

Assemblée des délégués 2022

Annexe 6 : Programme d'activités 2022

Principales mesures et prestations en 2022 pour atteindre les objectifs de la stratégie FSEA 2021 -2024

1. Champ d'action : Politique de la formation

- Engagement pour l'établissement d'une rencontre au niveau national sur la formation continue.
- Bilan et dialogue sur la mise en œuvre de la LFCo jusqu'à présent.
- Dialogue avec les structures publiques d'encouragement pour la mise en œuvre des recommandations de la FSEA sur les procédures d'appels d'offres dans la formation continue.
- Intensification de la collaboration avec les cantons pour la mise en œuvre de l'offensive de formation continue à l'aide sociale.
- Politique internationale de la formation : représentation des préoccupations de la société civile au sein de la délégation suisse à la Conférence mondiale de l'UNESCO sur l'éducation permanente CONFINTEA au Maroc (juin 2022). Collaboration au sein des comités directeurs de la Fédération européenne de la formation continue (EAEA) et de la Fédération mondiale de la formation continue (ICAE).
- Groupe d'accompagnement politique FSEA : état des lieux de la politique de formation continue, préparation de la position pour le message FRI 2025 -2028.
- Groupe parlementaire Formation continue : Manifestation lors de la session d'automne, augmentation du nombre de membres.

2. Champ d'action : Développement et innovation

- Observatoire de la formation continue : réalisation d'une enquête auprès des prestataires, mise à disposition de données sur l'évolution du marché de la formation continue.
- FOCUS 2022 (enquête auprès des prestataires) : étude thématique sur les développements chez les prestataires de formation continue au niveau organisationnel.
- Formation continue dans les PME : Réalisation de l'étude « Formation continue dans les petites et très petites entreprises », relance du site web www.weiterbildung-in-kmu.ch en allemand, français et italien.
- Trois projets de développement orientés vers la pratique sur les thèmes suivants : transformation numérique chez les petits prestataires de formation continue, micro-crédits, bons de formation.
- Think Tank : élaboration de deux working papers ainsi que d'un rapport de tendance et d'interviews d'experts, publication de plusieurs newsletters, organisation d'événements dans toutes les régions linguistiques. Le thème principal est la « Flexibilisation ».

- Education Permanente : Éditions sur les « Besoins et exigences en matière de formation continue » (22-1) et « Histoire de la formation continue en Suisse » (22-2).
- Compétences de base : Soutien à la mise en œuvre de la priorité d'encouragement « Simplement mieux... au travail », mise en œuvre du projet Professionnalisation des compétences de base.
- Clôture du programme « Offensive de formation continue à l'aide sociale pour les villes et les communes » en collaboration avec la CSIAS, développement et lancement du projet de suivi « WBO2 ».
- International : mise en œuvre de plusieurs projets internationaux. Intensification de la collaboration avec Helvetas et l'agence Movetia.

3. Champ d'action : Professionnalisation et qualité

- Fonctionnement du secrétariat eduQua.
- Introduction de la nouvelle norme eduQua:2021, mise en œuvre de manifestations d'information dans toutes les régions du pays.
- Journée de la qualité 2022 et atelier d'approfondissement.
- Gestion du secrétariat FFA pour le système de formation modulaire sur les trois niveaux dans les trois régions linguistiques.
- Révision FFA : versions finales et mises au point avec le SEFRI du règlement d'examen et des directives relatives au règlement d'examen pour le brevet de formateur, fin du processus d'approbation. Développement des descriptifs modulaires, du règlement d'examen et des directives relatives au règlement d'examen pour le diplôme de responsable de formation. Fin du processus d'approbation du plan d'études cadre pour formateur/formatrice d'adultes ES.
- Plateforme FFA 2022.

4. Champ d'action : Services

- Covid : information et conseil aux acteurs de la formation continue, coordination avec les services fédéraux et les cantons.
- Gestion des secrétariats nationaux et régionaux de la FSEA ainsi que de la coordination de la Conférence romande de la formation continue (CRFC), secrétariat commun avec la Conferenza della Svizzera italiana per la formazione continua degli adulti (CFC).
- Coordination du « Forum romand de la formation continue », manifestation le 10.11.2022.
- Coordination des conférences cantonales pour la formation continue, IG Grundkompetenzen, Fachgruppen Grundkompetenzen, Netzwerk Weiterbildungsforschung (avec PHZH et PH FHNW), Romandie : Mandat Coordination romande pour la formation de base des adultes (CRFBA), Coordination Netzwerk Qualität. Tessin : collaboration au Forum Competenze di base.
- Événements : mise en œuvre du nouveau concept d'événements, optimisation des processus d'administration, compétences de base OpenSpace en septembre et série d'inputs pour les décideurs dans les organisations de formation continue.
- Réalisation d'une enquête auprès des parties prenantes sur les prestations de coordination de la FSEA.
- Relations avec les médias, monitoring des médias, newsletter, exposés.
- Relance du site alice.ch en tant que portail national spécialisé.

- Projets de bons / modèles d'encouragement : mise en œuvre des coopérations avec Temptraining, l'Aide Suisse à la montagne, canton de Lucerne et le canton de Fribourg, conception et lancement d'un autre projet ; développement technologique de la plateforme formationcontinue.swiss et système de bons.
- Collaboration avec Digitalswitzerland dans le cadre de la Journée du numérique (Learning Labs).
- Mise en œuvre d'un programme visant à encourager la participation des acteurs suisses de la formation continue à Erasmus+.

5. Fédération

- Assemblée des délégués / Colloque sur la politique de la formation en mai à Berne.
- Révision du nom de l'association et modernisation de son image à l'extérieur.
- Vérification et optimisation des processus dans l'administration.
- Développement organisationnel : mise en œuvre d'interventions ciblées avec l'ensemble de l'équipe.
- Mise en œuvre et suivi des mesures visant à promouvoir la culture de la formation continue interne.