.

2025 wurde eine letzte Abschreibung von 30 000 Franken auf das Weiterbildungsgutscheinssystem vorgenommen. Die Investition in das System ist damit komplett amortisiert. Weiter erfolgte eine Abschreibung über knapp 4000 Franken der Investitionskosten in den neuen Standort in Zürich. Die Aktivierung beträgt neu 95 000 Franken. Dieser Betrag wird über die nächsten 10 Jahre amortisiert.

Die Veränderungen bei den Rückstellungen (Reserven) ergeben sich aus der Kombination von vom Vorstand beschlossenen Zuweisungen und Auflösungen einzelner Positionen. Die Reduktion der Rückstellungen «Revision Fachausweis» ist auf den Abschluss respektive die Saldierung des entsprechenden Projektes zurückzuführen.

Budget und Risikoabschätzung 2026

Für 2026 rechnen wir mit einem ausgeglichenen Budget.

Beim eidg. Fachausweis Ausbilderin/Ausbilder erwarten wir wegen des Wechsels zur neuen Prüfung sinkende Abschlusszahlen. Diese Entwicklung dürfte sich auch 2027 noch fortsetzen, bevor dann wieder mit steigenden Zahlen zu rechnen ist. Da die Kosten pro Prüfung steigen, bleibt das Budget für den Baukasten konstant.

Der Beschluss des Parlaments, im Rahmen des Entlastungspakets ab 2027 die Bundesgelder für die Weiterbildung um 20 Prozent zu reduzieren, hat bereits

FR

ont légèrement augmenté, celles de Formationcontinue.swiss sont restées en deçà du niveau de l'année précédente. Les recettes provenant des cotisations des membres ont augmenté, ce qui s'explique par la hausse des cotisations décidée par l'Assemblée des délégués.

Bilan

Les prestations non facturées comprennent, comme les années précédentes, les montants de subventions non encore versés pour le système FFA. Le montant est légèrement inférieur à celui de l'année précédente, car des investissements dans la numérisation ont été réalisés en 2024. Les dettes fournisseurs sont également inférieures à celles de l'année précédente.

En 2025, un dernier amortissement de 30 000 francs a été effectué sur le système de chèques de formation continue. L'investissement dans le système est ainsi entièrement amorti. Par ailleurs, un amortissement de près de 4000 francs a été effectué sur les coûts d'investissement du nouveau site du bureau national à Zurich. L'activation s'élève désormais à 95 000 francs. Ce montant sera amorti sur les dix prochaines années.

Les variations des provisions (réserves) résultent de la combinaison d'affectations et de dissolutions de postes individuels décidées par le comité. La réduction des provisions «Révision du brevet professionnel» est due à l'achèvement et à la clôture du projet correspondant.

Budget et évaluation des risques pour 2026

Pour 2026, nous tablons sur un budget équilibré.

En ce qui concerne le brevet fédéral de formatrice/formateur, nous nous attendons à une baisse du nombre de diplômés en raison du passage au nouvel examen. Cette évolution devrait se poursuivre en 2027, avant que l'on puisse à nouveau s'attendre à une hausse des chiffres. Étant donné que les coûts par examen augmentent, le budget alloué au système modulaire reste constant.

IT

registrato un leggero aumento, quelle generate dalla gestione del sito www.formazionecontinua.swiss sono state inferiori al livello dell'anno precedente. Le entrate provenienti dalle quote associative sono aumentate, questo è da attribuire all'aumento delle quote deciso dall'Assemblea dei delegati.

Bilancio

Come per le chiusure degli anni precedenti, le prestazioni non fatturate comprendono gli importi delle sovvenzioni per il sistema FFA non ancora versate. L'importo è leggermente inferiore rispetto all'anno precedente, poiché nel 2024 sono stati effettuati investimenti nella digitalizzazione. Anche i debiti derivanti da forniture e prestazioni sono inferiori rispetto all'anno precedente.

Nel 2025 è stato effettuato un ultimo ammortamento di 30 000 franchi sul sistema dei buoni di formazione continua. L'investimento nel sistema è quindi completamente ammortizzato. È stato inoltre effettuato un ammortamento di poco inferiore a 4000 franchi sui costi di investimento nella nuova sede di Zurigo. L'attivazione ammonta ora a 95 000 franchi. Questo importo sarà ammortizzato nei prossimi 10 anni.

