

## Procès-verbal de la 67e Assemblée ordinaire des délégués (AoD) de la FSEA

Date, Horaire	7 mai 2018, de 12h30 à 16h40
Lieu	Palais des Congrès, Bienne
Présidence	Matthias Aebischer, Président SVEB/FSEA
Présents	<b>Partie A statutaire:</b> 47 personnes. Nombre de voix : 52 <b>Partie B thématique:</b> 133 personnes

### Ordre du jour

#### A: Partie statutaire, 12h30 à 14h30

##### 1. Accueil

Matthias Aebischer, Président de la FSEA, souhaite la bienvenue aux participants.

Le Président présente le programme. Aucun nouveau point n'est ajouté à l'ordre du jour qui est accepté sans modification.

##### 2. Nomination des scrutateurs/scrutatrices

Sandra Bissig et Andrea Ming sont proposées.

**Décision:**  
Sandra Bissig et Andrea Ming sont nommées à l'unanimité.

##### 3. Procès-verbal de l'AoD du 9 mai 2017

Le procès-verbal 2017 n'a suscité aucune question ni remarque. Le président remercie son auteur.

**Décision:**  
Le procès-verbal 2017 est adopté à l'unanimité.

##### 4. Rapport annuel 2017

Matthias Aebischer remercie toutes les personnes impliquées dans la rédaction du rapport. Il relève plus particulièrement les activités 2017 suivantes:

###### Fédération et nouvelle direction

- C'était la première année de la FSEA sous la direction du nouveau directeur Bernhard Grämiger. Matthias Aebischer le remercie ainsi que son équipe pour cette année qui se termine sur une clôture positive.

### Représentation des intérêts et politique de formation continue

- 2017 a également été la première année d'entrée en vigueur de la LFCo. Elle crée de nouvelles conditions-cadres pour la formation continue.
- Sur la base de la LFCo, la FSEA a conclu en avril un mandat de prestations de 4 ans avec le SEFRI. Celui-ci définit de nouvelles tâches pour la FSEA, telles que la mise en place d'un groupe de réflexion ou la coordination de l'assurance qualité.
- En 2017, nous avons régulièrement contribué à la politique de la formation sous la forme de prises de position et de déclarations. Une préoccupation centrale était l'assurance de la qualité des cours préparatoires à la formation professionnelle continue.

### Développement et innovation

- Afin de promouvoir les innovations futures dans le domaine de la formation continue, divers projets et études ont été réalisés en 2017. Il s'agit par exemple du projet GO Next pour la promotion professionnelle des compétences de base des adultes, de l'étude "Les entreprises en tant que source d'opportunités de formation de rattrapage" ou de la préparation de l'offensive de formation continue pour les bénéficiaires de l'aide sociale.

### Formation des formateurs-trices

- En 2017, il y a eu une évolution positive dans le nombre achevés de certificats FSEA (formateur-trice d'adultes et formateur-trice de pratique) et dans la réalisation des validations d'acquis.
- Concernant le label eduQua, une enquête auprès des prestataires certifiés montre que la grande majorité d'entre eux sont satisfaits d'eduQua. Le plus grand défi reste l'effort important dans le processus de certification.

D'autres informations sont disponibles dans le rapport annuel 2017 et sur notre site [www.alice.ch](http://www.alice.ch).

**Décision:**

Le rapport annuel 2017 est approuvé à l'unanimité.

