

SVEB Delegierten- versammlung

STATUTARISCHER TEIL

11.5.2021

Online

Moderation: Matthias Aebischer, Präsident des SVEB

S V E B ■ Schweizerischer Verband für Weiterbildung
F S E A ■ Fédération suisse pour la formation continue
Federazione svizzera per la formazione continua
Swiss Federation for Adult Learning

Programm

13.30 – 15.00 Uhr TEIL A – Ordentliche Delegiertenversammlung
Statutarischer Teil

15.30 – 17.00 Uhr TEIL B – Jubiläumsanlass

Traktanden

1. Begrüssung
2. Wahl der StimmenzählerInnen
3. Protokoll der DV vom Mai 2020
4. Jahresbericht 2020
5. Jahresrechnung 2020
6. Leistungsvereinbarung mit dem SBFI 2021–2024
7. Strategie des SVEB für die Jahre 2021–2024
8. Budget und Tätigkeitsprogramm 2021
9. Vorstandswahlen
10. Diverses

2. Wahl der Stimmzähler*innen

3. Protokoll der DV 2020

4. Jahresbericht 2020

- Interessensvertretung und Weiterbildungspolitik
- Entwicklung und Innovation
- Professionalisierung und Qualität
- Öffentliche Präsenz und Vernetzung

5. Jahresrechnung 2020

Erträge (ausgewählte Positionen)

	Ist 2019	Budget 2020	Ist 2020
Leistungsvereinbarungen SBF1	1'271'931	1'258'048	1'269'799
Öffentliche Projektbeiträge	1'226'945	1'136'811	1'052'204
Private Projektbeiträge	85'000	60'999	40'800
Beiträge Dritter	77'089	75'610	40'295
Abgrenzungen Projekte	-173'005	386'909	-92'201
Total Dienstleistungserlöse	1'461'108	1'256'215	1'434'812
Betriebsertrag (Gesamtleistung)	3'949'068	4'174'593	3'745'710

Aufwand (ausgewählte Positionen)

	Ist 2019	Budget 2020	Ist 2020
Personalaufwand	2'207'039	2'218'758	2'145'137
Honorare Dritte	956'755	1'174'560	969'699
Marketingaufwand	353'136	488'400	237'182
Ausserordentlicher Aufwand	-52'904	0	-44'864
Ausserordentlicher Ertrag	51'405	0	52'287
Auflösung Rückstellungen	15'000	175'000	0
JAHRESERFOLG	9'686	-6'151	16'019

Bilanz und Rechnung 2020

	2018	2019	2020
Bilanzsumme	2'332'771	2'409'722	2'675'131
Weiterbildungsgutschein	210'000	180'000	150'000
Rückstellungen betriebliche Risiken	10'000	30'000	80'000
Rückstellungen bildungspolitische Aktionen	20'000	30'000	40'000
Rückstellungen eduQua	42'936	47'936	67'936
Rückstellungen Eidg. Prüfungen BP/HFP	380'318	243'155	226'434
Rückstellung HFP Ausbildungsleiter	12'232	6'760	24'269
Eigenkapital	853'130	862'817	878'836

6. Leistungsvereinbarung mit dem SBFI

Rahmenbedingungen für die neue LV

Budget steigt von 5,1 Mio. auf 7,2 Mio. CHF. Jährlich stehen neu 1,8 Mio. CHF zur Verfügung, das sind 525'000 CHF mehr als bisher.

Neues Leistungspaket

- Die bestehenden, bewährten Leistungen können weitergeführt werden.
- Die neuen Leistungen orientieren sich am Bedarf der Stakeholder.
- Die Auswahl der prioritären Themen orientiert sich an den aktuellen Entwicklungen im Weiterbildungsbereich.