Le variazioni degli accantonamenti (riserve) derivano dalla combinazione di accantonamenti e dallo scioglimento di singole voci deliberati dal Comitato. La riduzione degli accantonamenti per la «Revisione attestato professionale» è dovuta alla conclusione e alla chiusura del relativo progetto.

Budget e valutazione dei rischi per il 2026

Per il 2026 prevediamo un bilancio in pareggio.

Per quanto riguarda l'Attestato professionale federale di formatrice/formatore di adulti, prevediamo un calo del numero di titoli rilasciati a causa del passaggio al nuovo esame. Questo andamento dovrebbe protrarsi anche nel 2027, prima che si possa prevedere un nuovo aumento. Il budget totale

DE

Auswirkungen auf das Budget 2026. Um den Spareffekt 2027 etwas abzufedern, wird ein Teil der Leistungserbringung auf das Jahr 2027 verlagert. Entsprechend wird der vom SBFI für 2026 gesprochene Betrag nicht vollumfänglich ausgeschöpft. Mit positiven Überträgen aus dem Jahr 2025 bleibt das Budget für die Leistungsvereinbarung aber dennoch konstant.

Risiken ergeben sich einerseits über die Marketingträge. Insbesondere die Werbeerträge sind aufgrund des sich ändernden Marktumfelds tendenziell gefährdet. Andererseits ist die Akquise von internationalen Projekten insgesamt schwieriger geworden. Dies kann dazu führen, dass das Projektvolumen sinkt.

Bernhard Grämiger, 25.03.2026

FR

La décision du Parlement de réduire de 20 % les fonds fédéraux destinés à la formation continue à partir de 2027, dans le cadre du paquet d'allègements budgétaires, a déjà des répercussions sur le budget 2026. Afin d'atténuer quelque peu l'effet d'économies en 2027, une partie des prestations sera reportée sur l'année 2027. En conséquence, le montant alloué par le SEFRI pour 2026 ne sera pas intégralement utilisé. Grâce aux reports positifs de l'année 2025, le budget de la convention de prestations reste néanmoins constant.

Des risques découlent d'une part des recettes de marketing. Les recettes publicitaires, en particulier, sont menacées en raison de l'évolution du contexte du marché. D'autre part, l'acquisition de projets internationaux est devenue globalement plus difficile. Cela peut entraîner une baisse du volume des projets.

Bernhard Grämiger 25.03.2026

IT

per il sistema modulare rimane però costante per via dell'aumento dei costi d'esame.

La decisione del Parlamento, nell'ambito del pacchetto di sgravi, di ridurre del 20 per cento i fondi federali destinati alla formazione continua a partire dal 2027 avrà già ripercussioni sulla gestione 2026. Per attenuare in parte l'effetto dei tagli previsti nel 2027, una parte della prestazioni viene posticipata all'anno 2027. Di conseguenza, l'importo stanziato dalla SEFRI per il 2026 non sarà interamente utilizzato. Grazie ai riporti positivi dal 2025, il budget a disposizione per lo svolgimento del mandato di prestazioni rimane comunque costante.

I principali rischi derivano, da un lato, dai ricavi di marketing. In particolare, i ricavi pubblicitari sono tendenzialmente a rischio a causa del mutato contesto di mercato. Dall'altro lato, l'acquisizione di progetti internazionali è diventata complessivamente più difficile. Ciò può comportare una diminuzione del volume dei progetti.

Bernhard Grämiger, 25.03.2026

Die Revision wurde von ARGO Consilium mit Sitz in Zürich durchgeführt. Der Revisionsbericht sowie der Anhang zur Jahresrechnung stehen unter www.alice.ch/dv2026 zum Download bereit.

La révision a été effectuée par la société ARGO Consilium, dont le siège est à Zurich. Le rapport d'audit ainsi que l'annexe aux comptes de clôture annuels peuvent être téléchargés à l'adresse www.alice.ch/ad2026.

La revisione è stata condotta dalla ARGO Consilium con sede a Zurigo. Il rapporto di revisione e le note al bilancio d'esercizio sono scaricabili alla pagina www.alice.ch/ad2026.

