think tank TRANSIT
Polarisation

Lausanne, le Salon, Casino de Montbenon, le 21 octobre 2026

SVEB ■ Schweizerischer Verband für Weiterbildung
FSEA ■ Fédération suisse pour la formation continue
Federazione svizzera per la formazione continua
Swiss Federation for Adult Learning

TRANSIT
THINK TANK FOR ADULT LEARNING

Questions du jeu de cartes:

La formation continue doit rester neutre

-

La formation continue doit prendre position

Qu’est-ce qui a le plus de valeur pour une société?

Le consensus: permet d’agir

-

La divergence d’opinion: permet de comprendre

Que faut-il pour apprendre à penser «autrement»?

Elargissement: le nouveau s’ajoute

-

Lâcher prise: l’ancien cède la place

Programme

16.10	Introduction de la thématique
16.20	Echange sur la polarisation avec Johanna Hornung
16.45	World Café
18.00	Apéro

think tank TRANSIT

Bases scientifiques

Rapport de tendance

- Scientifique, interdisciplinaire
- Implications pour la formation continue

Entretiens

- Expertises interdisciplinaires
- Impulsions pour le secteur de la formation continue

Travail collaboratif sur les perspectives

Evènements TRANSIT

- Espace pour penser collectivement
- Développement en commun de perspectives
- Réseautage et échanges

Jeu de cartes

- Confrontation réflexive avec des questions liées à l'avenir
- Stimulation du dialogue

FutureLab

- Confrontation réflexive avec les évolutions de la formation continue
- Pistes d'actions selon les contextes particuliers

Objectif principal: développement **d'implications pour le futur de la formation continue**.

Thème central: polarisation

- Thème central TRANSIT:
  - Pendant environ 1 à 2 année sur un thème central (par ex. la flexibilisation, les Future Skills, la polarisation)
  - Développements dans la théorie et la pratique
  - Questionnaire: choix du thème parmi des propositions

- Changements sociétaux:
  - Quelles évolutions sont significatives pour la formation continue?
  - Comment la formation continue y fait-elle face? Quelles perspectives se présentent?
  - Comment la formation continue peut-elle aider à tirer parti des chances que ces changements offrent à la société?

La polarisation selon TRANSIT

- Un processus de société, dans lequel des **différences entre des groupes et des opinions** se renforcent ou se cimentent.
- La polarisation n'est pas en soi problématique: des intérêts, des expériences et des positions différentes peuvent être **productifs**.
- La polarisation devient problématique, **lorsqu'elle rend la communication plus difficile, qu'elle affaiblit les points de repère communs ou qu'elle contribue à des chances inégales dans la vie.**
- Pour TRANSIT, les questions suivantes deviennent centrales:
    1. Où observe-t-on des tendances à la polarisation dans la société?
    2. Comment se reflètent celles-ci dans la formation continue?
    3. Quels rôles peut jouer la formation continue, pour que la polarisation soit utilisée de manière productive et ne devienne pas problématique?

4 domaines

- **S**ocial (socio-culturel, sociétal)
- **T**echnologique (technologiques, sources de connaissances)
- **E**conomique (économiques, marché du travail)
- **P**olitique (politique)

Social

- **Milieux de vie séparés:** éducation, lieu de résidence, réseaux sociaux et modes de vie se recoupent de moins en moins
- Cela devient problématique, lorsque **ces caractéristiques coïncident** → il en ressort des milieux fermés avec peu de recoupements
- Les ressources, contacts et accès aux institutions sont **réparties de manière inégales** → cela peut renforcer les inégalités de chance
- Moins d'espaces d'expérience commun peut **affaiblir la confiance, la solidarité et la cohésion sociale**.

Technologique

- Ce n'est pas tant l'accès aux outils numériques que leur **utilisation critique** et ciblée qui génère et accentue les inégalités
- La numérisation des **activités quotidiennes** peut potentiellement exclure certaines personnes
- Les algorithmes et la désinformation influencent la réalité que les gens perçoivent → les réalités communes disparaissent
- L'IA offre des avantages aux personnes dotées de compétences numériques élevées, tout en rendant plus difficile l'analyse critique des contenus

Economique

- La croissance concerne surtout les emplois hautement qualifiés, puis les services liés aux personnes → « milieu » sous pression

- **La technologie** valorise les tâches analytiques non routinières et ne remplace pas les services liés aux personnes → les tâches routinières sont automatisées ou délocalisées

- Conséquence : **déplacement vers le bas**

Les « bons » emplois restent réservés à une minorité

la réorientation coûte du temps, de l'argent et de la sécurité

Les groupes qui sont touchés sont ceux qui, jusqu'à présent, suivaient moins de formations continues

Politique

- **Polarisation thématique** (divergences d'opinion sur des thèmes précis) contre **polarisation affective (**hostilité entre les camps politiques)
- **L'identité sociale** (appartenance à un groupe) peut exacerber les conflits
- Conséquence :

  Moins d'ouverture au compromis, perception déformée de la réalité politique, baisse de confiance dans les institutions de l'État

  Impact sur les décisions non politiques (par ex. le choix d'un partenaire)

- Les institutions (concordance, système électoral proportionnel, fédéralisme et démocratie directe) peuvent atténuer la polarisation

Que souhaitons-nous aujourd'hui?

- Lancer publiquement le thème central « polarisation »

- Préciser la compréhension de la polarisation selon TRANSIT

- Récolter des idées et des conseils pour TRANSIT ainsi que pour le rapport de tendance
  - Quelles questions et points de vue sont pertinents pour la formation continue?
  - Quelles sont les implications pour la formation continue?
  - Quelles sont les perspectives pour la formation continue?

- Récolter des idées pour de nouveaux formats

- Partager des inspirations réciproques et avoir un échange ouvert et critique

Think-Tank TRANSIT
Schweizerischer Verband für Weiterbildung SVEB
Hardstrasse 235
8005 Zürich

https://thinktank-transit.ch/fr/

S V E B
F S E A
Schweizerischer Verband für Weiterbildung
Fédération suisse pour la formation continue
Federazione svizzera per la formazione continua
Swiss Federation for Adult Learning

TRANSIT
THINK TANK FOR ADULT LEARNING