Neue Leistungen für die LV 21-24 (1/2)

- **Relaunch der Webseite alice.ch** als nationales Fachportal
- Weiterentwicklung der Zeitschrift **Education Permanente** mit direkter Verbindung zu alice.ch
- Aufbau und Umsetzung eines periodischen **Monitorings zum Weiterbildungsmarkt**
- Bereitstellung von **weiterbildung.swiss** als Plattform von nachfrageorientierten Förderinitiativen (Gutscheinmodelle)

Neue Leistungen für die LV 21–24 (2/2)

- Koordination der Entwicklung eines modularen Aus- und Weiterbildungssystems für Kursleitende im Bereich Grundkompetenzen
- Ausbau des **Mandats für die CR-FBA**
- Neu-Auflage der Studie zur Weiterbildung in KMU von 2005 zur Einschätzung der Entwicklung der letzten 15 Jahre und Nutzung der Resultate im Netzwerk
- Ausbau des Think Tanks **TRANSIT**
- Entwicklung und Umsetzung von **praxisorientierten Entwicklungsprojekten**

7. Strategie des SVEB 2021–2014

Trends



Veränderte
Kundenbedürf-
nisse



Flexibilisierung /
Individualisierung /
Diversifizierung
des Angebots



Neue Arbeits-
und
Organisations-
formen

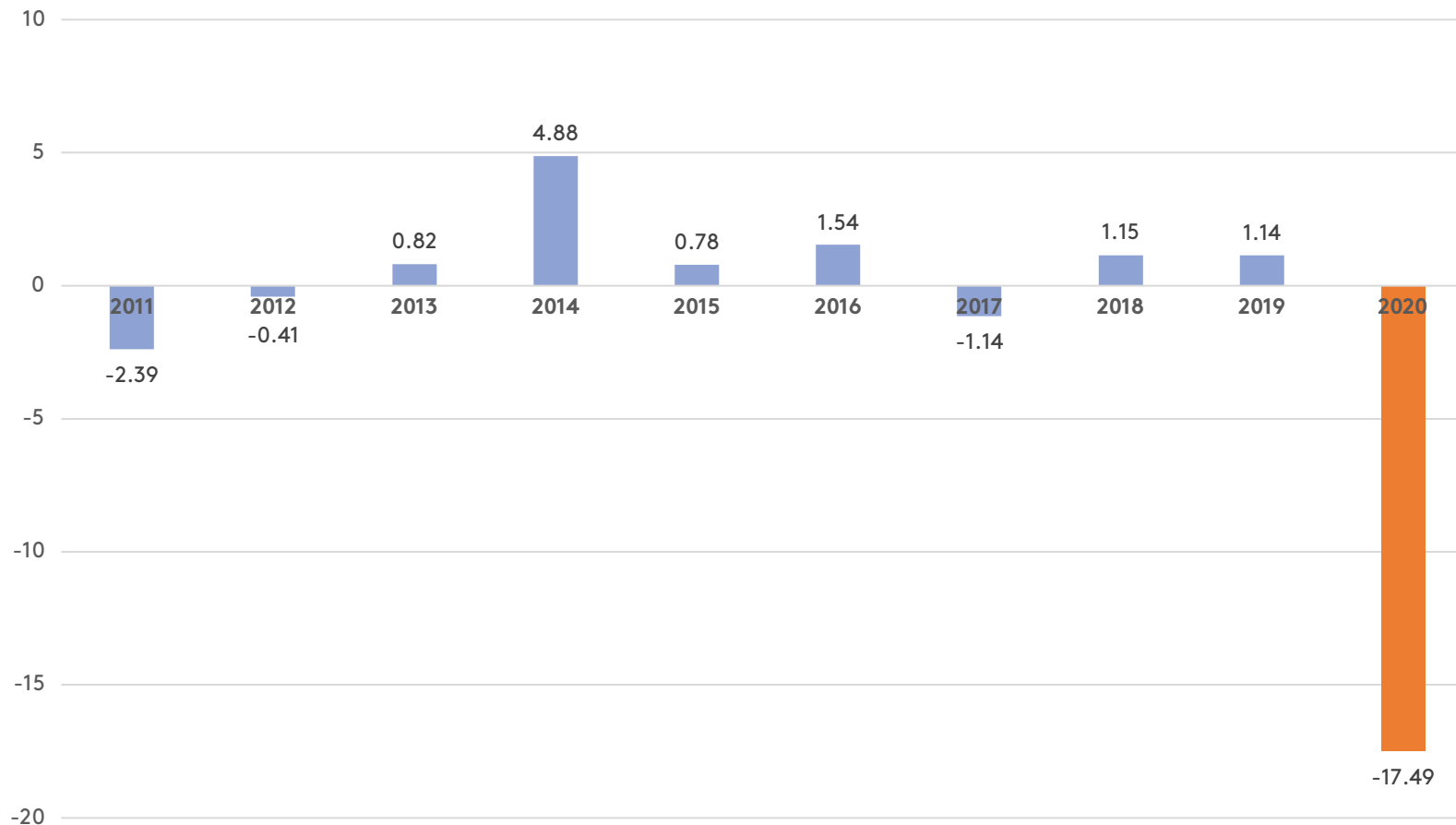


Verschärfter
Innovations-
und
Wettbewerbs-
druck



Die Weiterbildung im Ausnahmezustand

Veränderung der Teilnahme gegenüber Vorjahr, in Prozent



Prioritäre Ziele 2021–2024

Leitsatz: Der SVEB unterstützt die Branche in der aktuellen Umbruchphase.

1. Engagement für Förderinitiativen zur Erhöhung der Teilnahme
2. Unterstützung der Akteure
3. Förderung von Innovationen und Entwicklung des Systems
4. Revisionen von AdA-Baukasten und eduQua

Prioritäre Themen (Auswahl)

- Auswirkungen der Corona-Pandemie auf die Weiterbildung
- Digitalisierung der Weiterbildung
- Entwicklung der Bedürfnisse und Lerngewohnheiten der Teilnehmenden
- Entwicklung der Weiterbildung: Trends und Innovationen