Bilanz und Rechnung / Bilan et comptes

	Ist 31.12.2024 CHF	Ist 31.12.2025 CHF
AKTIVEN / ACTIFS		
Umlaufvermögen / Actifs circulants		
Flüssige Mittel / Liquidités	989'295.52	892'717.22
Kurzfristig gehaltene Aktiven mit Börsenkurs / Actifs détenus à court terme cotés en bourse	0	0
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen / Créances sur livraisons et prestations	561'813.15	593'784.70
Übrige kurzfristige Forderungen / Autres créances à court terme	144'162.41	524'596.22
Nicht fakturierte Dienstleistungen / Prestations non facturées	1'005'697.29	937'560.45
Aktive Rechnungsabgrenzung / Actifs transitoires	173'447.30	45'283.30
Aktive Rechnungsabgrenzung / Actifs transitoires	173'447.30	45'283.30
Total Umlaufvermögen / Total Actifs circulants	2'874'415.67	2'993'941.89
Anlagevermögen / Actifs immobilisés		
Übrige Finanzanlagen / Autre immobilisations financières	10'942.35	10'942.35
Finanzanlagen / Immobilisations financières	10'942.35	10'942.35
Mobilien und Einrichtungen / Biens immobiliers et équipements	99'102.35	95'003.00
Sachanlagen / Immobilisations corporelles	99'102.35	95'003.00
Weiterbildungsgutschein / Chèques formation continue	30'000.00	0.00
Immaterielle Werte / Immobilisations incorporelles	30'000.00	0.00
Total Anlagevermögen / Total Actifs immobilisés	140'044.70	105'945.35
Total Aktiven / Total Actifs	3'014'460.37	3'099'887.24
PASSIVEN / PASSIFS		
Kurzfristiges Fremdkapital / Fonds étrangers à court terme		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen / Dettes sur livraison et prestations	774'818.19	529'240.62
Vorauszahlungen für Projekte / Paiements anticipés pour projets	214'850.09	526'249.00
Erhaltene Anzahlungen von Dritten / Paiements reçus de tiers	214'850.09	526'249.00
Darlehen (unverzinslich) / Prêt peu productif	30'000.00	0.00
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten / Autres dettes à court terme	64'658.08	81'996.98
Passive Rechnungsabgrenzungen / Passifs transitoires	32'506.83	66'243.75
Passive Rechnungsabgrenzungen / Passifs transitoires	32'506.83	66'243.75
Total kurzfristiges Fremdkapital / Total Fonds étrangers à court terme	1'116'833.19	1'203'730.35
Langfristiges Fremdkapital / Fonds étrangers à long terme		
Darlehen (unverzinslich) / Prêt non rémunéré	0.00	0.00
Langfristige Verbindlichkeiten / Dettes à long terme	0.00	0.00
Rückstellung betriebliche Risiken / Réserves pour risques d'exploitation	78'000.00	118'000.00
Rückstellung bildungspolitische Aktionen / Réserves pour actions politiques	50'000.00	50'000.00
Rückstellung eduQua / Réserves eduQua	20'000.00	30'000.00
Rückstellungen (Reserven) Eidg. Berufsprüfung, Fachausweis / Provisions (Réserves) examens professionnels, brevets	381'218.00	388'986.00
Rückstellungen (Reserven) Eidg. Höhere Fachprüfungen, Diplom / Provisions (Réserves) examens professionnels supérieurs, diplômes	31'666.45	29'301.45
Rückstellung Entwicklungsprojekte / Provisions pour projets de développement	83'960.12	83'960.12
Rückstellungen Revision Fachausweis/BP/Provisions pour la révision du brevet fédéral de formateur d'adultes	255'000.00	163'937.64
Rückstellungen Revision Diplom/HFP/Provisions pour la révision du diplôme fédéral de responsable de formation	30'000.00	30'000.00
Rückstellungen / Provisions	929'844.57	894'185.21
Total langfristiges Fremdkapital / Total Fonds étrangers à long terme	929'844.57	894'185.21
Eigenkapital / Fonds propres		
Vereinsvermögen / Fortune	878'836.16	878'836.16
Gewinnvortrag / Bénéfice reporté	67'827.43	88'946.45
Jahresgewinn / Bénéfice annuel	21'119.02	34'189.07
Total Eigenkapital / Total Fonds propres	967'782.61	1'001'971.68
Total Passiven / Total Passifs	3'014'460.37	3'099'887.24