## 5. Comptes annuels 2017

Didier Juillerat commente le budget, qui s'est avéré positif. Il souligne particulièrement les points suivants :

- Les recettes dans le domaine FFA ont été supérieures au budget, les coûts de fonctionnement du bureau ont été inférieurs. Par conséquent, la part du financement de la Confédération en 2017 n'était que de 38%. Une part de financement de 60% serait possible.
- Le contrat de prestations avec le SEFRI a fourni une base financière stable pour environ un tiers de nos activités depuis 2017. Le contrat n'ayant été signé qu'en mars, certains budgets n'ont pas été pleinement utilisés. Les montants correspondants (environ CHF 150 000 au total) ont été provisionnés et seront disponibles en 2018.
- Le domaine du marketing a rencontré des difficultés. Les objectifs de gains pour les services (comme la vente de livrets de formation) n'ont pas pu être atteints. Cette perte a été compensée par une baisse des dépenses globales (gestion stricte des coûts) et une augmentation des cotisations des membres.
- Bilan : la trésorerie et les équivalents de trésorerie ont augmenté de plus de CHF 400 000 par rapport à l'année précédente en raison des préfinancements et des fonds fédéraux inutilisés.

Vous trouverez de plus amples informations dans le rapport annuel 2017 aux pages 40 et 41 (vue d'ensemble) et dans les commentaires correspondants aux pages 20 et 21 (allemand), 28 (français) et 36 et 37 (italien).

### 5.1 Rapport de l'organe de révision

Raffaella Pepe a fait une lecture du rapport de révision de GEMMA Wirtschaftsprüfung und -Beratung GmbH. L'organe de révision recommande d'accepter le rapport.

### 5.2 Acceptation des comptes annuels et décharge du comité

Le comité recommande l'acceptation des comptes annuels 2017 et la décharge du comité.

**Décision:**

Les délégués approuvent les comptes annuels 2017 à l'unanimité et déchargent ainsi le comité.

## 6. Programme d'activités et budget 2018

### 6.1 Programme d'activités

Bernhard Grämiger, Caroline Meier-Quevedo et Francesca Di Nardo présentent quelques points centraux du programme d'activités 2018:

- En janvier, l'**offensive de formation continue des personnes à l'aide sociale** a été lancée en collaboration avec la CSIAS. La FSEA est impliquée ici parce que 50% des bénéficiaires de l'aide sociale n'ont pas de formation post-obligatoire et 30% ont des compétences de base insuffisantes. Cela rend leur intégration sur le marché du travail plus difficile. L'objectif de l'offensive est de donner aux bénéficiaires de l'aide sociale sans compétences de base suffisantes et/ou sans formation professionnelle complète la possibilité de poursuivre leurs études en fonction de leurs besoins individuels et de leur propre motivation. L'offensive a été très positivement accueillie jusqu'à présent.
- Dans le domaine du développement et de l'innovation, le groupe de réflexion sur la formation continue sera développé dans le cadre de la mise en œuvre du contrat de prestations. Il développe des thèses, des analyses et des scénarios sur le rôle de la formation continue dans la société. Le groupe de réflexion crée une base pour le travail futur de la FSEA et des acteurs de la formation. La base du groupe de réflexion est une vaste communauté basée sur les réseaux.
- La **formation de formateurs (FFA)** reste un domaine d'activité central de la FSEA. Afin de faire face aux mégatendances de la formation continue, telles que la numérisation ou l'orientation vers les compétences, et aux nouvelles exigences imposées aux formateurs-trices, le développement du système modulaire FFA sera lancé en 2018.
- Avec **formationcontinue.swiss**, une nouvelle plateforme nationale de cours a été développée en 2017. Un objectif important de la plateforme est de promouvoir la transparence et la comparabilité entre les offres de formation continue. La plateforme sera annoncée en 2018. De plus, les prestataires sont motivés à fournir l'information la plus complète possible sur la plateforme.
- En **Romandie**, des services et des événements d'information seront organisés dans le cadre de la priorité de financement Compétences de base sur le lieu de travail, ainsi que des modules de formation GO pour les formateurs-trices. En outre, un projet contribuera à la promotion des compétences de base en matière de protection sociale pour les jeunes adultes en rapport avec le marché du travail. En collaboration avec la Haute école de gestion de Genève (HEG), une conférence pour les PME de Suisse romande sera également organisée. Enfin, la coopération avec les réseaux (CRFC, RQFA, CRFBA et FRAFFA) reste centrale pour la FSEA en Suisse romande.
- Au **Tessin** également, la promotion des compétences de base des adultes est un domaine d'activité clé. En collaboration avec différents réseaux et partenaires (FCB, CFC, LuS, Canton), la FSEA organise un événement au Tessin et une campagne de marketing dans le domaine des compétences de base.