- Zugang zur Weiterbildung / Chancengleichheit / Grundkompetenzen Erwachsener
- Nachhaltigkeit: Demokratie, Inklusion, Umwelt, Gesundheit, Migration
- Anerkennung und Anrechnung von Lernleistungen und Weiterbildungsabschlüssen (Durchlässigkeit innerhalb des non-formalen Bereichs)
- Innovative Finanzierungs- und Fördermodelle

8. Tätigkeitsprogramm und Budget 2021

Monitoring zum Weiterbildungsmarkt

- Jährliche Anbieterbefragung (Branchenmonitoring):
 - Repräsentative Daten zur Entwicklung des WB-Marktes
- Erfassung von 5 Indikatoren:
 - Wirtschaftliche Situation
 - Entwicklung der Angebote
 - Entwicklung der Nachfrage
 - Entwicklung der Personalsituation
 - Entwicklung der Finanzierung
- Erfassung von Trends in der Weiterbildung
- Strukturdaten der Weiterbildungsanbieter

AdA auf dem Weg in die Zukunft

- Anfang 2021 beim SBFJ eingereicht: Prüfungsordnung und Wegleitung zur Prüfungsordnung für den Fachausweis 2023
- Modulbeschreibungen für die Pflichtmodule zum Fachausweis veröffentlicht
- Bis zum Sommer folgen die Modulbeschreibungen für
 - die drei Vertiefungsmodule
 - das Modul zum SVEB-Zertifikat Kursleiterin/Kursleiter
 - Das Modul zum SVEB-Zertifikat Praxisausbilderin/Praxisausbilder
- Erste Kurse ab Ende 2021 denkbar
- 1/3 der Kontaktlernzeit muss online stattfinden

eduQua-Revision ist auf Kurs

- Anfangs 2021: Pilotierung der neuen Norm eduQua:2021 bei fünf Anbietern erfolgreich durchgeführt
- Wichtige Änderungen gut angenommen:
 - Grösseres Gewicht auf Teil Führung/Organisation, neue Kriterien zu Kontext, Risikomanagement und Datenschutz
 - Aktualisierte Anforderungen zu Weiterbildungsangeboten
 - Einheitliche Struktur, Reduktion und Präzisierungen
- Vorprüfung der Dokumente durch SAS bis Herbst 2021
- Verabschiedung Norm im SVEB-Vorstand, Publikation Ende 2021
- Übergangsfrist mind. 3 Jahre bis anfangs 2025