Erfolgsrechnung / Compte de résultat

	Ist 2024 CHF	Budget 2025 CHF	Ist 2025 CHF	Budget 2026 CHF
BETRIEBSERTRAG / RECETTE D'EXPLOITATION				
Leistungsvereinbarungen SBFI / Contrats de prestations SEFRI	1'807'426.00	1'623'823.00	1'697'629.00	1'549'534.00
Öffentliche Projektbeiträge / Montants ouverts pour projets	1'090'682.44	1'275'851.56	1'007'997.00	1'266'475.89
Private Projektbeiträge / Projets privés	-10'000.00	50'000.00	10.00	75'797.00
Beiträge Dritter / Contributions tiers	67'382.00	103'290.00	68'629.65	147'800.00
Abgrenzungen Projekte / Limite projets	-8'100.44	89'191.01	-31'470.97	96'457.00
Total Nettoerlöse aus Leistungsvereinbarungen und Projektbeiträgen/ Total Contributions Contrats de prestations et projets	2'947'390.00	3'142'155.57	2'742'794.68	3'136'063.89
Mitgliederbeiträge / Cotisations membres	263'408.00	255'000.00	277'120.00	275'000.00
Gebühren (Zertifikat, Fachausweis, eduQua) / Émoluments (certificats, brevets fédéraux, eduQua)	1'111'202.25	1'267'433.00	1'279'123.14	1'221'202.00
Tagungen / Séminaires	32'565.65	17'250.00	38'730.00	21'850.00
Publikationen / Publications	44'271.09	44'050.00	46'493.80	44'650.00
Erträge EP, Werbung, Sponsoring, Honorare / Recettes EP, publicité, sponsoring, honoraires	49'957.76	47'500.00	45'842.72	57'500.00
Total Dienstleistungserlöse / Total Recettes d'exploitation	1'501'404.75	1'631'233.00	1'687'309.66	1'620'202.00
Betriebsertrag (Gesamtleistung) / Recette d'exploitation (rendement total)	4'448'794.75	4'773'388.57	4'430'104.34	4'756'265.89
BETRIEBSAUFWAND / FRAIS D'EXPLOITATION				
Personalaufwand / Salaires, charges sociales	2'527'587.36	2'683'578.00	2'589'188.45	2'726'254.00
Honorare Dritte / Honoraires tiers	1'043'282.02	1'192'460.36	999'862.01	1'038'264.49
Marketingaufwand / Dépenses marketing	350'521.92	547'776.00	395'773.23	668'006.00
Übriger betrieblicher Aufwand / Autres frais d'exploitation	451'543.33	452'959.00	430'313.74	439'289.00
Abschreibungen auf Finanzvermögen/Amortissements des actifs financiers	40'000.00	40'000.00	34'099.35	10'000.00
Betriebsergebnis / Résultat d'exploitation	35'860.12	-143'384.79	-19'132.44	-125'547.60
Finanzertrag / Produit financier	145.55	0.00	46.34	0.00
Finanzaufwand / Charges financières	-6'387.87	-8'000.00	-3'170.92	-3'000.00
Ordentliches Ergebnis / Résultat ordinaire	29'617.80	-151'384.79	-22'257.02	-128'547.60
Ausserordentlicher Aufwand / Dépense extraordinaire	-44'935.61	0.00	-18'768.50	0.00
Ausserordentlicher Ertrag / Produit extraordinaire	16'436.83	0.00	34'152.23	0.00
Auflösung Rückstellungen / Dissolution des provisions	20'000.00	156'316.56	41'062.36	130'000.00
Jahreserfolg / Bénéfice annuel	21'119.02	4'931.77	34'189.07	1'452.40

VORSTAND / COMITÉ DIRECTEUR / COMITATO

Tiana Moser, Präsidentin, Ständerätin /
Présidente, Conseillère aux États
Simon Franzen, Vize-Präsident / Vice-président, CVPC
Giuliana Tedesco-Manca, Vize-Präsidentin / Vice-présidente,
ECAP
Melinda Bangerter, kfmv
Sandra Bissig, CIP Tramelan
Daniel Carron, ARFOR
Nicole Cornu, Movendo
Maja Huber, SWBK, ex officio
Simone Kamm, Kalaidos Bildungsgruppe
Pius Knüsel, VSV
Paolo Ortelli, CFC
Reto Schnellmann, Miduca AG

FORUM ROMAND

Simon Franzen, Président
Sandra Bissig, Vice-présidente

DELEGIERTENVERSAMMLUNG / ASSEMBLÉE
DES DÉLÉGUÉS / ASSEMBLEA DEI DELEGATI

Die Delegationen der Mitgliedsorganisationen sind nur in ihrer Mitgliederzahl festgelegt; die personelle Zusammensetzung kann variieren. / Les délégations des organismes ne sont fixées qu'au niveau du nombre; la composition en personnes peut varier. / Il numero di delegati è fissato per quota-istituzione, non a titolo personale.