Carola Ernst (akrotea.ch) affirme que le travail de la FSEA est axé sur la promotion des compétences de base dans un contexte d'emploi. Elle préconise toutefois une promotion holistique des compétences de base également en dehors du monde du travail.

Bernhard Grämiger répond que cet accent est basé d'une part sur les nombreuses années de travail dans les projets GO. En outre, avec le nouveau programme fédéral, le SEFRI a mis l'accent sur la promotion des compétences de base sur le lieu de travail. Il ajoute que la promotion des compétences de base est très dépendante du contexte. L'approche holistique est prise en compte dans la communauté d'intérêts des compétences de base (IG Grundkompetenzen), qui est coordonnée par la FSEA. Dans le cadre d'un document de politique générale, l'IG s'efforcera d'inclure cette approche.

## 6.2 Budget 2018

Didier Juillerat présente le budget 2018 :

- Dans l'ensemble, la direction s'attend à un budget équilibré pour 2018.
- Du côté des recettes, le SEFRI a budgétisé des contributions inférieures à celles de l'année précédente, en partie en raison de la réduction des fonds du FRI.
- Du côté des dépenses, des frais de personnel et des honoraires de tiers légèrement plus élevés ont été budgétisés, le dernier point étant lié aux mandats des experts de la vérification centralisée pour le brevet.

**Décision:**

Le budget 2018 et le programme d'activités sont approuvés à l'unanimité.

## 7. Affiliation des membres

Le Président informe que le Conseil d'administration dispose d'informations suggérant qu'A.B.M.M.S. GmbH a violé les valeurs de la FSEA dans ses pratiques commerciales. C'est pourquoi le Conseil d'administration propose d'exclure A.B.M.M.S. GmbH de la fédération suisse pour la formation continue FSEA.

**Décision:**

Le membre A.B.M.M.S. GmbH est exclu avec 50 voix et 2 abstentions.

## 8. Élection de l'organe de révision

Le Conseil d'administration propose l'élection de GEMMA Wirtschaftsprüfung und -beratung GmbH pour l'audit des comptes annuels 2018 et 2019.

**Décision:**

GEMMA Wirtschaftsprüfung und -beratung GmbH est élu à l'unanimité pour contrôler les comptes annuels 2018 et 2019.

**9. Divers**

Aucun autre sujet.

Fin de la partie statutaire à 13h30

Pour le procès-verbal:



---

Martina Fleischli

L'exactitude du procès-verbal est confirmée:



---

Matthias Aebischer, Président FSEA

Zurich, 8 Juin 2018

## **B: Partie thématique, 13h50 à 16h40**

**Dans la partie B de la manifestation, les participants ont abordé le thème "Les adultes dans la formation professionnelle 2030":**

La conférence a porté sur la question du rôle des adultes dans la stratégie "Formation professionnelle 2030" et de leur prise en compte.

Le professeur Pierre Dillenbourg de l'EPFL de Lausanne a commencé par une vue d'ensemble des développements à prendre en compte dans la formation professionnelle des adultes.

Bernhard Grämiger a ensuite présenté des thèses sur le développement de la formation professionnelle du point de vue de la formation continue, qui ont ensuite été discutées par la table ronde. Les résultats de la conférence sont des idées de propositions de mesures relatives à la stratégie "Formation professionnelle 2030" du point de vue de la formation continue.

Tous les documents de l'AoD et les parties thématiques sont disponibles sur le site de la FSEA:  
<https://alice.ch/fr/fsea/organes/dv-dokumente-2017-fr/>