Activités de la FSEA

- Information sur la formation continue (Newsletter, site alice.ch, réseaux sociaux)
- Innovations (Espace.FSEA, Think tank)
- Compétences de base (Plateforme Simplement mieux au travail, collaboration avec la CRFBA)
- Coordination de réseaux (CRFC, RQFA, Forum romand)
- Sensibilisation sur la formation tout au long de la vie (développement en Suisse romande de projet: exemple de l'Aide suisse à la Montagne)
- Projets européens
- Mise en œuvre de la révision du brevet fédéral FA (niveau 2) et du diplôme fédéral de responsable de formation (niveau 3)
- Information sur la révision de la norme eduQua

Activités de la FSEA Tessin

- **Compétences de base:** Activités d'informations et de promotion du Programme national "Simplement mieux au travail". Implémentation de l'Offensive pour la formation continue (WBO).
- **Projets européens:** Trois projets européens, les thèmes sont liés à la professionnalisation de la figure des formateurs à travers des formations spécifiques.
- **Promotion de la formation tout au long de la vie:** Nouveau cycle de conférences organisé en collaboration avec l'IFFP et la CFC.
- **Événements informatifs:** Sur la révision du brevet FFA et de la norme eduQua
- **Information sur la formation continue:** Newsletter, site alice.ch, EP

Budget 2021

Erträge (ausgewählte Positionen)

	Ist 2020	Budget 2021
Leistungsvereinbarungen SBFI	1'269'799	1'639'900
Öffentliche Projektbeiträge	1'052'204	967'107
Private Projektbeiträge	40'800	133'288
Beiträge Dritter	40'295	80'483
Abgrenzungen Projekte	-92'201	290'704
Total Dienstleistungserlöse	1'434'812	1'481'799
Betriebsertrag (Gesamtleistung)	3'745'710	4'593'284

Aufwand (ausgewählte Positionen)

	Ist 2020	Budget 2021
Personalaufwand	2'145'137	2'364'138
Honorare Dritte	969'699	1'315'914
Marketingaufwand	237'182	538'203
Ausserordentlicher Aufwand	-44'864	0
Ausserordentlicher Ertrag	52'287	0
Auflösung Rückstellungen	0	200'000
JAHRESERFOLG	16'019	13'187

Verabschiedung

Verabschiedung von

- Bruno Weber, Travail.Suisse
- Didier Juillerat, CIP Tramelan
- Heinrich Summermatter, Vertretung Einzelmitglieder

9. Vorstandswahlen

Der Vorstand schlägt vor, Nicole Cornu, Sandra Bissig, Daniel Carron sowie Janina Baruth in den Vorstand zu wählen.



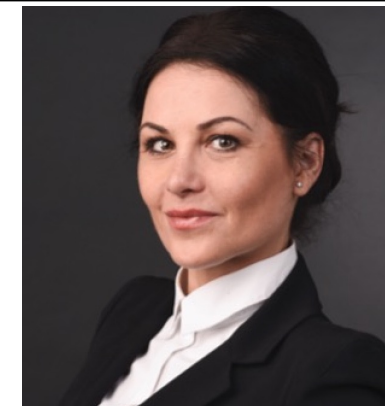
Nicole Cornu



Sandra Bissig



Daniel Carron



Janina Baruth

10. Diverses

ONLINE-EVENT

Jubiläum 70 Jahre SVEB

Anniversaire 70 ans

FSEA

S V E B ■ Schweizerischer Verband für Weiterbildung
Fédération suisse pour la formation continue
F S E A ■ Federazione svizzera per la formazione continua
Swiss Federation for Adult Learning

Beginn um 15:30 Uhr

Début à 15h30