GESCHÄFTSLEITUNG / DIRECTION / DIREZIONE

Bernhard Grämiger, Direktor
Irena Sgier, Stv. Direktorin, Leitung Entwicklung und Innovation
Christina Jacober, Abteilungsleiterin Professionalisierung und Qualität, Geschäftsführerin Ausbildung der Auszubildenden (AdA)
Caroline Meier Quevedo, Leiterin Geschäftsstelle FSEA Westschweiz
Simone Rizzi, Leiter Geschäftsstelle FSEA Tessin

MITARBEITENDE / COLLABORATEURS / COLLABORATORI
(per Ende / à fin / a fine 2025)

NATIONALE GESCHÄFTSSTELLE SVEB, ZÜRICH
Imela Bajra, Lernende Kauffrau EFZ
Adea Barileva, Projektleiterin (Entwicklung und Innovation)
Christine Bärlocher, Projektleiterin Grundkompetenzen (Entwicklung und Innovation)
Helen Buchs, Projektleiterin, Verantwortliche Think-Tank TRANSIT (Entwicklung und Innovation)
Xenia Decasper, Sachbearbeiterin Professionalisierung und Qualität
Reto Hunziker, Verantwortlicher Kommunikation
Cäcilia Märki, Senior Projektleiterin und Ko-Koordinationsverantwortliche Grundkompetenzen (Entwicklung und Innovation)
Michelle Mathys, Verantwortliche Marketing und Events (Services)
Daniel Meister, Sachbearbeiter Projekte Bildungsgutscheine/IT
Domenico Molinaro, Mitarbeiter Stab
Marianne Müller, Senior Projektleiterin Forschung und Internationales (Entwicklung und Innovation)
Anna Piñol, Sachbearbeiterin (Ausbildung der Auszubildenden AdA)
Melanie Schneider, Fachmitarbeiterin (eduQua, Qualität, AdA-Baukasten)
Aranya Sritharan, Projektleiterin (Entwicklung und Innovation)
Birte Theiler, Verantwortliche Bildungsgutscheine (Services)
Lynette Weber, Projektleiterin, Redaktorin «Education Permanente» (Entwicklung und Innovation)
Gerry Weibel, Sachbearbeiter (Ausbildung der Auszubildenden AdA)
Rahel Wysser, Verantwortliche Events
Lydia Zwicker, Verantwortliche Administration

SECRETARIAT ROMAND FSEA, LAUSANNE

Marie Gandola, Assistante de direction et marketing
Alexandre Lecoultre, Chargé de projet, rédacteur «Education Permanente»
Lucile Marchand, Collaboratrice communication digitale et gestion de projets

SECRETARIATO CFC /

FSEA DELLA SVIZZERA ITALIANA, LUGANO
Carolina Marazzi, Collaboratrice progetti
Monica Garbani, Assistente

Impressum / Mentions légales / Informazioni legali

Jahresbericht 2025
Rapport annuel 2025
Rapporto annuale 2025

Herausgeber / Editeur / Editore

SVEB Schweizerischer Verband für Weiterbildung
FSEA Fédération suisse pour la formation continue
FSEA Federazione svizzera per la formazione continua

Redaktion / Rédaction / Redazione

Reto Hunziker (Gesamtverantwortung und Redaktion deutsch)
Caroline Meier Quevedo (Rédaction romande)
Simone Rizzi (Redazione italiana)

Gestaltung / Design

Völlm + Walthert

Druck / Impression / Stampa

Stämpfli AG, Bern

Auflage / Tirage / Tiratura

1000 Ex.

Adressen / Adresses / Indirizzi

SVEB, Nationale Geschäftsstelle Zürich
Hardstrasse 235, 8005 Zürich
info@alice.ch
+41 (0)44 319 71 71

FSEA, Secrétariat romand
Rue de Genève 88b
1004 Lausanne
fsea@alice.ch
+41 (0)22 994 20 10

FSEA, Segretariato della Svizzera italiana
Via Besso 84
6900 Lugano-Massagno
fseaticino@alice.ch
+41 (0)91 950 84 16

www.alice.ch

