

Delegiertenversammlung 2021

Beilage T8: Tätigkeitsprogramm 2021

Wichtigste Massnahmen und Leistungen im Jahr 2021 zur Erreichung der 7 strategischen Ziele des SVEB

1. Weiterbildungspolitik und Interessenvertretung

- Corona: Vertretung der Anliegen der Branche gegenüber Bund und Kantonen
- Erarbeitung und Einbringen eines Vorschlags für ein Massnahmenpaket zur Förderung der berufsorientierten Weiterbildung
- Koordination der Politbegleitgruppe SVEB: weiterbildungspolitische Standortbestimmung, Aktualisierung der bildungspolitischen Grundsätze
- Parlamentarische Gruppe Weiterbildung: Anlass in der Sommersession
- Monitoring-Bericht IG Grundkompetenzen zur Gesamtperiode 17–20
- Neu-Lancierung Position Submissionsverfahren, gemeinsam mit UNIA
- Etablierung / Intensivierung der Zusammenarbeit mit dem Seco bzgl. AMM
- Revitalisierung der Conférence romande de la formation continue (CRFC)

2. Entwicklung eines zukunftsgerichteten Weiterbildungssystems / Förderung von Innovationen und Systementwicklungen

- Grundkompetenzen: Kommunikationskonzept Förderschwerpunkt umsetzen, Kick-off des Projekts Aus- und Weiterbildung Kursleitende
- Umsetzung des Programms Weiterbildungsoffensive Sozialhilfe für Städte und Gemeinden gemeinsam mit der SKOS, Entwicklung des Folgeprojekts ab 2022
- Weiterbildungsmonitoring: Aufbau Arbeitsgruppe, Durchführung Anbieterbefragung, Entwicklung der Indikatoren
- KMU: Veröffentlichung Umfrage zu Auswirkungen von Corona auf die Weiterbildungstätigkeit von KMUs, Konzeption der Nachfolgestudie «Weiterbildung in KMU», Update der Webseite weiterbildung-in-kmu.ch
- Entwicklungsprojekt zur digitalen Transformation bei kleinen Weiterbildungsanbietern
- Think Tank: Publikation (Interview-Band), Strategie überarbeiten, Events in allen Sprachregionen, Trendberichte

- International: Vorbereitung der CONFINTEA-Teilnahme (Verstärkte Kommunikation), Workshop mit ICAE, Umsetzung der EU-Projekte sowie Weiterführung der Projekte in Osteuropa

3. Information und öffentliche Präsenz

- Corona: Information und Beratung Weiterbildungsakteure, Koordination mit Bundesstellen und Kantonen
- Medienarbeit, Medien-Monitoring, Newsletter, Referate
- alice.ch: inhaltliches Update, Konzeption Relaunch
- Umsetzung neues EP-Konzept, Aufbau Redaktionssystem und Online-Zeitschrift
- Gutscheinprojekte / Fördermodelle: Umsetzung der Kooperationen mit Temptraining, Berghilfe und Kanton Luzern, Konzeption und Initiierung von einem weiteren Projekt; technologische Weiterentwicklung weiterbildung.swiss sowie Gutscheinsystem
- Zusammenarbeit mit digitalswitzerland im Rahmen des Schweizer Digitaltags (Learning Labs)

4. Vernetzung / Koordination

- Führen der nationalen und regionalen Geschäftsstellen des SVEB sowie der Koordination der Conférence romande de la formation continue (CRFC), gemeinsames Sekretariat mit der Conferenza della Svizzera italiana per la formazione continua degli adulti (CFC)
- Koordination des «Forum romand de la formation continue»
- Koordination der kantonalen Konferenzen für Weiterbildung, IG Grundkompetenzen, Fachgruppen Grundkompetenzen, Netzwerk Weiterbildungsforschung (mit PHZH und PH FHNW); Romandie: Mandat Coordination romande pour la formation de base des adultes (CRFBA), Koordination Netzwerk Qualität; Tessin: Mitarbeit Forum Competenze di base
- Events: Erarbeitung neues Event-Konzept, Implementierung Event-Software (Optimierung Admin-Prozesse); SVEB.space: Bewerbung, Moderation und Entscheid Weiterführung
- Plattformtagung

5. Qualitätssicherung und -entwicklung

- Betrieb der eduQua-Geschäftsstelle
- eduQua-Revision: Umsetzung und Auswertung Pilotierung, Validierungsprozess mit der SAS, Verabschiedung der Norm im Herbst
- Qualitätstagung 2021

6. Professionalisierung / AdA

- Betrieb AdA-Geschäftsstelle für das modulare Ausbildungssystem über alle drei Stufen in allen drei Sprachregionen
- Analyse Auswirkung Corona auf AdA-Landschaft, angepasste Budgetierung
- AdA-Revision: Entwicklung der Modulbeschreibungen für den Fachausweis, Entwicklung Qualifikationsverfahren BP, Entwicklung Prüfungsordnung und Wegleitung zur Prüfungsordnung, Rahmenlehrplan EB HF finalisieren, Start der Arbeiten Revision HFP

7. Verband

- Abschluss der Verhandlung zur Leistungsvereinbarung 21–24 mit dem SBFI
- Erarbeitung der SVEB-Strategie 21–24
- Delegiertenversammlung / 70 Jahre SVEB im Mai (online)
- Rekrutierung neuer Mitarbeitender und Standortwechsel des Büros in Zürich
- Organisationsentwicklung: Zielsetzung und Umsetzungsprozess klären und kommunizieren, erste Interventionen gezielt umsetzen
- Umsetzung und Monitoring von Massnahmen zur Förderung der internen Weiterbildungskultur